



Laporan Tahunan Terintegrasi

Integrated Annual Report

**Mengelola Tantangan,
Meraih Peluang**

*Managing Challenges,
Seizing Opportunities*



20
23



Perusahaan Logistik dan Transportasi
yang Andal, Terintegrasi dan Profesional,
Dengan Mengutamakan Pelayanan Prima

Reliable, Integrated and Professional Logistics and
Transportation Company, Prioritizing Excellent Service



Sanggahan:

Laporan Tahunan ini berisi pernyataan-pernyataan yang beberapa di antaranya dapat dianggap sebagai pandangan masa depan, yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian, dan kenyataan yang terjadi mungkin dapat secara material berbeda dengan apa yang terdapat dalam pernyataan.

Disclaimer:

This Annual Report contains statements, some of which may be considered forward looking statements, which have the prospect of risk and uncertainty, and their actual development may be materially different from that which is stated.

DAFTAR ISI

Table of Contents

	Ikhtisar Kinerja Performance Highlights	53	Struktur Kepemilikan Ownership Structure
08	Ikhtisar Data Keuangan Penting. Summary of Financial Highlights.	55	Anak Perusahaan, Asosiasi, Ventura Bersama Subsidiaries, Associations, Joint Ventures
	Informasi Saham Stock Information	56	Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal Capital Market Supporting Institutions and/or Professionals
12	Kronologi Pencatatan Saham dan Efek Lainnya. Chronology of Shares Listing and Other Securities	58	Daftar Keanggotaan Asosiasi association Membership
14	Aksi Korporasi Corporate Action	58	Penghargaan/Sertifikasi Awards/Certifications
14	Penghentian Perdagangan Saham Stock Trading Suspension		Analisis dan Pembahasan Manajemen Management Discussion and Analysis
	Laporan Pengurus dan Pengawas Management and Supervisory Report	62	Tinjauan Operasi Operation Overview
19	Laporan Dewan Komisaris Board of Commissioners' Report	47	Kinerja Keuangan Financial Performance
27	Laporan Direksi Board of Directors' Report		Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance
	Profil Perseroan Company Profile	94	Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) Principles of Good Corporate Governance (GCG)
37	Akses Informasi dan Data Information and Data Access	95	Struktur Tata Kelola Governance Structure
38	Riwayat Singkat dan Kegiatan Usaha Brief History and Business Activities	126	Sistem Pengendalian Internal Internal Control System
40	Wilayah Operasional Operational Area	128	Sistem Manajemen Risiko Risk Management System
41	Visi dan Misi Vision and Mission	130	Perkara Penting yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Important Cases Faced by Issuers or Companies
42	Struktur Organisasi Organization Structure	131	Informasi tentang Sanksi Administratif Information about Administrative Sanctions
44	Profil Direksi dan Dewan Komisaris Profile of the Board of Directors and Board of Commissioners	131	Kode Etik Code of Conduct
52	Sumber Daya Manusia Human Resources	134	Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Implementation of the Corporate Governance Guidelines

DAFTAR ISI

Table of Contents

		Tanggung Jawab Sosial Perusahaan	193	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance
		Corporate Social Responsibility	197	Kinerja Sosial Social Performance
138		Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation	208	Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services
139		Kebijakan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Policy		
142		Penerapan Keuangan Keberlanjutan Implementation of Sustainable Finance	210	Umpan Balik Feedback
144		Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	211	Lembar Umpan Balik Feedback Form
148		Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	212	Daftar Pengungkapan Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Disclosure List
150		Uraian Description	214	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the Annual Report
153		Nilai Keberlanjutan Sustainability Score		
156		Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture		
159		Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
172		Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance		
172		Uraian Tugas Penanggung Jawab Responsible Team Duties		
176		Pengembangan Kompetensi Competency Development		
178		Prosedur Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Management Procedure for the Implementation of Sustainable Finance	 216	Laporan Keuangan Tahunan Audit 2023 2023 Annual Financial Report
183		Penjelasan Mengenai Pemangku Kepentingan Stakeholder Explanation		
188		Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges to the Implementation of Sustainable Finance		
191		Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
191		Kinerja Ekonomi Economic Performance		

IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING

Financial Highlights



LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
Consolidated Statements Of Comprehensive Income

Dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain

In Million of Rupiah, unless otherwise stated

Uraian	2023	2022	2021	Description
Pendapatan neto	317,056	346,766	61,159	Net revenue
Laba bruto	46,079	40,560	16,951	Gross profit
Laba usaha	28,302	28,882	10,662	Profit before tax
Laba (rugi) neto	17,072	16,021	4,376	Net profit
Laba (rugi) neto yang dapat diatribusikan kepada:				Net profit (loss) attributable to:
Pemilik entitas induk	17,072	16,020	4,377	Owner of the parent
Kepentingan non-pengendali	(0.40)	0.63	(0.30)	Non-controlling interests
Total	17,072	16,021	4,376	Total
Laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				Total comprehensive income (loss) attributable to:
Pemilik entitas induk	17,940	16,038	4,395	Owner of the parent
Kepentingan non-pengendali	(0)	1	(0.3)	Non-controlling interests
Total	17,939	16,039	4,395	Total
Laba (rugi) per saham dasar (dalam Rupiah penuh)	9.23	8.66	2.4	Earning (loss) per share (in full amount)

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Consolidated Statements Of Financial Position

Dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain

In Million of Rupiah, unless otherwise stated

Uraian	2023	2022	2021	Description
Aset lancar	44,172	55,194	42,278	Current asset
Aset tidak lancar	211,029	215,094	206,408	Non-current asset
Total aset	255,201	270,288	248,686	Total assets
Liabilitas jangka pendek	39,001	54,201	27,859	Current liabilities
Liabilitas jangka panjang	92,660	107,489	126,269	Non-current liabilities
Total liabilitas	131,661	161,690	154,128	Total liabilities
Ekuitas	123,540	108,598	94,558	Equity
Total liabilitas dan ekuitas	255,201	270,288	248,686	Total liabilities and equity



RASIO KEUANGAN
Financial Ratios

Dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain

In Million of Rupiah, unless otherwise stated

Uraian	2023	2022	2021	Description
Rasio laba terhadap aset	6.7%	5.9%	1.8%	<i>Return on asset</i>
Rasio laba terhadap ekuitas	13.8%	14.8%	4.6%	<i>Return on equity</i>
Rasio laba terhadap pendapatan	5.4%	4.6%	7.2%	<i>Net profit margin</i>
Rasio lancar	113.3%	101.8%	151.8%	<i>Current ratio</i>
Rasio liabilitas terhadap aset	51.6%	59.8%	62.0%	<i>Liability to asset ratio</i>
Rasio Liabilitas terhadap ekuitas	106.6%	148.9%	163.0%	<i>Liability to equity ratio</i>

INFORMASI SAHAM

Stock Information



BUY

SELL

2023

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM | STOCK LISTING CHRONOLOGY



1.850.225.000

Jumlah Saham Beredar | *Outstanding Shares*

RP25

Nilai Nominal
Nominal Price



Harga Penawaran
IPO Price

RP117



Tanggal Tercatat
Listing Date

16

DESEMBER
2021



Bursa Efek Pencatatan |
Stock Exchange

BURSA EFEK INDONESIA

Kapitalisasi Pasar | *Market Capitalization*

RP279

MILYAR | BILLION





KINERJA SAHAM PER TRIWULAN | QUARTERLY STOCK PERFORMANCE

Tahun 2022 | Year of 2022

QUARTER TRIWULAN	HIGHEST PRICE HARGA TERTINGGI	LOWEST PRICE HARGA TERENDAH	CLOSING PRICE HARGA PENUTUP	VOLUME (LOT) VOLUME TRANSAKSI (LOT)	OUTSTANDING SHARES JUMLAH SAHAM BEREDAR	MARKET CAPITALIZATION KAPITALISASI PASAR
I	880	181	880	14,388,552	1,850,220,000	1,628,193,600,000
II	2150	850	1245	9,377,034	1,850,220,000	2,303,523,900,000
III	1295	875	900	2,223,020	1,850,220,000	1,665,198,000,000
IV	930	316	346	880,996	1,850,220,000	640,176,120,000

Tahun 2023 | Year of 2023

QUARTER TRIWULAN	HIGHEST PRICE HARGA TERTINGGI	LOWEST PRICE HARGA TERENDAH	CLOSING PRICE HARGA PENUTUP	VOLUME (LOT) VOLUME TRANSAKSI (LOT)	OUTSTANDING SHARES JUMLAH SAHAM BEREDAR	MARKET CAPITALIZATION KAPITALISASI PASAR
I	505	206	214	12,115,179	1,850,220,000	395,947,080,000
II	254	134	160	31,003,408	1,850,220,000	296,035,200,000
III	302	126	177	24,870,195	1,850,220,000	327,488,940,000
IV	208	107	151	37,677,343	1,850,220,000	279,383,220,000

AKSI KORPORASI | CORPORATE ACTION

Perseroan membagikan dividen tunai pada tahun 2022 dan 2023, dengan rincian sebagai berikut:

The Company distributed cash dividends in 2022 and 2023, with details as follows:

	Financial Year of 2021 Tahun Buku 2021	Financial Year of 2022 Tahun Buku 2022
Jenis Dividen Type of Dividend	Tunai Cash	Tunai Cash
Jumlah Dividen Dividend Amount	Rp 2.000.000.000	Rp 3.000.000.000
Laba Bersih Net Profit	Rp 4.376.557.711	Rp 16.020.384.285
Rasio Dividen Payout Ratio	45,7%	18,7%
Jumlah Per Saham Dividen per Share	Rp 1,08	Rp 1,62
Tanggal Pembayaran Payment Date	12 Agustus 2022	21 Juni 2023

Tidak terdapat aksi korporasi lain seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, penambahan modal, pelaksanaan konversi, dalam tahun buku.

There were no other corporate actions, such as stock splits, reverse stock combinations, stock dividends, bonus shares, and changes in par value of shares, capital increases, conversion exercises, during the financial year.

PENGHENTIAN PERDAGANGAN SAHAM | STOCK TRADING SUSPENSION

Tidak terjadi penghentian sementara perdagangan saham dan/atau penghapusan pencatatan saham dalam tahun buku.

There was no suspension and/or delisting of shares during the financial year.



LAPORAN PENGURUS DAN PENGAWAS

Management and Supervisory Report



Mohamad Prapanca

Komisaris Utama
President Commissioner





LAPORAN DEWAN KOMISARIS | BOARD OF COMMISSIONERS REPORT

PARA PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Dengan penuh rasa syukur, kami sampaikan Laporan Tahunan PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk untuk tahun buku 2023. Di tengah berbagai rintangan dan gejolak di tahun ini, Perseroan berhasil mempertahankan stabilitas kinerja keuangan. Prestasi ini menjadi batu loncatan penting untuk terus meningkatkan kapabilitas dan mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

Dewan Komisaris dengan teguh menjalankan fungsi pengawasannya. Sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris memantau erat langkah strategis dan kebijakan Perseroan. Pengawasan ini meliputi implementasi tata kelola perusahaan yang baik, serta proyeksi prospek usaha yang disusun oleh Direksi. Dewan Komisaris tidak hanya berfokus pada pengawasan, tetapi juga aktif memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi dengan penuh integritas, tanggung jawab, dan kehati-hatian. Untuk itu, izinkan kami sebagai Dewan Komisaris menyampaikan Laporan Tahunan Perseroan yang memuat tentang laporan pengawasan dan pencapaian Perseroan di sepanjang tahun 2023.

PANDANGAN TERHADAP KONDISI PEREKONOMIAN

Tahun 2023 diwarnai berbagai tantangan ekonomi global yang mengakibatkan perlambatan pertumbuhan. Proyeksi pertumbuhan ekonomi global menurut International Monetary Fund (IMF) dalam World Economic Outlook (WEO) edisi Oktober 2023 hanya mencapai 3% turun dari tahun 2022 yang mencapai 3,5%. Faktor-faktor utama yang berkontribusi terhadap situasi ini di antaranya adalah tingginya level suku bunga yang berpotensi untuk menghambat konsumsi, yang kemudian dapat mengganggu aktivitas produksi bagi pelaku usaha karena menurunnya permintaan akan barang dan jasa.

Namun, kabar baiknya, di tengah situasi global yang penuh tantangan tersebut, ekonomi Indonesia justru menunjukkan ketahanan yang cukup kuat. Pertumbuhan ekonomi nasional di tahun 2023 mencapai 5,05%, lebih tinggi dibandingkan dengan rata-rata pertumbuhan ekonomi global yang berkisar antara 2,6% menurut World Bank hingga 3% menurut International Monetary Fund (IMF). Ketahanan ekonomi Indonesia ditopang oleh beberapa faktor, di antaranya konsumsi domestik yang kuat. Konsumsi rumah tangga tetap menjadi

HONORABLE STAKEHOLDERS AND SHAREHOLDERS,

With gratitude, we present the Annual Report of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk for the fiscal year 2023. In the midst of various obstacles and turmoil this year, the Company managed to maintain financial performance stability. This achievement is an important stepping stone to continue improving capabilities and achieving sustainable growth.

The Board of Commissioners steadfastly carried out its supervisory function. Throughout 2023, the Board of Commissioners closely monitored the Company's strategic moves and policies. This oversight included the implementation of good corporate governance, as well as the business outlook projections prepared by the Board of Directors. The Board of Commissioners not only focuses on supervision, but also actively provides advice and direction to the Board of Directors with integrity, responsibility and prudence. To that end, allow us as the Board of Commissioners to present the Company's Annual Report which contains a report on the Company's supervision and achievements throughout 2023.

VIEWS ON ECONOMIC CONDITIONS

The year of 2023 was characterized by various global economic challenges that resulted in a slowdown in growth. Global economic growth projections according to the International Monetary Fund (IMF) in the October 2023 edition of the World Economic Outlook (WEO) only reached 3%, down from 3.5% in 2022. The main factors contributing to this situation include the high level of interest rates that have the potential to inhibit consumption, which can then disrupt production activities for businesses due to decreased demand for goods and services.

However, the good news is that in the midst of this challenging global situation, the Indonesian economy is actually showing strong resilience. National economic growth in 2023 reached 5.05%, higher than the average global economic growth which ranged from 2.6% according to the World Bank to 3% according to the International Monetary Fund (IMF). Indonesia's economic resilience is supported by several factors, including strong domestic consumption. Household consumption remains the main driver of economic growth, contributing 52.73% of total

pendorong utama pertumbuhan ekonomi, yang berkontribusi sebesar 52,73% dari total PDB nasional. Selain itu, pemerintah Indonesia juga terus mendorong investasi, baik lewat pembangunan infrastruktur maupun pemberian insentif bagi investor. Dampaknya, daya saing pun meningkat sehingga bisa mendorong pertumbuhan ekonomi kedepannya.

Pertumbuhan ekonomi nasional tersebut juga mendorong adanya pertumbuhan angkutan barang lewat laut. Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik (BPS), pada tahun 2023, jumlah barang yang diangkut selama 2023 mencapai 351,0 juta ton dan mengalami peningkatan 9,47% jika dibandingkan dengan tahun 2022 yang mencapai 320,6 juta ton. Sementara itu, untuk jumlah bongkar muat barang di pelabuhan laut pada 2023 mencapai 671,6 juta ton dan mengalami peningkatan 6,72% jika dibandingkan dengan tahun 2022 yang mencapai 629,2 juta ton. Pelabuhan Tanjung Priok di Jakarta Utara tetap menjadi pelabuhan dengan volume angkutan barang terbesar, diikuti oleh Pelabuhan Panjang di Bandar Lampung, Lampung. Pelabuhan lain yang menunjukkan pertumbuhan signifikan antara lain Pelabuhan Belawan di Medan, Sumatera Utara; Pelabuhan Merak di Banten; dan Pelabuhan Surabaya di Jawa Timur. Selain karena adanya pemulihan ekonomi nasional, pertumbuhan sektor industri Perseroan ini juga didorong oleh faktor peningkatan aktivitas perdagangan internasional dan adanya peningkatan permintaan komoditas ekspor Indonesia.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Meskipun dihadapkan dengan tantangan perekonomian global yang belum stabil dan perekonomian nasional yang memberi banyak peluang, Perseroan berhasil menunjukkan ketangguhan dan adaptabilitasnya. Di bawah kepemimpinan Dewan Direksi yang visioner dan tim yang solid, Perseroan mampu menavigasi tantangan dan menggarungi peluang hingga bisa mencapai hasil yang positif. Terbukti, berdasarkan Laporan Keuangan tahun ini, kinerja keuangan Perseroan menunjukkan hasil yang baik, dengan peningkatan laba bersih sekitar 6,6% dibandingkan tahun 2022. Hal ini menjadi bukti bahwa Perseroan mampu mengelola efisiensi dan profitabilitasnya dengan baik meskipun terdapat penyesuaian pendapatan di tahun 2023. Perseroan berhasil menurunkan beban pokok pendapatannya hampir 12% di tahun 2023. Penurunan ini menunjukkan strategi pengelolaan biaya yang efektif dan kemampuan perusahaan dalam mengoptimalkan sumber daya. Hal ini juga memperlihatkan ketahanan dan ketangguhan Perseroan dalam menghadapi situasi ekonomi. Peningkatan laba bersih menjadi cerminan keberhasilan strategi efisiensi dan profitabilitas yang tepat.

national GDP. In addition, the Indonesian government continues to encourage investment, both through infrastructure development and providing incentives for investors. As a result, competitiveness has increased so that it can boost economic growth in the future.

The national economic growth also encourages the growth of sea freight transportation. Based on data from the Central Statistics Agency (BPS), in 2023, the number of goods transported during 2023 reached 351.0 million tons and increased by 9.47% when compared to 2022 which reached 320.6 million tons. Meanwhile, the amount of loading and unloading of goods at sea ports in 2023 reached 671.6 million tons and increased by 6.72% when compared to 2022 which reached 629.2 million tons. Tanjung Priok Port in North Jakarta remains the port with the largest volume of freight transportation, followed by Panjang Port in Bandar Lampung, Lampung. Other ports showing significant growth include Belawan Port in Medan, North Sumatra; Merak Port in Banten; and Surabaya Port in East Java. In addition to the national economic recovery, the growth of the Company's industrial sector was also driven by increased international trade activities and increased demand for Indonesia's export commodities.

ASSESSMENT ON BOARD OF DIRECTORS PERFORMANCE

Despite the challenges of an unstable global economy and a national economy that presents many opportunities, the Company has demonstrated its resilience and adaptability. Under the leadership of a visionary Board of Directors and a solid team, the Company was able to navigate the challenges and navigate the opportunities to achieve positive results. Evidently, based on this year's Financial Report, the Company's financial performance showed good results, with an increase in net profit of around 6.6% compared to 2022. This is proof that the Company is able to manage its efficiency and profitability well despite the revenue adjustment in 2023. The Company managed to reduce its cost of revenue by almost 12% in 2023. This reduction demonstrates the Company's effective cost management strategy and ability to optimize resources. It also shows the Company's resilience and robustness in facing the economic situation. The increase in net profit is a reflection of the success of appropriate efficiency and profitability strategies.



Pada tahun 2023, Perseroan memfokuskan upaya pada beberapa hal, terutama dalam meningkatkan efisiensi operasi dan menekan biaya; dan mengembangkan sumber daya yang adaptif dan inovatif. Penguatan armada operasional juga menjadi salah satu kunci utama. Perseroan melakukan perawatan rutin terhadap armada kapalnya hingga memungkinkan Perseroan untuk melayani klien tepat waktu dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Di sisi lain, Perseroan terus mengoptimalkan dan mengefisienkan aset produktifnya melalui digitalisasi dan modernisasi. Hal ini membantu perusahaan menekan biaya dan meningkatkan profitabilitas.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi atas kinerja Direksi dalam merespon situasi ekonomi global yang dinamis, menjalankan tata kelola perusahaan yang baik, dan mengimplementasikan strategi yang efektif untuk meningkatkan pendapatan dan profitabilitas. Dewan Komisaris juga mengapresiasi upaya Direksi dalam membangun tim yang solid dan kompeten.

Meskipun Perseroan telah menunjukkan performa yang gemilang, berbagai tantangan masih menanti di tahun mendatang. Ketidakpastian ekonomi global dan regional, persaingan yang semakin ketat di industri pelayaran, serta fluktuasi harga bahan bakar dan suku bunga merupakan beberapa contohnya. Namun, Dewan Komisaris optimis bahwa Perseroan dapat terus berkembang dan mencapai target yang telah ditetapkan. Dukungan penuh diberikan kepada Direksi untuk menjalankan strategi dan kebijakan yang tepat dalam menghadapi berbagai tantangan dan peluang di tahun 2023 dan tahun-tahun mendatang. Dengan komitmen yang kuat dari Direksi, tim yang solid, dan strategi yang tepat, Perseroan siap untuk mengarungi lautan bisnis dan mencapai kesuksesan yang lebih besar di masa depan.

PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI PERSEROAN

Lewat fungsi dan tugas pengawasan di sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menjalankan pengelolaan Perseroan dengan baik. Di bawah nakhoda Direksi, berbagai program strategi yang dijalankan sejalan dengan situasi dan tujuan Perseroan. Dengan strategi yang tepat dan eksekusi yang efektif, jalannya operasional Perseroan berlangsung dengan optimal. Perseroan dapat fokus menargetkan perolehan kontrak baru dengan profitabilitas tinggi, memperbesar pangsa pasar dan meningkatkan pertumbuhan. Perseroan pun perlu memperluas diversifikasi klien untuk mengurangi risiko dan meningkatkan stabilitas pendapatan.

In 2023, the Company will focus its efforts on several areas, particularly on improving operating efficiency and reducing costs; and developing adaptive and innovative resources. Strengthening the operational fleet is also one of the main keys. The Company conducts regular maintenance on its fleet of vessels to enable the Company to serve clients on time and improve customer satisfaction. On the other hand, the Company continues to optimize and streamline its productive assets through digitalization and modernization. This helps the Company to reduce costs and improve profitability.

The Board of Commissioners highly appreciates the performance of the Board of Directors in responding to the dynamic global economic situation, practicing good corporate governance, and implementing effective strategies to increase revenue and profitability. The Board of Commissioners also appreciates the Board of Directors' efforts in building a solid and competent team.

Despite the Company's strong performance, various challenges still await in the coming year. Global and regional economic uncertainties, intensified competition in the shipping industry, and fluctuations in fuel prices and interest rates are some examples. However, the Board of Commissioners is optimistic that the Company can continue to grow and achieve the targets set. Full support is given to the Board of Directors to implement the right strategies and policies to face the challenges and opportunities in 2023 and the years to come. With the strong commitment of the Board of Directors, a solid team, and the right strategy, the Company is poised to navigate the business seas and achieve greater success in the future.

SUPERVISION OF THE IMPLEMENTATION OF THE COMPANY'S STRATEGY

Through its supervisory functions and duties throughout 2023, the Board of Commissioners considers that the Board of Directors has carried out the management of the Company well. Under the guidance of the Board of Directors, various strategic programs were implemented in line with the Company's situation and objectives. With the right strategy and effective execution, the Company's operations were optimized. The Company can focus on targeting the acquisition of new contracts with high profitability, enlarging market share and increasing growth. The Company also needs to expand client diversification to reduce risk and increase revenue stability.

Perseroan juga berhasil melakukan optimalisasi aset serta manajemen operasional yang andal. Langkah yang ditempuh ialah dengan melakukan perawatan armada kapal secara berkala untuk menjaga efisiensi operasi. Teknologi digital pun dimanfaatkan untuk meningkatkan monitoring dan optimalisasi aset. Kualitas dan kompetensi tim manajemen operasi juga ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan, membangun budaya keselamatan dan kepatuhan terhadap regulasi di seluruh operasi Perseroan.

Perseroan juga telah menerapkan sistem manajemen risiko yang komprehensif untuk mengidentifikasi, menilai, dan memitigasi risiko operasional, finansial, dan reputasi. Prinsip kehati-hatian dan keselamatan menjadi prioritas utama dalam setiap aspek operasi Perseroan. Pada akhirnya, Perseroan bisa beradaptasi dan bertumbuh di tengah tantangan. Setelah melalui fungsi pengawasan sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris mengapresiasi upaya Direksi dalam menghadapi berbagai tantangan di tahun 2023, termasuk fluktuasi harga bahan bakar, suku bunga, dan kondisi ekonomi global. Kemampuan Perseroan dalam beradaptasi dan merespon perubahan tersebut tercermin dalam pencapaian kinerja keuangan yang positif.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA

Indonesia, dengan kekayaan maritimnya yang luar biasa, menghadirkan peluang besar bagi Perseroan untuk terus berkembang. Sebagai negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.500 pulau dan garis pantai sepanjang 81.000 kilometer, Indonesia memiliki potensi maritim yang tak tertandingi. Kenyataan ini juga diiringi dengan kebijakan yang mendukung. Pemerintah Indonesia, melalui kebijakan “Indonesia sebagai Poros Maritim Dunia”, menunjukkan komitmennya untuk membangun infrastruktur dan konektivitas maritim. Hal ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi perusahaan pelayaran terdepan di Indonesia.

Kami memandang prospek usaha yang telah disusun oleh Direksi merupakan prospek usaha yang relevan dan tepat untuk tahun 2024, dimana tingginya produksi batubara Indonesia serta transisi ke menggunakan mobil listrik yang disambut baik oleh masyarakat, akan terus mendorong permintaan akan jasa penunjang pertambangan, seperti yang disediakan oleh Perseroan. Meski demikian, Indonesia perlu waspada untuk tetap memperhatikan perkembangan perekonomian mitra dagang seperti China. Hal tersebut dikarenakan oleh 52,8% atas produksi batubara Indonesia digunakan untuk ekspor, sehingga perubahan pada aktivitas ekonomi mitra dagang Indonesia dapat berdampak

The Company also succeeded in asset optimization and reliable operational management. The steps taken were to conduct regular maintenance of the fleet of vessels to maintain operating efficiency. Digital technology was also utilized to improve asset monitoring and optimization. The quality and competence of the operations management team were also improved through training and development, building a culture of safety and compliance with regulations throughout the Company’s operations.

The Company has also implemented a comprehensive risk management system to identify, assess and mitigate operational, financial and reputational risks. Prudence and safety are prioritized in every aspect of the Company’s operations. In the end, the Company was able to adapt and grow amidst the challenges. Having performed its supervisory function throughout 2023, the Board of Commissioners appreciates the efforts of the Board of Directors in facing various challenges in 2023, including fluctuations in fuel prices, interest rates, and global economic conditions. The Company’s ability to adapt and respond to these changes is reflected in its positive financial performance.

VIEW ON BUSINESS OUTLOOK

Indonesia, with its tremendous maritime wealth, presents a great opportunity for the Company to continue to grow. As the largest archipelago in the world with 17,500 islands and 81,000 kilometers of coastline, Indonesia has unparalleled maritime potential. This reality is also accompanied by supportive policies. The Indonesian government, through its “Indonesia as the World Maritime Axis” policy, demonstrates its commitment to building maritime infrastructure and connectivity. This is in line with the Company’s vision to become the leading shipping company in Indonesia.

We view the business outlook prepared by the Board of Directors as a relevant and appropriate business outlook for 2024, where Indonesia’s high coal production as well as the transition to using electric cars which is welcomed by the public, will continue to drive demand for mining support services, such as those provided by the Company. However, Indonesia needs to be vigilant to keep an eye on the economic development of trading partners such as China. As 52.8% of Indonesia’s coal production is used for export, changes in the economic activity of Indonesia’s trading partners could impact coal production, which in turn could impact demand for support services.



pada produksi batubara, yang kemudian berdampak pada permintaan jasa pendukung.

Selain itu, popularitas nikel yang kian meningkat akibat transisi juga meningkatkan aktivitas tambang nikel, yang mana hampir menyentuh 200 juta ton, yakni pada 193,50 juta ton di tahun 2023. Peningkatan tersebut kami sambut baik, dimana tentunya para pelaku usaha yang bergerak pada bidang pertambangan nikel akan memerlukan jasa pendukung untuk mengangkut hasil tambang mereka.

Atas faktor faktor tersebut, saya mewakili Dewan Komisaris berpendapat bahwa prospek usaha yang telah disusun oleh Direksi adalah prospek usaha yang tepat. Memasuki tahun 2024, kami selaku Dewan Komisaris akan terus memantau kondisi perekonomian, sehingga memastikan Perseroan berada pada arah yang benar, dan mengambil tindakan jika terdapat perubahan pada dinamika perekonomian global.

PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA

Perseroan berkomitmen kuat untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) berdasarkan prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Kewajaran. Penerapan GCG ini bertujuan untuk memastikan pengelolaan Perseroan yang baik, berkelanjutan, dan bertanggung jawab. Perseroan juga menjunjung tinggi Tujuan Pembangunan Berkualitas (TPB) dan budaya berkelanjutan dalam menjalankan usahanya.

Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) pada tahun ini. Selain itu, Perseroan juga telah menerapkan berbagai kebijakan dan prosedur untuk mendukung GCG, seperti:

- Kebijakan Anti Penyuapan dan Gratifikasi: Untuk menciptakan lingkungan kerja yang bersih dan bebas dari praktik korupsi.
- Kebijakan Whistleblowing: Memberikan wadah bagi para pemangku kepentingan untuk melaporkan pelanggaran GCG dengan aman dan terpercaya.
- Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik: Menjadi panduan bagi seluruh karyawan dalam menjalankan tugasnya dengan menjunjung tinggi nilai-nilai GCG.

Perseroan terus berupaya meningkatkan penerapan GCG secara berkelanjutan untuk mencapai tata kelola yang optimal. Hal ini dilakukan dengan melakukan evaluasi dan perbaikan secara berkala, serta mengikuti perkembangan best practices GCG di tingkat nasional dan internasional. Penerapan GCG yang optimal diharapkan dapat meningkatkan kepercayaan para

In addition, the growing popularity of nickel due to the transition has also increased nickel mining activity, which is close to touching 200 million tons, at 193.50 million tons in 2023. We welcome this increase, which of course means that businesses engaged in nickel mining will require support services to transport their mining products.

Based on these factors, on behalf of the Board of Commissioners, I am of the opinion that the business prospects prepared by the Board of Directors are the right business prospects. Entering 2024, we as the Board of Commissioners will continue to monitor economic conditions, so as to ensure that the Company is in the right direction, and take action if there are changes in the dynamics of the global economy.

VIEW ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE PRACTICES

The Company is strongly committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) based on the principles of Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness. The implementation of GCG aims to ensure good, sustainable, and responsible management of the Company. The Company also upholds the Quality Development Goals (SDGs) and sustainable culture in conducting its business.

The Company has held a General Meeting of Shareholders (GMS) this year. In addition, the Company has also implemented various policies and procedures to support GCG, such as:

- Anti-Bribery and Gratification Policy: To create a clean working environment free from corrupt practices.
- Whistleblowing Policy: To provide a platform for stakeholders to report GCG violations safely and reliably.
- Good Corporate Governance Guidelines: To guide all employees in carrying out their duties by upholding GCG values.

The Company continues to improve the implementation of GCG on an ongoing basis to achieve optimal governance. This is done by conducting regular evaluations and improvements, as well as following the development of GCG best practices at the national and international levels. Optimal GCG implementation is expected to increase the trust of stakeholders, such as shareholders, investors,

pemangku kepentingan, seperti pemegang saham, investor, pelanggan, dan karyawan, terhadap Perseroan. Penerapan GCG ini juga akan meningkatkan nilai Perseroan dan memberikan manfaat jangka panjang bagi semua pihak tanpa terkecuali.

Sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan juga berkomitmen untuk membangun bisnis yang beretika dan berintegritas. Sebagai wujud komitmen tersebut, BSML telah menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran sebagai bagian dari upaya penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Sistem Pelaporan Pelanggaran memungkinkan setiap individu untuk melaporkan dugaan kecurangan, pelanggaran hukum dan etika, serta kesalahan/kelalaian lainnya yang dilakukan oleh personil Perseroan. Hal ini bertujuan untuk mencegah dan mendeteksi dini adanya tindakan yang tidak sesuai dengan nilai-nilai Perseroan, meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan perusahaan, dan menciptakan budaya kerja yang sehat dan kondusif.

Perseroan menyediakan sarana pengaduan secara tertulis melalui email. Pelaporan yang masuk akan ditangani oleh tim dari Sekretaris Perusahaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Selanjutnya, akan dilakukan verifikasi terlebih dahulu terkait fakta-fakta atau bukti yang mendasar, sebelum dapat ditindaklanjuti oleh Perseroan. Pengaduan yang valid selanjutnya akan ditangani oleh Unit Audit Internal dan dibahas dengan Komite Audit, untuk selanjutnya diteruskan kepada Dewan Komisaris. Perseroan juga senantiasa menjamin kerahasiaan identitas pelapor sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku, serta memberikan perlindungan kepada pelapor.

Penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran di Perseroan menunjukkan komitmen perusahaan terhadap bisnis yang beretika dan berintegritas. Perseroan terus berupaya meningkatkan efektivitas Sistem Pelaporan Pelanggaran dengan melakukan sosialisasi dan edukasi kepada seluruh karyawan, serta meningkatkan akses dan kemudahan dalam proses pelaporan.

Lewat fungsi pengawasan Dewan Komisaris, penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran di Perseroan kami anggap telah berjalan dengan baik dan menunjukkan komitmen perusahaan terhadap bisnis yang beretika dan berintegritas. Perseroan pun akan terus meningkatkan efektivitas Sistem Pelaporan Pelanggaran untuk menciptakan budaya kerja yang sehat dan kondusif.

customers, and employees, towards the Company. The implementation of GCG will also increase the value of the Company and provide long-term benefits for all parties without exception.

As part of the implementation of good corporate governance, the Company is also committed to building a business with ethics and integrity. As a manifestation of this commitment, BSML has implemented a Whistleblowing System as part of its efforts to implement Good Corporate Governance (GCG). The Whistleblowing System allows every individual to report suspected fraud, violations of law and ethics, and other errors/negligence committed by the Company's personnel. This aims to prevent and detect early actions that are not in accordance with the Company's values, improve accountability and transparency in the management of the company, and create a healthy and conducive work culture.

The Company provides a written complaint facility through email. Incoming reports will be handled by a team from the Corporate Secretary in accordance with established procedures. Furthermore, verification will first be carried out regarding the basic facts or evidence, before it can be followed up by the Company. Valid complaints will then be handled by the Internal Audit Unit and discussed with the Audit Committee, to be forwarded to the Board of Commissioners. The Company also always guarantees the confidentiality of the whistleblower's identity in accordance with applicable legal regulations, and provides protection to the whistleblower.

The implementation of the Whistleblowing System in the Company demonstrates the Company's commitment to ethical business and integrity. The Company continues to improve the effectiveness of the Whistleblowing System by conducting socialization and education to all employees, as well as improving access and ease in the reporting process.

Through the supervisory function of the Board of Commissioners, we consider the implementation of the Whistleblowing System in the Company has been running well and shows the company's commitment to ethical business and integrity. The Company will also continue to improve the effectiveness of the Whistleblowing System to create a healthy and conducive work culture.



APRESIASI

Akhir kata, kami segenap Dewan Komisaris ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas dedikasi dan kerja keras seluruh jajaran Direksi dan karyawan yang telah mengantarkan Perseroan pada pencapaian positif di tahun 2023. Dukungan dan kepercayaan dari para Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan juga menjadi faktor penting dalam menjaga eksistensi dan kemajuan Perseroan. Kami sangat menghargai kerja sama yang telah terjalin selama ini dan berharap dapat terus diperkuat di masa depan.

Keberhasilan Perseroan di tahun 2023 menjadi motivasi untuk terus meningkatkan kinerja dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan juga akan terus berinovasi dan mengembangkan usaha dengan mengedepankan prinsip-prinsip GCG dan keberlanjutan. Ke depannya, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan semangat kolaborasi dan optimisme, kami yakin dapat menghadapi berbagai tantangan dan meraih peluang yang ada di tahun 2024 dan seterusnya.

Atas Nama Dewan Komisaris

On Behalf Of The Board Of Commissioners

MOHAMAD PRAPANCA

Komisaris Utama

President Commissioner

APPRECIATION

Finally, we, the Board of Commissioners, would like to express our deepest gratitude for the dedication and hard work of the entire Board of Directors and employees who have led the Company to positive achievements in 2023. The support and trust from Shareholders and all Stakeholders are also important factors in maintaining the Company's existence and progress. We greatly appreciate the cooperation that has been established so far and hope that it can continue to be strengthened in the future.

The Company's success in 2023 is a motivation to continue to improve performance and provide added value to all stakeholders. The Company will also continue to innovate and develop its business by prioritizing the principles of GCG and sustainability. Going forward, we are committed to continuously improving performance and providing added value to all stakeholders. With the spirit of collaboration and optimism, we are confident that we can face various challenges and seize the opportunities that exist in 2024 and beyond.

David Desanan Anan Winowod

Direktur Utama

President Commissioner





LAPORAN DIREKSI | DIRECTORS' REPORT

PARA PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Pertama-tama, puji dan syukur kami ungkapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa (YME) sebab atas kehendakNya PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk dapat melalui tahun 2023 dengan segala rupa tantangan sekaligus peluang yang berhasil menjadikan Perseroan terus bertumbuh dan mencatatkan kinerja positif. Tak bisa kami pungkiri, Perseroan dapat melewati naik-turun dinamika usaha di sepanjang tahun 2023 juga atas dukungan yang baik dari Para Pemegang Saham dan semua pihak Pemangku Kepentingan. Untuk itu, lewat kesempatan ini, perkenalkan kami menyampaikan sajian laporan jajaran Direksi atas pencapaian kinerja dan realisasi strategi Perseroan tahun buku 2023.

KINERJA DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

Perseroan berhasil mencatatkan pencapaian yang positif pada tahun 2023, dimana Laba bersih Perseroan mencapai Rp17,07 miliar atau meningkat sebesar 6,56% jika dibandingkan dengan tahun 2022 yang memiliki laba Rp16,02 miliar. Meskipun pendapatan mengalami penyesuaian sebesar 8,57% di tahun 2023 dibandingkan tahun 2022, Perseroan menunjukkan kemampuan adaptif dan efisiensi yang luar biasa dengan menurunkan beban pokok pendapatan hingga 11,50%. Peningkatan laba bersih ini menunjukkan strategi perusahaan yang efektif dalam mengelola situasi ekonomi hingga berhasil menjaga profitabilitas. Adapun secara umum, kinerja yang diraih masih berada sedikit di bawah target yang ditetapkan. Untuk ini, kami terus melakukan evaluasi agar dapat menerapkan kebijakan strategis yang tepat sehingga Perseroan mampu secara konsisten menjaga pertumbuhan.

Perseroan telah menerapkan beberapa terobosan inovasi untuk menambah daya saing, salah satunya dengan mengembangkan transformasi digital dalam proses bisnis dan mengembangkan solusi logistik yang terintegrasi. Di tengah kondisi perekonomian global yang cukup menantang dan kondisi perekonomian nasional yang banyak memberi peluang, pada 2023, Perseroan menjalankan strategi dan kebijakan strategis yang berfokus pada lima aspek utama, seperti:

1. Peningkatan Bisnis

Perseroan berupaya mempertahankan dan menambah

DISTINGUISHED STAKEHOLDERS,

First of all, we express our praise and gratitude to God Almighty because it is His will that PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk can go through 2023 with all kinds of challenges and opportunities that have succeeded in making the Company continue to grow and record positive performance. We cannot deny that the Company was able to go through the ups and downs of business dynamics throughout 2023 also due to the good support from the Shareholders and all Stakeholders. Therefore, through this opportunity, please allow us to present the Board of Directors' report on the achievement of performance and realization of the Company's strategy for the fiscal year 2023.

PERFORMANCE AND STRATEGIC POLICY

The Company managed to record a positive achievement in 2023, where the Company's net profit reached Rp17.07 billion or increased by 6.56% when compared to 2022 which had a profit of Rp16.02 billion. Although revenues experienced an adjustment of 8.57% in 2023 compared to 2022, the Company showed remarkable adaptability and efficiency by reducing cost of revenue by 11.50%. This increase in net profit shows the company's effective strategy in managing the economic situation to successfully maintain profitability. In general, the performance achieved is still slightly below the target set. For this reason, we continue to evaluate in order to implement the right strategic policies so that the Company is able to consistently maintain growth.

The Company has implemented several breakthrough innovations to increase competitiveness, one of which is by developing digital transformation in business processes and developing integrated logistics solutions. In the midst of challenging global economic conditions and national economic conditions that provide many opportunities, in 2023, the Company will implement strategic strategies and policies that focus on five main aspects, such as:

1. Business Improvement

The Company strives to maintain and increase cooperation

kontrak-kontrak kerja sama baik dengan pelanggan lama maupun pelanggan baru serta melakukan penyesuaian persyaratan komersial atas kerja sama yang dapat menguntungkan para pihak.

2. Menjaga Kualitas Armada Kapal

Untuk meningkatkan pelayanan, Perseroan selalu menjaga kualitas Armada Kapal melalui perawatan rutin sesuai ketentuan Departemen Perhubungan Laut yang berlaku dan penambahan kelengkapan kapal yang dapat meningkatkan efisiensi operasi serta utilitas aset sehingga secara langsung dapat menambah daya saing Perseroan dalam industri pelayaran.

3. Peningkatan Efisiensi Operasi

Untuk meningkatkan efisiensi operasional, Perseroan juga senantiasa melakukan berbagai upaya dan strategi operasi yang dapat secara langsung menurunkan beban operasi perseroan. Salah satu strategi yang diterapkan perseroan antara lain, standarisasi manajemen operasi kapal, manajemen kru kapal berbasis pengembangan Sumber Daya Manusia dan Psikologi Industri, pengawasan operasi yang tertib dengan menggunakan teknologi yang memadai serta pemantauan area operasi dan kesesuaiannya dengan pergerakan/perkembangan kondisi cuaca berdasarkan data otoritas terkait sehingga proses pengawasan berjalan efektif dengan tetap mengedepankan keamanan operasi kapal.

4. Peningkatan Kapasitas dan Keahlian

Perseroan juga meningkatkan kapasitas dan keahlian tim manajemen kapal agar selalu bisa memenuhi kebutuhan operasional. Selain itu, Perseroan juga selalu mengutamakan keselamatan kerja sehingga mampu merealisasikan operasi tanpa kecelakaan.

5. Peningkatan Inisiatif Keberlanjutan dan Kepedulian Sosial

Perseroan membuktikan tanggung jawab sosial dan lingkungan sebagai salah satu langkah strategis yang menjadi satu kesatuan dengan kegiatan usaha Perseroan. Salah satu program kepedulian diluncurkan guna membantu masyarakat antara lain beasiswa pendidikan dan pengembangan masyarakat sekitar untuk diberikan pendidikan layak sehingga dapat menjadi tenaga kerja laut yang memadai dan sesuai ketentuan yang berlaku. Kami juga berusaha meningkatkan kesejahteraan masyarakat pesisir yang berlokasi di sekitar area operasi armada melalui pemberian sumbangan dan kontribusi material yang wajar secara rutin. Perseroan menyatakan

contracts with both existing and new customers and adjusts the commercial terms of cooperation that can benefit the parties.

2. Maintaining the Quality of the Ship Fleet

To improve services, the Company continues to maintain the quality of the Ship Fleet through routine maintenance in accordance with applicable Department of Sea Transportation regulations and the addition of ship equipment that can improve operating efficiency and asset utility so that it can directly increase the Company's competitiveness in the shipping industry.

3. Improvement of Operation Efficiency

To improve operational efficiency, the Company also continues to make various efforts and operating strategies that can directly reduce the company's operating expenses. One of the strategies implemented by the Company includes standardization of ship operation management, crew management based on Human Resources development and Industrial Psychology, orderly operation supervision using adequate technology and monitoring of operating areas and their suitability for movement/development of weather conditions based on data from relevant authorities so that the supervision process runs effectively while still prioritizing the safety of ship operations.

4. Capacity and Expertise Improvement

The Company also increases the capacity and expertise of the ship management team to always be able to meet operational needs. In addition, the Company also always prioritizes safety so as to realize zero incident operation.

5. Enhancement of Sustainability and Social Care Initiatives

The Company proves that social and environmental responsibility is one of the strategic steps that become an integral part of the Company's business activities. One of the awareness programs launched to help the community includes educational scholarships and the development of surrounding communities to be given proper education so that they can become an adequate marine workforce and in accordance with applicable regulations. We also strive to improve the welfare of coastal communities located in the vicinity of our fleet operations through regular donations and reasonable material contributions. The Company expresses full support for environmental



dukungan penuh terhadap kegiatan pelestarian lingkungan salah satunya melalui penggunaan bahan bakar berbasis biofuel, tidak beroperasi pada area hutan bakau, dan membatasi operasi pada area pengembangan terumbu karang.

Terakhir, keberhasilan Perseroan juga dipengaruhi karena adanya tim yang profesional yang berkomitmen memberikan layanan optimal kepada seluruh pelanggan sehingga tingkat kepercayaan pelanggan pun ikut meningkat.

PERANAN DIREKSI DALAM KEBIJAKAN STRATEGIS

Perseroan telah mengambil sejumlah langkah dan kebijakan strategis seperti yang telah diuraikan di atas guna mempertahankan kualitas layanan, memperluas jangkauan pasar, meningkatkan usaha yang berkelanjutan dan kepedulian sosial, serta guna memperkuat posisi Perseroan di industri pelayaran. Dalam menentukan, merumuskan, dan menjalankan strategi dan kebijakan strategis tersebut, Direksi mengambil peran penting untuk memastikan Perseroan tetap bisa mencapai target dan tujuan yang telah ditentukan.

Direksi bekerja sama dengan fungsi lainnya di semua lini bisnis dalam menyusun langkah-langkah atas strategi dan kebijakan strategis yang telah dirumuskan. Proses ini diawali dengan analisis yang mendalam terhadap kondisi pasar, termasuk tren industri, peluang dan tantangan, serta kekuatan dan kelemahan Perseroan. Analisis ini penting untuk memastikan strategi yang dirumuskan relevan dan tepat sasaran. Direksi juga menilai kemampuan sumber daya Perseroan, seperti keuangan, SDM, dan teknologi. Penilaian ini penting untuk memastikan Perseroan memiliki sumber daya yang memadai untuk menjalankan strategi yang telah dirumuskan. Strategi dan kebijakan strategis yang telah disusun kemudian dikonsultasikan dengan Dewan Komisaris untuk mendapatkan masukan dan arahan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa strategi dan kebijakan yang dirumuskan sejalan dengan visi, misi, dan nilai-nilai Perseroan.

PROSES IMPLEMENTASI STRATEGI

Setelah mendapatkan persetujuan dari Dewan Komisaris, Direksi bertanggung jawab untuk mengimplementasikan strategi dan kebijakan strategis yang telah dirumuskan. Direksi juga melakukan peninjauan berkala lewat rapat-rapat rutin dan laporan harian, mingguan, maupun bulanan dari semua lini bisnis. Tak jarang, Direksi juga turun langsung ke lapangan untuk memantau operasi dan kesesuaiannya dengan laporan yang disampaikan.

preservation activities, one of which is through the use of biofuel-based fuels, not operating in mangrove forest areas, and limiting operations in coral reef development areas.

Finally, the Company's success is also influenced by a professional team that is committed to providing optimal service to all customers so that the level of customer trust increases.

ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN STRATEGIC POLICIES

The Company has taken a number of strategic measures and policies as described above in order to maintain service quality, expand market reach, enhance sustainable business and social awareness, and to strengthen the Company's position in the shipping industry. In determining, formulating and implementing these strategic measures and policies, the Board of Directors plays an important role in ensuring that the Company continues to achieve its targets and objectives.

The Board of Directors works closely with other functions in all lines of business in formulating measures for the strategic strategies and policies that have been formulated. This process begins with an in-depth analysis of market conditions, including industry trends, opportunities and challenges, as well as the Company's strengths and weaknesses. This analysis is important to ensure that the strategies formulated are relevant and on target. The Board of Directors also assesses the Company's resource capabilities, such as finance, human resources, and technology. This assessment is important to ensure that the Company has adequate resources to execute the strategies that have been formulated. The strategies and strategic policies that have been formulated are then consulted with the Board of Commissioners for input and direction. This is done to ensure that the strategies and policies formulated are in line with the Company's vision, mission and values.

STRATEGY IMPLEMENTATION PROCESS

After obtaining approval from the Board of Commissioners, the Board of Directors is responsible for implementing the strategies and strategic policies that have been formulated. The Board of Directors also conducts regular reviews through regular meetings and daily, weekly and monthly reports from all lines of business. Often, the Board of Directors also goes directly to the field to monitor operations and their compliance with the reports

Dengan adanya pantauan langsung ke lapangan, beberapa permasalahan operasional yang kerap muncul bisa mendapatkan penyelesaian dengan cepat dan tepat.

Direksi secara berkala, minimal setiap bulan, melakukan evaluasi menyeluruh terhadap efektivitas implementasi strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan. Evaluasi ini dilakukan dengan menggunakan berbagai metode, seperti analisis data internal, survei terhadap karyawan dan pelanggan, serta benchmarking dengan perusahaan yang sejenis. Tujuan utama dari evaluasi ini adalah untuk memastikan bahwa strategi dan kebijakan yang diterapkan masih relevan dengan kondisi pasar dan Perseroan. Hal ini penting untuk memastikan bahwa Perseroan tetap berada di jalur yang tepat untuk mencapai tujuannya.

Beberapa aspek yang dievaluasi, di antaranya tingkat keberhasilan strategi dan kebijakan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan; efektivitas implementasi strategi dan kebijakan; risiko dan hambatan yang dihadapi dalam implementasi strategi dan kebijakan; serta perubahan kondisi pasar yang mempengaruhi strategi dan kebijakan. Berdasarkan hasil evaluasi, Direksi dapat memutuskan untuk melakukan penyesuaian terhadap strategi dan kebijakan yang ada. Penyesuaian ini dapat berupa perubahan kecil, seperti penyesuaian target atau timeline, atau perubahan besar, seperti perubahan arah strategis Perseroan.

Tak bisa dipungkiri, proses evaluasi dan penyesuaian strategi dan kebijakan ini merupakan bagian penting dari tata kelola perusahaan yang baik. Hal ini membantu Perseroan untuk terus beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di pasar dan memastikan bahwa Perseroan tetap berada di jalur yang tepat untuk mencapai tujuan. Dengan melakukan evaluasi dan penyesuaian secara berkala, Direksi dapat memastikan bahwa Perseroan selalu siap untuk menghadapi berbagai tantangan dan peluang yang ada di pasar.

ADAPTASI TANTANGAN

Dalam prosesnya, untuk meraih pencapaian positif Perseroan di atas bukan tanpa hambatan. Di sepanjang tahun 2023, Perseroan juga menghadapi beberapa kendala usaha, termasuk:

- Harga bahan bakar global mengalami fluktuasi sepanjang tahun 2023, yang berdampak pada pengaturan biaya operasi Perseroan.
- Keterbatasan Armada Kapal. Permintaan angkutan laut mengalami peningkatan eksponensial di tahun 2023, tetapi tidak diimbangi dengan ketersediaan armada kapal sehingga menyebabkan kekurangan

submitted. With direct field monitoring, some operational problems that often arise can be resolved quickly and accurately.

The Board of Directors periodically, at least every month, conducts a comprehensive evaluation of the effectiveness of the implementation of strategies and policies that have been set. This evaluation is conducted using various methods, such as internal data analysis, employee and customer surveys, and benchmarking with similar companies. The main purpose of this evaluation is to ensure that the strategies and policies implemented are still relevant to market conditions and the Company. This is important to ensure that the Company remains on track to achieve its goals.

Several aspects are evaluated, including the level of success of strategies and policies in achieving the set objectives; the effectiveness of strategy and policy implementation; risks and obstacles faced in implementing strategies and policies; and changes in market conditions that affect strategies and policies. Based on the evaluation results, the Board of Directors may decide to make adjustments to the existing strategies and policies. These adjustments can be minor changes, such as adjustments to targets or timelines, or major changes, such as changes to the Company's strategic direction.

Undeniably, this process of evaluating and adjusting strategies and policies is an important part of good corporate governance. This helps the Company to continuously adapt to changes in the market and ensure that the Company remains on track to achieve its goals. By conducting regular evaluations and adjustments, the Board of Directors can ensure that the Company is always ready to face the various challenges and opportunities that exist in the market

ADAPTING TO CHALLENGES

In the process, the Company's positive achievements above were not without obstacles. Throughout 2023, the Company also faced several business obstacles, including:

- Global fuel prices fluctuated throughout 2023, which impacted the Company's operating cost management.
- Ship Fleet Limitations. Demand for sea transportation experienced an exponential increase in 2023, but was not matched by the availability of a fleet of vessels, resulting in a shortage of vessels and increased vessel charter costs.



- armada kapal dan meningkatkan biaya sewa kapal.
- Persaingan di industri pelayaran semakin ketat.
- Kondisi cuaca dan alam yang tidak bersahabat juga menjadi kendala yang dapat mengganggu operasional Perseroan.

Untuk mengatasi kendala-kendala di atas, Perseroan mengambil langkah-langkah strategis berikut.

- Meningkatkan efisiensi dengan melakukan optimalisasi perawatan aset produktif dan menjalin kerjasama pengelolaan dengan mitra kerja untuk efisiensi biaya operasional.
- Menambah kelengkapan armada kapal dan mengadakan kerja sama untuk mengamankan kebutuhan armada sewaktu-waktu.
- Menerapkan digitalisasi dalam proses bisnis untuk meningkatkan efisiensi dan daya saing.

Pada akhirnya, meski Perseroan menghadapi berbagai kendala, Perseroan tetap mampu menunjukkan kemampuan beradaptasi dan mengatasi situasi sulit. Upaya dan kebijakan strategis yang diimplementasikan berhasil membantu Perseroan tetap bertumbuh dan mencapai target yang ditetapkan.

PROSPEK USAHA

Meskipun diwarnai resesi global di tahun 2023, ekonomi Indonesia tetap menunjukkan ketangguhannya dengan pertumbuhan 5,05%. Fundamental ekonomi yang kuat, pemulihan pasca pandemi, dan konsumsi domestik yang dominan menjadi faktor pendorong utama. Prospek usaha di tahun 2024 pun terbilang cerah. Peningkatan konsumsi domestik, yang dibuktikan dengan aktivitas manufaktur yang terus menanjak di akhir 2023, menjadi peluang besar bagi para pelaku usaha. Berdasarkan data yang dirilis S&P Global, Indeks Manajer Pembelian atau Purchasing Managers Index (PMI) Indonesia telah mencapai 52,2 pada Desember 2023—menjadi angka tertinggi dalam tiga bulan terakhir dan menunjukkan bahwa dunia usaha sedang dalam fase ekspansif. Meningkatnya permintaan akan mendorong aktivitas produksi dan kebutuhan akan bahan baku, energi, dan jasa angkutan, termasuk batubara. Dengan demikian, Perseroan pun dapat memanfaatkan peluang atas peningkatan berbagai sumber daya alam yang menjadi bahan baku industri seperti nikel dan batu bara guna mendukung aktivitas industri yang berpotensi meningkat.

Produksi batubara nasional pada tahun 2023 masih mencatatkan pertumbuhan yang konsisten, dimana pada tahun 2023 produksi batubara tercatat sebesar 770 juta ton. Dengan meningkatnya produksi batubara, Perseroan dapat meraup potensi tingginya permintaan atas jasa

- Competition in the shipping industry is getting tougher.
- Unfriendly weather and natural conditions are also obstacles that can disrupt the Company's operations.

To overcome the above obstacles, the Company took the following strategic steps.

- Improve efficiency by optimizing the maintenance of productive assets and establishing management cooperation with partners for operational cost efficiency.
- Increase the completeness of the fleet of vessels and establish cooperation to secure fleet needs at any time.
- Implementing digitalization in business processes to improve efficiency and competitiveness.

In the end, although the Company faced various obstacles, the Company was still able to demonstrate its ability to adapt and overcome difficult situations. The strategic efforts and policies implemented have successfully helped

BUSINESS OUTLOOK

Despite the global recession in 2023, the Indonesian economy continues to show its resilience with a growth of 5.05%. Strong economic fundamentals, post-pandemic recovery, and dominant domestic consumption were the main driving factors. Business prospects in 2024 are also bright. Increased domestic consumption, as evidenced by manufacturing activity continuing to climb at the end of 2023, is a great opportunity for businesses. Based on data released by S&P Global, Indonesia's Purchasing Managers Index (PMI) reached 52.2 in December 2023—the highest figure in the last three months and indicating that the business world is in an expansionary phase. Increased demand will drive production activities and the need for raw materials, energy, and transportation services, including coal. Thus, the Company can also take advantage of opportunities for the increase in various natural resources that become industrial raw materials such as nickel and coal to support potentially increased industrial activity.

National coal production in 2023 still recorded consistent growth, where in 2023 coal production was recorded at 770 million tons. With the increase in coal production, the Company can reap the potential for high demand for sea transportation services, and support mining

angkutan laut, dan mendukung perusahaan-perusahaan pertambangan dalam mengangkut hasil tambang. Adapun kedepannya, Indonesia masih akan bergantung kepada batubara sebagai sumber bahan bakar utama untuk ketahanan energi nasional. Oleh karena itu, Perseroan meyakini permintaan untuk kapal tunda dan tongkang akan terus berada di level yang tinggi dan Perseroan akan berusaha untuk memanfaatkan peluang tersebut untuk meningkatkan performa operasional Perseroan.

Kekayaan sumber daya alam yang dimiliki oleh Indonesia seperti nikel, ditambah dengan meningkatnya popularitas mobil listrik menempatkan Indonesia di posisi yang sangat diuntungkan pada tren transisi mobil listrik. Ditambah dengan dukungan pemerintah seperti larangan ekspor bijih nikel, Indonesia dapat semakin diuntungkan karena dapat meningkatkan investasi. Indonesia berpeluang untuk menjadi pemain besar yang berkontribusi terhadap transisi tersebut, dan menjadi hub produksi baterai mobil listrik dunia. Tentunya transisi tersebut meningkatkan permintaan akan nikel, yang merupakan salah satu komponen krusial pada baterai mobil listrik, sehingga produksi atas nikel akan terus meningkat. Untuk menopang peningkatan aktivitas produksi nikel tersebut, Perseroan dapat meraup potensi atas peningkatan permintaan untuk jasa angkutan laut.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) secara konsisten. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai upaya yang telah dilakukan untuk mencapai pengelolaan bisnis yang berintegritas, sehat, dan bersih. Untuk meminimalisasi risiko, Perseroan mengidentifikasi dan memetakan risiko yang berpotensi merugikan operasional Perseroan. Mitigasi risiko dilakukan dengan menerapkan berbagai langkah preventif dan pemantauan yang optimal.

Perseroan juga memiliki Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam mengawasi efektivitas sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. Unit Audit Internal bertugas melakukan audit internal atas kegiatan operasional Perseroan untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan prosedur yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga memiliki tim untuk Sistem Pelaporan Pelanggaran atau Whistleblowing System (WBS) yang menerima laporan atas dugaan pelanggaran kode etik, pedoman perilaku, dan benturan kepentingan. Tim Sistem Pelaporan Pelanggaran

companies in transporting mining products. As for the future, Indonesia will still depend on coal as the main fuel source for national energy security. Therefore, the Company believes that the demand for tugs and barges will continue to be at a high level and the Company will strive to capitalize on these opportunities to improve the Company's operational performance.

Indonesia's rich natural resources such as nickel, coupled with the increasing popularity of electric cars puts Indonesia in a very favorable position in the transition trend of electric cars. Coupled with government support such as the ban on nickel ore exports, Indonesia can further benefit from increased investment. Indonesia has the opportunity to become a major player contributing to the transition, and become the world's hub for electric car battery production. Of course, this transition increases the demand for nickel, which is one of the crucial components in electric car batteries, so nickel production will continue to increase. To support the increase in nickel production activities, the Company can reap the potential for increased demand for sea transportation services.

CORPORATE GOVERNANCE

The Company is committed to consistently applying the principles of Good Corporate Governance (GCG). This commitment is realized through various efforts that have been made to achieve business management with integrity, health, and cleanliness. To minimize risks, the Company identifies and maps risks that have the potential to harm the Company's operations. Risk mitigation is carried out by implementing various preventive measures and optimal monitoring.

The Company also has an Audit Committee that assists the Board of Commissioners in overseeing the effectiveness of the internal control system and risk management. The Internal Audit Unit is tasked with conducting internal audits of the Company's operational activities to ensure compliance with applicable regulations and procedures. In addition, the Company also has a Whistleblowing System (WBS) team that receives reports on alleged violations of the code of ethics, code of conduct, and conflict of interest. The Whistleblowing System team follows up the report with an investigation and recommendation



menindaklanjuti laporan tersebut dengan investigasi dan rekomendasi kepada Sekretaris Perusahaan untuk kemudian ditindaklanjuti segera. Perseroan juga menyediakan kanal layanan komunikasi khusus untuk menerima laporan atas dugaan pelanggaran yang terjadi di lingkungan kerja. Hal ini memudahkan karyawan dan pihak eksternal dalam melaporkan indikasi pelanggaran tanpa disertai rasa takut.

Perseroan amat meyakini pentingnya penerapan GCG, terutama dalam meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan pemegang saham. Terlepas dari itu, penerapan GCG juga membantu Perseroan meningkatkan efektivitas dalam menjalankan usaha dan bisa meningkatkan nilai Perseroan sehingga membuat Perseroan menjadi lebih kompetitif di pasar. Penerapan GCG juga membantu Perseroan dalam menjaga keberlangsungan bisnis, baik jangka pendek, menengah, maupun panjang.

Kami juga bekerja sama dengan Dewan Komisaris untuk memantau dan mengevaluasi implementasi GCG di lingkungan Perseroan secara berkala. Hal ini tentunya untuk memastikan bahwa penerapan GCG benar-benar efektif dan konsisten di semua unit bisnis Perseroan. Dengan menerapkan GCG ini, Perseroan yakin dapat menjadi perusahaan yang lebih baik dan yang terpenting Perseroan dapat mempertahankan keberlangsungan bisnis jangka panjang

PENUTUP

Di penghujung laporan ini, kami segenap jajaran Direksi Perseroan menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya untuk semua pihak yang mendukung kinerja kami dalam memimpin Perseroan selama 2023.

Kepada Dewan Komisaris yang Terhormat, kami ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya atas nasihat dan arahan yang telah diberikan di sepanjang tahun. Dukungan dan panduan yang berharga dari Dewan Komisaris merupakan faktor penting dalam memastikan pengelolaan Perseroan yang efektif dan efisien. Nasihat dan arahan yang bijaksana dari Dewan Komisaris telah membantu Perseroan dalam menavigasi berbagai tantangan dan peluang di tahun 2023, dan memungkinkan kami mengakhiri tahun 2023 dengan pencapaian kinerja yang positif.

Kepada Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat, kami juga ingin

to the Corporate Secretary for immediate follow-up. The Company also provides a special communication service channel to receive reports of alleged violations that occur in the work environment. This makes it easier for employees and external parties to report indications of violations without fear.

The Company strongly believes in the importance of GCG implementation, especially in increasing the trust of stakeholders and shareholders. Apart from that, the implementation of GCG also helps the Company improve its effectiveness in running its business and can increase the Company's value, making the Company more competitive in the market. The implementation of GCG also helps the Company in maintaining business sustainability, both in the short, medium and long term.

We also work closely with the Board of Commissioners to monitor and evaluate the implementation of GCG within the Company on a regular basis. This is of course to ensure that the implementation of GCG is truly effective and consistent in all business units of the Company. By implementing GCG, the Company believes that it can become a better company and most importantly the Company can maintain long-term business sustainability.

CLOSING

At the end of this report, we, the Board of Directors of the Company, would like to express our deepest gratitude to all parties who support our performance in leading the Company during 2023.

To our esteemed Board of Commissioners, we would like to express our deepest gratitude for the advice and direction provided throughout the year. The valuable support and guidance from the Board of Commissioners is an important factor in ensuring the effective and efficient management of the Company. The prudent advice and direction from the Board of Commissioners has helped the Company navigate the challenges and opportunities of 2023, and enabled us to end the year with a positive performance.

Dear Shareholders and Stakeholders, we would also like to express our sincere appreciation and gratitude to all

menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tulus kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungannya yang berkelanjutan. Dukungan finansial dan kepercayaan yang diberikan oleh para pemegang saham merupakan landasan utama bagi Perseroan untuk terus berkembang dan mencapai tujuannya. Kami sangat menghargai masukan dan saran dari para pemangku kepentingan, yang membantu kami dalam meningkatkan kinerja dan mencapai tujuan bersama.

Kepada Seluruh Karyawan yang Berdedikasi, kami ingin memberikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh karyawan atas kerja keras, dedikasi, dan loyalitasnya yang luar biasa di tahun 2023. Komitmen dan semangat kerja tim yang tinggi merupakan kunci utama dalam mencapai kinerja yang positif di tengah berbagai tantangan. Kami bangga atas kontribusi dan prestasi yang diraih oleh seluruh karyawan, dan kami yakin bahwa dengan kerja sama yang solid, Perseroan dapat terus mencapai kesuksesan di masa depan.

Atas Nama Direksi,

On Behalf Of The Board Of Director,



DAVID DESANAN ANAN WINOWOD

Direktur Utama

President Director

shareholders and stakeholders for their continued trust and support. The financial support and trust provided by the shareholders is the main foundation for the Company to continue to grow and achieve its goals. We greatly appreciate the input and suggestions from our stakeholders, which help us to improve our performance and achieve our common goals.

To All Dedicated Employees, we would like to express our deepest appreciation and gratitude to all employees for their outstanding hard work, dedication and loyalty in 2023. High commitment and teamwork spirit are the main keys in achieving positive performance amidst various challenges. We are proud of the contributions and achievements made by all employees, and we are confident that with solid cooperation, the Company can continue to achieve success in the future.



PROFIL PERSEROAN

Company Profile



AKSES INFORMASI DAN DATA | INFORMATION AND DATA ACCESS



INTEGRATED MARINE SERVICE PROVIDER

PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK

KEGIATAN USAHA UTAMA:

Bergerak dalam angkutan laut dalam negeri untuk barang khusus serta perdagangan besar atas dasar balas jasa (fee) atau kontrak melalui Entitas Anak

KANTOR PUSAT

Gedung Mega Plaza

Floor 7 Lot 7A, Jalan HR Rasuna Said Kav C3

Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan 12940

Telp.: 021-521-2606

Email: corporate.secretary@bsmlines.com

Situs web: www.bsmlines.com

RIWAYAT SINGKAT DAN KEGIATAN USAHA | BRIEF HISTORY AND BUSINESS ACTIVITIES

RIWAYAT SINGKAT

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk adalah suatu Perseroan Terbatas yang didirikan berdasarkan hukum negara Republik Indonesia, berkedudukan di Jakarta (“Perseroan”) sebagaimana dinyatakan dalam Akta No. 19 tanggal 11 Maret 2009 juncto Akta Pendirian Perseroan Terbatas “PT Bintang Samudera Mandiri Lines” No. 101 tanggal 17 November 2007, keduanya dibuat di hadapan Fransiskus Djoenardi, S.H., Notaris di Pekanbaru (“Akta Pendirian Perseroan”). Akta Pendirian Perseroan telah memperoleh pengesahan Badan Hukum sebagaimana termaktub dalam Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia No. AHU-15659.AH.01.01 Tahun 2009 tanggal 24 April 2009 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan dengan No. AHU-0020035.AH.01.09.Tahun 2009 tanggal 24 April 2009.

Anggaran Dasar Perseroan terakhir diubah melalui Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan Terbatas PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk No. 253 tanggal 28 Juni 2021, yang dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, SH, Mhum, Mkn, Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan yang telah memperoleh persetujuan perubahan anggaran dasar Perseroan No. AHU-0037148.AH.01.02.Tahun 2021 tanggal 29 Juni 2021 diterima pemberitahuan perubahannya oleh Menkumham sebagaimana termaktub dalam Surat No. (i) Surat No. AHU-AH.01.03-0406304 tanggal 29 Juni 2021 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan; dan (ii) Surat No. AHU-AH.01.03-0406309 tanggal 29 Juni 2021 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan No. AHU-0114661.AH.01.11.Tahun 2021 Tanggal 29 Juni 2021, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Nomor: 053 dan Tambahan Berita Negara Nomor: 022530 tanggal 2 Juli 2021 (“Akta No. 253 tanggal 28 Juni 2021”) juncto Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Perseroan Terbatas Nomor: 256 tanggal 30 Agustus 2021, yang dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Barat, akta mana telah mendapat persetujuan dari Menkumham RI Nomor: AHU-0037148.AH.01.02.Tahun 2021 tanggal 29 Juni 2021, serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan Nomor: AHU-0148035.AH.01.2011.Tahun 2021 Tanggal 31 Agustus 2021 (“Akta No. 256 tanggal 30 Agustus 2021”).

Pada tanggal 16 Desember 2021, Perseroan melangkah untuk mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia,

BRIEF HISTORY

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk is a Limited Liability Company established under the laws of the Republic of Indonesia, domiciled in Jakarta (the “Company”) as stated in Deed No. 19 dated March 11, 2009 in conjunction with Deed of Establishment of Limited Liability Company “PT Bintang Samudera Mandiri Lines” No. 101 dated November 17, 2007, both made before Fransiskus Djoenardi, S.H., Notary in Pekanbaru (“Company Establishment Deed”). The Company’s Deed of Establishment has been approved as a Legal Entity as stipulated in the Decree of the Minister of Law and Human Rights No. AHU-15659.AH.01.01 Year 2009 dated April 24, 2009 and has been registered in the Register of Companies under No. AHU-0020035.AH.01.09.Year 2009 dated April 24, 2009.

The Company’s Articles of Association were last amended through Deed of Minutes of General Meeting of Shareholders of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk No. 253 dated June 28, 2021, made before Christina Dwi Utami, SH, Mhum, Mkn, Notary in South Jakarta Administrative City which has obtained approval for amendments to the Company’s articles of association No. AHU-0037148.AH.01.02.Year 2021 dated June 29, 2021. .02.Year 2021 dated June 29, 2021, the notification of amendment was received by the MOLHR as stated in Letter No. AHU-0037148.AH.01.03-0406304 dated June 29, 2021 regarding Acceptance of Notification of Amendment to the Company’s Articles of Association; and (ii) Letter No. AHU-AH.01.03-0406309 dated June 29, 2021 regarding Acceptance of Notification of Amendment to the Company’s Data and has been registered in the Company Register No. AHU-0114661.AH.01. .11.Tahun 2021 dated June 29, 2021, and has been announced in the State Gazette Number: 053 and Supplement to the State Gazette Number: 022530 dated July 2, 2021 (“Deed No. 253 dated June 28, 2021”) juncto Deed of Resolution of the Shareholders of Limited Liability Company Number: 256 dated August 30, 2021, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in West Jakarta Administrative City, which deed has been approved by the MOLHR RI Number: AHU-0037148.AH.01.02.Tahun 2021 dated June 29, 2021, and has been registered in the Company Register Number: AHU-0148035.AH.01.2011.Tahun 2021 dated August 31, 2021 (“Deed No. 256 dated August 30, 2021”).

On December 16, 2021, the Company stepped up to list its shares on the Indonesia Stock Exchange, to improve



untuk meningkatkan tata kelola perusahaan, memberikan keterbukaan informasi yang lebih luas dan meningkatkan nilai perusahaan secara keseluruhan. Transparansi yang konsisten diharapkan mampu memberikan gambaran yang lebih baik bagi masyarakat, sehingga dapat meraih kepercayaan yang lebih tinggi dari para pemangku kepentingan. Keputusan menjadi perusahaan terbuka kami percaya mampu meningkatkan citra perusahaan, serta memperkenalkan produk secara lebih luas, sehingga dapat menciptakan peluang dan pelanggan baru bagi perkembangan bisnis perusahaan.

KEGIATAN USAHA

Berdasarkan ketentuan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, kegiatan usaha utama Perseroan adalah bergerak dalam bidang Angkutan Laut Dalam Negeri Untuk Barang dan Jasa Logistik baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Entitas Anak.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha utama dan kegiatan usaha penunjang sebagai berikut:

Kegiatan Usaha Utama:

- Angkutan Laut Dalam Negeri untuk Barang Umum (KBLI Nomor 50131), yang mencakup usaha pengangkutan barang umum melalui laut dengan menggunakan kapal laut antarpelabuhan dalam negeri dengan melayari trayek secara tetap dan teratur (liner) dengan berjadwal, atau trayek tidak tetap dan tidak teratur (tramper). Termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.

Kegiatan Usaha Penunjang:

- Angkutan Laut Dalam Negeri Untuk Barang Khusus (KBLI Nomor 50133), yang mencakup usaha pengangkutan barang dengan menggunakan kapal laut yang dirancang secara khusus untuk mengangkut suatu jenis barang tertentu. Termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.

Perseroan melakukan kegiatan usaha dalam bidang angkutan laut dalam negeri untuk barang-barang yang tergolong khusus. Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di industri tersebut, produk dan jasa yang Perseroan tawarkan kepada pelanggan adalah jasa layanan angkutan laut dan logistik. Perseroan menyediakan jasa layanan angkutan moda laut berupa barang komoditas tambang seperti batu bara dan nikel, angkutan barang infrastruktur seperti semen, pasir, pipa, alat konstruksi, serta komoditas lain seperti pupuk dan clinker, dengan area operasi armada kapal di perairan Indonesia seperti Sumatera, Kalimantan, Jawa, dan Sulawesi.

corporate governance, provide greater information disclosure and increase overall corporate value. Consistent transparency is expected to provide a better picture for the public, thus gaining higher trust from stakeholders. We believe that the decision to become a public company can improve the company's image, as well as introduce products more widely, so as to create new opportunities and customers for the development of the company's business.

BUSINESS ACTIVITIES

Based on the provisions of Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company's main business activities are engaged in Domestic Sea Transportation for Goods and Logistics Services either directly or indirectly through its Subsidiaries.

To achieve the aforementioned purposes and objectives, the Company may carry out the following main business activities and supporting business activities:

Main Business Activities:

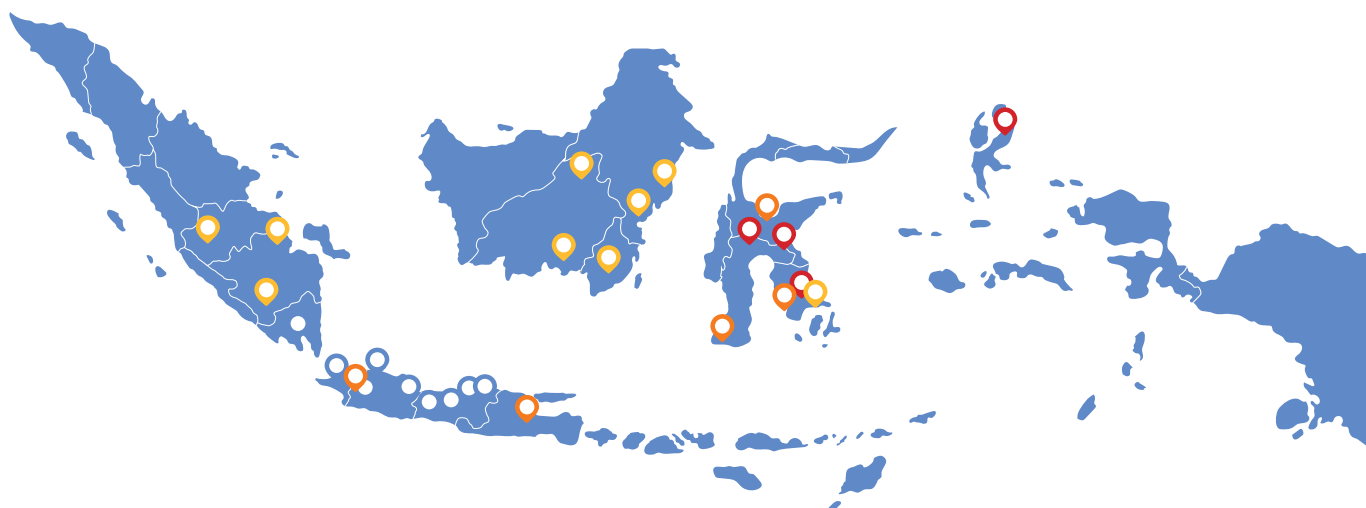
- Domestic Sea Transportation for General Goods (KBLI Number 50131), which includes the business of transporting general goods by sea using sea vessels between domestic ports by sailing fixed and regular routes (liner) with scheduled, or non-permanent and irregular routes (tramper). Includes sea transportation rental business and its operators.

Supporting Business Activities:

- Domestic Sea Transportation for Special Goods (KBLI Number 50133), which includes the business of transporting goods using sea vessels specially designed to transport a certain type of goods. Including the sea transportation rental business and its operators.

The Company conducts business activities in the field of domestic sea transport for specialised goods. As one of the companies engaged in the industry, the products and services that the Company offers to customers are sea freight and logistics services. The Company provides sea transportation services in the form of mining commodities such as coal and nickel, infrastructure goods such as cement, sand, pipes, construction equipment, as well as other commodities such as fertiliser and clinker, with fleet operation areas in Indonesian waters such as Sumatera, Kalimantan, Java and Sulawesi.

WILAYAH OPERASIONAL | OPERATIONAL AREA



Smelter Nikel / Nickel Smelter



PLTU / Steam Electric Power Plant



Batu Bara / Coal



Nikel / Nickel

Perseroan memiliki wilayah operasi sekitar wilayah Sumatera, Laut Jawa, Selat Sunda, Jawa Bagian Selatan, Selat Bali-Nusa Tenggara Barat (NTB), Laut Sulawesi dan sekitarnya.

The Company has operating areas around Sumatra, Java Sea, Sunda Strait, Southern Java, Bali Strait-West Nusa Tenggara (NTB), Sulawesi Sea and surrounding areas.



VISI, MISI DAN NILAI PERUSAHAAN | VISION, MISSION AND CORPORATE VALUES



Vision

Menjadi Perusahaan Pelayaran Nasional dan Logistik Terkemuka, yang menyediakan jasa layanan Prima, Terintegrasi, Profesional, dan Berkesinambungan.

To become a leading national shipping and logistics company, providing excellent, integrated, professional, and sustainable services.



Mission

- Menyediakan layanan yang profesional, berkualitas dan dapat diandalkan kepada customers untuk menjaga kepercayaan dan keunggulan serta senantiasa menjadi top of mind dalam market.
- Mengintegrasikan aneka layanan jasa transportasi laut dan logistik yang terpercaya dengan pelayanan terbaik untuk mendukung industri nasional.
- Mengedepankan keamanan dan keselamatan kerja.
- Menjunjung tinggi reputasi dan etika bisnis serta taat azas.
- Mewujudkan nilai perusahaan yang optimal bagi seluruh share holder.
- Menjadi perusahaan dengan iklim kerja terbaik bagi seluruh stake holders, mengutamakan integritas dan kebanggaan pribadi bagi semua karyawan perusahaan..

- Provide professional, quality and reliable services to customers to maintain trust and excellence and always be top of mind in the market.
- Integrate a variety of reliable sea transportation and logistics services with the best service to support national industry.
- Prioritise work safety and security.
- Uphold reputation and business ethics and comply with principles.
- Realise optimal company value for all shareholders.
- Become a company with the best working climate for all stake holders, prioritise integrity and personal pride for all company employees.

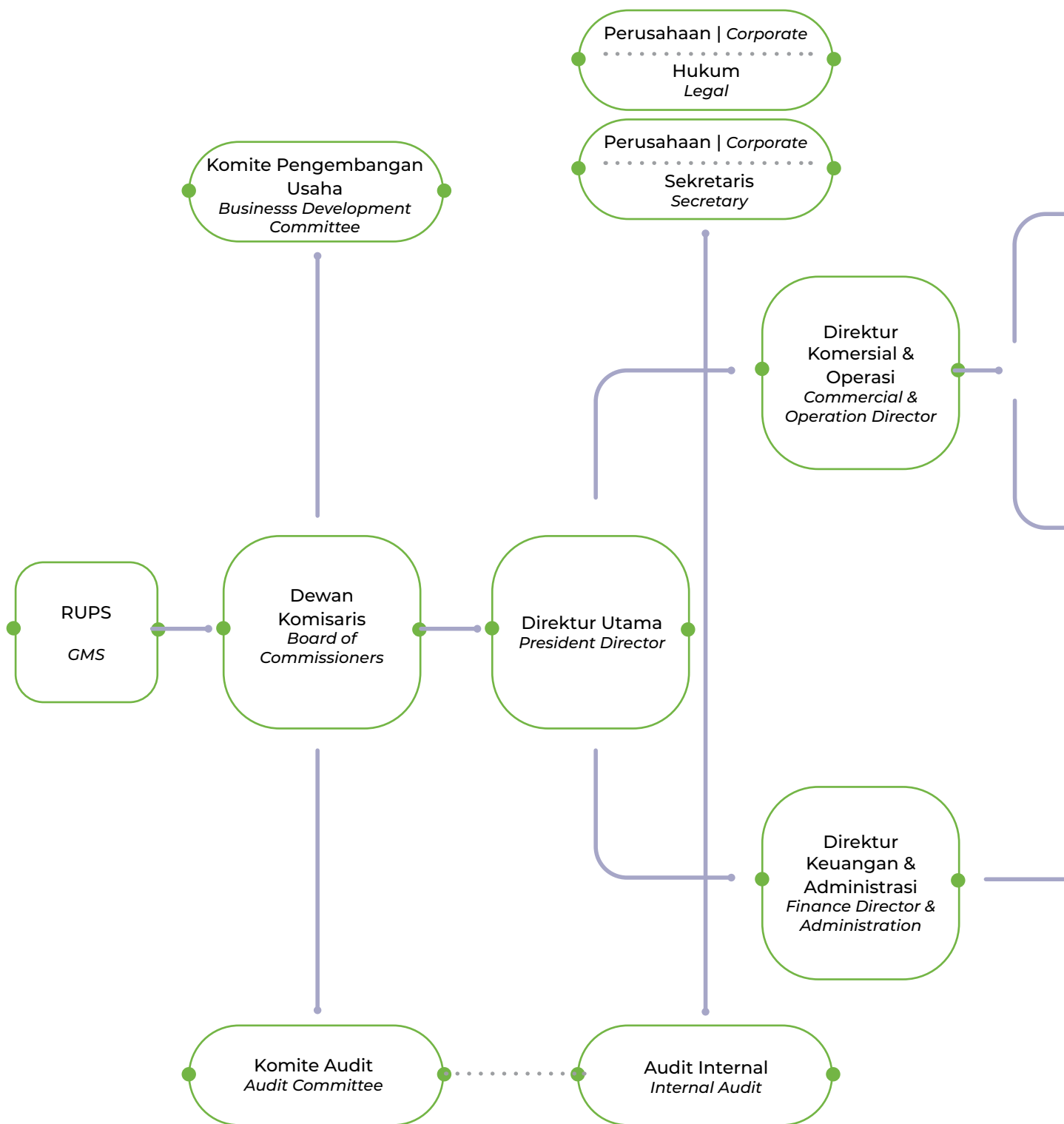


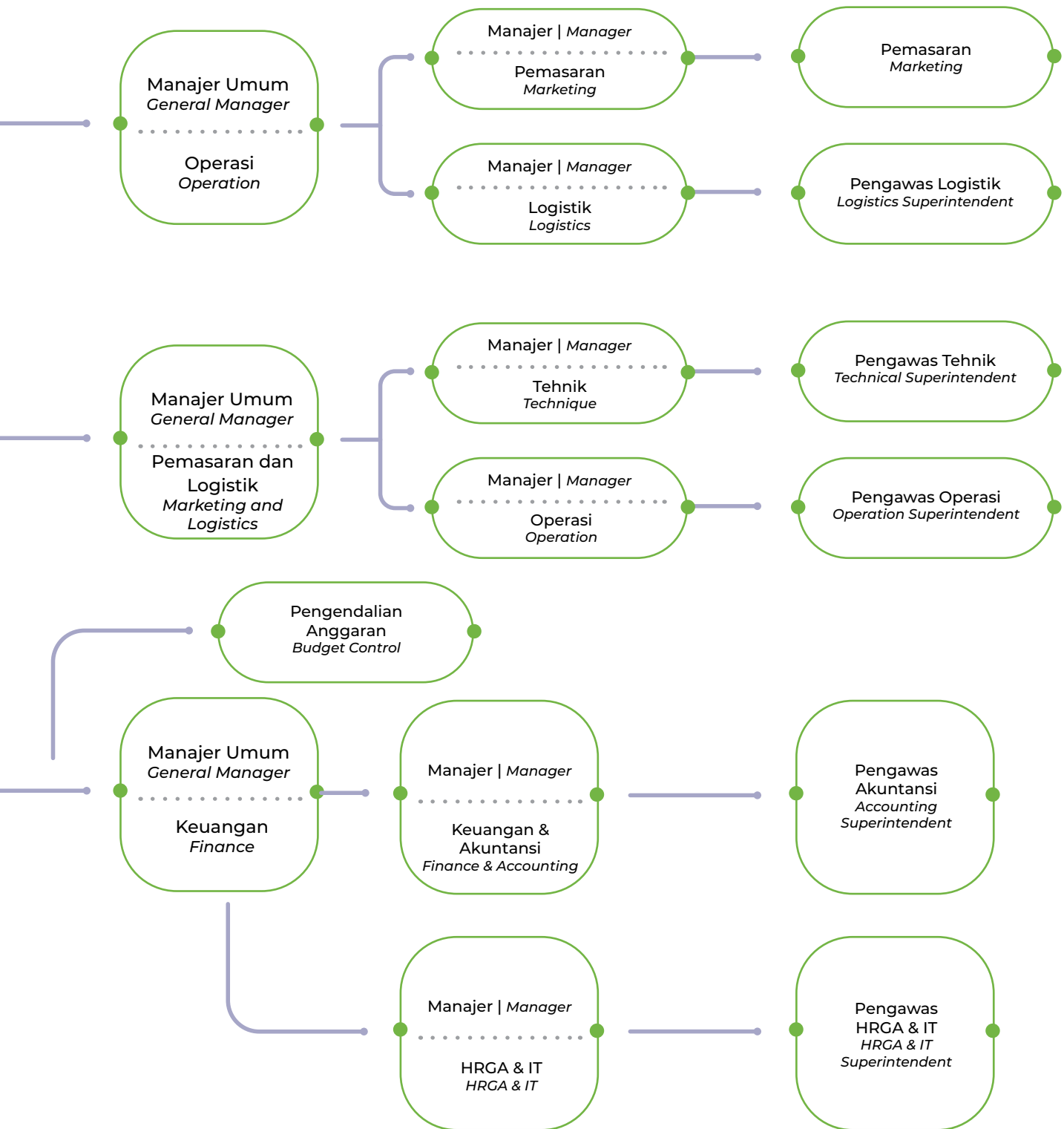
Values

- Menjunjung tinggi Integritas dan Kejujuran sebagai landasan bekerja.
- Memiliki komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kerja untuk mencapai hasil optimal.
- Mendukung seluruh sikap kreatif dan inovatif yang dapat berkontribusi positif bagi kinerja perusahaan.
- Mengutamakan Sinergi dan Kolaboratif dalam membangun iklim kerja yang kondusif.
- Mengedepankan Profesionalitas dalam melakukan pekerjaan dengan kecepatan, keselamatan, ketelitian dan keakuratan sebagai pedoman utama.
- Adaptif terhadap perubahan dan perkembangan lingkungan.

- Uphold Integrity and Honesty as the foundation of work.
- Have a high commitment in carrying out work to achieve optimal results.
- Support all creative and innovative attitudes that can contribute positively to company performance.
- Prioritise Synergy and Collaboration in building a conducive work climate.
- Promote Professionalism in doing work with speed, safety, thoroughness and accuracy as the main guidelines.
- Adaptive to environmental changes and developments.

STRUKTUR ORGANISASI | ORGANIZATION STRUCTURE





PROFIL DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS | PROFILE OF BOD AND BOC



1

Mohamad Prapanca

Komisaris Utama
President Commissioner

2

Nengah Rama Gautama

Komisaris
Commissioner

3

Lolok Sujatmiko

Komisaris Independen
Independent Commissioner



1

David Desanan Anan Winowod

Direktur Utama
President Director

2

Pramayari Hardian Doktrianto

Direktur
Director

3

Yandi Tjendana

Direktur
Director

PROFIL DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS | PROFILE OF BOD AND BOC

PROFIL DEWAN KOMISARIS | BOC PROFILE



MOHAMAD PRAPANCA

Komisaris Utama
President Commissioner

Usia / Age :
47 Tahun / 47 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**
Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :
DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan sejak Juni 2021, berdasarkan Keputusan RUPS No. 253 tanggal 28 Juni 2021. Serving as the Company's President Commissioner since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau memperoleh gelar Magister Manajemen dari IPMI Business School di tahun 2009. Sebelumnya, beliau memperoleh Sarjana Ekonomi dari Universitas Udayana di tahun 1996. He obtained Master's degree in Management from IPMI Business School in 2009. Previously, he obtained Bachelor's degree in Economics from Universitas Udayana in 1996.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Selain menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan, saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur Utama PT Indo Panca Benua sejak tahun 2021, Presiden Klub di Persija Jakarta sejak Januari 2020, Chairman di PT Padjajaran Raya sejak tahun 2018, Founder dari PT Anargya Aset Manajemen sejak tahun 2018, Direktur di PT Rumah Gadai Jakarta sejak tahun 2017, Direktur di PT Dana Luas Investasi sejak tahun 2017, Presiden Direktur di PT Citra Persada Infra sejak tahun 2016, Presiden Direktur di PT DMS Propertindo Tbk sejak tahun 2016, Chairman di PT DMS Graha sejak tahun 2015, Chairman di PT DMS Laguna sejak tahun 2015, Co-Founder di PT Panca Persada Medika sejak tahun 2014, Direktur di PT Papan Daya Utama sejak tahun 2013, dan Presiden Direktur di PT DMS Investama sejak tahun 2009. Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai Chairman di PT DMS Prima Sentosa (2015 – 2019), Chairman di PT DMS Propertindo Tbk (2013 – 2016), Assistance Vice President Financial & Controller di PT Bakrie Capital Indonesia (2007), Manager for Accounting & Tax di PT Mitratama Bisnis Solusi (2004 – 2006), Senior Auditor di KAP Amir Abadi Jusuf & Aryanto – Member of RSM International (2003), dan Senior Assistant di KAP Kanaka Puradiredja & Rekan – Member of DFK International (2001 – 2003). In addition to serving as the Company's President Commissioner, He also serves as the President Director of PT Indo Panca Benua since 2021, President of Persija Jakarta Club since January 2020, Chairman in PT Padjajaran Raya since 2018, Founder of PT Anargya Aset Manajemen since 2018, Director of PT Rumah Gadai Jakarta since 2017, Director of PT Dana Luas Investasi since 2017, President Director of PT Citra Persada Infra since 2016, President Director of PT DMS Propertindo Tbk since 2016, Chairman in PT DMS Graha since 2015, Chairman in PT DMS Laguna since 2015, Co-Founder of PT Panca Persada Medika since 2014, Director of PT Papan Daya Utama since 2013, and President Director of PT DMS Investama since 2009. Previously, he served as Chairman in PT DMS Prima Sentosa (2015-2019), Chairman in PT DMS Propertindo Tbk (2013-2016), Assistance Vice President Financial & Controller in PT Bakrie Capital Indonesia (2007), Manager for Accounting & Tax in PT Mitratama Bisnis Solusi (2004-2006), Senior Auditor in KAP Amir Abadi Jusuf & Aryanto – Member of RSM International (2003), and Senior Assistant in KAP Kanaka Puradiredja & Rekan – Member of DFK International (2001-2003).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham Perseroan. Is not affiliated with fellow members of Board of Commissioners and Board of Directors or the Company's shareholders.



NENGAH RAMA GAUTAMA

Komisaris
Commissioner

Usia / Age :
53 Tahun / 53 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**
Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :
DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak Juni 2021, berdasarkan Keputusan RUPS No. 253 tanggal 28 Juni 2021. Serving as the Company's Commissioner since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau memperoleh gelar Magister Manajemen dari IPMI Business School di tahun 2009. Sebelumnya, beliau memperoleh Sarjana Ekonomi dari Universitas Udayana di tahun 1996. He obtained Master's degree in Management from IPMI Business School in 2009. Previously, he obtained Bachelor's degree in Economics from Universitas Udayana in 1996.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Selain menjabat sebagai Komisaris Perseroan, saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Bakrie Sumatera Plantation Tbk sejak tahun 2017 dan Presiden Direktur di PT Goldfive Investment Capital sejak tahun 2016. Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai Associate Director di PT NH Korindo Securities (2018 – 2020), Pendiri KAP Rama Wendra (sejak 2004), Komisaris di PT Inve Indonesia (2002 – 2014), Finance & General Manager di PT Inve Indonesia (2001 – 2002), Finance Coordinator di Schlumberger – Asia Finance Center (1999 – 2001), Accounting / Auditor di Newcrest mining Ltd (1998 – 1999), dan Auditor di KAP Salaki & Salaki (1996 – 1998). In addition to serving as the Company's Commissioner, he also serves as the Independent Commissioner of PT Bakrie Sumatera Plantation Tbk since 2017 and President Director of PT Goldfive Investment Capital since 2016. Previously, he served Associate Director of PT NH Korindo Securities (2018 – 2020), Founder of KAP Rama Wendra (since 2004), Commissioner of PT Inve Indonesia (2002 – 2014), Finance & General Manager in PT Inve Indonesia (2001 – 2002), Finance coordinator in Schlumberger – Asia Finance Center (1999 – 2001), Accounting / Auditor in Newcrest mining Ltd (1998 – 1999), and Auditor in KAP Salaki & Salaki (1996 – 1998).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham Perseroan. Is not affiliated with fellow members of Board of Commissioners and Board of Directors or the Company's shareholders.



LOLOK SUJATMIKO

Komisaris Independen Independent Commissioner

Usia / Age :
57 Tahun / 57 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**
Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :
DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak Juni 2021. Serving as the Company's Independent Commissioner since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau menyelesaikan Program Ketatalaksanaan Pelayaran Niaga tahun 1988 di Akademi Maritim Indonesia dan kemudian meneruskan studi di California Maritime Academy di Vallejo, California, Amerika Serikat bidang Transportasi Laut tahun 1990, serta menyelesaikan bidang Nautica secara penuh pada tahun 1996. Beliau juga menyelesaikan studinya di Sekolah Tinggi Ekonomi KU, Jakarta bidang transportasi laut di tahun 2001. He completed the Commerce Shipping Management Program in 1988 at the Indonesian Maritime Academy and continued his studies at California Maritime Academy in Vallejo, California, United States of America, in the field of Marine Transportation in 1990, and completed the full Nautica field in 1996. He also completed his studies at the Higher School of Economics KU, Jakarta, in the field of sea transportation in 2001.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Selain menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan, beliau saat ini juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT Bhineka Eka Karya sejak tahun 2007 dan Presiden Direktur di PT Niaga Sapta Samudra sejak tahun 2005. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Operation Head di PT Gesuri Lloyd (1997 – 2005). In addition to serving as the Company's Independent Commissioner, he is serving as the President Director of PT Bhineka Eka Karya since 2007 and the President Director of PT Niaga Sapta Samudra since 2005. Previously, he served as the Head of Operations in PT Gesuri Lloyd (1997 – 2005).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham Perseroan. Is not affiliated with fellow members of Board of Commissioners and Board of Directors or the Company's shareholders.



PROFIL DEWAN KOMISARIS | BOC PROFILE



DAVID DESANAN ANAN WINOWOD

Direktur Utama
President Director

Usia / Age :
57 Tahun / 57 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**
Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :
DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan sejak Juni 2021, berdasarkan Keputusan RUPS No. 253 tanggal 28 Juni 2021. Serving as the Company's President Director since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau menyelesaikan studinya di City College of San Fransisco bidang Banking di tahun 1993. He finished his studies in City of College of San Fransisco in the Banking sector in 1993.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Saat ini selain menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan, beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris di PT DMS Propertindo Tbk sejak tahun 2020. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Direktur di PT Transcoal Pacific (2015-2017), Konsultan di PT Mitratama Perkasa (2012-2020), Chief Trading Officer di PT Bakrie Petroleum International Pte Ltd (2009-2010), Chief Operating Officer di PT Mahakam Nusa Energi (2004-2009), Business Development Manager di PT Bakrie Niagatama – Bakrie Trading (1999- 2004), Trading & Business Development Manager di SK Global (1996-1999), dan Marketing Manager di Hyosung Corporation – Hyundai Group (1994- 1996). In addition to serving as the Company's President Director, he is also serving as the President Commissioner of PT DMS Propertindo Tbk since 2020. Previously, he served as the Director of PT Transcoal Pacific (2015-2017), a consultant in PT Mitratama Perkasa (2012-2020), Chief Trading Officer in PT Bakrie Petroleum International Pte Ltd (2009-2010), Chief Operating Officer in PT Mahakam Nusa Energi (2004-2009), Business Development Manager in PT Bakrie Niagatama – Bakrie Trading (1999- 2004), Trading & Business Development Manager in SK Global (1996-1999), and Marketing Manager in Hyosung Corporation – Hyundai Group (1994- 1996).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham Perseroan. Is not affiliated with fellow members of Board of Commissioners and Board of Directors or the Company's shareholders.

PRAMAYARI HARDIAN DOKTRIANTO

Direktur Keuangan
Finance Director



Usia / Age :

41 Tahun / 41 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**

Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :

DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak Juni 2021, berdasarkan Keputusan RUPS No. 253 tanggal 28 Juni 2021. Serving as the Company's Independent Commissioner since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau mendapatkan gelar Master di bidang keuangan dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 2006, setelah sebelumnya telah mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Sebelas Maret pada tahun 2003. He earned his Master's degree in Finance from Universitas Gadjah Mada in 2006 after earning his Bachelor's degree in Economics from Universitas Sebelas Maret in 2003.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Selain menjabat sebagai Direktur Perseroan, beliau juga saat ini menjabat sebagai Corporate Secretary di Perseroan sejak tahun 2021, Vice President (VP) Investment di PT Goldfive Investment Capital sejak tahun 2017, dan Assistant Vice President Corporate Finance di PT Mcmillan Woods Indonesia sejak tahun 2017. Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai Chef Financial Officer di Perseroan (2017 – 2021), Finance Director di PT Andalan Mitra Bahari & Group (2014 – 2016), AVP (Group Head) Commercial Business Banking di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2013 – 2014), Relationship Manager Commercial Business Banking di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2010 – 2013), Corporate Credit Analyst di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2006 – 2010), Staff Member of Business Research Team di Universitas Sebelas Maret (2004 – 2005). In addition to serving as the Company's Director, he is also serving as the Company's Corporate Secretary since 2021, Vice President (VP) Investment in PT Goldfive Investment Capital since 2017, and Assistant Vice President Corporate Finance in PT Mcmillan Woods Indonesia since 2017. Previously, he served as the Chief Financial Officer in the Company (2017 – 2021), Finance Director in PT Andalan Mitra Bahari & Group (2014 – 2016), AVP (Group Head) Commercial Business Banking in PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2013 – 2014), Relationship Manager Commercial Business Banking in PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2010 – 2013), Corporate Credit Analyst in PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (2006 – 2010), Staff Member of Business Research Team in Universitas Sebelas Maret (2004 – 2005).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham Perseroan. Is not affiliated with fellow members of Board of Commissioners and Board of Directors or the Company's shareholders.



YANDI TJENDANA

Direktur Komersial dan Operasional
Commercial and Operational Director

Usia / Age :
54 Tahun / 54 years old

**Kewarganegaraan /
Citizenship :**
Indonesia / Indonesian

Domisili / Domicile :
DKI Jakarta

Riwayat Penunjukan / Appointment History:	Menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak Juni 2021, berdasarkan Keputusan RUPS No.253 tanggal 28 Juni 2021. Serving as the Company's Director since June 2021, in accordance with GMS Resolutions No. 253 dated June 28, 2021.
Riwayat Pendidikan / Educational Background	Beliau mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Udayana pada tahun 1994. He obtained Bachelor's degree in Economics from Universitas Udayana in 1994.
Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Employment History and Information on Concurrent Position	Sebelum menjabat sebagai Direktur Perseroan, beliau pernah menjabat sebagai Chief Marketing Officer di Perseroan (2018 – 2021), Direktur Utama di PT Andalan Mitra Bahari (2015 – 2018), Direktur Keuangan di PT Arena Maju Bersama (2004 – 2015), Manager Accounting di PT Prambanan Kencana (1999 – 2004), dan Internal Auditor di PT Mugi Trading (1994 – 1999). Prior to serving as the Company's Director, he served as the Chief Marketing Officer of the Company (2018 – 2021), the President Director of PT Andalan Mitra Bahari (2015 – 2018), the Financial Director of PT Arena Maju Bersama (2004 – 2015), Manager Accounting in PT Prambanan Kencana (1999 – 2004), and Internal Auditor in PT Mugi Trading (1994 – 1999).
Informasi Hubungan Afiliasi / Affiliations	Beliau adalah suami dari Ariyanti Pelita Sari yang merupakan pemegang saham Perseroan. He is the husband of Ariyanti Pelita Sari, a Company's shareholder.

SUMBER DAYA MANUSIA | HUMAN RESOURCES



Komposisi karyawan menurut Jenis Kelamin
Composition of employees by Gender

Jenis Kelamin Gender	2023		2022		2021	
	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage
Laki-laki Male	10	52.6%	10	52.6%	10	62.5%
Perempuan Female	9	47.4%	9	47.4%	6	37.5%
Jumlah Total	19	100.0%	19	100.0%	16	100.0%



Komposisi karyawan menurut Jabatan
Composition of employees by Position

Jabatan Position	2023		2022		2021	
	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage
Manajerial	7	36.8%	7	36.8%	5	31.3%
Staf	12	63.2%	12	63.2%	10	62.5%
Non Staf	-	0.0%	-	0.0%	1	6.3%
Jumlah Total	19	100.0%	19	100.0%	16	100.0%



Komposisi karyawan menurut Usia
Composition of employees by Age

Rentang Usia Age Range	2023		2022		2021	
	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage
<21 tahun years old	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
21-30 tahun years old	6	31.6%	6	31.6%	4	25.0%
31-40 tahun years old	5	26.3%	5	26.3%	4	25.0%
41-50 tahun years old	7	36.8%	7	36.8%	6	37.5%
>50 tahun years old	1	5.3%	1	5.3%	2	12.5%
Jumlah Total	19	100.0%	19	100.0%	16	100.0%



Komposisi karyawan menurut Pendidikan
Composition of employees by Education

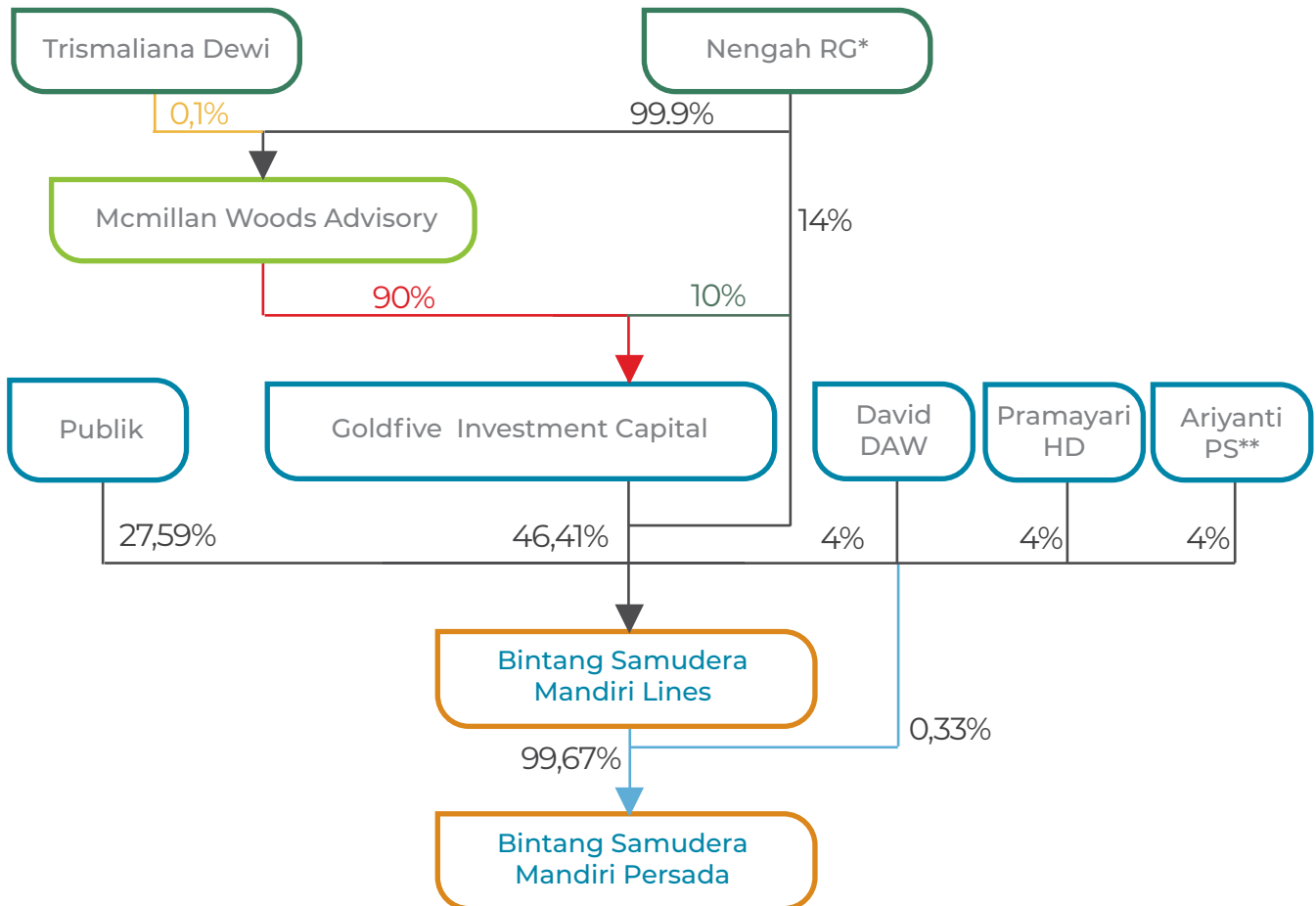
Tingkat Pendidikan Level of Education	2023		2022		2021	
	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage
S2	-	0.0%	-	0.0%	1	6.3%
S1	19	100.0%	19	100.0%	14	87.5%
D1-D3	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
SD-SMA	-	0.0%	-	0.0%	1	6.3%
Jumlah Total	19	100.0%	19	100.0%	16	100.0%



Komposisi karyawan menurut Hubungan Kerja
Composition of employees by Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2023		2022		2021	
	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage	Jumlah Person	Persentase Percentage
Tetap Permanent	19	100.0%	19	100.0%	15	93.8%
Tidak Tetap Non-Permanent	-	0.0%	-	0.0%	1	6.3%
Jumlah Total	19	100.0%	19	100.0%	16	100.0%

STRUKTUR KEPEMILIKAN | OWNERSHIP STRUCTURE



*) Nengah Rama Gautama adalah Penerima Manfaat Akhir dari PT Bintang Samudera Mandiri Lines, Tbk. /Nengah Rama Gautama is the Ultimate Beneficiary Owner of PT Bintang Samudera Mandiri Lines, Tbk.

***) Ariyanti PS terafiliasi dengan Yandi Tjendana (Direktur) / Ariyanti PS is affiliated with Yandi Tjendana (Director)

**Kepemilikan Saham Oleh Direksi Dan Dewan Komisaris |
Board Of Directors And Board Of Commissioners Share Ownership**

NAMA NAME	LEMBAR SHARES	PERSENTASE PERCENTAGE
Nengah Rama Gautama (Komisaris / <i>Commissioner</i>)	259.000.000	14,00%
Pramayari Hardian D (Direktur / <i>Director</i>)	74.020.000	4,00%
David Desanan Anan W (Direktur Utama / <i>President Director</i>)	74.020.000	4,00%

**Komposisi Pemegang Saham Per 31 Desember 2023 |
Shareholder Composition As Of December 31, 2023**

NAMA NAME	LEMBAR SHARES	PERSENTASE PERCENTAGE
Pemegang Saham dengan Kepemilikan > 5% / Shareholder with more than 5% ownership Share PT Goldfive Investment	858.663.195	46,41%
Nengah Rama Gautama	259.000.000	14,00%
Pemegang Saham dengan Kepemilikan < 5% / Shareholder with less than 5% ownership		
Masyarakat / Public	510.501.805	27,59%

**Klasifikasi Pemegang Saham Per 31 Desember 2023 |
Classification Of Shareholder As Of December 31, 2023**

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Pemegang Saham Total Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Percentage
Pemodal Nasional National Financier			
Individual Individual	4.431	686.849.200	37,12%
Institusi Institutional	10	1.025.167.300	55,41%
Subjumlah Subtotal	4.441	1.712.016.500	92,53%
Pemodal Asing Foreign Financier			
Individual Individual	10	287.700	0,02%
Institusi Institutional	5	123.212.100	7,45%
Subjumlah Subtotal	15	138.208.500	7,47%
Jumlah Total	4.456	1.850.225.000	100,00%



ANAK PERUSAHAAN, ASOSIASI, VENTURA BERSAMA | SUBSIDIARIES, ASSOCIATES, JOINT VENTURES

ANAK PERUSAHAAN | SUBSIDIARY

Nama Name	PT Bintang Samudera Mandiri Persada
Tahun pendirian Established	2016
Kegiatan usaha Business Line	Perdagangan besar atas dasar balas jasa (fee) atau kontrak
Tahun Penyertaan Year of Investment	2020
Persentase kepemilikan saham Ownership percentage	99,67%
Status Operasional Operational Status	Beroperasi sejak tahun 2021
Alamat Address	Rasuna Office Park Suite ER-03, Komplek Rasuna Epicentrum, Jl. Taman Rasuna Timur, Kelurahan Menteng Atas, Kecamatan Setiabudi, Jakarta Selatan.
Total Aset (Sebelum eliminasi) Total Asset (Before elimination)	Rp2.509.757.968

ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA

Hingga akhir tahun buku, Perseroan tidak memiliki Entitas Asosiasi maupun Ventura Bersama.

ASSOCIATES AND JOINT VENTURES

Until the end of the financial year, the Company does not have any Associates or Joint Ventures.

LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL | CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS AND/OR PROFESSIONALS

Akuntan Publik | Public Accountant

Nama Kantor Akuntan Publik I Public Accounting Office Name	Kantor Akuntan Publik Heliantono & Rekan
Alamat I Address	Aminta Plaza Building 7th floor Suite 704 Jl. TB. Simatupang Kav. 10, Jakarta 12310 – Indonesia. Tlp. +6221 766 1349
Nama Akuntan Publik I Public Accounting Name	Rahmat Sukendar, S.E., Ak., CA., CPA., CPI
Tugas dan Kewajiban Pokok / Main Duty and Obligation	<p>Melaksanakan audit berdasarkan standar auditing yang ditetapkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia. Standar tersebut mengharuskan Akuntan Publik merencanakan dan melaksanakan audit agar memperoleh keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan bebas dari salah saji material dan bertanggung jawab atas pendapat yang diberikan terhadap laporan keuangan yang diaudit. Audit yang dilakukan oleh Akuntan Publik meliputi pemeriksaan atas dasar pengujian bukti-bukti yang mendukung jumlah-jumlah dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Juga meliputi penilaian atas prinsip akuntansi yang digunakan dan estimasi signifikan yang dibuat oleh manajemen serta penilaian terhadap penyajian laporan keuangan secara keseluruhan. Akuntan Publik bertanggung jawab atas pendapat mengenai kewajaran dari laporan keuangan Perseroan.</p> <p>Conduct an audit in accordance with the auditing standards set by Institute of Indonesia Chartered Accountants. These standards require the Public Accountant to plan and carry out the audit in order to obtain reasonable assurance that the financial statements are free from material misstatement and are responsible for the opinion given to the audited financial statements. An audit conducted by a Public Accountant includes an examination on the basis of testing evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. Also includes an assessment of the accounting principles used and significant estimates made by management as well as an assessment of the presentation of the financial statements as a whole. The Public Accountant is responsible for opinions regarding the fairness of the Company's financial statements.</p>
Periode Penugasan I Duty Period	Tahun 2023 / 2023
Jasa Audit I Audit Services	Audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan tahun 2023 Audit on the Company's Financial Statements in 2023



Konsultan Hukum | Legal Consultant

Nama Kantor Konsultan Hukum I Legal Consultant Office Name	William Hendrik & Siregar Djojonegoro
Alamat I Address	Prosperity Tower Lantai 16 Unit E, District 8 SCBD Lot.28. Jl. Jend.Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190, Indonesia
Tugas dan Kewajiban Pokok / Main Duty and Obligation	<p>Melakukan pemeriksaan dan penelitian atas fakta yang ada mengenai Perseroan dan keterangan lain berkaitan sebagaimana yang disampaikan oleh Perseroan ditinjau dari segi hukum. Hasil pemeriksaan dan penelitian hukum tersebut dimuat dalam Laporan Hasil Uji Tuntas Segi Hukum, yang menjadi dasar dari Pendapat Hukum yang diberikan secara obyektif dan mandiri, dengan berpedoman pada kode etik, standar profesi, dan peraturan Pasar Modal yang berlaku.</p> <p>Conduct examination and research on existing facts regarding the Company and other related information as submitted by the Company from a legal perspective. The results of the legal examination and research are contained in the Legal Due Diligence Report, which forms the basis of the Legal Opinion given objectively and independently, guided by the code of ethics, professional standards and applicable Capital Market regulations.</p>
Periode Penugasan I Duty Period	Tahun 2023 / 2023

Notaris | Notary

Nama Kantor Notaris	Kantor Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn.
Alamat I Address	Jalan Madrasah Komplek Taman Gandaria Kav 11A, Kel. Gandaria Selatan, Kec. Cilandak, Jakarta Selatan 12420. Telp. +6221 291 25500
Tugas dan Kewajiban Pokok / Main Duty and Obligation	<p>Menyiapkan dan membuat akta-akta dalam rangka penawaran umum, antara lain terkait perubahan Anggaran Dasar Perseroan, perjanjian penjaminan emisi efek antara perseroan dengan penjamin pelaksana emisi efek dan penjamin emisi efek, dan perjanjian pengelolaan administrasi efek, dengan berpedoman pada peraturan jabatan notaris dan kode etik notaris.</p> <p>Prepare and draw up deeds in the context of Public Offering, among others related to Amendments to the Company's Articles of Association, Underwriting Agreement between the Company and Underwriters and Underwriters, and Share Administration Management Agreement, guided by the Regulations of Notary Position and Code of Ethics Notary Public</p>
Periode Penugasan I Duty Period	Tahun 2023 / 2023

Biro Administrasi Efek | Registrar

Nama Biro Administrasi Efek	PT Bima Registra
Alamat I Address	Satrio Tower, Lantai 9, Jl. Prof. DR. Satrio Blok C4 No.5, Jakarta Selatan 12950
Tugas dan Kewajiban Pokok / Main Duty and Obligation	<p>Administrasi saham dan menyusun laporan penawaran umum sesuai dengan peraturan perundang-undangan pasar modal yang berlaku.</p> <p>Stock administration and Public Offering report preparation in accordance with the prevailing capital market laws and regulations</p>
Periode Penugasan I Duty Period	Tahun 2023 / 2023

DAFTAR KEANGGOTAAN ASOSIASI | ASSOCIATION MEMBERSHIP

Pada 31 Desember 2023, Perseroan tergabung dalam beberapa asosiasi, yaitu:

As of December 31, 2023, the Company is a member of following associations:

Nama Asosiasi Association Name	Status Keanggotaan Membership Status
Asosiasi Perusahaan Perkapalan Association of Shipping Companies	Anggota / Member
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Listed Companies Association	Anggota / Member
Asosiasi Sekretaris Korporasi Indonesia Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota / Member

SERTIFIKASI | CERTIFICATIONS





ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion and Analysis



TINJAUAN OPERASI | OPERATION OVERVIEW

Perseroan melakukan kegiatan usaha dalam bidang angkutan laut dalam negeri untuk barang-barang yang tergolong khusus. Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di industri tersebut, produk dan jasa yang Perseroan tawarkan kepada pelanggan adalah jasa layanan angkutan laut dan logistik.

Terkait dengan jasa layanan angkutan laut dan logistik tersebut, Perseroan memiliki berbagai macam layanan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Secara umum, layanan jasa Perseroan dapat dibagi menjadi 5 jenis layanan, dimana kelima jenis layanan tersebut adalah sebagai berikut:

The Company carries out business activities in the field of domestic sea transportation for goods classified as special. As one of the companies engaged in the industry, the products and services that the Company offers to customers are sea transportation and logistics services.

In relation to these sea transportation and logistics services, the Company has various kinds of services to meet customer needs. In general, the Company's services can be divided into 5 types of services, of which the five types of services are as follows:



JASA LAYANAN | SERVICES

1.

Menyediakan fasilitas transportasi untuk pengambilan dan/atau pemuatan kargo pada Kapal Tongkang.

Provide transportation facilities for picking up and/or loading cargo on Barges.


2.

Jasa pengoperasian kapal sewa untuk pengiriman kargo khusus barang tambang dan lainnya.

Charter ship operation services for the delivery of special cargo for mining goods and others.


3.

Menyediakan fasilitas dan layanan logistik yang khusus untuk Vessel dan kegiatan pemuatan laut.

Charter ship operation services for the delivery of special cargo for mining goods and others.


4.

Jasa keagenan kapal dan penyedia bahan bakar kapal.

Ship agency services and ship fuel providers.


5.

Jasa manajemen pengoperasian kapal laut.

Marine ship operation management services.





Perseroan memiliki 8 Kapal Tunda dan 7 Tongkang untuk menyediakan layanan transportasi kepada pelanggan baik dalam hal pengambilan maupun pemuatan kargo. Berikut adalah deskripsi set kapal yang dimiliki perusahaan:

The Company owns 8 Tug Boats and 7 Barges to provide transportation services to customers both in terms of picking up as well as cargo loading. Following is the boat set description:

KAPAL TUNDA	TAHUN YEARS	GT	KECEPATAN SPEED
TB Equator 30	2009	253 tons	10 knot free tow
TB Melaka 1	2010	184 tons	10 knot free tow
TB Jeneponto 1	2011	268 tons	10 knot free tow
TB Kolaka 1	2011	269 tons	10 knot free tow
TB Ampenan 1	2012	263 tons	10 knot free tow
TB Flores 1	2012	263 tons	10 knot free tow
TB Nunukan 1	2012	263 tons	10 knot free tow
TB Nisa Penida 1	2012	263 tons	10 knot free tow

TONGKANG	TAHUN YEARS	GT	KECEPATAN SPEED
BG Leonardo 01	2010	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Catherine 01	2011	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Leonardus 01	2011	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Theodorus 01	2011	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Panca Nirwana 01	2012	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Leonardus 02	2012	300x80x18 ft	7 ton/m2
BG Theodorus 02	2012	300x80x18 ft	7 ton/m2

PROSES BISNIS | BUSINESS PROCESSES

Komoditi Batubara | Coal Commodity

1. PERSIAPAN KARGO | CARGO PREPARATION

Sebelum pengangkutan oleh kapal, komoditi tambang seperti batubara dikirim dari tambang ke gudang stok di pelabuhan. Ketersediaan batubara di stock pile jetty diatur oleh pelanggan dengan menyesuaikan jadwal angkutan/ ketersediaan kapal pada lokasi jetty. Pemilik angkutan kapal akan menyesuaikan ketersediaan angkutan pada pelabuhan muat sesuai jadwal dari pemilik kargo. Lokasi pelabuhan muat pada umumnya berada di lokasi-lokasi yang berdekatan dengan tambang batubara seperti Kalimantan dan Sumatera.

Prior to carriage by ship, Mining commodities such as coal are sent from the mine to the stock pile (stock warehouse) at the jetty port. The availability of coal in the stock pile jetty is regulated by the customer by adjusting the transportation schedule/ship availability at the jetty location. The ship owner will adjust the availability of transportation at the port of loading according to the schedule of the cargo owner. Loading ports are generally located in locations close to coal mines such as Kalimantan and Sumatera.



Batu Bara
Coal



Jasa Angkut
Transport Service



Pabrik Semen
Cement Factory



PLTU
PLTU



Mother Vessel
Mother Vessel

2. PROSES PENGANGKUTAN | TRANSPORT PROCESS

Perseroan dan pemilik kargo (pelanggan) sebelumnya telah menandatangani kontrak pengangkutan laut atas kargo meliputi jadwal angkutan, volume angkutan, rute, lama bongkar muat, dan harga serta aturan teknis terkait proses selama pengangkutan. Perseroan hanya bertanggung jawab atas proses angkutan dari pelabuhan muat (Port of Loading) hingga pelabuhan bongkar (Port of Destination), sementara hal-hal lain terkait kargo menjadi tanggung jawab pemilik kargo (Pelanggan) termasuk diantaranya ketersediaan kargo dan proses pemuatan/bongkar dari dan ke atas kapal baik menggunakan truk atau loader sesuai kesepakatan kontrak pengangkutan.

The Company and the cargo owner (customer) previously agreed on a sea transportation contract for the cargo including the transportation schedule, transportation volume, route, loading and unloading time, and prices and technical rules related to the process during transportation. The Company is only responsible for the transportation process from the Port of Loading to the Port of Destination, while other matters related to cargo are the responsibility of the cargo owners (Customers) including the availability of cargo and the process of loading/unloading from and aboard the ship either using a truck or loader according to the contract of carriage agreement.

3. RUTE TUJUAN ANGKUTAN | TRANSPORT DESTINATION ROUTE

Sesuai kesepakatan pada kontrak angkutan laut, rute tujuan angkutan/pelabuhan bongkar (Port of Destination) pada umumnya berada di lokasi pembangkit listrik tenaga uap (PLTU) seperti di pulau Jawa dan Bali dan juga lokasi pabrik-pabrik yang membutuhkan batubara sendiri untuk operasionalnya seperti pabrik semen. Perseroan juga melayani angkutan dari pelabuhan ke kapal (port to ship) atau kapal ke kapal (ship to ship) khususnya untuk tujuan kapal besar seperti Mother Vessel yang memiliki kapasitas lebih besar untuk komoditi batu bara dengan orientasi rute tujuan ekspor.

In accordance with the agreement on the sea freight contract, the destination route for the transport / Port of Destination is generally located at the location of steam power plants (PLTU) such as on the islands of Java and Bali as well as the location of factories that require their own coal for operations such as factories. cement. The Company also serves transportation from port to ship or ship to ship, especially for large ships such as the Mother Vessel which has a larger capacity for coal commodities with an export route orientation.



Komoditi Nikel | Nickel Commodity

Komoditi bijih nikel merupakan salah satu barang tambang yang cukup banyak memanfaatkan jasa angkutan kapal tug dan barge. Kegiatan pertambangan nikel saat ini semakin meningkat seiring permintaan nikel yang meningkat karena merupakan salah satu komponen baterai listrik dan juga bertambahnya jumlah pabrik pengolahan bijih nikel yang beroperasi di Indonesia.

Proses pengangkutan dan pembongkaran komoditi Nikel tidak jauh berbeda dengan batu bara. Namun umumnya kegiatan nikel banyak dilakukan di area jetty-jetty di Sulawesi dan Halmahera menuju lokasi-lokasi smelter nikel di Sulawesi dan Jawa Timur serta Banten.

Selain itu Perseroan juga menjalankan kegiatan usaha berupa perdagangan besar atas dasar balas jasa (fee) atau kontrak melalui Entitas Anak. Dalam proses usahanya, Entitas Anak memperoleh pasokan bahan bakar dari agen resmi yang ditunjuk Pertamina dengan Surat Keterangan Penunjukan Agen dan menjual bahan bakar tersebut kepada pelanggan di daerah Jawa, Banten dan Kalimantan.

Nickel ore is one of the mining goods that quite a lot of people use tug and barge transportation services. Nickel mining activities are currently increasing in line with the increasing demand for nickel because it is a component of electric batteries and also the increasing number of nickel ore processing plants (smelters) operating in Indonesia.

The process of transporting and unloading Nickel commodities is not much different from that of coal. However, in general, nickel activities are mostly carried out in jetty areas in Sulawesi and Halmahera towards nickel smelter locations in Sulawesi and East Java and Banten.

In addition, the Company also carries out business activities in the form of wholesale trading on the basis of fees or contracts through Subsidiaries. In the course of its business, the Subsidiary obtains fuel supplies from authorized agents appointed by Pertamina with a Certificate of Agent Appointment and sells the fuel to customers in Java, Banten and Kalimantan



Nikel
Nickel



Jasa Angkut
Transport Service



Smelter Nikel,
Baterai
& Industri Lain
Cement Factory

Lokasi dan Rute Proyek | Project location and route

Perseroan memiliki kegiatan usaha berlokasi di Indonesia, yang merupakan salah satu negara produsen nikel dan batu bara terbesar di dunia. Besarnya jumlah nikel yang dihasilkan tentu didukung dengan banyaknya cadangan dan daerah tambang yang dimiliki Indonesia. Terutama di bagian Timur Indonesia yang meliputi Sulawesi, Kepulauan Nusa Tenggara, Bali, Kepulauan Maluku, dan Papua. Sumber nikel yang diangkut oleh Perseroan berasal dari Sulawesi dan Kepulauan Maluku yang memiliki kualitas sangat bagus dan dianggap sebagai primadona.

Fakta bahwa Indonesia merupakan negara kepulauan, akan semakin memberikan dampak yang positif terhadap Perseroan, karena membutuhkan transportasi angkutan antar pulau sehingga banyak aktivitas yang akan berlangsung di masa yang akan datang.

Perseroan memiliki proyek angkutan batu bara di Kalimantan Timur, dimana lokasi tersebut dikenal sebagai salah satu provinsi yang memiliki cadangan batu bara terbesar di Indonesia. Sementara proyek angkutan nikel dilakukan dengan rute dari lokasi-lokasi tambang ke smelter di Sulawesi dan Jawa Timur sementara untuk batu bara dari lokasi tambang di antaranya di Banjarmasin dan Samarinda ke lokasi Pembangkit Listrik Tenaga Uap di antaranya di Puau Jawa.

Ke depannya, angkutan nikel diperkirakan akan terus meningkat seiring dengan banyaknya permintaan terhadap nikel dan batu bara di Indonesia. Melihat lokasi proyek angkutan Perseroan yang sangat strategis dan permintaan yang meningkat, hal tersebut sangat berprospek untuk performa Perseroan.

Berikut beberapa rute proyek yang dijalankan Perseroan:

- a. Proyek angkutan nikel di Pulau Weda, Provinsi Maluku Utara dan di Morosi, Provinsi Sulawesi Tenggara
- b. Proyek angkutan batubara di Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur

The Company has business activities located in Indonesia, which is one of the countries with the largest nickel and coal producers in the world. The large amount of nickel produced is certainly supported by the large number of resource and mining areas owned by Indonesia. Especially in the eastern part of Indonesia which includes Sulawesi, Nusa Tenggara Islands, Bali, Maluku Islands, and Papua. The source of nickel transported by the Company comes from Sulawesi and the Maluku Islands, which have very good quality and are considered to be excellent.

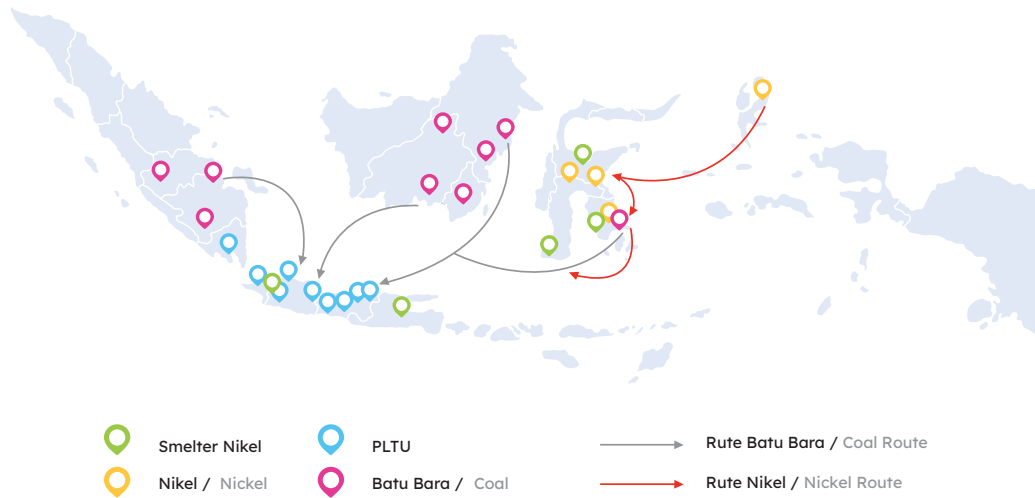
The fact that Indonesia is an archipelagic country, will increasingly bring positive impact on the Company, since it requires inter-island transportation, therefore many activities will take place in the future.

The Company has coal transportation project in East Kalimantan, whereas the location is known as one of the provinces that has largest coal reserves in Indonesia. Nickel transportation projects are carried out by routes from mining locations to smelters in Sulawesi and East Java, while for coal from mining sites, including in Banjarmasin and Samarinda, to Steam Power Plant locations, including Puau Java.

The Company's transportation project is expected to continue to increase in line with the large demand for nickel and coal in Indonesia. Seeing the strategic location of the Company's transportation projects and increasing demand, this has great prospects for the Company's performance.

The following are some of the projects operated by the Company:

- a. Nickel transportation project in Pulau Weda, North Maluku Province and Morosi, Southeast Sulawesi Province
- b. Coal transportation project in Samarinda, East Kalimantan Provinc



SEGMENT USAHA I BUSINESS SEGMENT

Pendapatan perseroan pada tahun 2023 tercatat mengalami penurunan sebesar 8,57% atau setara dengan Rp29,71 miliar menjadi Rp317,06 miliar dari tahun sebelumnya yakni pada angka Rp346,77 miliar. Adapun penurunan tersebut disebabkan oleh menurunnya pendapatan dari segmen Freight Charter, yang mengalami pelemahan sebesar 18,51% atau Rp54,28 miliar menjadi Rp238,91 miliar dari Rp293,19 miliar. Sebagian penurunan tersebut diimbangi oleh segmen Time Charter yang meningkat menjadi Rp78,14 miliar, meningkat sebesar 46,27% atau Rp24,72 miliar dari tahun sebelumnya yang berada pada level Rp53,42 miliar. Dari tahun ke tahun, segmen Time Charter secara konsisten terus mengalami peningkatan.

The company's revenue in 2023 was recorded to have decreased by 8.57% or equivalent to Rp29.71 billion to Rp317.06 billion from the previous year at Rp346.77 billion. The slowdown was caused by the decline in revenue from the Freight Charter segment, which weakened by 18.51% or Rp54.28 billion to Rp238.91 billion from Rp293.19 billion. The decline was partially offset by the Time Charter segment which increased to Rp78.14 billion, an increase of 46.27% or Rp24.72 billion from the previous year at Rp53.42 billion. From year to year, the Time Charter segment has consistently increased.

KEUNGGULAN KOMPETITIF | COMPETITIVE ADVANTAGE

Perseroan sebagai sebuah badan usaha memiliki beberapa keunggulan kompetitif untuk keberlangsungan usahanya. Keunggulan kompetitif yang dimiliki Perseroan di antaranya adalah:

The Company as a business entity has several competitive advantages for its business continuity. The competitive advantages of the Company include

Pelayanan Terbaik dan Tepat Waktu Dengan Harga Kompetitif

Best and Timely Service with Competitive Prices



Perseroan selalu memberikan pelayanan yang terbaik untuk menjaga kepercayaan yang telah diberikan pelanggan yang menggunakan jasanya. Maka dari itu, Perseroan memperhatikan komunikasi yang terjalin antar Sumber Daya Manusia sehingga perhitungan waktu yang sudah diperhitungkan dan beban produk yang di angkut dapat berjalan sesuai rencana.

Ketika Perseroan dapat memaksimalkan beban muatan yang diangkut, tentunya hal tersebut akan memberikan keuntungan bagi Perseroan. Ketepatan waktu berkaitan erat dengan kepercayaan dan kepuasan konsumen sehingga koodinasi dan komunikasi harus berjalan dengan baik di setiap bagian.

The Company always provides the best service to maintain the trust that has been given by customers who use its services. Therefore, the Company pays attention to the communication that exists between Human Resources so that the calculated time and product loads can be carried according to plan.

When the Company can maximize the load carried, of course it will provide benefits for the Company. Punctuality is closely related to customer trust and satisfaction so that coordination and communication must work well in every part

Tim Manajemen yang Handal dan Berpengalaman

Reliable and Experienced Management Team



Salah satu kunci utama yang mempunyai kontribusi secara signifikan dalam keberhasilan Perseroan adalah dengan memiliki sebuah tim manajemen yang handal dan berpengalaman. Oleh karena setiap langkah keputusan strategis yang dilakukan oleh sumber daya akan mempengaruhi performa Perseroan, maka setiap pengalaman serta pengetahuan yang dimiliki oleh tim manajemen Perseroan akan membantu untuk dapat mencapai performa yang diinginkan. Perseroan sendiri telah beroperasi selama hampir 10 (sepuluh) tahun, dimana dengan segudang pengalaman yang tersebut, Perseroan telah berhasil membangun reputasi yang baik di mata pelanggan.

One of the main keys that have a significant contribution to the success of the Company is to have a reliable and experienced management team. Since every strategic decision step taken by the resources will affect the performance of the Company, every experience and knowledge possessed by the Company's management team will help to achieve the desired performance. The Company itself has been operating for almost 10 (ten) years, where with this wealth of experience, the Company has succeeded in building a good reputation in the eyes of customers.



Memiliki Teknologi Terbaru Untuk Melakukan Pengecekan Kapal

Has the Latest Technology To Check Ships



Seiring dengan berkembangnya teknologi, Perseroan pun juga turut mengikuti perkembangan tersebut. Perkembangan di bidang teknologi, membuat Perseroan lebih mudah untuk memantau keberadaan lokasi kapal secara aktual via online. Jika terjadi kendala atau permasalahan dalam perjalanan, Perseroan bisa langsung mendapatkan informasi yang sesuai, sehingga langkah yang perlu dilakukan dapat dieksekusi dengan waktu yang efisien. Tentunya hal tersebut merupakan sebuah upaya dari Perseroan untuk dapat memberikan layanan yang terbaik kepada pelanggan. Perseroan menggunakan Vessel Tracking System yang akan memonitor kinerja kapal baik lokasi, pergerakan, speed, konsumsi bahan bakar, termasuk kesesuaian rute dengan kondisi cuaca/arah angin secara real time (update)

Along with the development of technology, the Company also follows these developments. Developments in technology have made it easier for the Company to monitor the actual location of ships via online. If there are obstacles or problems on the way, the Company can immediately get the appropriate information, so that the steps that need to be taken can be executed in an efficient time. Of course, this is an effort from the Company to be able to provide the best service to customers. The Company uses the Vessel Tracking System which will monitor the vessel's performance in terms of location, movement, speed, fuel consumption, including the suitability of the route with weather conditions/wind direction in real time (update)

Komitmen untuk Melakukan Pembaharuan dan Perbaikan Secara Rutin dan Teratur

Commitment to Regular and Regular Updates and Repairs



Dalam menjamin kelayakan fasilitas yang diberikan oleh Perseroan, Perseroan selalu berusaha untuk melakukan pengecekan dan perawatan berkala pada fasilitas dan jasa yang diberikan kepada konsumen yang digunakan setiap harinya. Pengecekan dan perawatan tersebut mencakup perawatan mesin utama, perbaikan konstruksi lambung, peralatan atau fasilitas yang biasa dipakai oleh sumber daya manusia, dan perawatan lainnya. Dengan memberikan perbaikan secara rutin dan teratur akan meminimalisir kerusakan yang terjadi pada mesin secara darurat dan juga meningkatkan tingkat keamanan dari layanan yang diberikan oleh Perseroan. Tidak hanya rutin melakukan perbaikan dan pengecekan kepada mesin, tetapi Perseroan selalu berkomitmen melakukan pembaharuan. Proses pembaharuan yang dimaksud meliputi pembaharuan desain mesin, pemasangan plat lambung, instalasi peralatan yang lebih canggih, dan berbagai hal lain yang Perseroan rasa perlu ke depannya untuk dapat menjaga standar dari layanan yang Perseroan berikan.

In ensuring the feasibility of the facilities provided by the Company, the Company always tries to carry out regular checks and maintenance on the facilities and services provided to consumers that are used every day. These checks and maintenance include main engine maintenance, hull construction repairs, equipment or facilities commonly used by human resources, and other maintenance. By providing regular and regular repairs, it will minimize the damage that occurs to the machine in an emergency and also increase the security level of the services provided by the Company. Not only does it routinely carry out repairs and checks on machines, but the Company is always committed to updating. The renewal process in question includes updating of engine designs, installation of hull plates, installation of more sophisticated equipment, and various other things that the Company feels are necessary in the future to be able to maintain the standard of the services that the Company provides

Hubungan Jangka Panjang yang Baik Dengan Pelanggan

Reliable and Experienced Management Team



Perseroan selalu menjaga hubungan baik dengan para pelanggan yang terus terjalin hingga saat ini. Hubungan baik dapat terjalin dengan kepuasan yang dimiliki oleh pelanggan melalui layanan jasa berkualitas yang diberikan Perseroan. Selain itu, pelanggan memberikan kepercayaan kepada Perseroan karena kualitas jasa yang Perseroan berikan sesuai dengan harapan pelanggan sehingga selalu ada perpanjangan kontrak atau kerja sama yang di lakukan di kemudian hari. Beberapa pelanggan yang memiliki kontribusi besar terhadap pendapatan Perseroan adalah PT Pelayaran Bahtera Adhiguna, PT EPS Global Link, dan PT Xiangyu Shipping Line.

The Company always maintains good relationships with customers that continue to this day. Good relations can be established with customer satisfaction through quality services provided by the Company. In addition, customers give trust to the Company because the quality of services that the Company provides is in accordance with customer expectations so that there are always contract extensions or collaborations carried out in the future. Some of the customers who have contributed greatly to the Company's Revenue are PT Pelayaran Bahtera Adhiguna, PT EPS Global Link, and PT Xiangyu Shipping Line.



KINERJA KEUANGAN | FINANCIAL PERFORMANCE

Analisis dan pembahasan kinerja keuangan pada bab ini mengacu pada Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023. Laporan Keuangan telah di audit oleh Kantor Akuntan Heliantono & Rekan, bagian dari Parker Russell International dan disusun serta disajikan sesuai Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, yaitu Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) Ikatan Akuntan Indonesia. Dari hasil audit eksternal tersebut, Perseroan mendapatkan opini audit “wajar dalam semua hal yang material”.

The analysis and discussion of financial performance in this chapter refers to the Financial Statements for the year ended December 31, 2023. The Financial Statements have been audited by Accounting Firm Heliantono & Rekan, member of Parker Russell International, prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, which is Statement of Financial Accounting Standards (PSAK), which includes Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board (DSAK) of the Indonesian Institute of Accountants. From the external auditor, the Company received “Unqualified Opinion”.

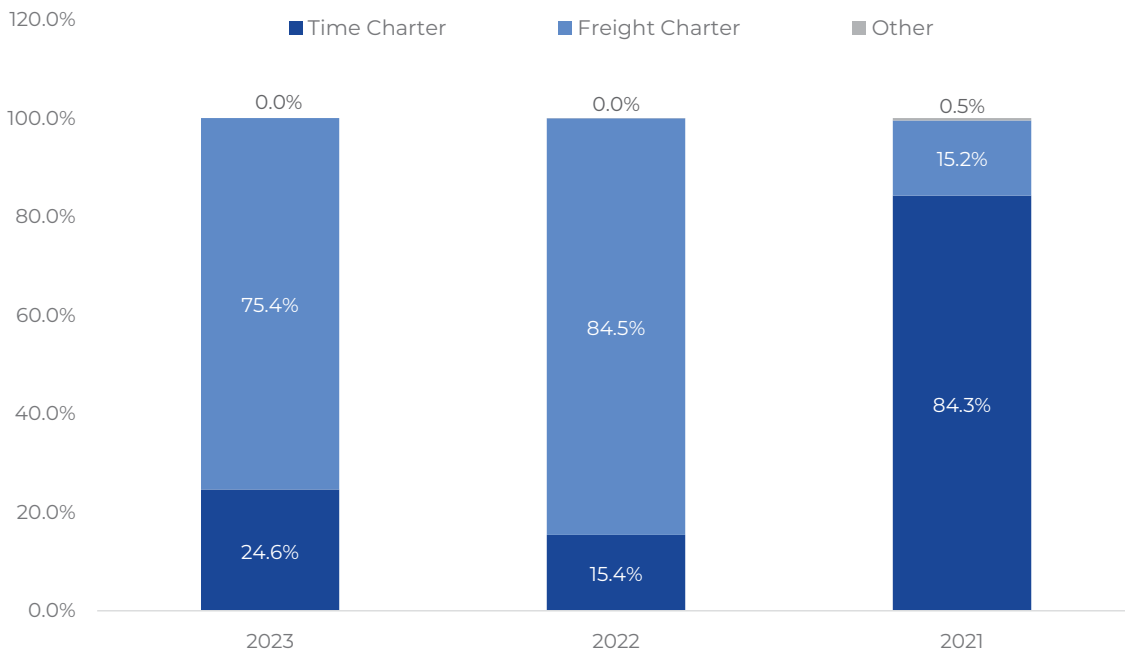
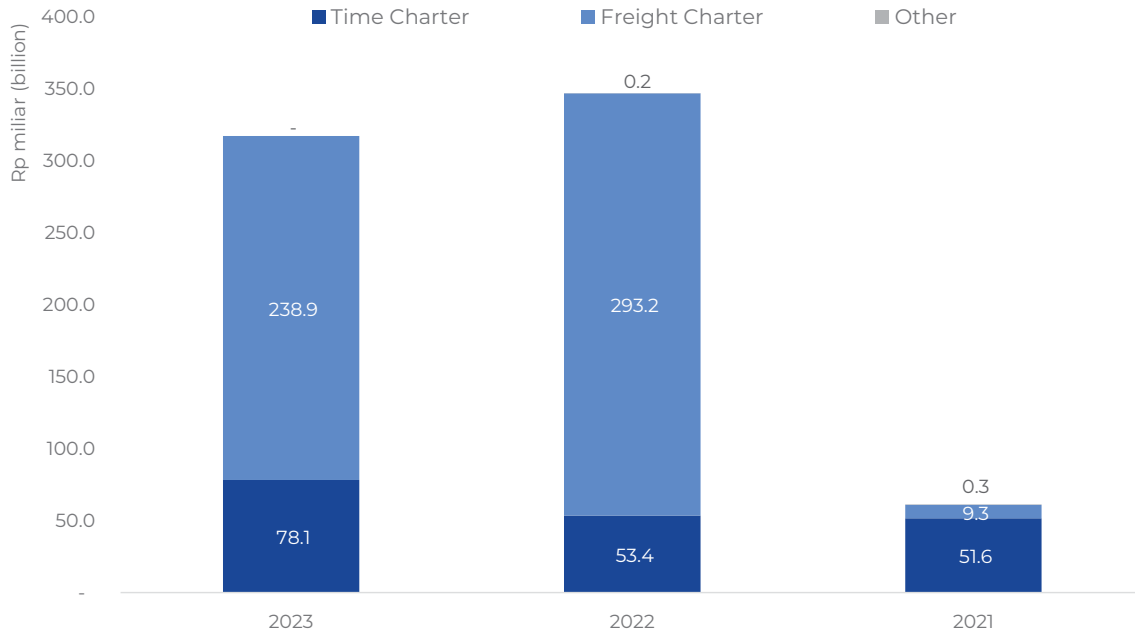
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian | Consolidated Income Statements and Other Comprehensive Income

Uraian	2023	2022	Nominal	%	Description
Pendapatan	317,056	346,766	(29,710)	-9%	Revenue
Beban Pokok Pendapatan	(270,977)	(306,206)	35,229	-12%	Cost of Revenue
Laba Bruto	46,079	40,560	5,519	14%	Gross Profit
Beban penjualan	(995)	(893)	(101)	11%	Sales expense
Beban umum dan administrasi	(15,590)	(13,882)	(1,708)	12%	G&A expense
Penghasilan usaha lainnya - neto	(1,192)	3,098	(4,289)	-138%	Other operating income - net
Laba Usaha	28,302	28,882	(579)	-2%	Operating Profit
Biaya keuangan	(7,426)	(8,126)	700	-9%	Financial expense
Laba Sebelum Pajak Final dan Pajak Penghasilan	20,876	20,756	121	1%	Profit Before Final Tax and Income Tax
Beban Pajak Final	(3,805)	(4,159)	355	-9%	Final Tax
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	17,072	16,596	475	3%	Profit Before Income Tax
Beban Pajak Penghasilan	-	(575)			Income Tax Expense
Laba Neto Tahun Berjalan	17,072	16,021	1,051	7%	Net Profit Current Year
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN					OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi					Item that will not be reclassified to profit or loss
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasca kerja	867	18	850		Remeasurement on employee benefit liabilities
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	17,939	16,039	1,900	12%	Comprehensive Income for Current year

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

Segmen Pendapatan | Revenue Segment





PENDAPATAN

Setelah mampu melesatkan pendapatan pada tahun 2022 sebesar 466,99% atau Rp285,61 miliar, pendapatan Perseroan pada tahun 2023 tercatat mengalami sedikit koreksi. Pendapatan perseroan pada tahun 2023 tercatat mengalami penurunan sebesar 8,57% atau setara dengan Rp29,71 miliar menjadi Rp317,06 miliar dari tahun sebelumnya yakni pada angka Rp346,77 miliar.

Secara segmentasi, melanjutkan tahun sebelumnya, segmen Freight Charter perseroan pada tahun 2023 kembali memiliki kontribusi lebih dari separuh total pendapatan, yaitu sebesar 75,4% atau ekuivalen dengan nilai Rp238,9 miliar. Sementara Time Charter menyumbang 24,6% dari total pendapatan, yaitu senilai Rp78,1 miliar.

Pendapatan dari segmen Freight Charter mengalami pelemahan sebesar 18,51% atau Rp54,28 miliar menjadi Rp238,91 miliar dari Rp293,19 miliar. Sebagian penurunan tersebut diimbangi oleh segmen Time Charter yang meningkat menjadi Rp78,14 miliar, meningkat sebesar 46,27% atau Rp24,72 miliar dari tahun sebelumnya yang berada pada level Rp53,42 miliar. Dari tahun ke tahun, segmen Time Charter secara konsisten terus mengalami peningkatan secara nominal.

Kendati Pendapatan mengalami penurunan, EBITDA Perseroan pada tahun 2023 mengalami kenaikan dari Rp46,3 miliar menjadi Rp47,8 miliar atau tumbuh 3,1%. Laba Neto juga mengalami kenaikan sebesar 7%, yaitu dari Rp16,0 miliar menjadi Rp17,9 miliar pada tahun 2023. Secara margin, margin Laba Neto Perseroan mengalami peningkatan dari sebelumnya berada pada tingkat 4,6%, pada tahun 2023 menjadi 5,4%.

REVENUE

After being able to increase revenue in 2022 by 466.99% or Rp285.61 billion, the Company's revenue in 2023 recorded a slight correction. The company's revenue in 2023 was recorded to have decreased by 8.57% or equivalent to Rp29.71 billion to Rp317.06 billion from the previous year at Rp346.77 billion.

By segmentation, continuing the previous year, the company's Freight Charter segment in 2023 again contributed more than half of the total revenue, which amounted to 75.4% or equivalent to Rp238.9 billion. Meanwhile, Time Charter contributed 24.6% of total revenue, which amounted to Rp78.1 billion.

Revenue from the Freight Charter segment weakened by 18.51% or Rp54.28 billion to Rp238.91 billion from Rp293.19 billion. The decline was partially offset by the Time Charter segment which increased to Rp78.14 billion, an increase of 46.27% or Rp24.72 billion from the previous year at Rp53.42 billion. From year to year, the Time Charter segment has consistently increased in nominal terms.

Despite the decline in revenue, the Company's EBITDA in 2023 increased from Rp46.3 billion to Rp47.8 billion or grew by 3.1%. Net Profit also increased by 7%, from Rp16.0 billion to Rp17.9 billion in 2023. In terms of margin, the Company's Net Profit margin increased from the previous level of 4.6%, in 2023 to 5.4%.

BEBAN

Menurunnya pendapatan Perseroan diimbangi dengan penurunan pada beban pokok pendapatan. Beban pokok pendapatan pada tahun 2023 turun sebesar 11,50% atau setara dengan Rp35,23 miliar, menjadi Rp270,98 miliar dari tahun sebelumnya yakni Rp306,21 miliar. Perseroan berhasil mengurangi komponen biaya sewa. Adapun disamping penurunan komponen biaya sewa, terdapat juga peningkatan pada komponen beban pelayaran, serta penyusutan aset tetap. Beban umum dan administrasi turut mengalami kenaikan sekitar 12% dari sebelumnya Rp13,8 miliar menjadi Rp15,5 miliar. Kenaikan signifikan terjadi pada gaji, operasional kantor dan beban pajak.

LABA

Kendati pada tahun 2023 pendapatan Perseroan mengalami penurunan, dengan kebijakan efisiensi yang dilakukan, laba kotor Perseroan masih mampu mencatatkan peningkatan. Laba kotor Perseroan pada tahun 2023 berada di level Rp46,08 miliar, meningkat sebesar 13,61% atau Rp5,52 miliar dari tahun sebelumnya yang berada pada angka Rp40,56 miliar. Dengan begitu, margin laba kotor Perseroan tercatat mengalami peningkatan, yakni dari 11,70% pada tahun 2022 menjadi 14,53% di tahun 2023.

Laba usaha Perseroan pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp28,30 miliar, mengalami sedikit penurunan, yakni sebesar 2,01% atau Rp0,58 miliar dari tahun 2022 yang berada pada level Rp28,88 miliar. Penurunan laba usaha Perseroan sebagian besar disebabkan oleh meningkatnya beban kompensasi karyawan dan beban pajak di tahun 2023.

Sejalan dengan laba kotor Perseroan, laba neto untuk tahun 2023 juga mencatatkan pertumbuhan, yakni sebesar 6,56% atau Rp1,05 miliar menjadi Rp17,07 miliar, dari tahun 2022 yang berada pada angka Rp16,02 miliar. Perseroan berhasil mengurangi utang bank, yang selanjutnya menekan beban keuangan sehingga dapat mendukung pertumbuhan laba neto untuk tahun 2023.

PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

Penghasilan komprehensif lain merupakan pengukuran kembali liabilitas imbalan pasca kerja. Pengurang kembali liabilitas imbalan pasca kerja tercatat mengalami peningkatan sebesar 4.787,91% atau setara dengan Rp849,69 juta, dari Rp17,75 juta menjadi Rp867,44 juta pada tahun 2023. Dengan demikian, laba komprehensif tahun berjalan Perseroan untuk tahun 2023

EXPENSE

The decline in the Company's revenue was offset by a decrease in cost of revenue. Cost of revenue in 2023 decreased by 11.50% or equivalent to Rp35.23 billion, to Rp270.98 billion from the previous year of Rp306.21 billion. The Company managed to reduce the rental cost component. Aside from the decrease in the rental cost component, there was also an increase in the shipping expense component, as well as depreciation of fixed assets. General and administrative expenses also increased by around 12% from Rp13.8 billion to Rp15.5 billion. Significant increases occurred in salaries, office operations and tax expenses.

PROFIT

Although in 2023 the Company's revenue decreased, with the efficiency policy carried out, the Company's gross profit was still able to record an increase. The Company's gross profit in 2023 was at the level of Rp46.08 billion, an increase of 13.61% or Rp5.52 billion from the previous year which stood at Rp40.56 billion. Therefore, the Company's gross profit margin was recorded to have increased, from 11.70% in 2022 to 14.53% in 2023.

The Company's operating profit in 2023 was recorded at Rp28.30 billion, a slight decrease of 2.01% or Rp0.58 billion from 2022 which was at the level of Rp28.88 billion. The decrease in the Company's operating profit was largely due to the increase in employee compensation expense and tax expense in 2023.

In line with the Company's gross profit, net profit for 2023 also recorded a growth of 6.56% or Rp1.05 billion to Rp17.07 billion from Rp16.02 billion in 2022. The Company succeeded in reducing bank debt, which further reduced financial expenses so as to support net profit growth for 2023.

OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Other comprehensive income represents the remeasurement of post-employment benefits liability. The remeasurement of post-employment benefits liabilities recorded an increase of 4,787.91% or equivalent to Rp849.69 million, from Rp17.75 million to Rp867.44 million in 2023. Thus, the Company's comprehensive income for the year 2023 increased to Rp17.94 billion from



meningkat menjadi Rp17,94 miliar dari Rp16,04 miliar pada tahun sebelumnya, naik 11,85% atau setara dengan peningkatan sebesar Rp1,90 miliar.

Rp16.04 billion in the previous year, an increase of 11.85% or equivalent to an increase of Rp1.90 billion.

LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN

Dengan tidak adanya pengaruh signifikan dari penghasilan komprehensif lain, total Laba Komprehensif Tahun Berjalan pada tahun 2023 menghasilkan angka yang serupa dengan Laba Neto, yaitu sebesar Rp17,93 miliar, naik 12% dari tahun 2022 yang membukukan sebesar Rp16,03 miliar.

COMPREHENSIVE PROFIT FOR THE YEAR

With no significant impact from other comprehensive income, total Comprehensive Income for the Year in 2023 resulted in a similar figure to the Net Profit of Rp17.93 billion, a 12% increase from 2022 which recorded at Rp16.03 billion.

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian | Consolidated Statement of Financial Position

Uraian	2023	2022	Nominal	%	Description
Aset Lancar	44,172	55,194	(11,022)	-19.97%	Current Assets
Aset Tidak Lancar	211,029	215,094	(4,065)	-1.89%	Non Current Assets
Total Aset	255,201	270,288	(15,087)	-5.58%	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	39,001	54,201	(15,200)	-28.04%	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	92,660	107,489	(14,829)	-13.80%	Non Current Liabilities
Total Liabilitas	131,661	161,690	(30,029)	-18.57%	Total Liabilities
Ekuitas	123,540	108,598	14,942	13.76%	Equity
Total Liabilitas dan Ekuitas	255,201	270,288	(15,087)	-5.58%	Total Liabilities and Equity

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

ASET LANCAR

Pada tahun 2023, aset lancar Perseroan mengalami penurunan sebesar 19,97% atau setara dengan Rp11,02 miliar, dari tahun sebelumnya Rp55,19 miliar menjadi Rp44,17 miliar di tahun 2023. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya piutang usaha pihak ketiga, piutang lain-lain, serta kas dan bank.

CURRENT ASSET

In 2023, the Company's current assets decreased by 19.97% or equivalent to Rp11.02 billion, from Rp55.19 billion in the previous year to Rp44.17 billion in 2023. The decrease was mainly due to the decrease in third-party trade receivables, other receivables, and cash and bank.

ASET TIDAK LANCAR

Di tahun 2023, aset tidak lancar Perseroan mengalami sedikit penurunan, yakni 1,89% atau setara dengan Rp4,06 miliar, sehingga aset tidak lancar Perseroan tercatat berada pada angka Rp211,03 miliar pada tahun 2023, dari tahun sebelumnya yaitu Rp215,09 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh penyusutan pada aset tetap serta uang muka docking yang juga mengalami penurunan.

NON-CURRENT ASSET

In 2023, the Company's non-current assets experienced a slight decrease of 1.89% or equivalent to Rp4.06 billion, so that the Company's non-current assets were recorded at Rp211.03 billion in 2023, from the previous year of Rp215.09 billion. The decrease was mainly due to depreciation on fixed assets and docking advances which also decreased.

TOTAL ASET

Secara keseluruhan, aset Perseroan sepanjang tahun 2023 tercatat mengalami penurunan sebesar 5,58% atau sebesar Rp15,09 miliar, mengalami penurunan dari Rp270,29 pada tahun 2022 miliar menjadi Rp255,20 miliar di tahun 2023. Penurunan tersebut utamanya disebabkan oleh penurunan kas dan bank, piutang usaha pihak ketiga, aset tetap neto Perseroan dan uang muka docking.

LIABILITAS JANGKA PENDEK

Liabilitas jangka pendek Perseroan sepanjang tahun 2023 melemah sebesar 28,04% atau Rp15,20 miliar, dari Rp54,20 miliar menjadi Rp39,00 miliar pada tahun 2023. Adapun pelunasan utang usaha kepada pihak ketiga menjadi kontributor terbesar atas penurunan tersebut.

LIABILITAS JANGKA PANJANG

Pada tahun 2023, liabilitas jangka panjang juga tercatat mengalami penurunan sebesar 13,80% atau setara dengan Rp14,83 miliar menjadi Rp92,66 miliar, dari tahun sebelumnya yang berada di angka Rp107,49 miliar. Pembayaran utang bank menjadi faktor utama atas penurunan liabilitas jangka panjang Perseroan di tahun 2023.

TOTAL LIABILITIES

Dengan menurunnya liabilitas jangka pendek maupun liabilitas jangka panjang Perseroan, total liabilitas Perseroan mengalami penurunan sebesar 18,57% atau sebesar Rp30,03 miliar menjadi Rp131,66 miliar pada tahun 2023, dari tahun sebelumnya yaitu Rp161,69 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh pelunasan utang usaha pihak ketiga dan juga pelunasan utang bank.

EKUITAS

Ekuitas Perseroan pada tahun 2023 mencapai Rp123,54 miliar, mengalami peningkatan sebesar 13,76% atau setara dengan Rp14,94 miliar, dari tahun sebelumnya yang berada pada level Rp108,60 miliar. Peningkatan tersebut ditopang oleh laba bersih yang berhasil diperoleh sepanjang tahun 2023, sehingga meningkatkan saldo laba Perseroan.

TOTAL ASSET

Overall, the Company's assets throughout 2023 recorded a decrease of 5.58% or Rp15.09 billion, decreasing from Rp270.29 billion in 2022 to Rp255.20 billion in 2023. The decrease was mainly due to a decrease in cash and banks, third party accounts receivable, net fixed assets and docking advances.

CURRENT LIABILITIES

The Company's short-term liabilities throughout 2023 weakened by 28.04% or Rp15.20 billion, from Rp54.20 billion to Rp39.00 billion in 2023. The repayment of trade payables to third parties was the biggest contributor to the decline.

NON-CURRENT LIABILITIES

In 2023, long-term liabilities were also recorded to have decreased by 13.80% or equivalent to Rp14.83 billion to Rp92.66 billion, from the previous year which was at Rp107.49 billion. Bank debt payments were the main factor in the decrease of the Company's long-term liabilities in 2023.

TOTAL LIABILITIES

With the decrease in the Company's short-term liabilities and long-term liabilities, the Company's total liabilities decreased by 18.57% or Rp30.03 billion to Rp131.66 billion in 2023, from the previous year of Rp161.69 billion. The decrease was mainly due to the repayment of third-party trade payables and also the repayment of bank loans.

EQUITY

The Company's equity in 2023 reached Rp123.54 billion, an increase of 13.76% or equivalent to Rp14.94 billion, from the previous year which was at the level of Rp108.60 billion. The increase was supported by the net profit earned throughout 2023, thus increasing the Company's retained earnings.



ARUS KAS | CASH FLOW

Laporan Arus Kas | Cash Flow Statement

Uraian	2023	2022	Nominal	%	Description
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	20,274	39,358	(19,084)	-48.49%	Cash Flow from Operating Activities
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(15,454)	(31,279)	15,825	-50.59%	Cash Flow from Investing Activities
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(12,865)	(22,356)	9,491	-42.45%	Cash Flow from Financing Activities

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI

Arus kas dari aktivitas operasi untuk tahun 2023 tercatat mengalami penurunan sebesar 48,49% atau sebesar Rp19,08 miliar menjadi Rp20,27 miliar, dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar Rp39,36 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh penurunan pada penerimaan kas dari pelanggan dan peningkatan pembayaran kas kepada pemasok.

CASH FLOW FROM OPERATING ACTIVITIES

Cash flows from operating activities for the year 2023 recorded a decrease of 48.49% or Rp19.08 billion to Rp20.27 billion, from the previous year which was recorded at Rp39.36 billion. The decrease was mainly due to a decrease in cash receipts from customers and an increase in cash payments to suppliers.

ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI

Pada tahun 2023, arus kas yang digunakan untuk aktivitas investasi menurun sebesar 50,59% atau setara dengan Rp15,83 miliar menjadi Rp15,45 miliar dari Rp31,28 miliar pada tahun 2022. Adapun penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya kas yang digunakan untuk perolehan aset tetap pada tahun 2023, dan juga meningkatnya penerimaan kas dari uang muka docking.

CASH FLOW FROM INVESTING ACTIVITIES

In 2023, cash flows used for investing activities decreased by 50.59% or equivalent to Rp15.83 billion to Rp15.45 billion from Rp31.28 billion in 2022. The decrease was mainly due to the decrease in cash used for the acquisition of fixed assets in 2023, and also an increase in cash receipts from docking advances.

ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas pendanaan pada tahun 2023 adalah sebesar Rp12,87 miliar, menurun 42,45% atau Rp9,49 miliar dari tahun 2022 yakni sebesar Rp22,36 miliar. Penurunan pembayaran utang bank serta penerimaan utang dari pihak ketiga menjadi faktor utama menurunnya arus kas untuk aktivitas pendanaan pada tahun 2023.

CASH FLOW FROM FINANCING ACTIVITIES

Cash flow used for financing activities in 2023 was Rp12.87 billion, a decrease of 42.45% or Rp9.49 billion from 2022 which amounted to Rp22.36 billion. The decrease in bank debt payments and debt receipts from third parties was the main factor in the decrease in cash flow for financing activities in 2023.

SOLVABILITAS & KOLEKTIBILITAS | COLLECTIBILITY & SOLVENCY

SOLVABILITAS

Rasio lancar Perseroan, yaitu perbandingan antara aset lancar dengan liabilitas jangka pendek, tercatat mengalami pertumbuhan pada tahun 2023 menjadi 1,13x, dari tahun sebelumnya 1,02x. Hal ini menunjukkan bahwa pada tahun 2023, Perseroan lebih memiliki kecukupan untuk memenuhi liabilitas jangka pendek dibandingkan dengan tahun 2022. Terlebih, rasio antara liabilitas terhadap aset dan rasio liabilitas terhadap ekuitas juga tercatat menguat, yakni dari 0,60x menjadi 0,52x untuk rasio liabilitas terhadap aset, dan 1,49x menjadi 1,07x untuk rasio liabilitas terhadap ekuitas.

SOLVENCY

The Company's current ratio, which is the ratio between current assets and current liabilities, recorded growth of 1.13x in 2023, from 1.02x in 2022. This shows that in 2023, the Company has more adequacy to meet short-term liabilities compared to 2022. Moreover, the ratio of liabilities to assets and the ratio of liabilities to equity also recorded improvement, from 0.60x to 0.52x for the ratio of liabilities to assets, and 1.49x to 1.07x for the ratio of liabilities to equity.

Uraian	2023	2022	Description
Rasio Lancar	113.3%	101.8%	Current Ratio
Rasio Liabilitas Terhadap Aset	51.6%	59.8%	Liability to Asset Ratio
Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas	106.6%	148.9%	Liability to Equity Ratio

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

KOLEKTIBILITAS

Pada tahun 2023, rata-rata hari yang diperlukan Perseroan untuk menagih piutang tercatat mengalami penurunan menjadi 20,31 hari, dari tahun sebelumnya yang membutuhkan 23,03 hari. Hal ini mengindikasikan bahwa terjadi percepatan pada perputaran piutang.

Perseroan tetap meneruskan kebijakan seleksi kredit. Selain itu, saldo piutang dipantau secara terus menerus dengan tujuan untuk memastikan bahwa eksposur terhadap risiko kredit macet tidak terjadi.

COLLECTIBILITY

In 2023, the average days required by the Company to collect receivables decreased to 20.31 days, from the previous year which required 23.03 days. This indicates that there is an acceleration in the turnover of receivables.

The Company continues its credit selection policy. In addition, accounts receivable balances are monitored continuously with the aim of ensuring that exposure to bad debt risk does not occur.

Uraian	2023	2022	Description
Piutang Usaha	17,639	21,878	Account Receivable
Pendapatan	317,056	346,766	Revenue
Hari Piutang (hari)	20.31	23.03	Day Sales Outstanding (days)

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED



STRUKTUR MODAL | CAPITAL STRUCTURE

Uraian	2023	2022	Description
Utang Berbunga	97,169	113,237	Interest Bearing Debt
Kas	5,193	13,237	Cash
Pinjaman bersih	91,977	100,000	Net Debt (Cash)
Ekuitas	123,540	108,598	Equity
Rasio pinjaman bersih terhadap ekuitas	74.45%	92.08%	Net Gearing Ratio
Total Liabilitas	131,661	161,690	Liabilities
Rasio Liabilitas terhadap ekuitas	106.57%	148.89%	Liabilities to Equity

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN

IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

Perseroan berkomitmen untuk terus mengelola struktur permodalan dengan baik, mencapai keseimbangan permodalan, menjamin kelancaran kegiatan usaha dan memperoleh imbal hasil yang optimal bagi pemegang saham. Sepanjang tahun 2023, Perseroan mampu menjaga kesehatan rasio pinjaman bersih terhadap ekuitas menjadi 74,45% dari tahun sebelumnya pada angka 92,08%. Rasio liabilitas terhadap ekuitas juga terus mengalami perbaikan menjadi 106,57% dari sebelumnya berada pada level 148,89%.

The Company is committed to continue managing its capital structure well, achieving capital balance, ensuring smooth business activities and obtaining optimal returns for shareholders. Throughout the year, the Company was able to maintain a healthy net debt to equity ratio to 74.45% from the previous year at 92.08%. The ratio of liabilities to equity also continued to improve to 106.57% from the previous level of 148.89%.

BELANJA MODAL | CAPITAL EXPENDITURE

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan belanja modal sebesar Rp15,45 miliar. Belanja modal tersebut digunakan untuk revitalisasi serta perawatan aset-aset produktif Perseroan, untuk mendukung kegiatan usaha Perseroan.

In 2023, the Company made capital expenditure of Rp15.45 billion. The capital expenditure was used for the revitalization and maintenance of the Company's productive assets, to support the Company's business activities.

Tidak ada ikatan yang material untuk investasi barang modal yang terjadi pada periode pelaporan.

There were no material bonds for investment in capital goods that occurred during the reporting period.

PROSPEK USAHA | BUSINESS OUTLOOK

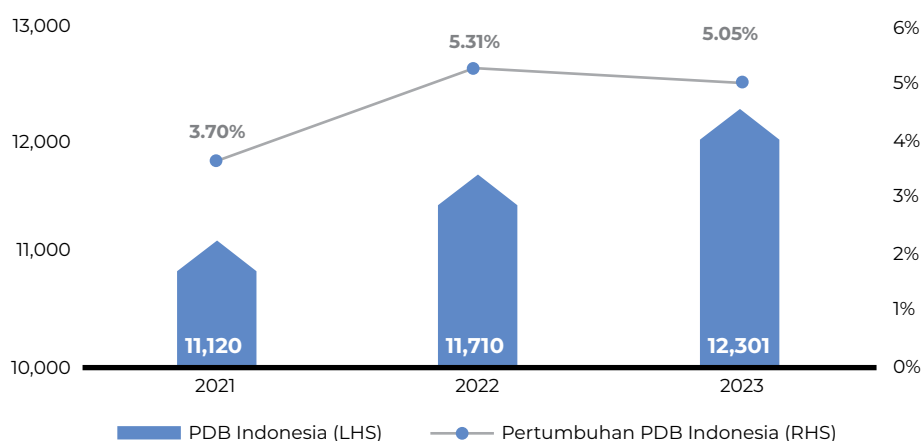
Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Masih Kuat di tengah Ketidakpastian Global

Pertumbuhan perekonomian nasional masih berlanjut di tahun 2023. Melansir data Badan Pusat Statistik (BPS), Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia sepanjang tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 5,05% menjadi Rp12.301,39 triliun. Hal tersebut membuat tahun 2023 menjadi tahun kedua berturut-turut Indonesia mengalami peningkatan ekonomi diatas 5%. Adapun momentum pertumbuhan ini ditopang oleh keberhasilan pemerintah dalam menjaga laju inflasi nasional, mengingat inflasi global, termasuk Indonesia, mengalami peningkatan yang sangat pesat di tahun 2022. Pada akhir tahun 2022 inflasi Indonesia berada di angka 5,51%. Upaya untuk menanggulangi inflasi telah membuahkan hasil, dimana pada tahun 2023, inflasi Indonesia berada di tren yang menurun. Sejak awal 2023, inflasi Indonesia tercatat sebesar 5,28% dan pada akhir 2023 telah mengalami penurunan hingga 2,61%. Tentunya keberhasilan dalam mengendalikan inflasi akan menopang pertumbuhan pada sisi konsumsi, terutama konsumsi rumah tangga, sehingga daya beli masyarakat dapat tetap terjaga.

Indonesia's Economic Growth Remains Strong amid Global Uncertainty

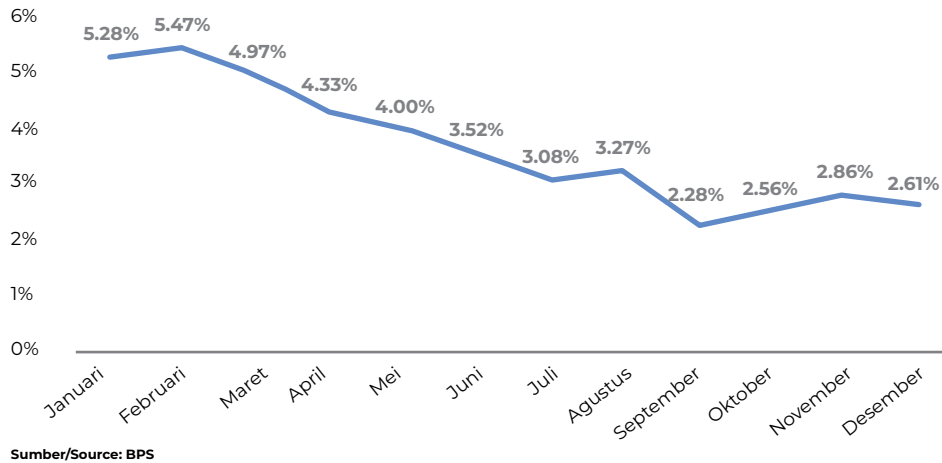
National economic growth will continue in 2023. Launching data from the Central Statistics Agency (BPS), Indonesia's Gross Domestic Product (GDP) throughout 2023 increased by 5.05% to Rp12,301.39 trillion. This makes 2023 the second consecutive year that Indonesia has experienced an economic increase of above 5%. This growth momentum is supported by the government's success in maintaining the national inflation rate, considering that global inflation, including Indonesia, experienced a very rapid increase in 2022. By the end of 2022, Indonesia's inflation will be at 5.51%. Efforts to curb inflation have paid off, as in 2023, Indonesia's inflation was on a downward trend. Since the beginning of 2023, Indonesia's inflation was recorded at 5.28% and by the end of 2023 it had decreased to 2.61%. Of course, success in controlling inflation will support growth on the consumption side, especially household consumption, so that people's purchasing power can be maintained.

Laju Pertumbuhan PDB Indonesia | Indonesia GDP Trends





Tingkat Inflasi Indonesia 2023 | Indonesia Inflation Rate 2023



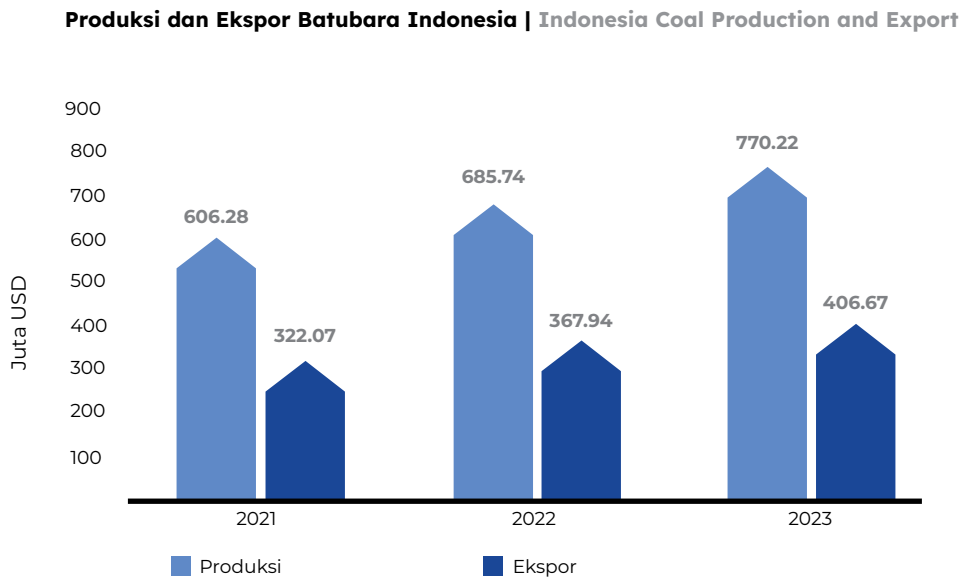
Sumber/Source: BPS

Produksi Komoditas Tetap Meningkat Walaupun Terjadi Normalisasi Harga

Meskipun harga komoditas ekspor unggulan Indonesia seperti kelapa sawit, batubara dan nikel telah mengalami normalisasi, necara dagang Indonesia tetap mengalami surplus secara berturut-turut di tahun 2023. Sepanjang tahun 2023, necara dagang Indonesia tetap berada di rentang positif US\$427,24 juta hingga US\$5.462,40 juta, dan secara keseluruhan berada di angka US\$36.993,43 juta. Di sisi lain, penurunan sebagian besar harga-harga komoditas dunia tidak menghambat Indonesia dalam meningkatkan produksi berbagai komoditas. Pada tahun 2023, ESDM mencatatkan produksi batubara Indonesia berada di angka 770,22 juta ton, meningkat sebesar 12,32% atau sebesar 84,48 juta ton dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 685,74 juta ton. Angka tersebut juga sekaligus mencatat produksi batubara Indonesia tertinggi sepanjang masa. Meningkatnya produksi batubara juga membuat ekspor batubara meningkat di tahun 2023. Berdasarkan data ESDM, Indonesia mengekspor 406,67 juta ton batubara di tahun 2023, mengalami peningkatan sebesar 10,53% atau sebesar 38,73 juta ton jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yakni sebesar 367,94 juta ton. Angka tersebut membuat Indonesia menjadi eksportir batubara terbesar di dunia untuk tahun 2023, sekaligus menunjukkan bahwa berbagai negara di dunia masih bergantung kepada batubara sebagai sumber bahan bakar energi.

Production of Commodities Rose, Despite Price Normalization

Although the prices of Indonesia's leading export commodities such as palm oil, coal and nickel have normalized, Indonesia's trade balance will continue to experience consecutive surpluses in 2023. Throughout 2023, Indonesia's trade balance remains in the positive range of US\$427.24 million to US\$5,462.40 million, and overall stands at US\$36,993.43 million. On the other hand, the decline in most global commodity prices has not prevented Indonesia from increasing the production of various commodities. In 2023, ESDM recorded Indonesia's coal production at 770.22 million tons, an increase of 12.32% or 84.48 million tons from the previous year which was recorded at 685.74 million tons. This figure also recorded the highest Indonesian coal production of all time. The increase in coal production also makes coal exports increase in 2023. Based on ESDM data, Indonesia will export 406.67 million tons of coal in 2023, an increase of 10.53% or 38.73 million tons compared to the previous year of 367.94 million tons. This figure makes Indonesia the world's largest coal exporter for 2023, while showing that various countries in the world still depend on coal as a source of energy fuel.





Kebijakan Hilirisasi Nikel akan Meningkatkan Permintaan Kebutuhan Transportasi

Sejalan dengan batubara, sektor nikel nasional juga terus mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Berdasarkan data ESDM, produksi bijih nikel nasional di tahun 2023 hampir menyentuh angka 200 juta ton, yakni 193,50 juta ton. Angka tersebut meningkat 106,44% atau sebesar 99,77 juta ton dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 93,73 juta ton. Peningkatan tersebut disebabkan oleh kebijakan hilirisasi nikel yang telah diberlakukan sejak 1 Januari 2020, dimulai dengan kebijakan larangan untuk mengekspor bijih nikel, dan diikuti oleh larangan ekspor untuk seluruh mineral dalam bentuk bijih, sesuai dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batu Bara (UU Minerba). Pada tahun 2024, produksi bijih nikel diperkirakan akan terus meningkat, seiring dengan penyelesaian beberapa smelter nikel.

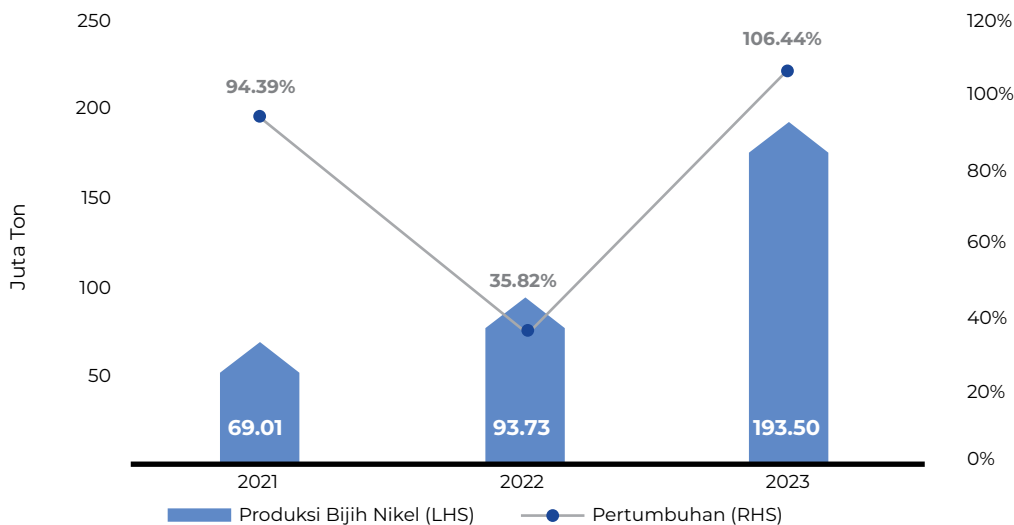
Kebijakan hilirisasi nikel bertujuan untuk memperoleh nilai tambah dari hilirisasi bijih nikel menjadi produk turunannya, sehingga dapat meningkatkan nilai ekspor atas nikel tersebut. Berdasarkan laporan Menteri Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi, kebijakan tersebut telah meningkatkan nilai ekspor nikel, dimana pada tahun 2017 saat Indonesia masih mengekspor bijih nikel, nilai hasil ekspor hanya sebesar USD 4 miliar. Angka tersebut kemudian meningkat signifikan menjadi USD 33,81 miliar atau setara dengan Rp504,2 triliun, meningkat sekitar 745% pada tahun 2022, setelah Indonesia tidak lagi mengekspor bijih nikel, namun nikel yang telah diolah.

Nickel Downstreaming Policy will Increase Demand for Transportation Needs

In line with coal, the national nickel sector also continues to increase from year to year. Based on ESDM data, national nickel ore production in 2023 will almost touch the 200 million ton mark, namely 193.50 million tons. This figure increased by 106.44% or 99.77 million tons from the previous year which was recorded at 93.73 million tons. The increase was due to the nickel downstreaming policy that has been in effect since January 1, 2020, starting with a ban on exporting nickel ore, and followed by an export ban for all minerals in ore form, in accordance with Law Number 3 of 2020 concerning Mineral and Coal Mining (Minerba Law). By 2024, nickel ore production is expected to continue to increase, along with the completion of several nickel smelters.

The nickel downstreaming policy aims to obtain added value from the downstreaming of nickel ore into derivative products, so as to increase the export value of nickel. Based on the report of the Coordinating Minister for Maritime Affairs and Investment, the policy has increased the value of nickel exports, where in 2017 when Indonesia was still exporting nickel ore, the value of export proceeds was only USD 4 billion. This figure then increased significantly to USD 33.81 billion or equivalent to IDR 504.2 trillion, an increase of around 745% in 2022, after Indonesia no longer exports nickel ore, but processed nickel.

Produksi Bijih Nikel Indonesia | Indonesia Nickel Ore Production

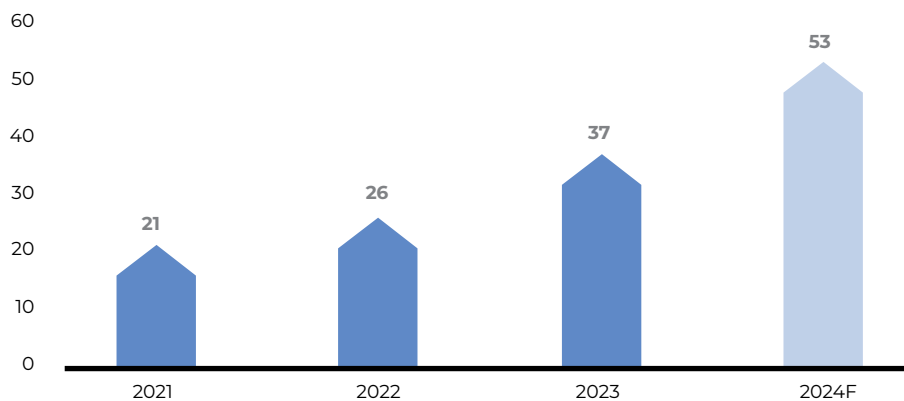


Sumber/Source: ESDM

Dengan sumber daya yang berlimpah untuk mendukung program dan kebijakan hilirisasi sumber daya alam Indonesia, jumlah smelter yang dibangun selalu meningkat dari tahun ke tahun. Pada tahun 2023, terdapat 37 unit smelter yang telah dibangun oleh pihak swasta maupun pemerintah melalui Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Angka tersebut meningkat sebesar 11 unit jika dibandingkan dengan jumlah smelter yang ada di tahun 2022, yakni sebesar 26 unit. Pertumbuhan pada jumlah smelter di Indonesia tersebut merupakan realisasi kemajuan dalam target yang telah ditetapkan, dimana Indonesia diproyeksikan akan memiliki 53 smelter di tahun 2024. Penyelesaian pembangunan smelter akan meningkatkan produksi bijih nikel, dan bijih nikel tersebut akan menjadi bahan baku pada smelter, yang nantinya akan diolah dan dimurnikan untuk meningkatkan nilai atas nikel tersebut.

With abundant resources to support Indonesia's natural resource downstreaming programmes and policies, the number of smelters built is always increasing from year to year. By 2023, there are 37 smelter units that have been built by the private sector and the government through State-Owned Enterprises (SOEs). This figure increased by 11 units when compared to the number of smelters in 2022, which amounted to 26 units. The growth in the number of smelters in Indonesia is a realisation of progress in the set target, where Indonesia is projected to have 53 smelters by 2024. The completion of smelter construction will increase nickel ore production, and the nickel ore will become the raw material in the smelter, which will be processed and refined to increase the value of the nickel.

Jumlah Smelter di Indonesia | Total Smelters in Indonesia



Sumber/Source: ESDM

Sektor Angkutan Laut dan Pertambangan Merupakan Kontributor Pendorong Pertumbuhan Ekonomi

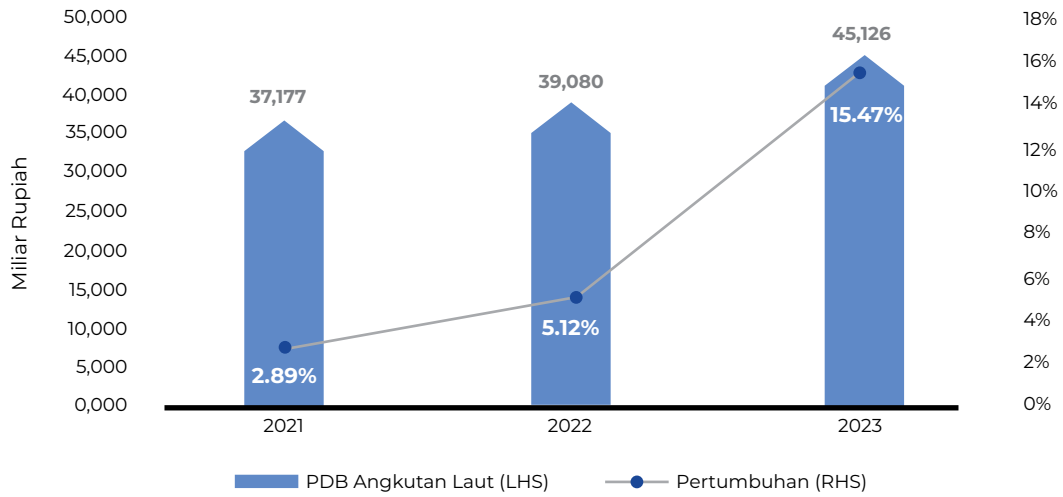
Angkutan laut menjadi salah satu pendorong utama pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023, yang mengalami peningkatan sebesar 15,47% atau Rp6,05 triliun menjadi Rp45,13 triliun. Selain itu, terdapat juga beberapa sektor pertambangan yang turut mendukung perekonomian nasional, seperti sektor biji logam yang tercatat mengalami peningkatan sebesar 8,50% menjadi Rp166,45 triliun, serta sektor batubara dan lignit yang meningkat lebih pesat yakni sebesar 10,02% menjadi Rp311,29 triliun. Sektor pertambangan masih mempunyai peran yang penting dalam perekonomian nasional, yang menyumbang sebesar 7,40% PDB Indonesia di tahun 2023. Kondisi ini tentunya akan memberikan pengaruh positif bagi usaha Perseroan.

Sea Transport and Mining Sectors are Contributors to Economic Growth

Sea transport is one of the main drivers of Indonesia's economic growth in 2023, which increased by 15.47% or Rp6.05 trillion to Rp45.13 trillion. In addition, there are also several mining sectors that support the national economy, such as the metal ore sector which recorded an increase of 8.50% to IDR166.45 trillion, and the coal and lignite sector which increased more rapidly by 10.02% to IDR311.29 trillion. The mining sector still plays an important role in the national economy, contributing 7.40% of Indonesia's GDP in 2023. This condition will certainly have a positive influence on the Company's business.

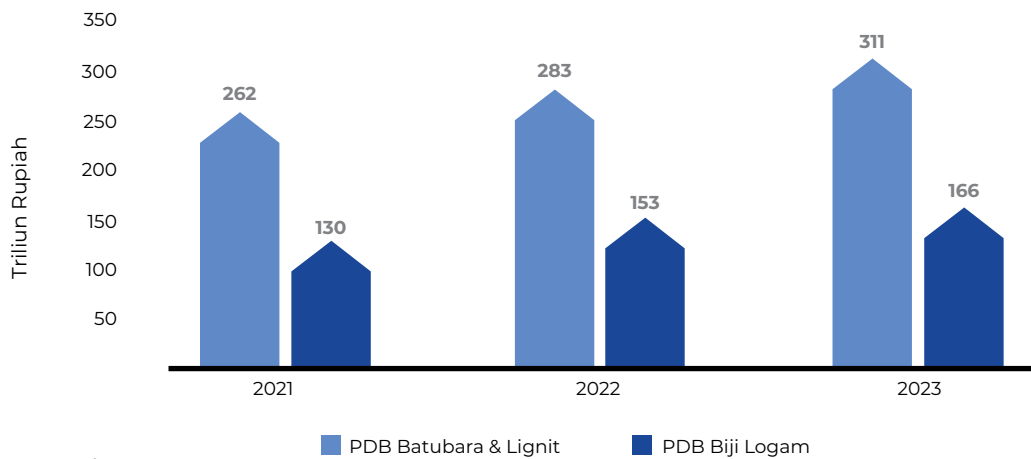


Sektor Angkutan Laut | Sea Transport Sector



Sumber/Source: BPS

Sektor Batubara, Lignit & Biji Logam | Coal, Lignite and Iron Ore Sectors



Sumber/Source: BPS

PROYEKSI DAN REALISASI | PROJECTION AND REALISATION

Perseroan telah menetapkan target pada awal tahun 2023, agar dapat menjadi acuan dalam menjaga pertumbuhan. Sepanjang tahun, Perseroan terus meninjau kembali perkembangan realisasi dan kinerja target yang telah ditetapkan serta melakukan penyesuaian demi tercapainya target tersebut pada akhir tahun buku. Berikut adalah perbandingan antara target dan pencapaian Perseroan untuk tahun 2023, serta proyeksi tahun depan:

The Company has set targets at the beginning of 2023, in order to be a reference in maintaining growth. Throughout the year, the Company continued to review the progress of the realisation and performance of the targets set and made adjustments to achieve the targets by the end of the financial year. The following is a comparison between the Company's targets and achievements for 2023, as well as projections for next year:

	Target Tahun 2023 2023 Target	Realisasi Tahun 2023 2023 Realization	Proyeksi Tahun 2024 2024 Projection
Pendapatan Revenue	380,000	317,056	320,000
Laba Bruto Gross Profit	44,000	46,079	48,000
Laba Sebelum Pajak Profit Before Tax	22,500	20,876	24,000
Laba Bersih Net Profit	17,500	17,072	20,800
Rasio Liabilitas/Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	L/E < 1.5x	L/E = 1.06x	L/E < 1.5x

DALAM JUTAAN RUPIAH, KECUALI DINYATAKAN LAIN IN MILLION OF RUPIAH, UNLESS OTHERWISE STATED

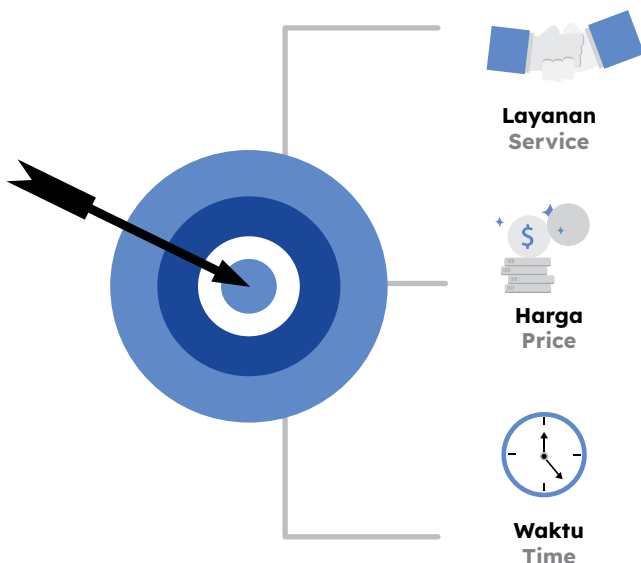
PEMASARAN | MARKETING

STRATEGI PEMASARAN

Untuk menghadapi persaingan usaha, Perseroan menerapkan strategi sebagai berikut:

MARKETING STRATEGY

To face business competition, the Company implements the following strategies:



Perseroan selalu memberikan layanan yang mengutamakan kualitas layanan yang dapat diandalkan oleh customer.

The Company always provides services that prioritize service quality that can be relied on by customers.

Perseroan selalu berusaha untuk memberikan harga sewa yang paling ekonomis bagi pelanggan.

The Company always strives to provide the most economical rental rates for customers

Mengutamakan keselamatan dan ketepatan waktu layanan khususnya jadwal pengangkutan sesuai kesepakatan dengan pelanggan.

Prioritizing safety and punctuality of services, especially the transportation schedule according to the agreement with the customer.



PANGSA PASAR

Perseroan memposisikan diri pada industri sebagai salah satu perusahaan angkutan laut dan jasa logistik dalam negeri yang fokus pada barang khusus seperti barang tambang, konstruksi, dan infrastruktur. Berdasarkan skala industri, terhitung dari besaran armada yang beroperasi, maka Perseroan masuk dalam skala menengah

Persaingan dalam industri kapal cukup bersaing, namun 'halangan masuk' pada industri cukup tinggi, dan diatur oleh regulator dengan difasilitasi asosiasi Perusahaan Perkapalan, sehingga kondisi persaingan cukup kondusif. Beberapa pesaing perseroan diantaranya: PT. Pelita Samudera Shipping Tbk, PT. Trans Maritim, PT. Mitra Bahtera Segara Sejahtera Tbk, dan PT. Bahtera Adhiguna.

Berdasarkan jumlah aset yang beroperasi diantara perusahaan sejenis yang sudah berstatus terbuka, saat ini Perseroan baru memiliki pangsa pasar sebesar 2%. Perseroan membidik target pangsa pasar sebesar 6% melalui pengembangan aset dalam 5 tahun ke depan.

MARKET SHARE

The Company positions itself in the industry as one of the domestic sea transportation and logistics services companies that focus on special goods such as mining, construction, and infrastructure materials. Based on the industrial scale, measured by the size of the operating fleet, the Company is categorized as medium scale.

Competition in the ship industry is quite competitive, but the barrier of entry in the industry is quite high, and is regulated by the authority, facilitated by the Shipping Company association, so that the competition are conducive. Some of the company's competitors include: PT. Pelita Samudera Shipping Tbk, PT. Trans Maritim, PT. Mitra Bahtera Segara Sejahtera Tbk, and PT. Adhiguna Ark.

Based on the number of operating assets among similar public companies, the Company currently only has a market share of 2%. The company is aiming for a market share target of 6% through asset development in the next 5 years.

KEBIJAKAN DIVIDEN | DIVIDEND POLICY

Perseroan dapat membagikan dividen dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Hasil operasi, arus kas, kecukupan modal dan kondisi keuangan dari Perseroan dan Anak Perusahaan dalam rangka mencapai tingkat pertumbuhan yang optimal di masa yang akan datang.
2. Kewajiban pemenuhan pembentukan dana cadangan.
3. Kewajiban-kewajiban Perseroan dan Anak Perusahaan berdasarkan perjanjian-perjanjian dengan pihak ketiga (termasuk kreditur).
4. Kepatuhan pada hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
5. Persetujuan dari RUPS.

Perseroan dapat mempertahankan laba ditahan untuk pengembangan bisnis Perseroan serta melihat dan memanfaatkan peluang yang ada untuk ekspansi ke depannya.

Dalam 2 tahun terakhir, Perseroan membagikan dividen dengan rincian sebagai berikut:

The Company may distribute dividends by taking into account the following matters:

1. The results of operations, cash flows, capital adequacy and financial condition of the Company and its Subsidiaries in order to achieve optimal growth rates in the future.
2. The obligation to fulfill the formation of reserve funds.
3. The obligations of the Company and its Subsidiaries are based on agreements with third parties (including creditors).
4. Compliance with applicable laws and regulations.
5. Approval from the GMS.

The Company could retained its earnings for the Company's business development and take advantage of existing opportunities for future expansion.

In the last 2 years, the Company distributed dividends with the following details:

	Financial Year of 2021 Tahun Buku 2021	Financial Year of 2022 Tahun Buku 2022
Jenis Dividen Type of Dividend	Tunai Cash	Tunai Cash
Jumlah Dividen Dividend Amount	Rp 2.000.000.000	Rp 3.000.000.000
Laba Bersih Net Profit	Rp 4.376.557.711	Rp 16.020.384.285
Rasio Dividen Payout Ratio	45,7%	18,7%
Jumlah Per Saham Dividen per Share	Rp 1,08	Rp 1,62
Tanggal Pembayaran Payment Date	12 Agustus 2022	21 Juni 2023

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM | REALIZATION OF INITIAL PUBLIC OFFERING PROCEEDS

Perseroan memperoleh Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Surat No. S-232/D.04/2021, tertanggal 8 Desember 2021, untuk melakukan Penawaran Umum Perdana Saham kepada masyarakat sejumlah 370.045.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dan dengan harga penawaran sebesar Rp117 per saham. Total dana yang diperoleh dari Penawaran Umum adalah sebanyak Rp43.295.265.000 setelah dikurangi dengan biaya emisi adalah sebesar Rp38.963.527.226 (Dana Bersih).

Hingga 31 Desember 2022, seluruh Dana Bersih telah direalisasikan Perseroan sesuai dengan peruntukkan sebagaimana tercantum dalam Prospektus yang telah disampaikan dan dipublikasikan oleh Perseroan. Sesuai dengan ketentuan POJK 30/POJK.04/2015 Pasal 6, Perseroan telah mempertanggungjawabkan Laporan penggunaan hasil penawaran umum periode 30 Juni 2022 pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 tanggal 14 Juli 2022. Laporan Realisasi Penggunaan Dana telah dilaporkan oleh Perseroan kepada OJK melalui surat No. 004/DIR-BSML/I/2023 tanggal 14 Januari 2023 dan telah diunggah pada Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK.

The Company obtained an Effective Statement from the Financial Services Authority (OJK) through Letter No. S-232/D.04/2021, dated December 8, 2021, to conduct an Initial Public Offering of 370,045,000 shares with a nominal value of Rp25 per share, and at an offering price of Rp117 per share. The total funds obtained from the Public Offering amounted to Rp43,295,265,000 after deducting the issuance costs amounted to Rp38,963,527,226 (Net Funds).

As of December 31, 2022, all Net Funds have been realized by the Company in accordance with the allocation as stated in the Prospectus that has been submitted and published by the Company. In accordance with the provisions of POJK 30/POJK.04/2015 Article 6, the Company has accounted for the Report on the use of proceeds from the public offering period June 30, 2022 at the 2022 Annual General Meeting of Shareholders on July 14, 2022. The Realization of Use of Funds Report has been reported by the Company to OJK through letter No. 004/DIR-BSML/I/2023 dated January 14, 2023 and has been uploaded to the OJK Electronic Reporting System (SPE).

Tujuan Penggunaan Dana IPO Proceed	Rencana Plan	Realisasi Realization	Persentase Realisasi Percentage of Realization
Modal Kerja Working Capital	Rp28,9 miliar (billion)	Rp28,9 miliar (billion)	100%
Pinjaman Kepada Entitas Anak Loan to Subsidiary	Rp5 miliar (billion)	Rp5 miliar (billion)	100%
Pembayaran Utang Bank Bank Loan Repayment	Rp5 miliar (billion)	Rp5 miliar (billion)	100%
Total	Rp38,9 miliar (billion)	Rp38,9 miliar (billion)	



INFORMASI MATERIAL | MATERIAL INFORMATION

Tidak terdapat aksi korporasi berupa investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku.

Tidak terdapat peristiwa material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

Adapun transaksi dengan pihak berelasi telah diungkapkan pada Laporan Keuangan bagian Catatan Atas Laporan Keuangan No. 30.

There were no corporate actions in the form of investment, expansion, divestment, merger/consolidation, acquisition, debt/capital restructuring, affiliated transactions, and transactions containing conflict of interest, which occurred during the financial year.

There were no material events that occurred after the date of the accountant's report.

Transactions with related parties have been disclosed in the Financial Statements section of Notes to Financial Statements No. 30.

PERUBAHAN PERATURAN YANG SIGNIFIKAN | SIGNIFICANT REGULATORY CHANGES

Tidak terdapat perubahan peraturan yang berdampak signifikan terhadap kelangsungan usaha Perseroan.

There are no regulatory changes that have a significant impact on the Company's business continuity.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI | CHANGES IN ACCOUNTING POLICY

Dalam tahun berjalan, Grup telah menerapkan standar akuntansi keuangan ("SAK") dan interpretasi standar akuntansi keuangan ("ISAK") baru dan revisi termasuk pengesahan amendemen dan penyesuaian tahunan yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia yang dianggap relevan dengan kegiatan operasinya dan memengaruhi laporan keuangan konsolidasian berlaku efektif untuk periode tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023.

- PSAK 1 (amandemen) Penyajian Laporan Keuangan: Informasi Kebijakan Akuntansi Material;
- PSAK 16 (amandemen) Aset Tetap: Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan;
- PSAK 25 (amandemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Estimasi Akuntansi ;
- PSAK 46 (amandemen) Pajak Penghasilan: Pajak Tanggungan Terkait Aset dan Liabilitas yang Timbul dari Transaksi Tunggal.

Standar Akuntansi Keuangan ("SAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang Diterbitkan Namun Belum Berlaku Efektif pada atau setelah 1 Januari 2024

- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan terkait liabilitas jangka panjang dengan kovenan.
- Amendemen PSAK 73: Sewa terkait liabilitas sewapada transaksi jual dan sewa-balik.
- PSAK 74: Kontrak Asuransi.
- Amendemen PSAK 74: Kontrak Asuransi tentang Penerapan Awal PSAK 74 dan PSAK 71 - Informasi Perbandingan.

During the year, the Group has adopted new and revised financial accounting standards ("FAS") and interpretations of financial accounting standards ("ISAK") including the adoption of annual amendments and adjustments issued by the Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants that are considered relevant to its operations and affect its consolidated financial statements effective for financial year periods beginning on or after January 1, 2023.

- PSAK 1 (amendment) Presentation of Financial Statements: Information on Material Accounting Policies;
- PSAK 16 (amendment) Property, Plant and Equipment: Results Before Intended Use;
- PSAK 25 (amendment) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors: Definition of Accounting Estimates;
- PSAK 46 (amendment) Income Taxes: Deferred Taxes Related to Assets and Liabilities Arising from a Single Transaction.

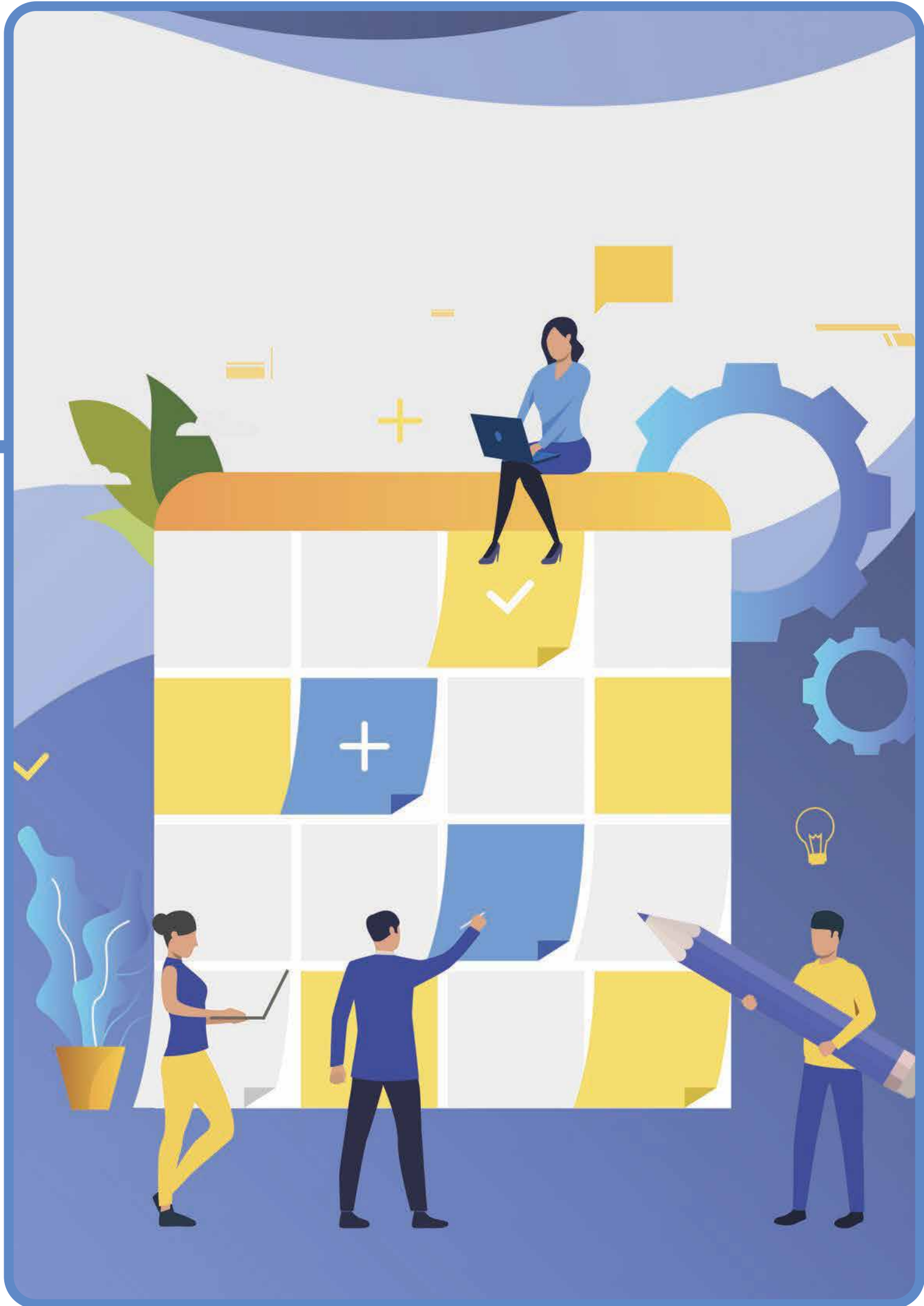
Financial Accounting Standards ("FAS") and Interpretations of Financial Accounting Standards ("ISAK") Issued but Not yet Effective on or after January 1, 2024

- Amendment to PSAK 1: Presentation of Financial Statements related to long-term liabilities with covenants.
- Amendment to PSAK 73: Leases related to lease liabilities in sale and leaseback transactions.
- PSAK 74: Insurance Contracts.
- Amendment to PSAK 74: Insurance Contracts on the Initial Application of PSAK 74 and PSAK 71 - Comparative Information.



TATA KELOLA PERUSAHAAN

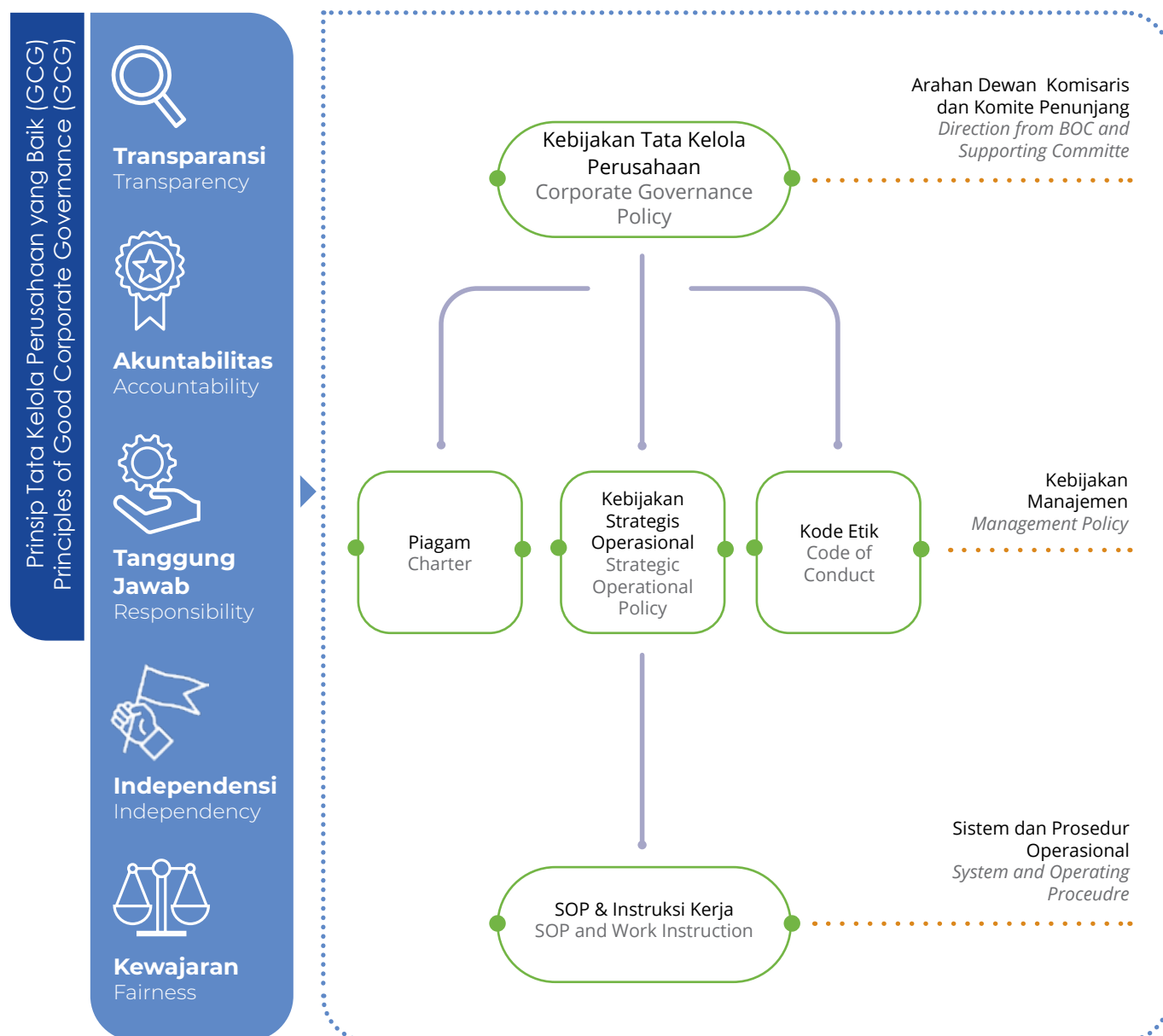
Corporate Governance



PRINSIP TATA KELOLA | GOVERNANCE PRINCIPLES

Sistem tata kelola perusahaan yang baik menuntut dijalankannya prinsip-prinsip Akuntabilitas, Pertanggung jawaban, Keterbukaan, Kewajaran dan Kemandirian dalam proses manajemen perusahaan agar dapat berjalan secara efisien, berkelanjutan dan memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingannya. Penerapan tata kelola yang baik merupakan proses yang penting untuk kesinambungan jangka panjang perusahaan. Dengan penerapan secara konsisten, diharapkan memberikan hasil yang lebih baik serta dapat memacu pertumbuhan dan kinerja Perseroan.

A good corporate governance system (GCG) requires the implementation of the principles of Accountability, Responsibility, Transparency, Fairness and Independence in the company's managerial processes so that the company can run in an efficient manner, sustainable and provide benefits to its stakeholders. The implementation of GCG is a significant process for the long-term sustainability of the company. With the consistent implementation of corporate governance, it is expected to provide better results and can spur the growth and performance of the Company.

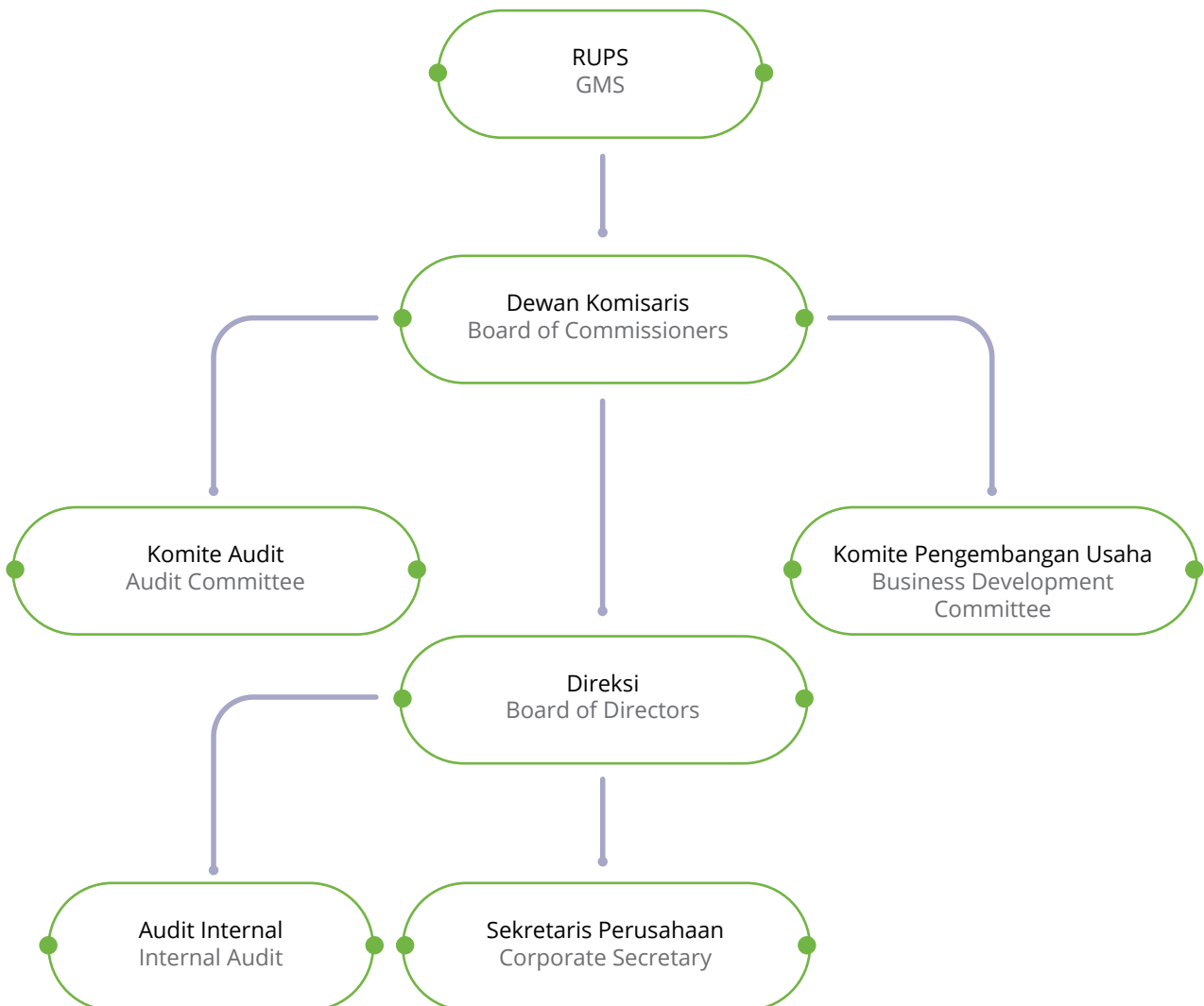




Dewan Komisaris berkewajiban menjalankan peran pengawasan dan memberi arahan strategis kepada direksi mengenai Pedoman Kebijakan Tata Kelola Perusahaan. Selanjutnya Direksi bertanggung jawab atas keberhasilan pengelolaan perusahaan sesuai tujuan dan target yang ditetapkan dengan berpegang pada Kebijakan Manajemen, Piagam, dan Kode Etik, serta menghindari segala keputusan yang berpotensi merugikan perusahaan maupun pihak lain di luar ketentuan yang berlaku. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang baik diharapkan menciptakan sistem pengendalian dan pengaturan perusahaan yang sehat, di mana pengukur kinerja sebuah perusahaan dilandasi oleh etika kerja dan prinsip-prinsip pengelolaan perusahaan yang baik.

The Board of Commissioners is obliged to conduct supervisory role and provide strategic direction to the Board of Directors regarding the Guidelines for Corporate Governance Policy. Furthermore, the Board of Directors is responsible for the successful management of the company in accordance with the goals and targets set by adhering to the Management Policy, Charter, and Code of Conduct, as well as avoiding all decisions that have the potential to harm the company or other parties outside of applicable regulations. The application of GCG principles is expected to create a sound corporate control and regulation system, in which a company's performance measurement is based on work ethics and principles of GCG.

STRUKTUR TATA KELOLA | GOVERNANCE STRUCTURE



Anggaran Dasar Perseroan The Articles of Association of the Company

Merupakan pedoman menjalankan pengurusan sehari-hari dan mengatur hal-hal yang berkaitan dengan internal Perseroan.

It is a guideline for carrying out daily management and regulating matters relating to the Company's internal organization

Kebijakan Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Policy

Seluruh insan perusahaan yang memiliki wewenang pengambilan keputusan memiliki kewajiban untuk menghindari benturan kepentingan dan berpedoman pada Kode Etik yang ditetapkan oleh perusahaan.

Each company personnel who have decision-making authority have an obligation to avoid conflicts of interest and are guided by the Code of Ethics established by the company.

Kode Etik Code of Conduct

Seluruh insan perusahaan memperhatikan kewajibannya kepada Perusahaan, tidak menyalahgunakan kekuasaan yang dimiliki atau menggunakan sumber daya perusahaan untuk kepentingan pribadi. Seluruh insan wajib menjaga nama baik dan reputasi Perusahaan.

All company personnel observing their obligations to the Company, do not abuse

Piagam Dewan Komisaris Charter of the Board of Commissioners

Anggota Dewan Komisaris harus menjalankan pengawasannya dengan memperhatikan Piagam Dewan Komisaris yang disepakati dan telah ditentukan oleh Perseroan, sehingga menghindari benturan kepentingan yang berpotensi menghambat Independensi Dewan Komisaris

Members of the Board of Commissioners must carry out their supervision by taking into consideration the Charter of the Board of Commissioners which has been agreed and has been determined by the Company, so as to avoid conflicts of interest that could potentially hinder the independency of the Board of Commissioners.

Piagam Direksi Charter of the Board of Directors

Anggota Direksi mengelola perusahaan dan menjalankan kegiatan operasional dengan berpedoman pada Piagam Direksi, menghindari benturan kepentingan yang berpotensi menghambat anggota Direksi untuk bertindak Independen.

Members of the Board of Directors manage the company and carry out operational activities based on the Charter of the Board of Directors, avoiding conflicts of interest that could potentially prevent members of the Board of Directors from acting independent.



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

Dalam setiap penyelenggaraan RUPS, Perseroan menggunakan pihak independen yaitu Biro Administrasi Efek untuk melakukan perhitungan suara, dan Notaris sebagai saksi.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun 2023

Pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan RUPST pada tanggal 22 Mei 2023, bertempat di Hotel Mercure Jakarta Gatot Subroto. Rapat dihadiri oleh:

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDER (GMS)

In every GMS, the Company uses an independent party, namely the Securities Administration Bureau to count the votes, and Notary as a witness.

Annual General Meeting of Shareholder Year of 2023

In 2023, the Company held its AGMS on 22 May 2023, at the Mercure Hotel, Gatot Subroto, Jakarta. The meeting was attended by:

DEWAN KOMISARIS | BOARD OF COMMISSIONERS

Komisaris | Commissioner
Nengah Rama Gautama

Komisaris Independen | Independent Commissioner
Lolok Sujatmiko

DIREKSI | BOARD OF DIRECTORS

Direktur Utama | President Director
David Desanan Anan Winowod

Direktur | Director
Pramayari Hardian Doktrianto

Direktur | Director
Yandi Tjendana

Agenda 1 | 1st Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<p>1. Menyetujui dan menerima dengan baik Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2022 yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, termasuk Laporan Direksi dan mengesahkan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku 2022.</p> <p>2. Menyetujui dan mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2022 yang telah diaudit oleh kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono dengan pendapat "Wajar Dalam Semua Hal Yang Material" sebagaimana ternyata dari laporannya No. 00253/3.0357/AU.1/06/1625-3/1/III/2023 tertanggal 28 Maret 2023.</p> <p>3. Menyetujui memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya ("Volledig Acquit et de Charge") kepada segenap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2022, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan tersebut, kecuali perbuatan penipuan, penggelapan dan tindak pidana lainnya.</p>	<p>Keputusan telah di realisasikan dengan penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan kepada Pemegang Saham</p> <p>The decision has been realized with the submission of the Annual Report and the Financial Statements to the Shareholders</p>
<p>1. <i>Approved and accepted the Company Annual Report of 2022 fiscal year ending 31 December 2022, including the Report of Board of Directors and validate the Report on the Supervisory Duties of the Board of Commissioners for 2022 fiscal year.</i></p> <p>2. <i>Approved and validated the Company Financial Report for 2022 Fiscal Year which has been audited by the Kanaka Puradiredja, Suhartono Public Accountant office with the opinion "Fair in All Material Respects" as evident in its report No. 00253/3.0357/AU.1/06/1625-3/1/III/2023 dated 28 March 2023.</i></p> <p>3. <i>Approved to give full release and discharge ("Volledig Acquit et de Charge") to all members of Board of Directors and members of Board of Commissioners for the management and supervisory actions carried out during the 2022 fiscal year, to the extent the actions are reflected in the Company Annual Report and Financial Statements, except fraud, embezzlement and other criminal offense.</i></p>	

Agenda 2 | 2nd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>1. Menyetujui penggunaan laba bersih tahun buku 2022 yang dapat distribusikan kepada pemegang saham, yang seluruhnya berjumlah 1.850.225.000, sebagai berikut:</p> <p>a) Sebesar Rp 3.000.000.000 (Tiga Milyar Rupiah) yang dapat distribusikan dan akan diberikan sebagai dividen tunai kepada Pemegang Saham Perseroan yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 2 Mei 2023 (recording date) pukul 16.00 WIB; dan</p> <p>b) Sisa sebesar Rp 13.038.762.285 (Tiga Belas Milyar Tiga Puluh Delapan Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Dua Ribu Dua Ratus Delapan Puluh Lima Rupiah) dicatat sebagai laba yang ditahan untuk membiayai kegiatan usaha Perseroan.</p> <p>2. Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan jadwal dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen tunai tersebut serta mengumumkannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p>	<p>Dividen telah dibagikan.</p>
<p>1. <i>Approved the appropriation of net profit for 2022 fiscal year which can be distributed to the shareholders, in total amounting to 1,850,225,000, as follows :</i></p> <p>a) <i>An amount of Rp 3,000,000,000 (Three Billion Rupiah) can be distributed and will be provided as cash dividend to the Company Shareholders whose names are recorded in the Company Shareholder Register on 2 May 2023 (recording date) at 16.00 WIB; and</i></p> <p>b) <i>The remaining amount of Rp 13,038,762,285 (Thirteen Billion Thirty Eight Million Seven Hundred Sixty Two Thousand Two Hundred Eighty Five Rupiah) recorded as retained earning to finance the Company business activities.</i></p> <p>2. <i>Approved the conferment of full power and authority to the Company Board of Directors to determine the schedule and procedure for the distribution of cash dividend and announced such according to the applicable laws and regulations.</i></p>	<p>Dividends have been distributed.</p>

Agenda 3 | 3rd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>1. Melimpahkan kewenangan dan kuasa atas penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2023 kepada Dewan Komisaris Perseroan sepanjang Kantor Akuntan Publik yang nantinya akan ditunjuk tersebut tercatat dan terdaftar di Kementerian Keuangan Republik Indonesia dan OJK.</p> <p>2. Menyetujui pemberian kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan honorarium dan persyaratan penunjukan lainnya yang wajar bagi Kantor Akuntan Publik tersebut dan untuk menunjuk Akuntan Pengganti dari Kantor Akuntan Publik yang sama apabila karena sebab apapun, Akuntan Publik tersebut tidak dapat menyelesaikan audit Laporan Keuangan Perseroan tepat pada waktunya.</p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p>Realised.</p>



Agenda 3 | 3rd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<p>1. <i>Conferred authority and power on the appointment of Public Accountant Office that will conduct an audit on the Company Financial Statements for 2023 fiscal year to the Board of Commissioners to the extent that the Public Accountant Office which will later be appointed is registered at the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia and OJK.</i></p> <p>2. <i>Approved to confer power to the Board of Commissioners to determine honorarium and other reasonable requirements for the appointment of Public Accountant Office and to appoint a Substitute Accountant from the same Public Accountant Office if for any reasons whatsoever, the Public Accountant cannot finalize the audit of the Company Financial Statements timely.</i></p>	

Agenda 4 | 4th Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<p>Menetapkan gaji/honorarium dan tunjangan lainnya bagi segenap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan termasuk Komisaris Independen yang secara keseluruhan setelah dipotong pajak penghasilan tidak melebihi jumlah Rp 4.000.000.000,- (Empat Milyar Rupiah) per tahun dihitung sejak ditutupnya Rapat ini dan selanjutnya Rapat melimpahkan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menentukan besarnya uang gaji/honorarium dan tunjangan lainnya bagi masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2023.</p> <p><i>Determine salary/honorarium and other allowances for all members of Company Board of Directors and Board of Commissioners including the Independent Commissioner which in total after income tax deduction does not exceed Rp 4.000.000.000,- (Four Billion Rupiah) per annum as of the closing of this Meeting and further the Meeting has conferred power and authority to the Company Board of Commissioners to determine the amount of salary/honorarium and other allowances for each member of Board of Commissioners and Board of Directors for 2023.</i></p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p><i>Realised.</i></p>

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa

Pada tahun 2023, Perseroan juga menyelenggarakan RUPSLB pada tanggal 22 Mei 2023, bertempat di Hotel Mercure Jakarta Gatot Subroto. Rapat dihadiri oleh:

Extraordinary General Meeting of Shareholder

In 2023, the Company held its EGMS on 22 May 2023, at the Mercure Hotel, Gatot Subroto, Jakarta. The meeting was attended by:

DEWAN KOMISARIS | BOARD OF COMMISSIONERS

Komisaris | Commissioner
Nengah Rama Gautama

Komisaris Independen | Independent Commissioner
Lolok Sujatmiko

DIREKSI | BOARD OF DIRECTORS

Direktur Utama | President Director
David Desanan Anan Winowod

Direktur | Director
Pramayari Hardian Doktrianto

Direktur | Director
Yandi Tjendana

Agenda 1 | 1st Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<p>1. Menyetujui penambahan modal ditempatkan dan disetor Perseroan dengan memberikan HMETD dalam jumlah sebanyak-banyaknya 400.000.000 saham dengan nilai nominal Rp 25,00 (dua puluh lima rupiah) per saham, yang akan dilaksanakan setelah efektifnya Pernyataan Pendaftaran.</p> <p>2. Menyetujui dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi Perseroan untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan Penambahan Modal dengan HMETD Perseroan, dengan tetap memenuhi syarat-syarat yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (POJK No. 32/2015) sebagaimana diubah dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 14/POJK.04/2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu, termasuk namun tidak terbatas pada:</p> <ol style="list-style-type: none"> Menandatangani, mencetak dan/atau menerbitkan Prospektus Ringkas, Perbaikan dan/atau Tambahan atas Prospektus Ringkas, Prospektus Awal, Prospektus, Info Memo dan/atau seluruh perjanjian-perjanjian dan/atau dokumen-dokumen lainnya sehubungan dengan pernyataan pendaftaran dalam rangka Penambahan Modal dengan HMETD; Menentukan kepastian jumlah saham yang dikeluarkan dalam rangka Penambahan Modal dengan HMETD; Menentukan harga pelaksanaan dalam rangka Penambahan Modal dengan HMETD; Menentukan kepastian penggunaan dana hasil Penambahan Modal dengan HMETD; Menentukan kepastian jadwal; Menegosiasikan dan menandatangani perjanjian-perjanjian lainnya terkait dengan perjanjian pembeli siaga dengan syarat-syarat dan ketentuan-ketentuan yang dianggap baik untuk Perseroan oleh Direksi Perseroan; Menitipkan saham Perseroan dalam penitipan kolektif PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) sesuai dengan peraturan KSEI; Mencatatkan seluruh saham Perseroan yang telah dikeluarkan dan disetor penuh pada BEI; Menegaskan satu atau lebih keputusan yang tercantum di dalam keputusan Rapat dalam satu atau lebih akta Notaris; Melakukan segala tindakan yang diperlukan dan/atau dipersyaratkan sehubungan dengan Penambahan Modal dengan HMETD, termasuk yang dipersyaratkan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan Melakukan tindakan-tindakan lain yang diperlukan dan/atau dipersyaratkan guna melaksanakan Penambahan Modal dengan HMETD. <p>1. Approve the increase of subscribed and paid-up capital by giving Pre-emptive Rights (HMETD) maximum 400.000.000 shares with the nominal value of Rp 25,00 (twentyfive rupiah) per share, which will be implemented upon the effectiveness of Registration Statement.</p> <p>2. Approve and confer power with substitution right, either partly or wholly, to the Company Board of Directors to take any actions necessary related to Capital Increase by Company HMETD by complying with the requirements stipulated in the applicable laws and regulations including Regulation of Financial Services Authority No. 32/POJK.04/2015 on the Capital Increase of Public Company by Giving Pre-emptive Rights (POJK No. 32/2015) as amended by Regulation of Financial Services Authority No. 14/POJK.04/2019 on the Amendment to the Regulation of Financial Services Authority No. 32/POJK.04/2015 on Capital Increase of Public Company by Giving Pre-emptive Rights, including but not limited to :</p> <ol style="list-style-type: none"> Sign, print and/or issue Brief Prospectus, Improvement and/or Supplement to the Brief Prospectus, Initial Prospectus, Prospectus, Info Memo and/or all agreements and/or other documents related to the registration statement for the purpose of Capital Increase by HMETD; Determine the definite number of shares issued for the purpose of Capital Increase by HMETD; Determine the price for the implementation of Capital Increase by HMETD; Determine the use of funds from the proceeds of Capital Increase by HMETD; Determine the schedule ; Negotiate and sign other agreements regarding the standby buyer agreement with the terms and conditions deemed proper for the Company by the Company Board of Directors; Put the Company shares in custody in the collective custody of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) according to KSEI Regulation; Register all of Company shares that have been issued and fully paid-up in Indonesia Stock Exchange ; Confirm one or more resolutions set forth in the Company resolutions in one or more Notarial deeds; Take any actions necessary and/or required in connection with Capital Increase by HMETD, including those required under the applicable laws and regulations; and Take other actions necessary and/or required for the purpose of Capital Increase by HMETD. 	<p>Proses Penambahan Modal dengan HMETD sedang dalam proses Pernyataan Pendaftaran kepada OJK.</p> <p><i>The process of Capital Increase with Right Issue is in the process of Registration Statement to OJK.</i></p>



Agenda 2 | 2nd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>1. Menyetujui perubahan Pasal 4 ayat (2) Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perseroan dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD"), yaitu dari 1.850.225.000 (satu miliar delapan ratus lima puluh juta dua ratus dua puluh lima ribu) saham menjadi sebanyak-banyaknya 2.250.225.000 (dua miliar dua ratus lima puluh juta dua ratus dua puluh lima ribu) saham dengan nilai nominal sebesar Rp25,00 (dua puluh lima Rupiah) per saham, dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>2. Mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Dewan Komisaris Perseroan, termasuk untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> menyatakan realisasi jumlah saham yang telah dikeluarkan dalam Penawaran Umum dengan Penambahan Modal dengan HMETD tersebut, melaksanakan keputusan RUPS dan menetapkan kepastian jumlah modal ditempatkan dan disetor serta menyatakan perubahan Pasal 4 ayat (2) Anggaran Dasar Perseroan di hadapan Notaris, sehubungan dengan peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perseroan dengan memberikan HMETD setelah Penambahan Modal dengan HMETD selesai dilaksanakan selanjutnya memberitahukan perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, dan melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku; untuk keperluan tersebut, berhak menghadap kepada Notaris atau kepada siapapun yang dianggap perlu, memberikan dan/atau meminta keterangan-keterangan yang diperlukan, membuat atau minta dibuatkan serta menandatangani akta-akta, surat-surat serta dokumen-dokumen yang diperlukan, singkatnya melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna untuk keperluan tersebut di atas, tidak ada tindakan yang dikecualikan. <p>3. Menyetujui perubahan Pasal 17 ayat (5) Anggaran Dasar Perseroan guna memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 14 Tahun 2022, sehingga untuk selanjutnya Pasal 17 ayat (5) Anggaran Dasar Perseroan menjadi sebagai berikut: "Perseroan wajib mengumumkan Neraca dan Laporan Laba/Rugi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasal Modal."</p> <p>4. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan Rapat tersebut dalam akta Notaris tersendiri, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>1. Approve the amendment to Article 4 paragraph (2) of Company Articles of Association related to the increase of Company authorized and paid-up capital by giving Preemptive Rights ("HMETD"), namely from 1.850.225.000 (one billion eight hundred fifty million two hundred twenty five thousand) shares to at maximum 2.250.225.000 (two billion two hundred fifty million two hundred twenty five thousand) shares with a nominal value of Rp25,00 (twenty five Rupiah) per share, in observance of the applicable laws and regulations.</p> <p>2. Delegate and confer power with substitution right, either partly or wholly, to the Board of Commissioners of the Company, including to :</p> <ol style="list-style-type: none"> state the realization of number of shares issued in Public Offer with Capital Increase by HMETD implement the AGMS resolutions and determine the definite amount of subscribed and paid-up capital and state the amendment to Article 4 paragraph (2) of Company Articles of Association before a Notary, related to the increased of Company subscribed and paid-up capital by HMETD ; after the Capital Increase by HMETD have been completed subsequently notify the amendment to the Company Articles of Association to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and take any necessary actions related to the resolutions according to the applicable laws and regulations; for the purpose, appear before the Notary or anyone as deemed necessary, to give and/or ask for information as necessary, make or request to make and sign the deeds, letters as well documents required, in summary take any actions deemed necessary and useful for the above-mentioned purpose, not one action is excluded. <p>3. Approve the amendment to Article 17 paragraph (5) of Company Articles of Association to meet the requirements under the Regulation of Financial Services Authority No. 14 of 2022, therefore subsequently the Article 17 paragraph (5) of Company Articles of Association shall read as follows : "The Company shall announce the Balance of Statement and Profit/Loss Statement according to the laws and regulations applicable in the Capital Market "</p> <p>4. Approve to confer the power to the Company Board of Directors with substitution right to state the Meeting resolutions in a separate Notarial deed, register to the competent authority and take any actions deemed necessary related to the matter according to the applicable laws and regulations.</p>	<p>Telah direalisasikan. Realised.</p>

Tahun 2022

Pada tahun 2022, Perseroan telah menyelenggarakan RUPST dan RUPSLB pada tanggal 14 Juli 2022, bertempat di Hotel JW Marriott Jakarta. Rapat dihadiri oleh seluruh Direksi dan Dewan Komisaris.

Year 2022

In 2022, the Company held its AGMS and EGMS on 14 July 2022, at the JW Marriott Hotel Jakarta. The meeting was attended by all Board of Directors and Board of Commissioners.

Agenda 1 | 1st Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<p>Persetujuan Laporan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan Pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir tanggal 31 (tiga puluh satu) Desember 2021 (dua ribu dua puluh satu);</p> <p>a. Menyetujui Laporan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan Pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir tanggal 31-12-2021 (tiga puluh satu Desember dua ribu dua puluh satu), termasuk di dalamnya antara lain Laporan Kegiatan Perseroan.</p> <p><i>Approval of the Board of Directors Report and Board of Commissioners Supervisory Report and Validation of the Company's Annual Report for the Fiscal Year ending on December 31 (thirty one), 2021 (two thousand and twenty one);</i></p> <p>a. <i>Approved the Board of Directors Report and the Board of Commissioners Supervisory Report and Validated the Company's Annual Report for the Fiscal Year ending on 31-12-2021 (thirtyfirst of December two thousand and twenty-one), including, among others, the Company's Activity Report.</i></p>	<p>Keputusan telah direalisasikan dengan penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan kepada Pemegang Saham.</p> <p><i>The decision has been realized with the submission of the Annual Report and the Financial Statements to the Shareholders</i></p>

Agenda 2 | 2nd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>Penetapan penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 (tiga puluh satu) Desember 2021 (dua ribu dua puluh satu) dan pembagian dividen yang diambil dari laba ditahan dari tahun buku sebelumnya;</p> <p>a. Menyetujui penetapan penggunaan sebagian Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31-12-2021 (tiga puluh satu Desember dua ribu dua puluh satu), sebesar Rp1.000.000.000,00 (satu miliar Rupiah) digunakan untuk Pembagian dividen tunai periode Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu) dan pembagian dividen yang diambil dari laba ditahan dari tahun buku sebelumnya, sebesar Rp1.000.000.000,00 (satu miliar Rupiah), sehingga total dividen tunai yang dibagikan adalah sebesar Rp2.000.000.000,00 (dua miliar Rupiah) kepada para pemegang saham, yaitu sebanyak Rp1.850.225.000 (satu miliar delapan ratus lima puluh juta dua ratus dua puluh lima ribu) saham, sehingga setiap saham akan memperoleh dividen tunai sebesar Rp1,08 (satu Rupiah delapan sen) per saham, yang dibagikan kepada para pemegang dengan memperhatikan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Peraturan Perpajakan yang berlaku;</p> <p>b. Menyetujui sisa laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31-12-2021 (tiga puluh satu Desember dua ribu dua puluh satu) sebesar Rp3.376.214.467,00 (tiga miliar tiga ratus tujuh puluh enam juta dua ratus empat belas ribu empat ratus enam puluh tujuh Rupiah) dibukukan sebagai laba ditahan dan karenanya total sisa laba ditahan Perseroan sebesar Rp16.346.738.100,00 (enam belas miliar tiga ratus empat puluh enam juta tujuh ratus tiga puluh delapan ribu seratus Rupiah);</p> <p>c. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut di atas, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p><i>Determination of the use of the Company's Net Profit for the Fiscal Year ending on December 31 (thirty one), 2021 (two thousand twenty one) and the distribution of dividends taken from retained earnings from the previous fiscal year;</i></p> <p>a. <i>Approved the determination of the use of a portion of the Company's Net Profit for the Fiscal Year ending on 31-12-2021 (thirty-first of December two thousand twenty-one), amounting to Rp1,000,000,000 (one billion Rupiah) to be used for the distribution of cash dividends for the period of 2021 Fiscal Year (two thousand twenty one) and distribution of dividends taken from retained earnings from the previous fiscal year, amounting to Rp1,000,000,000 (one billion Rupiah), so that the total cash dividend distributed is Rp2,000,000,000 (two billion Rupiah) to the shareholders, namely Rp1,850,225,000 (one billion eight hundred fifty million two hundred twenty five thousand) shares, so that each share will receive a cash dividend of Rp1.08 (one Rupiah eight cents) per share, which is distributed to shareholders with due observance of the applicable Financial Services Authority Regulations and Tax Regulations;</i></p> <p>b. <i>Approved the remaining net profit of the Company for the fiscal year ending on 31-12-2021 (thirty first December two thousand twenty one) of Rp3,376,214,467 (three billion three hundred seventy six million two hundred fourteen thousand four hundred sixty seven Rupiah) is recorded as retained earnings and therefore the total remaining retained earnings of the Company is Rp16,346,738,100 (sixteen billion three hundred forty six million seven hundred thirty eight thousand one hundred Rupiah);</i></p> <p>c. <i>Granted power and authority to the Board of Directors of the Company to take any and all necessary actions in connection with the aforementioned decisions, in accordance with the applicable laws and regulations.</i></p>	<p>Dividen telah dibagikan.</p> <p><i>Dividends have been distributed.</i></p>



Agenda 3 | 3rd Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>Pemberian Kuasa dan Wewenang kepada Direksi untuk melakukan Penunjukan Akuntan Publik atau Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022 (dua ribu dua puluh dua);</p> <p>a. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk melakukan penunjukan Kantor Akuntan Publik Terdaftar (termasuk Akuntan Publik Terdaftar yang tergabung dalam Kantor Akuntan Publik Terdaftar) untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan (Laporan Keuangan Konsolidasian) Perseroan untuk tahun buku 2022 (dua ribu dua puluh dua), dengan persetujuan dari Dewan Komisaris Perseroan;</p> <p>b. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi untuk menunjuk Akuntan Publik pengganti maupun memberhentikan Akuntan Publik yang telah ditunjuk, bilamana karena sebab apa pun juga berdasarkan ketentuan Pasar Modal di Indonesia Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut tidak dapat melakukan/menyelesaikan tugasnya;</p> <p><i>Granting power and authority to the Board of Directors to appoint a Public Accountant or Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the 2022 fiscal year (two thousand and twenty two);</i></p> <p>a. <i>Granted power and authority to the Board of Directors of the Company to appoint a Registered Public Accounting Firm (including Registered Public Accountants incorporated in a Registered Public Accounting Firm) to audit the Company's Financial Statements (Consolidated Financial Statements) for the 2022 (two thousand and twenty two) fiscal year, with the approval of the Company's Board of Commissioners;</i></p> <p>b. <i>Granted power and authority to the Board of Directors to appoint a replacement Public Accountant or dismiss the appointed Public Accountant, if for any reason based on the provisions of the Capital Market in Indonesia the appointed Public Accountant is unable to carry out/complete his/her duties;</i></p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p><i>Realised.</i></p>

Agenda 4 | 4th Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>Pemberian Kuasa dan wewenang kepada Dewan Direksi untuk merancang, menetapkan, dan memberlakukan sistem remunerasi [termasuk honorarium, tunjangan, gaji, bonus, dan atau remunerasi lainnya bagi anggota Direksi dan Komisaris Perseroan untuk periode tahun 2022 (dua ribu dua puluh dua);</p> <p>a. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk merancang, menetapkan dan memberlakukan sistem remunerasi termasuk honorarium, tunjangan, gaji, bonus, dan/ atau remunerasi lainnya bagi anggota Direksi Perseroan untuk periode tahun 2022 (dua ribu dua puluh dua);</p> <p>b. Menetapkan honorarium dan/atau tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2022 (dua ribu dua puluh dua), sebanyak-banyaknya sebesar Rp1.500.000.000,00 (satu miliar lima ratus juta Rupiah) per tahun, dan memberikan wewenang dan kuasa kepada Rapat Dewan Komisaris untuk menetapkan alokasinya, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.</p> <p><i>Granting power and authority to the Board of Directors to design, determine, and implement a remuneration system [including honorarium, allowances, salaries, bonuses and/or other remuneration for members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the 2022 (two thousand and twenty two) period;</i></p> <p>a. <i>Granted power and authority to the Company's Board of Directors to design, determine, and implement a remuneration system including honorarium, allowances, salaries, bonuses and/or other remuneration for members of the Company's Board of Directors for the 2022 (two thousand and twenty two) period;</i></p> <p>b. <i>Determined the honorarium and/or other benefits for members of the Company's Board of Commissioners for the 2022 (two thousand twenty-two) fiscal year, at Rp1,500,000,000 (one billion five hundred million Rupiah) per year at most, and granted authority and power of attorney to the Board of Commissioners Meeting to determine the allocation, taking into account the recommendations of the Company's Nomination and Remuneration Committee.</i></p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p><i>Realised.</i></p>

Agenda 5 | 5th Agenda

Keputusan Resolution	Realisasi
<p>Pelaporan atas Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Perdana Saham PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk.</p> <p>a. Dari hasil penawaran umum saham perdana, sebesar Rp 43.295.265.000,00 (empat puluh tiga miliar dua ratus sembilan puluh lima juta dua ratus enam puluh lima ribu Rupiah) dikurangi dengan biaya-biaya penawaran umum saham perdana, sebesar Rp 4.331.737.774,00 (empat miliar tiga ratus tiga puluh satu juta tujuh ratus tiga puluh tujuh ribu tujuh ratus tujuh puluh empat Rupiah) Perseroan menerima dana bersih sebesar Rp 38.963.527.226,00 (tiga puluh delapan miliar sembilan ratus enam puluh tiga juta lima ratus dua puluh tujuh ribu dua ratus dua puluh enam Rupiah);</p> <p>b. Hasil penawaran umum saham perdana telah digunakan sebanyak Rp36.800.000.000,00 (tiga puluh enam miliar delapan ratus juta Rupiah) atau sebesar 94,45% (sembilan puluh empat koma empat lima persen).</p> <p><i>Report on Realization of the Use of Proceeds from the Initial Public Offering of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk.</i></p> <p>a. <i>From the results of the initial public offering, amounting to Rp43,295,265,000 (forty three billion two hundred ninety five million two hundred sixty five thousand Rupiah) minus the costs of the initial public offering, amounting to Rp4,331,737,774 (four billion three hundred thirty one million seven hundred thirty seven thousand seven hundred seventy four Rupiah) The Company received net funds of Rp38,963,527,226 (thirty eight billion nine hundred sixty three million five hundred twenty seven thousand two hundred and twenty six Rupiah);</i></p> <p>b. <i>The proceeds from the initial public offering have been used in the amount of Rp36,800,000,000 (thirty-six billion eight hundred million Rupiah) or 94.45% (ninety four point four five percent).</i></p>	<p>Laporan Realisasi Penggunaan Dana telah diterima oleh Pemegang Saham</p> <p><i>IPO Fund Realization Report has been received by Shareholders</i></p>

DEWAN KOMISARIS

Tugas dan Tanggung Jawab

Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan atas kebijaksanaan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, serta memberikan nasihat kepada Direksi sepanjang tahun. Selain sebagai organ pengawasan, Dewan Komisaris juga memiliki tanggung jawab dalam hal pemberian saran dan pandangan terkait rencana atau keputusan yang dibuat bagi Perseroan. Secara umum, Dewan Komisaris merupakan salah satu organ penyeimbang agar berjalannya kegiatan usaha sesuai dengan anggaran dasar dan standar yang telah ditetapkan.

Kewajiban Dewan Komisaris

- Membuat risalah rapat dewan komisaris dan menyimpan salinan rapat
- Melaporkan kepada Perseroan mengenai kepemilikan saham dan/atau keluarga atas kepemilikan saham
- Mengawasi manajemen

Pedoman atau Piagam Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris telah memiliki Piagam (Charter) Dewan Komisaris. Pedoman Kerja tersebut akan ditinjau secara berkala dan dimutakhirkan apabila dianggap perlu dengan memperhatikan ketentuan perundangan yang berlaku.

Kebijakan Perseroan menyatakan bahwa seorang anggota Dewan Komisaris harus mengundurkan diri jika dia dinyatakan bersalah atas tindak pidana, termasuk apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.

BOARD OF COMMISSIONERS

Duties and Responsibility

In 2023, the Company held The Board of Commissioners is in charge of supervising management policies, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, as well as providing advice to the Board of Directors throughout the year. Apart from being a supervisory organ, the Board of Commissioners also has responsibility for providing advice and views regarding plans or decisions made for the Company. In general, the Board of Commissioners is one of the balancing organs so that business activities run in accordance with the articles of association and established standards.

Obligation of the Board of Commissioners

- Make minutes of the board of commissioners meeting and keep a copy of the meeting
- Reporting to PT regarding share ownership and/or family of shares ownership
- Supervise management

Board of Commissioners Guidelines or Charter

In carrying out its duties, the Board of Commissioners has a Board of Commissioners Charter. The Charter will be reviewed periodically and updated if deemed necessary by taking into account the provisions of the applicable laws.

The Company's policy states that a member of the Board of Commissioners must resign if he or she is found guilty of a criminal offence, including if involved in a financial crime.



PEDOMAN KERJA DEWAN KOMISARIS

I. Pendahuluan

- Latar Belakang
- Visi dan Misi Dewan Komisaris
- Maksud dan Tujuan

II. Pembentukan, Organisasi dan Masa Kerja

- Dasar Hukum
- Pengangkatan dan Pemberhentian
- Tujuan dan Kedudukan dalam Organisasi
- Organisasi Dewan Komisaris

III. Tugas, Tanggung Jawab dan Kewenangan

- Tugas dan Tanggung Jawab
- Wewenang
- Pembagian Tugas dan Wewenang
- Komite Penunjang Desan Komisaris
- Pelaksanaan Tugas Khusus
- Remunerasi
- Pendidikan Berkelanjutan
- Rapat, Pelaporan, dan Anggaran
- Kode Etik
- Pertanggungjawaban

IV. Hubungan Dewan Komisaris dengan Direksi

V. Evaluasi Kinerja

BOARD OF COMMISSIONERS CHARTER

I. Introduction

- Background
- Vision and Mission of the BOC
- Purpose and Objectives

II. Establishment, Organization and Service Period

- Legal Basis
- Appointment and Dismissal
- Purpose and Position in Organization
- Organization of the BOC

III. Duties, Responsibilities and Authorities

- Duties and Responsibilities
- Authority
- Distribution of Duties and Authorities
- Supporting Committee of the BOC
- Special Assignment
- Remuneration
- Continuous Learning
- Meeting, Reporting and Budgeting
- Code of Conduct
- Accountability

IV. Relationship of BOC and BOD

V. Performance Evaluation

Penilaian Kinerja dan Remunerasi

Besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi diusulkan kepada RUPS, dengan mempertimbangkan hasil evaluasi kinerja berdasarkan kriteria yang ditetapkan. Kriteria penilaian tersebut diantaranya meliputi kehadiran dalam rapat, kemampuan bekerja sama dan berkomunikasi serta memberikan masukan pengawasan secara aktif kepada anggota Direksi, integritas, kemampuan memahami visi misi dan rencana strategis Perseroan, serta kualitas atas saran/rekomendasi yang diberikan terkait program kerja masing-masing anggota Direksi. Faktor lain yang juga menjadi dasar penetapan remunerasi adalah pencapaian kinerja Perusahaan. Evaluasi terhadap kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan baik secara individual maupun secara kolektif dengan periode setiap 1 (satu) tahun secara penilaian sendiri dengan menggunakan metode evaluasi dalam suatu sistem yang ditetapkan dalam Keputusan Dewan Komisaris.

Pada periode 2023 jumlah remunerasi Dewan Komisaris adalah sebesar Rp720 juta, sedangkan pada tahun 2022 adalah sebesar Rp720 juta.

Performance Assessment and Remunerativity

The amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is proposed to the GMS, taking into account the results of the performance evaluation based on the established criteria. The assessment criteria include attendance at meetings, ability to work together and communicate and provide input for active supervision to members of the Board of Directors, integrity, ability to understand the vision, mission and strategic plans of the Company, as well as the quality of suggestions/recommendations given regarding the work program of each member. Directors. Another factor that is also the basis for determining remuneration is the achievement of the Company's performance. Evaluation of the performance of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out individually or collectively with a period of every 1 (one) year by self-assessment using the evaluation method in a system stipulated in the Decree of the Board of Commissioners.

In the 2023 period, the total remuneration for the Board of Commissioners is Rp720 million, while in 2022 it was Rp720 million.

Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Gabungan

Rapat Dewan Komisaris dapat diadakan setiap waktu. Sesuai POJK No. 33/POJK.04/2014, Dewan Komisaris Perseroan mengadakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Sementara untuk Rapat Gabungan akan diadakan sebanyak 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan.

Selama 2023 seluruh Komisaris, menghadiri sebanyak 6 kali dari total 6 kali Rapat Dewan Komisaris yang diselenggarakan.

c) Rapat Dewan Komisaris

Berdasarkan POJK No. 33/POJK.04/2014, Dewan Komisaris mengadakan Rapat secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Sementara untuk Rapat Gabungan akan diadakan sebanyak 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan. Pada tahun 2023, Dewan Komisaris telah mengadakan rapat sebanyak 4 (empat) kali rapat. Berikut daftar kehadiran rapat Dewan Komisaris sepanjang tahun:

Board of Commissioners Meeting and Joint Meeting

Meetings of the Board of Commissioners may be held at any time. In accordance with POJK No. 33/POJK.04/2014, the Company's Board of Commissioners holds periodic meetings at least 1 (one) time in 2 (two) months. Meanwhile, the Joint Meeting will be held 1 (one) time every 4 (four) months.

During 2023, all Commissioners, attended 6 out of a total of 6 Board of Commissioners Meetings held.

c) Meetings of the Board of Commissioners

Based on POJK No. 33/POJK.04/2014, the Board of Commissioners holds regular meetings at least 1 (one) time in 2 (two) months. Meanwhile, the Joint Meeting will be held 1 (one) time every 4 (four) months. In 2023, the Board of Commissioners has held 4 (four) meetings. The following is the attendance list of the Board of Commissioners meetings throughout the year:

Nama Name	Jumlah Rapat Total Meetings	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Persentase Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mohamad Prapanca	6	6	100%
Nengah Rama Gautama	6	6	100%
Lolok Sujatmiko	6	6	100%



Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan penilaian sendiri berdasarkan kriteria yang ada dalam fungsi nominasi dan remunerasi. Kinerja Dewan Komisaris juga dievaluasi pada saat Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris secara tim dan kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individu merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam penentuan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan pertimbangan dasar bagi Pemegang Saham untuk memberhentikan dan/atau mengangkat kembali anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan.

Kriteria Penilaian

Variabel yang menjadi indikator kinerja Direksi adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan tugas masing-masing anggota Dewan Komisaris
2. Kepatuhan Perseroan terhadap peraturan
3. Implementasi Tata Kelola yang baik oleh masing-masing Dewan Komisaris
4. Tingkat kehadiran masing-masing Dewan Komisaris di rapat Dewan Komisaris dan Rapat Gabungan

Prosedur penilaian

1. Dewan Komisaris menetapkan indikator kinerja utama berdasarkan kriteria yang ada dalam fungsi Nominasi dan Remunerasi. Selanjutnya Dewan Komisaris melakukan penilaian mandiri terhadap pencapaian kinerja dari kriteria yang telah ditetapkan, baik secara individu maupun secara kolegal.
2. Dewan komisaris mengevaluasi kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individu maupun secara bersama dalam hal efektivitas pengawasan dan dukungan terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.
3. Selain itu, pada saat RUPS, kinerja Dewan Komisaris juga dinilai. Seluruh hasil penilaian tersebut menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk dapat diangkat kembali atau diberhentikan maupun untuk perhitungan remunerasi.

Penilaian terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tanggung jawab pengawasannya, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit dan Komite Pengembangan Usaha. Kinerja setiap komite dievaluasi secara kolegal pada akhir tahun yang dibandingkan dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan oleh Komisaris untuk masing-masing Komite pada awal tahun. Hasil penilaian menginformasikan penetapan tujuan dan sasaran untuk tahun berikutnya, serta apakah terdapat perubahan kompensasi.

Board of Commissioners Performance Assessment

The Board of Commissioners conducts its own assessment based on the criteria in the nomination and remuneration function. The performance of the BOC is also evaluated at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS). The results of the evaluation of the performance of the Board of Commissioners as a team and the performance of each member of the Board of Commissioners individually are an integral part in determining the remuneration for the Board of Commissioners and the basic consideration for the Shareholders to dismiss and/or reappoint the members of the Board of Commissioners concerned.

Assessment Criteria

Variables that serve as indicators of the performance of the Board of Directors are as follows:

1. Implementation of duties of each member of the Board of Commissioners
2. The Company's compliance with regulations
3. Implementation of good governance by each member of the Board of Commissioners
4. Attendance of each Board of Commissioners at the Board of Commissioners meetings and Joint Meetings

Assessment procedure

1. The Board of Commissioners sets key performance indicators based on the criteria in the Nomination and Remuneration function. Furthermore, the Board of Commissioners conducts a self-assessment of the performance achievement of the predetermined criteria, both individually and collegially.
2. The Board of Commissioners evaluates the performance of each member of the Board of Commissioners individually and collectively in terms of the effectiveness of supervision and support for the implementation of Good Corporate Governance.
3. In addition, at the GMS, the performance of the Board of Commissioners is also assessed. All results of the assessment are taken into consideration in making decisions for reappointment or dismissal as well as for the calculation of remuneration.

Assessment of the performance of committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners.

In carrying out its supervisory responsibilities, the BOC is supported by the Audit Committee and the Business Development Committee. The performance of each committee is evaluated collegially at the end of the year against the goals and objectives set by the BOC for each Committee at the beginning of the year. The results of the assessment inform the setting of goals and objectives for the following year, as well as whether there are any changes to compensation.

Kriteria penilaian Komite Audit mencakup dukungan terhadap:

- Penerapan Tata Kelola Yang Baik
- Efisiensi dan efektivitas pelaporan keuangan Perusahaan dan kegiatan manajemen risiko
- Keyakinan atas kecukupan proses bisnis dan operasi
- Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan
- Kehadiran di dalam rapat

Sementara itu, kriteria penilaian Komite Pengembangan Usaha mencakup dukungan terhadap:

- Peningkatan kinerja bisnis perusahaan dan nilai tambah yang dihasilkan terhadap pemegang saham dan pemangku kepentingan
- Nasihat tentang perencanaan program dan relevansi evaluasi atas kebijakan yang telah diterapkan
- Struktur dan praktik bisnis yang seimbang dengan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST)
- Kehadiran di dalam rapat

Fungsi Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan ketentuan POJK No. 34/POJK.04/2014, pelaksanaan fungsi Remunerasi dan Nominasi Perseroan dijalankan oleh Dewan Komisaris. Perseroan tidak memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi. Sepanjang tahun 2023, dalam setiap Rapat Dewan Komisaris, pembahasan rapat disertai dengan agenda pembahasan mengenai evaluasi kinerja, penelaahan gaji tahunan dibandingkan kinerja perusahaan, menyusun rekomendasi remunerasi untuk dimintakan persetujuan kepada Pemegang Saham. Rapat Dewan Komisaris juga memiliki agenda pembicaraan mengenai suksesi jika terdapat posisi yang akan lowong atau terdapat kebutuhan akan posisi yang perlu ditambah. Agenda tersebut mencakup perencanaan penggantian manajemen dengan mengidentifikasi, mengevaluasi dan mengusulkan kandidat untuk posisi yang akan lowong atau diperlukan penambahan. Penunjukan Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada persetujuan dari RUPST.

Dalam pelaksanaannya, Dewan Komisaris mengacu kepada Pedoman Nominasi dan Remunerasi berikut:

Audit Committee assessment criteria include support for:

- Implementation of Good Governance
- The efficiency and effectiveness of the Company's financial reporting and risk management activities
- Confidence in the adequacy of business processes and operations
- Ensuring the Company's compliance with regulations
- Attendance at meetings

Meanwhile, the Business Development Committee assessment criteria include support for:

- Improvement of the Company's business performance and the resulting added value to shareholders and stakeholders
- Advice on program planning and relevance evaluation of policies that have been implemented
- Business structures and practices that are balanced with Environmental, Social and Governance (ESG) aspects.
- Attendance at meetings

Nomination and Remuneration Function

In accordance with the provisions of POJK No. 34/POJK.04/2014, the implementation of the Company's Remuneration and Nomination function is carried out by the Board of Commissioners. The Company does not have a Nomination and Remuneration Committee. Throughout 2023, in each Board of Commissioners Meeting, the meeting discussion was accompanied by an agenda of discussion regarding performance evaluation, reviewing annual salary compared to company performance, preparing remuneration recommendations for approval to Shareholders. The BOC meeting also has an agenda to discuss succession if there is a position that will be vacant or there is a need for a position that needs to be added. The agenda includes planning for management replacement by identifying, evaluating and proposing candidates for positions that will become vacant or need to be added. The appointment of the Board of Commissioners and Directors is subject to approval by the AGMS.

In its implementation, the Board of Commissioners refers to the following Nomination and Remuneration Guidelines:



TERKAIT FUNGSI NOMINASI

1. Rekomendasi atas:
 - Penyusunan dan jumlah anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
 - Kebijakan dan kriteria untuk proses penunjukan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
 - Kebijakan evaluasi kinerja untuk anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
 - Program pengembangan bagi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
2. Memperoleh dan menganalisa data calon anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris untuk diangkat dalam RUPS;
3. Melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
4. Menyimpan database calon anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

RELATED TO NOMINATION FUNCTION

1. Top recommendation:
 - The composition and number of members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - Policies and criteria for the process of appointing members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - Performance evaluation policies for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - Development program for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.
2. Obtain and analyze data on candidates for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to be appointed at the GMS;
3. Assess the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on the benchmarks that have been prepared as evaluation material;
4. Maintain database of candidates for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.



TUGAS TERKAIT FUNGSI REMUNERASI

1. Memberikan rekomendasi tentang:
 - Struktur remunerasi;
 - Kebijakan tentang remunerasi;
 - Besaran atas remunerasi
2. Melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

DUTIES RELATED TO REMUNERATION FUNCTIONS

1. Provide recommendations on:
 - Remuneration structure;
 - Policy on remuneration;
 - Amount of remuneration
2. Conduct a performance assessment in accordance with the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners.

DIREKSI

Tugas dan Tanggung Jawab

Direksi bertugas untuk menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam anggaran dasar yang telah disusun oleh Perseroan. Direksi juga menyusun rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunan Perseroan dan disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan dari Dewan Komisaris, sebelum dimulainya tahun buku mendatang. Direksi juga menetapkan susunan organisasi dan tata kerja Perseroan.

BOARD OF DIRECTORS

Duties and Responsibility

The Board of Directors is tasked with carrying out and being responsible for managing the interests of the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company as stipulated in the articles of association that have been prepared by the Company. The Board of Directors also prepares an annual work plan that contains the Company's annual budget and is submitted to the Board of Commissioners for approval from the Board of Commissioners, prior to the start of the upcoming financial year. The Board of Directors also determines the organizational structure and work procedures of the Company.



TUGAS SETIAP ANGGOTA DIREKSI:

DUTIES OF EACH MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS:



DIREKTUR UTAMA

1. Merencanakan, mengkoordinasikan, mengarahkan, mengendalikan, mengawasi dan mengevaluasi tugas korporasi dan unit bisnis, agar seluruh kegiatan berjalan sesuai dengan visi, misi, sasaran usaha, strategi, kebijakan dan program kerja yang ditetapkan.
2. Menyelaraskan seluruh inisiatif-inisiatif internal Perseroan, serta memastikan terjadinya peningkatan kemampuan bersaing Perseroan.
3. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas operasional di bidang pelaksanaan audit internal dan kesekretariatan korporasi, pelayanan hukum, serta memastikan kepatuhan terhadap hukum dan regulasi serta proses manajemen risiko.
4. Memastikan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang baik di Perseroan.
5. Mengkoordinasikan, mengendalikan dan mengevaluasi internalisasi prinsip-prinsip GCG dan Standar Etika secara konsisten dalam Perseroan.
6. Memastikan informasi yang terkait dengan korporasi selalu tersedia bila diperlukan oleh Dewan Komisaris.
7. Menyelenggarakan dan memimpin Rapat Direksi secara periodik sesuai ketetapan Direksi atau rapat-rapat lain apabila dipandang perlu sesuai usulan Direksi.
8. Mengesahkan Keputusan Direksi tentang Kebijakan Manajemen Perseroan (Management Policy).
9. Apabila tidak ditetapkan lain dalam kebijakan kepengurusan Perseroan, Direktur Utama berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perseroan di dalam maupun di luar pengadilan.
10. Menunjuk Anggota Direksi lain untuk bertindak atas nama Direksi.

PRESIDENT DIRECTOR

1. To plan, coordinate, direct, control, supervise and evaluate the task of corporate and business units, so that all activities run in accordance with the vision, mission, business targets, strategies, policies and work programs adopted.
2. To align all of the Company's internal initiatives, as well as to ensure an increase in the Company's ability to compete.
3. To coordinate the implementation of operational tasks in the field or internal audit and corporate secretarial, legal services, as well as ensuring compliance with laws and regulations and risk management process.
4. To Ensure the implementation of GCG in the Company.
5. To perform coordination, control and evaluation of the internalization of the principles of GCG and Code of Conduct consistently in the Company
6. To ensure that the information relating to the corporation is always available when required by the Board of Commissioners
7. To organize and lead meetings of the Board of Directors on a periodic basis according to the determination of the Board of Directors or other meeting if deemed necessary, as proposed by the Board of Directors.
8. To ratify the resolution of the Board of Directors on Management Policies of the Company.
9. If not otherwise specified in the management policy of the Company, the President Director is entitled and authorized to act for and on behalf of the Board of Directors and represent the Company inside and outside of the Court.
10. To appoint another member of the Board of Directors to act on behalf of the Board of Directors.



DIREKTUR KEUANGAN

1. Merencanakan, mengkoordinasikan, mengarahkan, mengendalikan, mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan tugas operasional bidang kebhendahaaran, asuransi, akuntansi, pajak, anggaran, dan pendanaan.
2. Merencanakan, mencari dan memastikan penyediaan dana untuk pengembangan Perseroan sesuai dengan rencana strategis Perseroan.
3. Memastikan informasi yang terkait dengan unit kerjanya selalu tersedia untuk Dewan Komisaris.
4. Mengelola portofolio investasi keuangan dan keputusan finansial untuk mencapai nilai tambah maksimal dan tercapainya tujuan-tujuan Perseroan sesuai ketetapan Direksi.
5. Memimpin dan mengawasi pelaksanaan kebijakan dalam lingkup kewenangan Direktorat Keuangan.
6. Memberikan putusan bisnis Direktorat Keuangan sesuai lingkup kewenangannya
7. Memimpin pembinaan pekerja sesuai pedoman yang berlaku.

FINANCE & ADMINISTRATION DIRECTOR

1. To plan, coordinate, direct, control, supervise and evaluate the implementation of operational tasks in the fields of treasury, assurance, accounting, budget, and funding, subsidiary portfolio and risk management.
2. To plan, search for and ensure the provision of funds for the development of the Company in accordance with the Company's Strategic Plan
3. To ensure information related to the work unit is always available for the Board of Commissioners.
4. To manage portfolio of financial investments decisions to achieve maximum added value and to achieve the objectives of the Company according to the resolutions of the Board of Directors.
5. To lead and supervise the implementation of policies within the authority of the Directorate of Financ.
6. To provide a business decision of the Directorate of Finance within the scope of its authority
7. To lead the development of employees in line with guidelines and regulations.



DIREKTUR KOMERSIAL DAN OPERASI

1. Merencanakan, mengkoordinasikan, mengarahkan, mengendalikan, mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan tugas operasional, keselamatan kerja, lingkungan, pemeliharaan aset, lingkungan, pengelolaan aset non produktif, serta teknologi informasi dan komunikasi.
2. Program efisiensi dan memastikan dilaksanakannya secara konsisten di lingkungan kerja
3. Memastikan informasi yang terkait dengan operasional selalu tersedia untuk Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
4. Memimpin dan mengawasi pelaksanaan kebijakan dalam lingkup kewenangan Operasi dan Komersial.
5. Penyusunan pengembangan bisnis Perseroan. Mengembangkan hubungan baik dengan mitra strategis serta mencari dan menangkap peluang bisnis baru.
6. Memimpin pembinaan pekerja sesuai pedoman yang berlaku.

OPERATIONS & COMMERCIAL DIRECTOR

1. To plan, coordinate, direct, control, supervise and evaluate the implementation of operational tasks in the fields of production, safety, environmental, maintenance, non-productive asset, as well as information & communication technology.
2. Efficiency programs and to make sure they are performed consistently in working environment.
3. To ensure information related to the operational is always available for the President Director and Board of Commissioners
4. To lead and supervise the implementation of policies within the scope of Operations and Commercial
5. Preparation of business development plan. Develop good relationship with strategic partner and seeks new business opportunity.
6. To lead the development of employees in line with guidelines and regulations.



Pedoman atau piagam (charter) Direksi

Direksi Perseroan telah memiliki Pedoman Kerja Direksi atau Charter Direksi yang senantiasa dievaluasi secara berkala agar sejalan dengan perubahan peraturan perundangundangan yang berlaku dan disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan.

Kebijakan Perseroan menyatakan bahwa seorang anggota Direksi harus mengundurkan diri jika dia dinyatakan bersalah atas tindak pidana, termasuk apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.

Rapat Direksi dan Rapat Gabungan

Sesuai dengan POJK No. 33/POJK.04/2014, sepanjang tahun 2023, seluruh Direksi, menghadiri sebanyak 12 kali dari total 12 kali Rapat Direksi yang diselenggarakan. Rapat Direksi diadakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan.

Untuk Rapat Gabungan sepanjang tahun 2023, seluruh Direksi, menghadiri sebanyak 3 kali dari total 3 kali Rapat Gabungan yang diselenggarakan.

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2023

Berikut adalah frekuensi tingkat kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Rapat Gabungan Tahun 2023.

Directors' guidelines or charters

The Company's Board of Directors has a Board of Directors Work Manual or Board of Directors Charter which is evaluated periodically to be in line with changes in the applicable laws and regulations and adapted to the needs of the Company.

The Company's policy states that a member of the Board of Directors must resign if he or she is found guilty of a criminal offence, including if involved in a financial crime.

Board of Directors Meeting and Joint Meeting

In accordance with POJK No. 33/POJK.04/2014, throughout 2023, the entire Board of Directors, attended 12 out of a total of 12 Board of Directors Meetings held. Board of Directors Meetings are held regularly at least 1 (one) time in every month.

For the Joint Meetings, throughout 2023, all BOD attended 3 out of the total of 3 Joint Meetings that were held.

Joint Meeting of the Board of the Commissioners and Board of Directors in 2023

The following is the frequency of attendance of the Board of Commissioners and Board of Directors in the Combined Meeting in 2023.

Nama Name	Rapat Gabungan Joint Meetings	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Persentase Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Dewan Komisaris Board of Commissioners			
Mohamad Prapanca	3	3	100%
Nengah Rama Gautama	3	3	100%
Lolok Sujatmiko	3	3	100%
Direksi Board of Director			
David Desanan Anan Winowod	3	3	100%
Pramayari Hardian Doktrianto	3	3	100%
Yandi Tjendana	3	3	100%

Rapat Direksi

Berdasarkan POJK No. 33/POJK.04/2014, Direksi Perseroan wajib mengadakan Rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali setiap bulan. Pada tahun 2023, Direksi telah mengadakan rapat sebanyak 12 (dua belas) kali rapat, dimana kehadirannya adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jumlah Rapat Total Meetings	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Persentase Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
David Desanan Anan Winowod	12	12	100%
Pramayari Hardian Doktrianto	12	12	100%
Yandi Tjendana	12	12	100%

Kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi

Komite yang membantu pelaksanaan tugas Direksi terdiri dari Unit Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi juga didukung oleh divisi yang dipimpin oleh masing-masing anggota Direksi. Seluruh unit pendukung dan divisi di bawah Direksi telah melaksanakan tugasnya dengan baik di tahun 2023.

Penilaian Kinerja Direksi

Kinerja Direksi dievaluasi oleh dewan Komisaris berdasarkan kriteria yang disusun oleh Dewan Komisaris dalam fungsi nominasi dan remunerasi. Direksi juga dievaluasi pada saat menyampaikan pertanggungjawabannya dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST), ketika melakukan penyampaian Laporan Tahunan. Selain itu, Direksi juga melakukan penilaian mandiri atas kinerjanya.

Kriteria Penilaian

Variabel yang menjadi indikator kinerja Direksi adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan tugas masing-masing anggota Direksi
2. Kinerja keuangan dan bisnis Perseroan
3. Kepatuhan Perseroan terhadap peraturan
4. Implementasi Tata Kelola yang baik oleh masing-masing Direktur
5. Tingkat kehadiran masing-masing Direktur di rapat Direksi dan Rapat Gabungan
6. Keterlibatan setiap Direktur dalam Koordinasi Program yang membutuhkan kerjasama lintas bagian

Board of Directors Meeting

Based on POJK No. 33/POJK.04/2014, the Board of Directors of the Company is required to hold regular Board of Directors Meetings at least 1 (one) time every month. In 2023, the Board of Directors has held 12 (twelve) meetings, where the attendance is as follows:

Performance Assessment of Committees That Support The Board Of Directors

The committees that support the implementation of the duties of the Board of Directors consist of the Internal Audit Unit and the Corporate Secretary. In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is also supported by divisions led by each member of the Board of Directors. All support units and divisions under the Board of Directors have performed their duties well in 2023.

Board of Directors Performance Assessment

The performance of the Board of Directors (BOD) is evaluated by the Board of Commissioners based on criteria developed by the Board of Commissioners in its nomination and remuneration function. The BOD is also evaluated at the time of presenting its accountability in the Annual General Meeting of Shareholder (AGMS) when submitting the Annual Report. In addition, the BOD also conducts a self-assessment of its performance.

Assessment Criteria

Variables that become indicators of the performance of the Board of Directors are as follows:

1. Implementation of duties of each member of the Board of Directors
2. Financial and business performance of the Company
3. The Company's compliance with regulations
4. Implementation of good governance by each Director
5. Attendance rate of each Director at the Board of Directors meetings and Joint Meetings
6. Involvement of each Director in the Coordination of Programmes that require cross-section cooperation



Prosedur penilaian

1. Dewan Komisaris menetapkan target-target kinerja utama untuk Direksi berdasarkan kriteria yang ada dalam fungsi Nominasi dan Remunerasi.
2. Dewan Komisaris mengevaluasi kinerja masing-masing anggota Direksi secara individu dan Direksi sebagai Tim Kerja bersama.
3. Direksi juga melakukan penilaian mandiri atas kinerja masing-masing anggota maupun secara bersama. Hasil penilaian mandiri turut ditinjau oleh Dewan Komisaris.
4. Selain itu, pada saat RUPS, kinerja Direksi juga dinilai pada saat penyampaian Laporan Tahunan. Seluruh hasil penilaian tersebut, baik secara mandiri maupun yang berasal dari Dewan Komisaris, disampaikan kepada RUPS dan dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk dapat diangkat kembali atau diberhentikan. Hasil penilaian tersebut juga dijadikan bahan pertimbangan untuk perhitungan remunerasi.

Remunerasi

Penetapan remunerasi dilakukan dengan terlebih dahulu mengacu kepada hasil evaluasi oleh Dewan Komisaris melalui fungsi nominasi dan remunerasi, serta penetapan pada RUPS. Pada periode 2023 jumlah remunerasi Dewan Komisaris adalah sebesar Rp720 juta, sedangkan pada tahun 2022 adalah sebesar Rp720 juta. Sementara remunerasi Direksi untuk tahun 2023 adalah sebesar Rp2.340 juta, sedangkan pada tahun 2022 adalah sebesar Rp1.920 juta.

Remunerasi Dewan Komisaris Dan Direksi

Prosedur dan Pelaksanaan Remunerasi RUPS memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan jumlah remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi. Dengan melihat evaluasi atas kinerja yang telah dicapai sebelumnya, berdasarkan kriteria yang disusun, Dewan Komisaris kemudian mengusulkan jumlah kompensasi dengan mempertimbangkan ketentuan yang ada pada Piagam Nominasi dan Remunerasi, untuk disetujui dalam RUPS.

Assessment procedure

1. The Board of Commissioners sets key performance targets for the Board of Directors based on the criteria set out in the in the Nomination and Remuneration function.
2. The board evaluates the performance of each member of the BOD individually and the BOD as a collective team.
3. The BOD also conducts a self-assessment of the performance of each member as well as jointly. The results of the self-assessment are also reviewed by the Board of Commissioners.
4. In addition, during the GMS, the performance of the BOD is also assessed during the submission of the Annual Report. All results of the assessment, both independently and from the Board of Commissioners, are submitted to the GMS and used as consideration in making decisions to be reappointed or dismissed. The results of the assessment are also taken into consideration for the calculation of remuneration.

Remuneration

Determination of remuneration is carried out by first referring to the results of the evaluation by the Board of Commissioners through the nomination and remuneration functions, as well as determination at the GMS. In 2023, the total remuneration of the Board of Commissioners is Rp720 million, while in 2022 it was Rp720 million. While the remuneration of the Board of Directors for 2023 is Rp2,340 million, while in 2022 it was Rp1,920 million.

Remuneration Of The Board Of Commissioners And Directors

Remuneration Procedures and Implementation The GMS authorises the Board of Commissioners to determine the amount of remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors. By looking at the evaluation of the performance that has been achieved previously, based on the criteria compiled, the Board of Commissioners then proposes the amount of compensation by considering the provisions in the Nomination and Remuneration Charter, to be approved at the GMS.

KOMITE AUDIT

Berdasarkan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Kerja Komite Audit, Perseroan telah membentuk Komite Audit serta menyusun Piagam Komite Audit yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris Perseroan pada tanggal 29 Juni 2021.

Tugas dan Tanggung Jawab

Dalam menjalankan fungsinya, Komite Audit memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan.
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan usaha.
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.
5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal.
6. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi.
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan.
8. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan

Wewenang Komite Audit

Dalam melaksanakan tugasnya Komite Audit mempunyai wewenang sebagai berikut:

1. Mengakses dokumen, data, dan informasi Emiten atau Perseroan Publik tentang pegawai, dana, aset, dan sumber daya Perseroan yang diperlukan.
2. Berkomunikasi langsung dengan pegawai, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi Audit Komite Audit, manajemen risiko, dan Akuntan terkait tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
3. Melibatkan pihak independen di luar anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan).

AUDIT COMMITTEE

Based on OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 on the Establishment and Duty Implementation of Audit Committee, the Company has established an Audit Committee and prepared an Audit Committee Charter stipulated by the Board of Commissioners of the Company on June 29, 2021.

Duties and Responsibilities

In carrying out its functions, the Audit Committee has the following duties and responsibilities:

1. Reviewing the financial information that will be issued by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports related to financial information.
2. Reviewing the compliance with laws and regulations related to business activities.
3. Providing an independent opinion in the event of a difference of opinion between management and the Accountant for the services provided.
4. Providing recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of an Accountant based on independence, scope of assignment, and compensation for services.
5. Reviewing the implementation of inspections by the internal auditors and overseeing the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of the internal auditors.
6. Reviewing the implementation of risk management activities carried out by the Board of Directors.
7. Reviewing complaints related to the process of accounting and financial reporting.
8. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest
9. Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data and information.

Audit Committee Authorities

In carrying out its duties the Audit Committee has the following authorities:

1. Access documents, data and information from Issuers or Public Companies regarding employees, funds, assets and company resources as needed.
2. Communicate directly with employees, including the Board of Directors and parties carrying out the Audit Committee Audit function, risk management, and Accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee.
3. Involve independent parties outside of the Audit Committee members needed to assist in carrying out their duties (if needed).



4. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh dewan Komisaris.

4. Perform other authorities granted by the Board of Commissioners

Independensi Komite Audit

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit Pasal 7 terkait Persyaratan dan Keanggotaan dan Masa Tugas Komite Audit serta berpedoman kepada Piagam Komite Audit. Setiap anggota Komite Audit telah memberikan pernyataan independensi.

Audit Committee Independence

Based on the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Duty Implementation of the Audit Committee Article 7 on Requirements and Membership and Term of Office of the Audit Committee and is guided by the Audit Committee Charter. Each member of the Audit Committee has provided a statement of independence.

Komposisi dan Susunan Keanggotaan Komite Audit

Komposisi Komite Audit terdiri dari 3 (tiga) orang. Berikut susunannya:

Composition and Membership Structure of the Audit Committee

The composition of the Audit Committee consists of 3 (three) persons. The following is the composition:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Lolok Sujatmiko	Ketua Head	Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Pengganti Rapat Dewan Komisaris PT Bintang Samudera Lines Tbk Tanggal 29 Juni 2021 <i>Circular Resolution of the Board of Commissioners in lieu of the Board of Commissioners Meeting of PT Bintang Samudera Lines Tbk dated June 29, 2021</i>
Adjie Tri Anggoro	Anggota Member	Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Pengganti Rapat Dewan Komisaris PT Bintang Samudera Lines Tbk Tanggal 29 Juni 2021 <i>Circular Resolution of the Board of Commissioners in lieu of the Board of Commissioners Meeting of PT Bintang Samudera Lines Tbk dated June 29, 2021</i>
Sury Musu	Anggota Member	Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Pengganti Rapat Dewan Komisaris PT Bintang Samudera Lines Tbk Tanggal 29 Juni 2021 <i>Circular Resolution of the Board of Commissioners in lieu of the Board of Commissioners Meeting of PT Bintang Samudera Lines Tbk dated June 29, 2021</i>

Profil Komite Audit

Ketua Komite Audit adalah bapak Lolok Sujatmiko, beliau sekaligus menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan. Profil Ketua Audit telah disajikan pada bab Profil Dewan Komisaris yang terdapat di dalam Laporan ini.

Audit Committee Profile

The Audit Committee Head is Mr Lolox Sujatmiko, he also serves as the Company's Independent Commissioner. The Profile of the Audit Committee Head has been presented in the Profile of the Board of Commissioners chapter in this report

Profil Anggota Komite Audit:

Audit Committee Member Profile:

Nama Lengkap Full Name	Adjie Tri Anggoro
Usia Age	41 tahun / 41 years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Riwayat Pendidikan Educational Background	S1 Akuntansi, Universitas Indonesia (2006) / Bachelor's Degree in Accounting, Universitas Indonesia (2006)
Riwayat Jabatan Employment History	· Director, PT Premier Business Consult (2009 – Sekarang / Present) · Auditor, KAP Rama Wendra (2016 – Sekarang / Present)
Periode Menjabat Term of Office	2021 – Sekarang 2021 – Present

Nama Lengkap Full Name	Sury Musu
Usia Age	40 tahun / 40 years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Riwayat Pendidikan Educational Background	S1 Akuntansi, Universitas Indonesia (2009) / Bachelor's Degree in Accounting, Universitas Indonesia (2000)
Riwayat Jabatan Employment History	· Audit & Assurance Partner, BDO Indonesia (2021 – Sekarang / Present) · Audit Manager, KAP Rama Wendra (2016 – 2019)
Periode Menjabat Term of Office	2021 – Sekarang 2021 – Present

Rapat Komite Audit

Komite Audit mengadakan rapat secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan. Rapat Komite Audit dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota. Rapat dipimpin oleh Ketua Komite Audit atau anggota Komite Audit dari Komisaris Independen apabila Ketua Komite Audit berhalangan hadir. Keputusan rapat Komite Audit diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Dalam hal tidak terjadi musyawarah mufakat, pengambilan keputusan dilakukan dengan suara terbanyak. Setiap rapat Komite Audit dituangkan dalam risalah rapat, termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat, yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Audit yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Selama tahun 2023, Komite Audit telah menyelenggarakan rapat sebanyak 4 (empat) kali rapat, dengan rincian sebagai berikut:

Audit Committee Meeting

The Audit Committee holds regular meetings at least once in 3 (three) months. Audit Committee meetings can be held if attended by more than ½ (half) of the members. The meeting is chaired by the Audit Committee Head or a member of the Audit Committee from an Independent Commissioner if the Audit Committee Head is unable to attend. Decisions of the Audit Committee meetings are taken based on deliberation to reach consensus. In the event that deliberation was unable to reach consensus, the decision is made by majority vote. Each Audit Committee meeting is recorded in the minutes of the meeting, including when there are differences of opinion, which are signed by all members of the Audit Committee present and submitted to the Board of Commissioners.

During 2023, the Audit Committee has held 4 (four) meetings, with details as follows

Nama Name	Jumlah Rapat Total Meetings	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Persentase Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Lolok Sujatmiko	4	4	100%
Adjie Tri Anggoro	4	4	100%
Sury Musu	4	4	100%

Pelaksanaan Tugas Komite Audit

Komite Audit berpedoman pada hal-hal berikut dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit. Sepanjang tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan tugas, sebagai berikut:

1. Penelaahan dan pemberian masukan atas Laporan Keuangan.
2. Pengawasan Pekerjaan Auditor Independen.
3. Evaluasi Efektivitas Pelaksanaan Fungsi Internal Audit.
4. Penelaahan Efektivitas Pengendalian Internal

Audit Committee Duty Implementation

The Audit Committee in carrying out its duties and responsibilities in accordance with the Audit Committee Charter. Throughout 2023, the Audit Committee has carried out the following duties:

1. Reviewed and provided input on the Financial Statements.
2. Oversaw the Independent Auditor's Work.
3. Evaluated the Effectiveness of the Implementation of the Internal Audit Function.
4. Reviewed the Internal Control Effectiveness.



5. Pemantauan Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-undangan dan Prosedur Internal yang berlaku.
6. Pembahasan Manajemen Risiko dan Mitigasi Risiko.
7. Penilaian sendiri pelaksanaan tugas Komite Audit.
8. Penyampaian laporan tertulis kepada Dewan Komisaris perihal laporan rapat, saran perbaikan pengawasan dan pengendalian internal dan/atau perihal penugasan khusus, risalah rapat Komite Audit, Laporan Triwulan dan Tahunan pelaksanaan kegiatan Komite Audit

5. Monitored the compliance with applicable laws and regulations and internal procedures.
6. Discussed Risk Management and Risk Mitigation.
7. Carried out self-assessment of the implementation of the duties of the Audit Committee.
8. Submitted written reports to the Board of Commissioners regarding meeting reports, suggestions for improving internal audit and control and/or regarding special assignments, minutes of Audit Committee meetings, Quarterly and Annual Reports on the implementation of Audit Committee activities.

Pengembangan Kompetensi Komite Audit

Selama tahun 2023, belum ada pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Komite Audit. Walaupun demikian, Perseroan memberikan kesempatan kepada seluruh komite dibawahnya untuk mengikuti pengembangan kompetensi dengan tujuan meningkatkan kinerja pada masing-masing komite.

Audit Committee Competency Development

During 2023, the Audit Committee did not take part in any competency development. However, the Company provides opportunities for all committees to take part in competency development with the aim of improving the performance of each committee.

KOMITE PENGEMBANGAN USAHA

Komite Pengembangan Usaha sendiri diangkat oleh Dewan Komisaris berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris.

BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE

The Business Development Committee is appointed by the Board of Commissioners based on the Decree of the Board of Commissioners.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Pengembangan

Usaha mempunyai tugas untuk dapat melakukan kajian dalam pengembangan usaha, penelaahan dalam kesempatan di bidang usaha Perseroan, serta menyampaikan laporan-laporan tersebut kepada Dewan Komisaris terkait dengan temuan-temuan tersebut. Selain itu, Komite Pengembangan Usaha juga bertanggung jawab terkait dengan keyakinan bahwa pengembangan usaha yang dilakukan dapat membuat Perseroan mencapai performa yang lebih baik lagi serta memberikan nilai tambah pada stakeholders dari Perseroan, tidak hanya terbatas pada aspek Ekonomi, tetapi juga berkelanjutan dengan memperhatikan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola.

Duties and Responsibilities

The Business Development Committee is in charge conduct studies in business development, review opportunities in the Company's business and submit the reports to the Board of Commissioners of such findings. In addition, the Business Development Committee is also responsible for the belief that the business development carried out can make the Company achieve even better performance and provide added value to the stakeholders of the Company, not only limited to economic aspects, but also sustainable by taking into account environmental aspects. Social and Governance.

Komposisi dan Susunan Keanggotaan Komite Pengembangan Usaha

Komposisi Komite Pengembangan Usaha terdiri dari 2 (dua) orang. Berikut susunan Komite Pengembangan Usaha tahun 2023:

Business Development Committee Composition and Membership Structure

The Business Development Committee consists of 2 (two) members. The following is the composition of the Business Development Committee for 2023:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Nengah Rama Gautama	Ketua Head	Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 29 Juni 2021 <i>Board of Commissioners Decree dated June 29, 2021</i>
Trika Novan Rachmadi	Anggota Member	Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 29 Juni 2021 <i>Board of Commissioners Decree dated June 29, 2021</i>

Profil Komite Pengembangan Usaha

Ketua Komite Pengembangan Usaha adalah bapak Nengah Rama Gautama, beliau sekaligus menjabat sebagai Komisaris Perseroan. Profile Ketua Komite Pengembangan Usaha telah disajikan pada bab Profil Dewan Komisaris yang terdapat di dalam Laporan ini.

Profile of the Business Development Committee

The Head of the Business Development Committee is Mr. Nengah Rama Gautama, who also serves as the Company's Commissioner. The Profile of the Head of the Business Development Committee has been presented in the Profile of the Board of Commissioners chapter contained in this report.

Profil Anggota Komite Pengembangan Usaha:**Business Development Committee Member Profile:**

Nama Lengkap Full Name	Trika Novan Rachmadi
Usia Age	32 tahun / 32 years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> · S2 Magister Manajemen Finance, STIE Asian Banking Finance and Informatics, Perbanas 2019) / <i>Master's Degree in Finance Management, STIE Asian Banking Finance and Informatics, Perbanas (2019)</i> · S1 Manajemen Keuangan, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta (2014) / <i>Bachelor's Degree in Financial Management, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta (2014)</i>
Riwayat Jabatan Employment History	<ul style="list-style-type: none"> · Finance Analyst, McMillan Woods Advisory (2020 – Sekarang / Present) · Relationship Office, Corpus Asset Management (2019 – 2020) · Relationship Manager, PT Bank Rakyat Indonesia Tbk (2016 – 2018)
Periode Menjabat Term of Office	2021 – Sekarang 2021 – Present

Rapat Komite Pengembangan Usaha

Selama tahun 2023, Komite Pengembangan Usaha telah menyelenggarakan rapat sebanyak 3 (tiga) kali rapat, dengan rincian sebagai berikut:

Business Development Committee Meeting

During 2023, the Business Development Committee has held 3 (three) meetings, with the following details:

Nama Name	Jumlah Rapat Total Meetings	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Persentase Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Nengah Rama Gautama	3	3	100%
Trika Novan Rachmadi	3	3	100%



SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sesuai dengan pemenuhan Peraturan OJK No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik dan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 006/SK.DIR-BSML/VI/2021 mengenai Penunjukan Corporate Secretary, tanggal 29 Juni 2021, Perseroan telah menunjuk Pramayari Hardian D. sebagai Sekretaris Perusahaan. Keterangan lengkap mengenai beliau dapat dilihat pada profil Direksi.

CORPORATE SECRETARY

In accordance with the fulfillment of OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies and based on the Decree of the Board of Directors No. 006/SK.DIR-BSML/VI/2021 regarding Appointment of Corporate Secretary, dated June 29, 2021, the Company has appointed Pramayari Hardian D. as Corporate Secretary. Full details about him can be seen in the profile of the Board of Directors.



PRAMAYARI HARDIAN D.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Profil selengkapnya dapat dilihat pada Profil Direksi
For full description refer to BOD profile

PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK

Rasuna Office Park No. DO-03, Jl. Taman Rasuna Timur, Kecamatan Menteng Atas,
Kelurahan Setiabudi, Jakarta Selatan 12960.
Telepon : 021-22323392
Email: corporate.secretary@bsmlines.com

PELAKSANAAN TUGAS SEKRETARIS PERUSAHAAN PADA TAHUN BUKU

Pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan akan berpedoman antara lain pada hal-hal berikut:

1. Mengkoordinasikan Rapat Direksi serta membuat, menyimpan dan mendokumentasikan Risalah Rapat Direksi.
2. Memastikan bahwa pelaksanaan sistem Manajemen telah memperhatikan masukan dari audit internal.
3. Melaksanakan upaya kepatuhan terkait sikap anti korupsi dan gratifikasi.
4. Terkait Tata Kelola:
 - Mengelola dan melakukan telaah terhadap dokumen tata kelola Perusahaan
 - Melaksanakan Penilaian Implementasi tata kelola
 - Melakukan sosialisasi tata kelola
5. Terkait Hubungan Investor:
 - Melakukan komunikasi kepada media masa
 - Mengunjungi lokasi proyek jika diperlukan

IMPLEMENTATION OF THE DUTIES OF THE CORPORATE SECRETARY IN THE FISCAL YEARS.

The implementation of the duties of the Corporate Secretary will refer to the following tasks:

1. Coordinate Board of Directors Meetings and create, store and document the Minutes of Board of Directors Meetings.
2. Ensure that the implementation of the management system has taken into account input from internal audit.
3. Carry out compliance efforts related to anti-corruption and gratification attitudes.
4. Related to Governance:
 - Manage and review corporate governance documents
 - Carry out GCG Implementation Assessment
 - Conducting GCG socialization
5. Regarding Investor Relations:
 - Communicating to the mass media
 - Do site visit if needed

UNIT AUDIT INTERNAL

Untuk memenuhi Peraturan OJK No. 56/2015, Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal, berdasarkan SK Direksi No. 008/SK.DIR-BSML/VI/2021 tanggal 29 Juni 2021 yang menunjuk Ria Nurmasari, SE sebagai Ketua Satuan Pengawas Internal dan menunjuk Katon Prasetyo sebagai anggota Satuan Pengawas Internal. Audit Internal akan melakukan pemeriksaan dan mengevaluasi atas proses operasi dan pengendalian internal Perseroan yang kemudian akan dituangkan dalam laporan hasil audit beserta rekomendasi dan saran perbaikan yang diperlukan dan dilaporkan kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.

Profil singkat Unit Audit Internal sebagai berikut:

INTERNAL AUDIT UNIT

To comply with OJK Regulation No. 56/2015, the Company has established an Internal Audit Unit, based on the Decree of the Board of Directors No. 008/SK.DIR-BSML/VI/2021 dated June 29, 2021, which appointed Ria Nurmasari, SE as the Head of the Internal Supervisory Unit and appointed Katon Prasetyo as a member of the Internal Supervisory Unit. Internal Audit will examine and evaluate the operational processes and internal control of the Company which will then be stated in the audit report along with recommendations and suggestions for improvements needed and reported to the President Director and the Board of Commissioners.

Brief profile of Internal Audit Unit as follows:



Ketua | Head :

RIA NURMASARI, SE

Warga Negara Indonesia, lahir 18 September 1986.

Menjabat Sebagai Ketua Unit Audit Internal Perseroan sejak 29 Juni 2021.

Indonesian citizen, born September 18, 1986.

Served as Head of the Company's Internal Audit Unit since June 29, 2021.

Riwayat Pendidikan | Educational Background:

- S1 Akuntansi, Universitas Gadjah Mada, 2010

Riwayat pekerjaan | Job history:

- Senior Auditor, KAP Purwantono, Suherman & Surja (Ernst & Young), 2010-2015
- Accounting & Tax Manager, PT Bilna (bilna.co.id), 2015-2016
- Senior Manager Accounting & Tax PT Bilna (bilna.co.id), 2016-2019
- Finance & Accounting Leader, PT Anugrah Bumi Pamijahan, 2019-2020
- Accounting Manager, the Company, 2021-present
- Internal Auditor, the Company, 2021-present

Anggota | Member :

KATON PRASETYO

Warga Negara Indonesia, lahir 8 Februari 1976.

Menjabat sebagai anggota Unit Audit Internal Perseroan sejak 29 Juni 2021.

Indonesian citizen, born February 8, 1976.

Served as member of the Company's Internal Audit Unit since June 29, 2021

Riwayat Pendidikan | Educational Background:

- Ant Iii, 2001
- Bst, Arpa, Radar, Tanker Familiarization, Otpp, Mefa, Scrb, Aff, Gmdss, Ism Code, 2002
- Isps Code, 2012
- Smkp Minerba, 2016
- Pop, 2017
- Smk3 Umum, 2021

Riwayat pekerjaan | Job history:

- Port Captain, Supt. Transshipment, Supt. Operational, PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk., 2009-2014
- Site Manager, Supt. Transshipment, PT Transcoal Pacific Tbk., 2014-2019
- Manager Agency, the Company, 2019-2021
- Internal Audit, the Company, 2021-present

Tugas dan Tanggung Jawab

1. Audit Internal bertugas memberikan layanan pemberian keyakinan (assurance) dan konsultasi yang bersifat independen dan obyektif, dengan tujuan meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional Perusahaan, melalui pendekatan yang sistematis dengan cara mengevaluasi dan meningkatkan efektifitas manajemen risiko, pengendalian dan proses tata kelola Perusahaan.
2. Menyusun dan melaksanakan Program kerja Tahunan Audit Internal
3. Menguji dan mengevaluasi serta melaporkan pelaksanaan Audit Internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan.
4. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektifitas di bidang keuangan, pencatatan, operasional, kepegawaian, perpajakan, dan sebagainya.
5. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
6. Bekerja sama dengan Komite Audit dalam melakukan koordinasi pengawasan.
7. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukan.
9. Melakukan penugasan lain seperti Audit Khusus yang diamanatkan oleh Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris terhadap bagian atau satuan kerja yang dimaksud.
10. Melaksanakan kegiatan konsultasi atas dasar permintaan manajemen dalam rangka pencapaian tujuan Perusahaan tanpa mengambil alih tanggung jawab manajemen.
11. Melaporkan hasil kegiatan Audit dan menyampaikan laporan kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris melalui Komite Audit

Duties and Responsibility

1. Internal Audit is tasked with providing assurance and consulting services that are independent and objective, with the aim of increasing value and improving the Company's operations, through a systematic approach by evaluating and improving the effectiveness of risk management, control and corporate governance processes.
2. Develop and implement the Internal Audit Annual Work Program.
3. Test and evaluate and report on the implementation of Internal Audit and risk management system in accordance with Company policy.
4. Conduct inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the fields of finance, recording, operations, staffing, taxation, and so on.
5. Provide improvement suggestions and objective information about the activities examined at all levels of management.
6. Cooperate with the Audit Committee in coordinating supervision.
7. Monitor, analyze and report on the implementation of follow-up improvements that have been suggested.
8. Develop a program to evaluate the quality of the internal audit activities carried out.
9. Carry out other assignments such as Special Audits mandated by the Board of Directors with the approval of the Board of Commissioners on the said division or work unit.
10. Carry out consulting activities based on management's request in order to achieve the Company's goals without taking over management responsibilities.
11. Report the results of Audit activities and submit reports to the President Director and the Board of Commissioners through the Audit Committee.



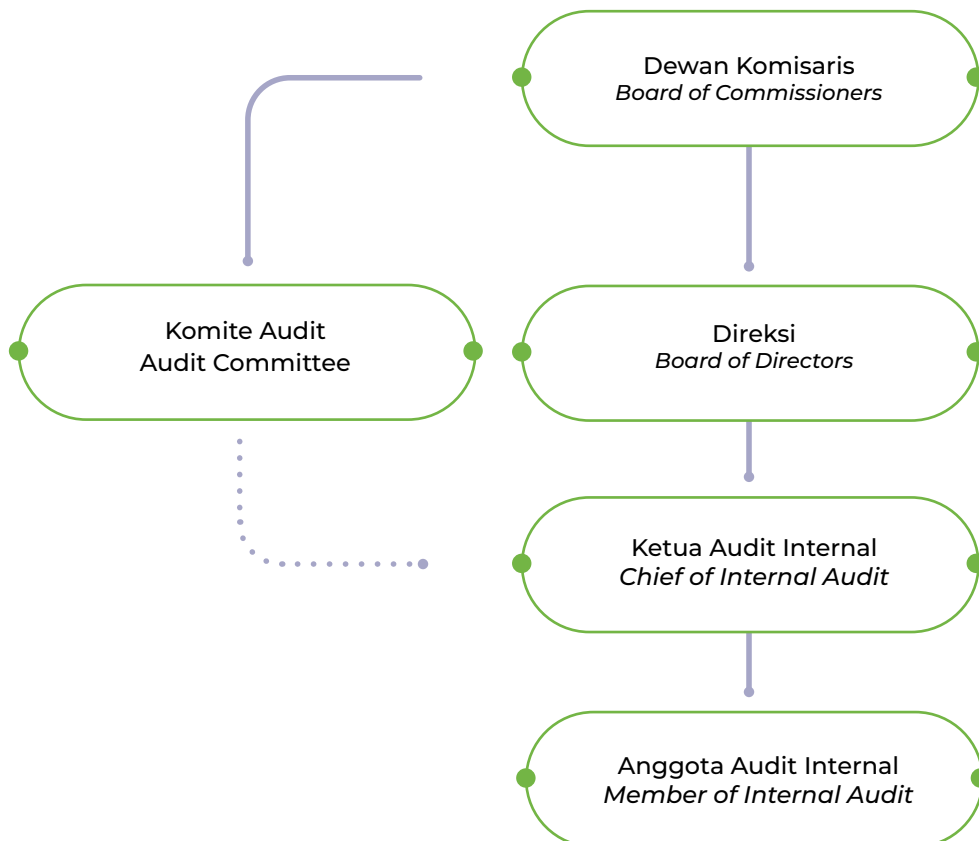
Wewenang Unit Audit Internal

1. Menentukan kegiatan pengawasan pada semua area, kegiatan operasional, dan usaha Perusahaan.
2. Mengakses semua informasi yang relevan mengenai Perusahaan yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawabnya. Setiap perselisihan signifikan yang timbul atas akses tersebut akan dilaporkan kepada Direktur Utama untuk resolusi.
3. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Direktur, Komisaris dan/atau Komite Audit.
4. Mengadakan rapat secara berkala dan ad hoc dengan Dewan Direksi, Dewan Komisaris dan atau Komite Audit.
5. Mendapatkan dukungan dari semua staff dan manajemen dengan menyediakan informasi dan penjelasan yang diperlukan dalam rangka melakukan tugasnya
6. Melakukan koordinasi antara kegiatannya dengan kegiatan Auditor Eksternal.

Internal Audit Unit Authority

1. Determine supervisory activities in all areas, operational activities, and business of the Company
2. Access all relevant information about the Company related to its duties and responsibilities. Any significant disputes arising over such access will be reported to the President Director for resolution.
3. Communicating directly with the Directors, Commissioners and/or the Audit Committee
4. Hold regular and ad hoc meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and or the Audit Committee.
5. Get support from all staff and management by providing information and explanations needed to carry out their duties.
6. Coordinate between its activities and the activities of the External Auditor

Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal | Internal Audit Unit Structure and Position



Piagam Audit Internal

Pada tanggal 29 Juni 2021, Perseroan telah menyusun Piagam Internal Audit, yang telah disahkan oleh Direksi Perseroan berdasarkan SK Direksi No. 008/SK.DIR-BSML/VI/2021. Secara berkala, Piagam Audit Internal akan dikaji ulang kecukupannya dan disempurnakan sesuai dengan perkembangan peraturan yang berlaku.

Pelaksanaan Tugas Unit Audit Internal pada Tahun Buku

Beberapa tugas yang perlu dilaksanakan oleh Unit Audit Internal antara lain adalah menyusun dan melaksanakan Rencana Audit Internal Tahunan, menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan, melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya.

Internal Audit Charter

On 29 June 2021, the Company has formed the Internal Audit Charter, which has been approved by the Company's Board of Directors based on BOD decree No. 08/SK.DIRBSML/VI/2021. Periodically, the Internal Audit Charter will be reviewed of its adequacy and refined in accordance with the development of applicable regulations.

Implementation of Internal Audit Unit Duties in the Fiscal Year

Several tasks which should be carried out by the Internal Audit Unit include preparing and implementing the Annual Internal Audit Plan, testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policies, conducting inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the financial sector, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL | INTERNAL CONTROL SYSTEM

Pengendalian internal dilaksanakan melalui mekanisme pengawasan internal berjenjang. Sistem pengendalian dirancang dan dijalankan oleh Dewan Komisaris, Direksi dan anggota manajemen lainnya serta seluruh personil Perusahaan, dengan berpegang pada prinsip akuntabilitas, untuk memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya efektivitas dan efisiensi operasi, keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta penerapan mekanisme pengecekan dan penyeimbangan.

Internal control is implemented through a tiered internal control mechanism. The control system is designed and implemented by the Board of Commissioners, Board of Directors and other members of management as well as all Company personnel, adhering to the principle of accountability, to provide adequate assurance on the achievement of operational effectiveness and efficiency, reliability of financial reporting, compliance with applicable laws and regulations, as well as the implementation of a check and balance mechanism.



PENGENDALIAN INTERNAL

1. Lingkungan Pengendalian Internal.
 - a. Memberlakukan Standar Etika Perusahaan yang selalu di revidi dan di revisi secara berkala.
 - b. Pembagian tugas dan kewenangan yang jelas dengan diberlakukannya Piagam Dewan Komisaris, Piagam Direksi dan Piagam Komite Penunjang Dewan Komisaris.
 - c. Penyusunan Struktur Organisasi dan pembagian tugas dirancang dengan melihat proses bisnis.
 - d. Merancang mekanisme rekrutmen dan pengembangan pegawai berkelanjutan untuk mendukung pelaksanaan aktivitas di unit kerja.
 - e. Menetapkan kebijakan-kebijakan terkait Sumber Daya Manusia
2. Kajian Risiko
 - a. Menetapkan tujuan Perusahaan secara keseluruhan berupa Rencana Jangka Panjang, Rencana Kerja dan Anggaran, Sistem Manajemen Risiko dan rencana strategis lainnya.
 - b. Memberlakukan dan menerapkan kebijakan Manajemen Risiko sehingga risiko dapat diidentifikasi, dianalisa, dan dirumuskan metode mitigasi risiko yang paling efektif & efisien.
 - c. Membangun aplikasi yang terkait manajemen risiko.
3. Aktifitas Pengendalian
 - a. Merancang dan memberlakukan Kebijakan Tata Kelola, Standar Prosedur dalam melakukan pengendalian.
 - b. Membangun sistem pengendalian yang bersifat preventif dan mampu mendeteksi sejak dini.
 - c. Membangun sejumlah aplikasi/peralatan yang terkait Teknologi Informasi.
4. Sistem Informasi dan Komunikasi
 - a. Membangun mekanisme komunikasi internal dan eksternal.
 - b. Menetapkan mekanisme/alur pelaporan.
5. Pemantauan
 - a. Pemantauan terus menerus dan terpisah yang dilakukan Internal Audit dan fungsi bantu lain yang sejenis.
 - b. Evaluasi memperhatikan masukan auditor eksternal.

INTERNAL CONTROL

1. Internal Control Environment
 - a. Apply the Corporate Code of Conduct that is always reviewed and updated periodically.
 - b. A clear division between duties and authorities has been available following the implementation of the Charter of the Board of Commissioners, the Board of Directors' Charter, and Charter of Supporting Committee to the Board of Commissioners.
 - c. In preparing the Organizational Structure, Job Description, and RACI, the matrix is designed for every business process and unit to create clear tasks and authorities.
 - d. Designing the mechanisms of recruitment and sustainable employee development to support the implementation of activities in the work unit.
 - e. Establish policies concerning Human Capital
2. Risk Assessment
 - a. Defines the Company's overall objectives in the form of Long-Term Corporate Planning, Budgeting Plan, Risk Management System and other strategic plan.
 - b. Apply and implements the Risk Management Policy so that the Company can identify and analyze the risks and formulate the most efficient and effective risk mitigation methods.
 - c. Develops applications related to risk management.
3. Controlling Activities
 - a. Designs and enacts the Corporate Governance Policy, SOP in controlling activities.
 - b. Establish control system which preventive in nature and has the capability of early detection.
 - c. Develop some applications/equipment related to information Technology.
4. Information and Communication System
 - a. Develop internal dan external communication mechanism.
 - b. Establish reporting lines/mechanism.
5. Monitoring
 - a. Continues and separated monitoring performed by the Internal Audit and other similar functions.
 - b. Evaluation recognize input by external auditor

TINJAUAN ATAS AKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Manajemen memandang bahwa Sistem Pengendalian Internal yang dimiliki telah memadai sehingga Perseroan dapat melakukan pelaporan keuangan yang efektif, serta kegiatan operasional Perusahaan berlangsung secara sehat dan aman. Pengendalian internal yang efektif dapat membantu manajemen meningkatkan kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, menjamin tersedianya laporan keuangan dan laporan manajemen yang benar, lengkap, tepat waktu. Evaluasi penerapan pengendalian internal dibantu oleh Internal Audit untuk menilai rancangan serta efektivitas pelaksanaan pengendalian internal guna memberikan keyakinan bahwa penerapannya telah sesuai, sehingga indikator efisiensi dan efektivitas tercapai.

OVERVIEW OF INTERNAL CONTROL SYSTEM ACTIVITIES

Management considers that the Internal Control System is adequate so that the Company can conduct effective financial reporting, and the Company's operations take place in a healthy and safe manner. Effective internal control can help management improve compliance with applicable laws and regulations, ensure the availability of correct, complete, and timely financial statements and management reports. Evaluation of the implementation of internal control is assisted by Internal Audit to assess the design and effectiveness of the implementation of internal control to provide assurance that its implementation is appropriate, so that efficiency and effectiveness indicators are achieved.

SISTEM MANAJEMEN RISIKO | RISK MANAGEMENT SYSTEM

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan memiliki risiko utama dalam sistem operasional yang berdampak pada aktivitas Perseroan. Beberapa risiko operasional dapat mempengaruhi efisiensi dan efektivitas Perseroan di armada baik langsung maupun tidak langsung. Manajemen telah menelaah dan mengeluarkan kebijakan untuk mengelola masing-masing risiko. Perseroan menerapkan kebijakan manajemen risiko yang bertujuan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian pasar terhadap kinerja keuangan Perseroan. Berikut ini ringkasan kebijakan dan pengelolaan manajemen risiko tersebut:

A. Risiko Operasional

Perseroan memiliki program pemeliharaan kapal yang rutin sepanjang hidup kapal, sehingga kapal-kapal Perseroan dapat beroperasi secara optimal dan siap bersaing dengan kapal-kapal lainnya di dalam negeri. Perbaikan dan pemeliharaan kapal secara rutin dapat mengurangi masalah yang dapat terjadi pada kapal dan hal ini dapat mengurangi risiko-risiko yang dapat timbul sehingga pada akhirnya mengurangi biaya. Selain itu, kapalkapal Perseroan secara berkala dan teratur akan di-off-hire (dicon-operasikan) sehingga inspeksi rutin dapat dilakukan dengan baik. Kapal-kapal tersebut juga telah diasuransikan dengan nilai pertanggung yang cukup agar tidak menimbulkan biaya yang besar bagi Perseroan apabila terjadi kecelakaan kapal atau hal-hal yang tidak diinginkan lainnya.

In carrying out its business activities, the Company has major risks in the operational system that have an impact on the Company's activities. Several operational risks can affect the efficiency and effectiveness of the Company in the fleet, either directly or indirectly. Management has reviewed and issued policies to manage each risk. The Company implements a risk management policy that aims to minimize the effect of market uncertainty on the Company's financial performance. The following is a summary of the risk management policies and management.

A. Operational Risk

The Company has a routine ship maintenance program throughout the life of the ship, so that the Company's vessels can operate optimally and are ready to compete with other vessels in the country. Routine ship repair and maintenance can reduce problems that can occur on ships and this can reduce the risks that can arise and ultimately reduce costs. In addition, the Company's vessels are regularly and regularly off-hire (nonoperated) so that routine inspections can be carried out properly. These vessels have also been insured with sufficient coverage so as not to incur large costs for the Company in the event of a ship accident or other undesirable things.



Sedangkan untuk memperkecil idle time, Perseroan memiliki teknologi yang dapat memantau seluruh kondisi kapal, sehingga kerusakan dapat diketahui sejak dini dan memperkecil waktu untuk memperbaiki kerusakan apabila sudah terlalu meluas kerusakan yang terjadi. Perseroan juga memonitor dan mengalokasikan kapal dengan manajemen yang baik, sehingga optimalisasi penggunaan dapat tercapai dan mengurangi idle time.

B. Risiko Persaingan Usaha dari Perusahaan

Sejenis Perseroan memiliki beberapa keunggulan kompetitif sebagai faktor yang dapat meningkatkan kompetisi pada industri Angkatan Laut, antara lain hubungan baik yang telah tercipta dengan konsumen, komitmen untuk menjaga kondisi kapal dan melakukan perbaikan rutin, manajemen yang berpengalaman, teknologi ship tracking dan perizinan waste permit. Semua ini diharapkan dapat mempertahankan pangsa pasar Perseroan ke depannya.

C. Risiko Pemasaran seperti Tidak Diperpanjangnya Kontrak-Kontrak Perseroan

Untuk mengatasi risiko ini, Perseroan menjalin hubungan yang baik dengan pelanggan, sehingga terjalin komunikasi dan kepercayaan yang tinggi. Pada akhirnya kerjasama tersebut akan menjaga porsi pendapatan Perseroan yang telah ada.

D. Risiko Kenaikan Harga Bahan Bakar dan Beban Operasional Lainnya

Perseroan menjaga kondisi keuangan serta melakukan operasional dengan efisien, sehingga kenaikan harga bahan bakar dapat dikompensasi melalui penghematan dan efisiensi operasional.

E. Risiko Kecelakaan Kerja

Awak kapal Perseroan dilatih secara terus menerus sehingga dapat meningkatkan kompetensi dan kualifikasi dan memastikan kapal dapat berlayar dengan aman dan efisien. Perseroan juga terus mengembangkan kuantitas dan kualitas awak kapal. Para kru yang menangani kapal-kapal Perseroan telah terbiasa melayani standar internasional yang diterapkan pada perusahaan besar, termasuk juga standar kecakapan dan keahlian awak kapal internasional.

F. Risiko Kebijakan Pemerintah Terkait Industri

Pelayaran Perseroan secara aktif mengikuti perkembangan terkini mengenai regulasi yang diterapkan di industri Angkatan Laut, serta melakukan langkah-langkah yang diperlukan untuk memastikan bahwa Perseroan telah mematuhi dan menjalankan regulasi yang ditetapkan.

Meanwhile, to reduce idle time, the Company has technology that can monitor the entire condition of the ship, so that damage can be detected early and reduce the time to repair the damage if the damage is too widespread. The Company also monitors and allocates vessels with good management, so that optimization of use can be achieved and reduce idle time.

B. Business Competition Risk from Similar Companies

The Company has several competitive advantages as factors that can increase competition in the Navy industry, including the good relations that have been created with consumers, commitment to maintaining ship conditions and carrying out routine repairs, experienced management, ship tracking technology and waste permit licensing. All of this is expected to maintain the Company's market share in the future.

C. Marketing Risks such as Non-Renewal of Company Contracts

To overcome this risk, the Company maintains good relationships with customers, so that communication and high trust are established. In the end, this collaboration will maintain the existing portion of the Company's revenue.

D. Risk of Rising Fuel Prices and Other Operating Expenses

The Company maintains its financial condition and operates efficiently, so that the increase in fuel prices can be compensated for through savings and operational efficiency.

E. Work Accident Risk

The Company's crew is trained continuously so that they can improve their competence and qualifications and ensure that the ship can sail safely and efficiently. The Company also continues to develop the quantity and quality of crew members. The crews who handle the Company's vessels are accustomed to serving international standards applied to large companies, including the standards of skill and expertise of international crew members.

F. Government Policy Risks Related to the Shipping Industry

The Company actively follows the latest developments regarding regulations applied in the Navy industry, and takes the necessary steps to ensure that the Company has complied with and implemented the established regulations.

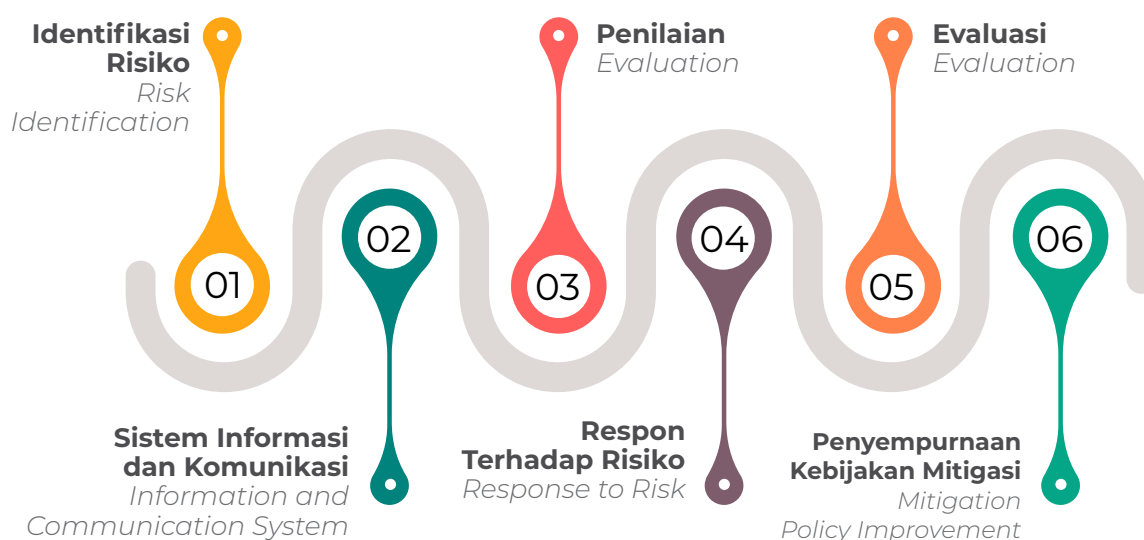
G. Risiko Umum

Terhadap risiko umum yang dihadapi, Perseroan menjaga struktur permodalan pada tingkat yang optimal sehingga beban keuangan tidak membebani kinerja keuangan. Terhadap kondisi politik dan ekonomi, merupakan faktor eksternal yang perlu dimonitor sehingga dampak yang mungkin ditimbulkan telah diantisipasi sebelumnya oleh Perseroan.

G. General Risk

Regarding the general risks faced, the Company maintains its capital structure at an optimal level so that the financial burden does not burden financial performance. On political and economic conditions, it is an external factor that needs to be monitored so that the impact that may arise has been anticipated in advance by the Company.

Efektivitas Sistem Manajemen Risiko | Effectiveness of the Risk Management System



Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap Sistem Manajemen Risiko Perusahaan. Evaluasi dilakukan terhadap respon dan kebijakan yang diambil untuk menangani dampak akibat risiko yang timbul bagi Perusahaan. Selanjutnya Unit Audit Internal akan memastikan bahwa ke depannya kegiatan operasional yang dilakukan maupun anggaran yang disusun akan mempertimbangkan dampak risiko serta relevan dengan kondisi Perusahaan, juga dengan mempertimbangkan masukan dari pemangku kepentingan terkait.

The Company periodically evaluates the Company's Risk Management System. Evaluation is carried out on responses and policies taken to handle the impact of risks that arise for the Company. Furthermore, the Internal Audit Unit will ensure that in the future the operational activities carried out and the budget prepared will consider the impact of risks and are relevant to the condition of the Company, also taking into account input from relevant stakeholders.

PERKARA PENTING YANG DIHADAPI | SIGNIFICANT CASES

Pada tahun 2023, tidak ada perkara penting yang dihadapi, yang berdampak secara material terhadap Perseroan.

In 2023, there were no important cases faced, which had a material impact on the Company.



SANKSI ADMINISTRATIF | ADMINISTRATIVE SANCTIONS

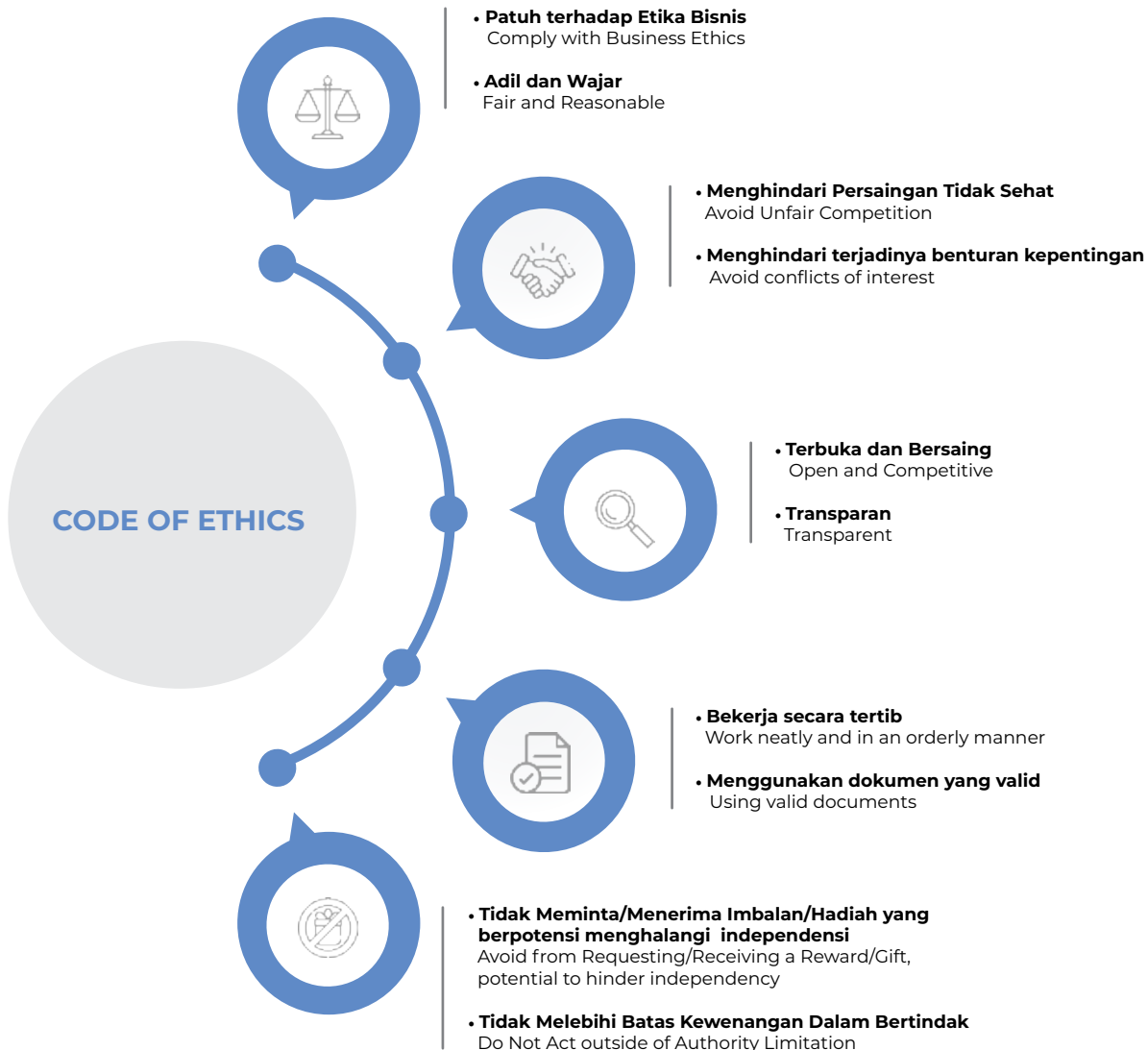
Tidak terdapat sanksi administratif yang dikenakan kepada Perseroan, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun 2023.

There are no administrative sanctions imposed on the Company, members of the Board of Commissioners and Board of Directors, by the Capital Market authorities and other authorities in 2023.

KODE ETIK | CODE OF ETHICS

Dalam menjalankan operasionalnya, seluruh insan Perseroan pada semua posisi terikat pada pokok-pokok kode etik sebagai berikut.

In carrying out its operations, all Company personnel in all positions are bound by the following points of the code of ethics.



SOSIALISASI KODE ETIK

Beberapa bentuk usaha sosialisasi kode etik yang dilakukan oleh Perseroan adalah berupa pencantuman dalam situs web Perseroan, pemasangan flyer pada ruang kantor dan kapal-kapal yang dimiliki Perseroan. Perseroan juga selalu menekankan prinsip-prinsip tersebut pada acara-acara khusus yang bertemakan Etika Bisnis. Semua pokok kode etik yang tercantum di atas berlaku bagi semua insan Perseroan, yaitu anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan.

DISSEMINATION OF THE CODE OF ETHICS

Several forms of socialization of the code of ethics carried out by the Company are in the form of inclusion on the Company's website, installation of flyers in office space and ships owned by the Company. The Company also always emphasizes these principles at special events with the theme of Business Ethics. All the points of the code of ethics listed above apply to all employees of the Company, namely members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and employees of the Company.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM | STOCK OWNERSHIP PROGRAM

Perseroan menilai bahwa sistem kompensasi yang dimiliki sudah cukup memadai, sehingga tidak memiliki kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang kepada manajemen dan/atau karyawan berupa program kepemilikan saham oleh manajemen dan/atau karyawan.

The Company considers that its compensation system is adequate, so it does not have a policy of providing long-term compensation to management and/or employees in the form of Stock Ownership Programmes by Management (MSOP) and/or Employees (ESOP).

PENGUNGKAPAN INFORMASI KEPEMILIKAN SAHAM | SHARE OWNERSHIP DISCLOSURE POLICY

Sesuai dengan POJK Nomor 11/POJK.04/2014 tentang Laporan Kepemilikan Atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, Perseroan memiliki kebijakan mengenai kewajiban anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk menyampaikan informasi kepada Perseroan mengenai kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan.

Penyampaian informasi tersebut dilakukan paling lambat 3 hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perseroan. Atau dalam 5 hari kerja jika memberikan kuasa tertulis kepada pihak lain untuk melaporkan hal tersebut.

Perseroan secara berkala menyampaikan keterbukaan informasi mengenai Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek pada SPE OJK, secara daring.

In accordance with POJK Number 11/POJK.04/2014 concerning Ownership Reports or Any Changes in Share Ownership of Public Companies, the Company has a policy regarding the obligations of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners to submit information to the Company regarding ownership and any changes in ownership of the Company's shares.

Submission of such information is carried out no later than 3 working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of the Company's shares. Or within 5 working days in case Power of Attorney is given to other party to report the matter.

The Company periodically submits information disclosure by online system, regarding the Monthly Report on the Registration of Securities Holders to the OJK SPE.



SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN DAN ANTI KORUPSI | WHISTLEBLOWING SYSTEM AND ANTI CORRUPTION POLICY

Perseroan memiliki sistem pelaporan pelanggaran dan menyediakan sarana untuk melakukan pengaduan secara tertulis melalui email: ethics@bsmlines.com atau dapat terlebih dahulu memberikan keterangan secara lisan melalui telepon 021-22323392. Pengaduan tersebut akan ditangani oleh tim dari Sekretaris Perusahaan, dimana prosedur akan diterapkan. Terhadap aduan yang masuk, dilakukan verifikasi terlebih dahulu kebenarannya, serta fakta-fakta atau bukti yang mendasar, sebelum dapat ditindaklanjuti oleh Perseroan. Pengaduan yang valid selanjutnya akan ditangani oleh Unit Audit Internal, untuk dibahas dengan Komite Audit dan diteruskan kepada Dewan Komisaris.

Subyek pengaduan pelanggaran mencakup antara lain mengenai kebijakan anti korupsi, pelanggaran etika, pelanggaran internal. Pengaduan oleh pelapor akan dirahasiakan dan identitas tidak diungkap, sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku.

Selama tahun 2023, Perseroan tidak mendapatkan pengaduan terkait pelanggaran yang dilakukan insan Perseroan.

The Company has a violation reporting system and provides a means to make a written complaint via email: ethics@bsmlines.com or can first provide information verbally by telephone 021-22323392. The complaint will be handled by a team from the Corporate Secretary, where the procedure will be applied. Complaints that come in are verified first, as well as the basic facts or evidence, before they can be followed up by the Company. Valid complaints will then be handled by the Internal Audit Unit, to be discussed with the Audit Committee and forwarded to the Board of Commissioners.

Subjects of complaints of violations include, among others, anti-corruption policies, ethical violations, internal violations. Incidents reported by the complainant will be kept confidential and identity will not be disclosed, in accordance with the applicable regulation.

During 2023, the Company did not receive any complaints related to violations committed by the Company's personnel.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI | ANTI CORRUPTION POLICY

Perseroan mematuhi Kebijakan Anti Korupsi sebagaimana telah tercantum dalam Kode Etik yang dimiliki perusahaan. Kebijakan Anti Korupsi adalah salah satu cara untuk memastikan keberlangsungan usaha dan kesuksesan jangka panjang. Kami berkomitmen untuk melakukan praktik bisnis secara etis, termasuk tidak meminta/menerima imbalan/hadiah yang berpotensi menghalangi independensi. Demikian pula dengan Kode Etik Menghindari Terjadinya Benturan Kepentingan, dimana kami melarang penyuapan, hadiah dan keramahtamahan. Larangan terhadap praktik suap dan korupsi ini berlaku bagi semua insan Perseroan.

Kami melakukan sosialisasi mengenai Kebijakan Anti Korupsi terhadap seluruh tingkatan karyawan, dimana pelatihan tersebut menjelaskan mengenai apa yang harus dilakukan dan tidak boleh dilakukan karyawan untuk memenuhi ketentuan dan langkah apa yang harus diambil oleh para karyawan jika mereka tidak bisa menghindari situasi tersebut, termasuk dalam hal terdapat ancaman yang membahayakan apabila tidak bisa memenuhi permintaan.

The Company complies with the Anti-Corruption Policy as stated in the Company's Code of Conduct. The Anti-Corruption Policy is one way to ensure business continuity and long-term success. We are committed to ethical business practices, including not soliciting/accepting gifts that could potentially impede independence. Similarly, our Code of Conduct avoids Conflicts of Interest, which prohibits bribery, gifts and hospitality. This prohibition against bribery and corruption applies to all Company personnel.

We socialize the Anti-Corruption Policy to all levels of employees, where the training explains what employees should and should not do to comply with the requirements and what steps employees should take if they cannot avoid the situation, including in the event that there is a threat of harm if they cannot comply with the request.

PENERAPAN ATAS PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN | IMPLEMENTATION OF THE CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES

Prinsip dan Rekomendasi Tata Kelola Governance Principal and Recommendation	Keterangan Remarks
1. Nilai Penyelenggaraan RUPS General Meeting of Shareholders	
<ul style="list-style-type: none"> Prosedur pengumpulan suara <i>Voting Procedure</i> Seluruh Direksi dan Dewan Komisaris hadir dalam RUPST <i>All members of the Board of Directors (BOD) and Board of Commissioners (BOC) attended AGMS</i> Ringkasan dan risalah RUPS tersedia di Situs Web Perseroan <i>GMS summary and minutes available in Company's Website</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
2. Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor Quality of communication between Public Company and Shareholders or Investors	
<ul style="list-style-type: none"> Kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor <i>Communication policy with shareholder or investor</i> Pengungkapan kebijakan komunikasi dalam situs web <i>Disclosure of communication policy in Company's website</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
3. Fungsi dan Peran Dewan Komisaris Function and Role of the Board of Commissioners	
<ul style="list-style-type: none"> Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perseroan <i>Determination of the number of BOC members has considered Company's condition</i> Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman <i>Determination of composition of BOC members by taking into account of expertise, knowledge and experience</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
4. Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Quality of Duties and Responsibilities Carried Out by the BOC	
<ul style="list-style-type: none"> Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkap di Laporan Tahunan <i>Self-assessment policy for performance evaluation of the BOC is disclosed in the Annual Report</i> Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan <i>BOC has resignation policy whenever involved in financial crime</i> Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi <i>The BOC or the Committee performing Nomination and Remuneration function prepares succession policy in the nomination of BOD members</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
5. Fungsi dan Peran Direksi Function and Role of the Board of Directors	
<ul style="list-style-type: none"> Penentuan jumlah anggota Direksi sesuai dengan kondisi Perseroan dan efektivitas pengambilan keputusan <i>Determination of the number of BOD members in accordance with the Company's condition and effectiveness of decision-making</i> Penentuan komposisi anggota Direksi dengan memperhatikan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan <i>Determination of composition of BOD members by taking into account of expertise, knowledge and experience needed</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
6. Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Quality of Duties and Responsibilities Carried Out by the BOD	
<ul style="list-style-type: none"> Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi diungkap di Laporan Tahunan <i>Self assessment policy for performance evaluation of the BOC is disclosed in the Annual Report</i> Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan <i>BOD has resignation policy whenever involved in financial crime</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
7. Partisipasi Pemangku Kepentingan Stakeholders Participation	
<ul style="list-style-type: none"> Memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading <i>Availability of insider trading prevention policy</i> Memiliki kebijakan anti korupsi dan fraud <i>Availability of anti-corruption and anti-fraud policy</i> Memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok <i>Availability of selection and improvement quality of vendor policy</i> Memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur <i>Availability of policy on fulfillment of creditors' rights</i> Memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan <i>Has longterm incentive policy for the Board of Directors and employees</i> Memiliki kebijakan sistem whistleblowing <i>Availability of whistleblowing system policy</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>
8. Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Implementation of Information Disclosure	
<ul style="list-style-type: none"> Memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi <i>Utilization of information technology extensively other than website as media of information disclosure</i> Laporan tahunan perusahaan terbuka memuat pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen) <i>The public company's annual report states the final beneficiary of shareholders owning at least 5% (five percent) of the public company</i> 	Terpenuhi <i>Complied</i>



Laporan
Keberlanjutan
Sustainability
Report



20
23

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility



PENJELASAN DIREKSI | DIRECTOR EXPLANATION

PARA PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Perseroan memahami bahwa keberlanjutan bisnis tidak hanya bergantung pada pencapaian finansial, tetapi juga hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktik operasional yang berkelanjutan dengan memperhatikan aspek-aspek dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Komitmen Perseroan terhadap TPB diwujudkan melalui berbagai inisiatif, termasuk menerapkan praktik operasional yang berkelanjutan. Dalam hal ini, Perseroan menerapkan berbagai kebijakan dan prosedur untuk meminimalkan dampak lingkungan dan sosial dari operasi. Hal ini termasuk penggunaan sumber daya secara efisien, pengurangan emisi, dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) kami rancang dengan fokus pada beberapa bidang utama, seperti pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan masyarakat. Program-program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar area operasi Perseroan dan memberikan kontribusi positif terhadap pembangunan berkelanjutan. Pada tahun 2023, Perseroan juga telah menunjukkan dedikasi melalui berbagai kegiatan seperti peluncuran program untuk membantu masyarakat dan mendukung kegiatan pelestarian lingkungan.

Kami juga menjalin keterlibatan aktif dengan pemangku kepentingan. Dalam hal ini, Perseroan menjalin komunikasi dan kolaborasi yang erat dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, komunitas lokal, dan organisasi non-pemerintah. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa program tanggung jawab sosial Perseroan selaras dengan kebutuhan dan aspirasi masyarakat.

Perseroan juga menyadari bahwa masih banyak yang harus dilakukan dalam menjalankan tanggung jawab sosial. Namun, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus berbenah agar dapat memberikan manfaat yang optimal bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan mengajak seluruh pemangku kepentingan untuk bersinergi dan mendukung program tanggung jawab sosial. Dengan kolaborasi dan semangat bersama, Perseroan yakin dapat mencapai keberlanjutan bisnis yang sejalan dengan TPB dan memberikan manfaat bagi seluruh pihak.

DISTINGUISHED STAKEHOLDERS,

The Company understands that business sustainability depends not only on financial achievements, but also harmonious relationships with all stakeholders. Therefore, the Company is committed to implementing sustainable operational practices by taking into account the aspects of the Sustainable Development Goals (SDGs). The Company's commitment to SDGs is realized through various initiatives, including implementing sustainable operational practices. In this regard, the Company implements various policies and procedures to minimize the environmental and social impacts of operations. This includes efficient use of resources, reduction of emissions, and responsible waste management.

Our Corporate Social Responsibility (CSR) programme is designed to focus on several key areas, such as education, health, and community empowerment. These programs aim to improve the quality of life of communities around the Company's operating areas and make a positive contribution to sustainable development. In 2023, the Company has also shown dedication through various activities such as launching programs to help communities and supporting environmental conservation activities.

We also maintain active engagement with stakeholders. In this regard, the Company maintains close communication and collaboration with various stakeholders, including the government, local communities, and non-governmental organizations. This is done to ensure that the Company's social responsibility programs are aligned with the needs and aspirations of the community.

The Company also realizes that there is still much to be done in carrying out social responsibility. However, the Company remains committed to continuously improve in order to provide optimal benefits for all stakeholders. The Company invites all stakeholders to work together and support social responsibility programs. With collaboration and shared passion, the Company believes it can achieve business sustainability in line with SDGs and provide benefits to all parties.



KEBIJAKAN MERESPONS TANTANGAN

Nilai Keberlanjutan

Lebih dari sekadar mengejar pertumbuhan keuangan yang positif, Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi nilai-nilai tanggung jawab, transparansi, kolaborasi, dan inovasi dalam setiap aspek operasinya.

Perseroan memahami bahwa setiap kegiatannya memiliki dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya dengan penuh integritas dan bertanggung jawab atas dampak yang ditimbulkannya. Perseroan aktif dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko keberlanjutan, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan norma yang berlaku. Perseroan juga berkomitmen untuk menggunakan sumber daya alam secara efisien dan bertanggung jawab, serta meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Transparansi merupakan kunci dalam membangun kepercayaan dengan para pemangku kepentingan. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk memberikan informasi yang jelas dan akurat tentang kinerja keberlanjutannya. Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara berkala, yang memuat informasi tentang berbagai aspek keberlanjutan, seperti ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan juga aktif dalam berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan tentang berbagai inisiatif dan pencapaian keberlanjutannya.

Perseroan percaya bahwa kolaborasi dengan para pemangku kepentingan merupakan kunci dalam mencapai tujuan keberlanjutan. Perseroan bekerja sama dengan berbagai pihak, termasuk pemerintah, organisasi non-pemerintah, akademisi, dan masyarakat, untuk mengembangkan dan mengimplementasikan solusi yang berkelanjutan. Perseroan aktif dalam berbagai forum dan inisiatif keberlanjutan, dan selalu terbuka untuk menjalin kerjasama dengan berbagai pihak yang memiliki tujuan yang sama.

Perseroan terus mencari cara baru dan inovatif untuk meningkatkan kinerja keberlanjutannya. Perseroan mendorong budaya inovasi di antara karyawannya, dan selalu terbuka untuk ide-ide baru yang dapat membantu Perseroan mencapai tujuan keberlanjutannya. Perseroan berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan teknologi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Perseroan juga aktif dalam mencari solusi inovatif untuk mengatasi berbagai tantangan keberlanjutan.

POLICIES TO RESPOND TO CHALLENGES

Sustainability Value

More than just pursuing positive financial growth, the Company is committed to upholding the values of responsibility, transparency, collaboration, and innovation in every aspect of its operations.

The Company understands that each of its activities has economic, social, and environmental impacts. Therefore, the Company is committed to conducting its business with integrity and taking responsibility for its impacts. The Company is active in identifying and managing sustainability risks, as well as ensuring compliance with applicable regulations and norms. The Company is also committed to using natural resources efficiently and responsibly, and minimizing negative impacts on the environment.

Transparency is key in building trust with stakeholders. Therefore, the Company is committed to providing clear and accurate information on its sustainability performance. The Company periodically publishes Sustainability Reports, which contain information on various aspects of sustainability, such as economic, social, and environmental. The Company is also active in communicating with stakeholders about its sustainability initiatives and achievements.

The Company believes that collaboration with stakeholders is key in achieving sustainability goals. The Company works with various parties, including the government, non-governmental organizations, academics, and communities, to develop and implement sustainable solutions. The Company is active in various sustainability forums and initiatives, and is always open to collaborating with various parties who share the same goals.

The Company continues to seek new and innovative ways to improve its sustainability performance. The Company encourages a culture of innovation among its employees, and is always open to new ideas that can help the Company achieve its sustainability goals. The Company invests in research and development of environmentally friendly and sustainable technologies. The Company is also active in finding innovative solutions to overcome various sustainability challenges.

Nilai-nilai keberlanjutan di atas merupakan komitmen jangka panjang Perseroan. Perseroan yakin bahwa dengan menjunjung tinggi nilai-nilai ini, Perseroan dapat memberikan kontribusi positif bagi masa depan yang lebih berkelanjutan. Lebih dari sekadar perusahaan, Perseroan adalah mitra yang bertanggung jawab dan inovatif dalam membangun masa depan yang lebih hijau dan sejahtera bagi semua

Respons terhadap Isu Keberlanjutan

Kami memahami bahwa perjalanan menuju keberlanjutan bukanlah tanpa rintangan. Di tengah lautan biru yang luas, berbagai isu dan tantangan siap menghadang, seperti perubahan iklim, kelangkaan sumber daya, kesenjangan sosial, dan kompleksitas regulasi. Perubahan iklim seperti badai yang tak terelakkan, mengancam kelancaran pelayaran dan menuntut upaya penanggulangan yang terencana. Kelangkaan sumber daya bagaikan ombak yang kian ganas, mendorong perusahaan untuk beradaptasi dan meningkatkan efisiensi dalam penggunaan energi dan bahan baku.

Di daratan, kesenjangan sosial menantang perusahaan untuk turut membangun kesejahteraan masyarakat di sekitar area operasinya. Peraturan dan regulasi bagaikan peta yang kompleks, menuntun perusahaan untuk selalu patuh dan beradaptasi dengan berbagai norma yang berlaku. Namun, Perseroan tidak gentar menghadapi rintangan ini. Layaknya pelaut yang tangguh, Perseroan telah menyiapkan berbagai strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan keberlanjutannya.

Investasi dalam teknologi dan infrastruktur menjadi penuntun Perseroan menuju efisiensi dan kelestarian lingkungan. Kemitraan dengan berbagai pihak adalah langkah yang Perseroan ambil untuk memperkuat tekad dan memperluas jangkauan usaha. Kesadaran dan edukasi tetap Perseroan lakukan untuk memandu karyawan dan masyarakat menuju masa depan yang lebih cerah.

Inilah respons Perseroan dalam menerapkan isu keberlanjutan. Perseroan berkomitmen untuk terus berlayar, menavigasi berbagai rintangan dengan penuh kehati-hatian dan tekad yang kuat. Perseroan akan terus berkontribusi dalam membangun masa depan yang lebih berkelanjutan, demi kesejahteraan manusia dan kelestarian alam.

The above sustainability values are the Company's long-term commitment. The Company believes that by upholding these values, the Company can make a positive contribution to a more sustainable future. More than just a company, the Company is a responsible and innovative partner in building a greener and more prosperous future for all.

Response to Sustainability Issues

We understand that the journey to sustainability is not without obstacles. In the midst of the vast blue ocean, various issues and challenges are ready to confront us, such as climate change, resource scarcity, social inequality, and regulatory complexity. Climate change is like an inevitable storm, threatening smooth sailing and demanding planned countermeasures. Resource scarcity is like an increasingly fierce wave, pushing companies to adapt and improve efficiency in the use of energy and raw materials.

On land, social disparities challenge companies to contribute to the welfare of communities around their areas of operation. Rules and regulations are like a complex map, guiding the company to always comply and adapt to various applicable norms. However, the Company is not afraid to face these obstacles. Like a strong sailor, the Company has prepared various strategies and policies to achieve its sustainability goals.

Investments in technology and infrastructure guide the Company towards efficiency and environmental sustainability. Partnerships with various parties are steps the Company takes to strengthen its resolve and expand its business reach. Awareness and education continue to guide employees and communities towards a brighter future.

This is the Company's response in implementing sustainability issues. The Company is committed to continue sailing, navigating various obstacles with caution and strong determination. The Company will continue to contribute in building a more sustainable future, for the welfare of people and the preservation of nature.



Komitmen Pimpinan

Dalam mewujudkan penerapan keberlanjutan, terdapat komitmen yang kuat dari para pemimpin. Komitmen para pemimpin Perseroan seperti jangkar yang kokoh, mencengkeram erat nilai-nilai keberlanjutan dalam setiap aspek perusahaan. Pimpinan Perseroan tidak hanya sekadar memberikan dukungan, tetapi juga secara aktif terlibat dalam setiap langkah menuju keberlanjutan. Mereka merumuskan strategi dan kebijakan yang menjadi peta jalan perusahaan, mengalokasikan sumber daya bagaikan bekal yang memadai, dan memantau kemajuan dengan cermat bagaikan nahkoda yang mengawasi lautan.

Komunikasi dan pelaporan yang transparan juga menjadi kunci penerapan keberlanjutan. Perseroan berkomitmen untuk membuka diri kepada para pemangku kepentingan, berbagi cerita tentang kemajuan dan tantangan yang dihadapi. Komitmen para pemimpin Perseroan bukan hanya janji, tetapi sebuah tindakan nyata. Pimpinan senantiasa memimpin dengan teladan, menginspirasi seluruh karyawan untuk bahu-membahu dalam mewujudkan masa depan yang berkelanjutan.

Pencapaian Kinerja

Lewat berbagai upaya itulah, Perseroan berhasil menorehkan berbagai pencapaian dalam perjalanan menuju keberlanjutan. Pengurangan emisi gas rumah kaca bagaikan angin segar yang membawa perubahan positif bagi lingkungan. Perseroan telah berupaya berkontribusi untuk mengurangi emisi CO₂ melalui penggunaan teknologi dan bahan bakar ramah lingkungan dengan campuran biofuel.

Penghematan energi sebagai salah satu upaya mengoptimalkan sumber daya juga telah dilakukan. Perseroan menerapkan berbagai program efisiensi di kantor dan kapal, menghemat energi dan meminimalkan pemborosan. Pengelolaan limbah secara bertanggung jawab juga berhasil dilakukan—setidaknya upaya ini cukup meminimalkan pencemaran lingkungan, dan menjaga kelestarian alam.

Perseroan juga telah memberikan program dan bantuan kepada masyarakat di sekitar area operasinya, meningkatkan taraf hidup dan membangun hubungan yang harmonis. Pencapaian-pencapaian ini hanyalah awal dari perjalanan panjang Perseroan untuk terus menerapkan keberlanjutan dan semakin memotivasi untuk terus berinovasi dan meningkatkan kinerja.

Leadership Commitment

In realizing the implementation of sustainability, there is a strong commitment from the leaders. The commitment of the Company's leaders is like a solid anchor, tightly gripping the values of sustainability in every aspect of the company. The Company's leaders not only provide support, but are also actively involved in every step towards sustainability. They formulate strategies and policies that serve as the company's roadmap, allocate resources like adequate provisions, and monitor progress closely like a captain watching the seas.

Transparent communication and reporting are also key to implementing sustainability. The Company is committed to opening up to stakeholders, sharing stories of progress and challenges faced. The commitment of the Company's leaders is not just a promise, but a real action. Leaders always lead by example, inspiring all employees to work together in realizing a sustainable future.

Performance Achievement

Through these various efforts, the Company has made various achievements in the journey towards sustainability. The reduction of greenhouse gas emissions is like a fresh breeze that brings positive changes to the environment. The Company has endeavored to contribute to reducing CO₂ emissions through the use of environmentally friendly technologies and fuels with biofuel blends.

Energy saving as one of the efforts to optimize resources has also been carried out. The Company implemented various efficiency programs in offices and vessels, saving energy and minimizing waste. Responsible waste management has also been successfully carried out - at least this effort is enough to minimize environmental pollution, and preserve nature.

The Company has also provided programs and assistance to communities around its areas of operation, improving living standards and building harmonious relationships. These achievements are just the beginning of the Company's long journey to continue implementing sustainability and further motivate it to continue to innovate and improve performance.

Tantangan Penerapan

Meskipun komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan tak diragukan lagi, perjalanan menuju masa depan yang berkelanjutan tidaklah mudah. Perseroan masih harus berhadapan dengan berbagai rintangan, bagaikan badai yang menerjang lautan. Salah satu rintangan terbesar adalah keterbatasan sumber daya. Dana dan teknologi yang dibutuhkan untuk mencapai target keberlanjutan masih belum mencukupi.

Tantangan lain yang tak kalah berat adalah perubahan iklim. Dampak perubahan iklim yang semakin ekstrem dan kompleks, seperti gelombang dahsyat yang siap menenggelamkan kapal. Perseroan harus beradaptasi dan berinovasi untuk meminimalkan dampak perubahan iklim dan meningkatkan ketahanan terhadap berbagai risiko.

Perubahan peraturan dan regulasi juga menjadi salah satu hal yang perlu diwaspadai. Perseroan harus selalu memantau dan mengikuti perkembangan peraturan dan regulasi terkait keberlanjutan, bagaikan pelaut yang harus memahami peta dan arah angin. Ketidakpatuhan terhadap peraturan dapat mengakibatkan sanksi dan denda yang signifikan, yang dapat menghambat perjalanan Perseroan.

Namun, Perseroan tidak gentar menghadapi berbagai tantangan ini. Perseroan terus berusaha mencari solusi dan strategi untuk mencapai tujuannya. Perseroan menjalin kerjasama dengan berbagai pihak untuk mendapatkan pendanaan keberlanjutan, bagaikan pelaut yang mencari sumber daya di pulau-pulau terpencil. Perseroan juga berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan teknologi ramah lingkungan. Di samping itu, Perseroan juga terus meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan dan regulasi terkait keberlanjutan. Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya secara bertanggung jawab dan etis serta menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan dan kelestarian alam. Perseroan yakin bahwa dengan kerja keras, dedikasi, dan kerja sama semua pihak, Perseroan dapat mengatasi berbagai tantangan dan mencapai tujuan keberlanjutannya.

PENERAPAN KEBERLANJUTAN

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip berkelanjutan dalam seluruh aspek operasionalnya. Keyakinan mendasar Perseroan adalah bahwa keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan merupakan pondasi utama untuk mencapai pertumbuhan jangka panjang yang bertanggung jawab.

Implementation Challenges

Although the Company's commitment to sustainability is undoubted, the journey towards a sustainable future is not easy. The Company still has to face various obstacles, such as storms hitting the ocean. One of the biggest obstacles is limited resources. The funds and technology needed to achieve sustainability targets are still insufficient.

Another challenge that is no less serious is climate change. The impacts of climate change are increasingly extreme and complex, such as powerful waves ready to sink ships. Companies must adapt and innovate to minimize the impact of climate change and increase resilience to various risks.

Changes in rules and regulations are also something you need to watch out for. Companies must always monitor and follow developments in rules and regulations related to sustainability, like sailors who must understand maps and wind direction. Non-compliance with regulations can result in significant sanctions and fines, which can hinder the Company's progress.

However, the Company is not afraid to face these various challenges. The Company continues to try to find solutions and strategies to achieve its goals. The company collaborates with various parties to obtain sustainability funding, such as sailors who search for resources on remote islands. The Company also invests in research and development of environmentally friendly technology. In addition, the Company also continues to improve compliance with rules and regulations related to sustainability. The Company is committed to running its business responsibly and ethically and upholding human values and nature conservation. The Company believes that with hard work, dedication and cooperation from all parties, the Company can overcome various challenges and achieve its sustainability goals.

SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION

The Company is committed to integrating sustainable principles in all aspects of its operations. The Company's fundamental belief is that economic, social and environmental sustainability is the main foundation for achieving responsible long-term growth.



PENCAPAIAN KINERJA DIBANDING TARGET

Selama tahun 2023, Perseroan telah berupaya memberikan yang terbaik dalam mewujudkan target-target keberlanjutan yang telah ditetapkan. Dalam aspek ekonomi, Perseroan mencatatkan pertumbuhan positif. Berdasarkan Laporan Keuangan Audit tahun 2023, laba bersih Perseroan mencapai Rp17,07 miliar atau meningkat sebesar 6,5% dibandingkan tahun 2022 sejumlah Rp16,04 miliar. Meski ada penyesuaian pendapatan sebesar 8,6% jika dibandingkan tahun 2022, tetapi tahun ini Perseroan telah menunjukkan keberhasilan dalam mengelola biaya pendapatan menjadi lebih efektif. Hal ini terbukti dengan adanya penurunan beban pokok pendapatan sebesar 11,5% jika dibandingkan dengan tahun 2022. Tentunya kinerja positif ini juga menunjukkan ketahanan Perseroan dalam menghadapi situasi ekonomi yang dinamis.

Perseroan pun konsisten mewujudkan profitabilitas yang berkelanjutan lewat catatan kenaikan laba bersih. Hal ini menjadi indikator positif bagi para pemegang saham sekaligus menunjukkan prospek yang cerah bagi masa depan Perseroan. Tak hanya itu, kenaikan laba bersih juga mencerminkan keandalan dalam mengelola berbagai tantangan. Peningkatan laba bersih memungkinkan Perseroan untuk meningkatkan nilai tambah bagi para pemegang saham.

Perseroan juga berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja ekonomi dengan tetap memperhatikan aspek sosial dan lingkungan. Dalam aspek lingkungan hidup, Perseroan berupaya menggunakan material ramah lingkungan untuk mencegah pencemaran laut. Perseroan juga telah melakukan program mengurangi konsumsi air di kapal dan di kantor. Perseroan juga berkomitmen mengelola limbah sampah yang dihasilkan di kapal maupun di kantor secara bertanggung jawab.

Dalam aspek sosial, Perseroan menjunjung tinggi standar ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab, termasuk kesetaraan kesempatan bekerja, upah minimum regional, lingkungan kerja yang layak, pelatihan dan pengembangan pegawai, dan pemberian kesempatan untuk berkembang. Perseroan juga telah berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat melalui berbagai program, termasuk memprioritaskan tenaga kerja lokal, menggunakan produk dan jasa dari perusahaan lokal, menyediakan saluran pengaduan masyarakat, dan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Di sepanjang tahun ini, komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan melalui berbagai upaya di bidang ekonomi,

PERFORMANCE ACHIEVEMENT VS TARGET

During 2023, the Company has strived to provide the best in realizing the sustainability targets that have been set. In the economic aspect, the Company recorded positive growth. Based on the 2023 Audited Financial Report, the Company's net profit reached IDR 17.07 billion or an increase of 6.5% compared to 2022 amounting to IDR 16.04 billion. Even though there is a revenue adjustment of 8.6% compared to 2022, this year the Company has demonstrated success in managing revenue costs more effectively. This is proven by a decrease in cost of revenue of 11.5% compared to 2022. Of course, this positive performance also shows the Company's resilience in facing a dynamic economic situation.

The company also consistently achieves sustainable profitability through record increases in net profit. This is a positive indicator for shareholders as well as showing bright prospects for the Company's future. Not only that, the increase in net profit also reflects reliability in managing various challenges. The increase in net profit allows the Company to increase added value for shareholders.

The Company is also committed to continuing to improve economic performance while still paying attention to social and environmental aspects. In the environmental aspect, the Company strives to use environmentally friendly materials to prevent marine pollution. The company has also implemented a program to reduce water consumption on ships and in the office. The company is also committed to managing waste generated on ships and in offices responsibly.

In the social aspect, the Company upholds fair and responsible employment standards, including equal employment opportunities, regional minimum wages, a decent working environment, employee training and development, and providing opportunities for development. The Company has also committed to providing a positive impact on society through various programs, including prioritizing local workers, using products and services from local companies, providing channels for public complaints, and implementing Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs.

Throughout this year, the Company's commitment to sustainability through various efforts in the economic,

lingkungan hidup, dan sosial telah dibuktikan. Komitmen Perseroan terhadap aspek berkelanjutan juga merupakan bagian integral dari strategi jangka panjang. Lebih dari sekadar target dan angka, keberlanjutan bagi Perseroan adalah sebuah perjalanan yang berkelanjutan. Perseroan akan terus berinovasi dan mencari solusi terbaik untuk mewujudkan keseimbangan antara ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial di tahun-tahun mendatang.

Perseroan percaya bahwa dengan menerapkan prinsip-prinsip aspek berkelanjutan, Perseroan dapat mencapai pertumbuhan yang bertanggung jawab dan memberikan kontribusi positif bagi pemangku kepentingan dan lingkungan

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Pengelolaan Risiko

Perseroan menyadari bahwa terdapat berbagai risiko yang dapat menghambat pencapaian target keberlanjutan. Perseroan mengidentifikasi beberapa risiko utama yang dapat menghambat pencapaian targetnya, beserta strategi mitigasi yang dirancang untuk mengatasinya.

Fluktuasi harga bahan bakar merupakan salah satu risiko utama yang dihadapi Perseroan. Harga bahan bakar yang tidak stabil dapat memengaruhi biaya operasional Perseroan secara signifikan. Untuk memitigasi risiko ini, Perseroan menjaga kondisi keuangan serta melakukan operasional dengan efisien, sehingga kenaikan harga bahan bakar dapat dikompensasi melalui penghematan dan efisiensi operasional.

Perubahan regulasi di bidang maritim juga menjadi perhatian Perseroan. Perseroan menyadari bahwa perubahan regulasi dapat memengaruhi operasionalnya dan menciptakan hambatan baru. Untuk mengatasinya, Perseroan secara aktif memantau perubahan regulasi dan menjalin komunikasi yang erat dengan regulator. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk memahami dan beradaptasi dengan regulasi baru dengan lebih cepat.

Bencana alam, seperti badai, perubahan iklim global dan tsunami, merupakan risiko lain yang dihadapi Perseroan. Bencana alam dapat mengganggu operasional Perseroan dan menyebabkan kerusakan pada asetnya. Untuk memitigasi risiko ini, BSML memiliki asuransi yang dapat menutup kerugian akibat bencana alam. Perseroan juga menerapkan sistem manajemen risiko bencana untuk meningkatkan kesiapsiagaan dan ketahanan terhadap bencana.

environmental and social fields has been proven. The Company's commitment to sustainable aspects is also an integral part of its long-term strategy. More than just targets and numbers, sustainability for the Company is an ongoing journey. The Company will continue to innovate and look for the best solutions to achieve balance between the economy, environment and society in the years to come.

The Company believes that by implementing the principles of sustainable aspects, the Company can achieve responsible growth and make a positive contribution to stakeholders and the environment.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Risk Management

The Company is aware that there are various risks that can hinder the achievement of sustainability targets. The Company identified several main risks that could hinder the achievement of its targets, along with mitigation strategies designed to overcome them.

Fluctuations in fuel prices are one of the main risks faced by the Company. Unstable fuel prices can significantly impact the Company's operational costs. To mitigate this risk, the Company maintains its financial condition and carries out operations efficiently, so that increases in fuel prices can be compensated through savings and operational efficiency.

Changes in regulations in the maritime sectors are also of concern to the Company. The Company is aware that regulatory changes may impact its operations and create new obstacles. To overcome this, the Company actively monitors regulatory changes and maintains close communication with regulators. This allows the Company to understand and adapt to new regulations more quickly.

Natural disasters, such as hurricanes, global climate change, and tsunamis, are another risk faced by the Company. Natural disasters can disrupt the Company's operations and cause damage to its assets. To mitigate this risk, BSML has insurance that can cover losses due to natural disasters. The Company also implements a disaster risk management system to increase disaster preparedness and resilience.



Persaingan yang ketat di industri pelayaran juga menjadi tantangan bagi Perseroan. Perseroan harus terus berinovasi dan meningkatkan layanannya untuk menarik dan mempertahankan pelanggan. Untuk itu, Perseroan fokus pada diversifikasi layanan kargo, pembagian area wilayah layanan, kerjasama berkesinambungan dengan pelanggan lama dan perluasan referensi pasar pelanggan baru, serta kualitas layanan jasa yang mengedepankan keamanan dan ketepatan layanan yang dapat mewujudkan pelayanan terbaik kepada pelanggan.

Perseroan berkomitmen untuk terus memantau dan mengelola risiko-risiko ini secara efektif. Perseroan yakin bahwa dengan strategi mitigasi yang tepat dan komitmen yang kuat, Perseroan dapat mencapai target keberlanjutannya dan menjadi pemimpin di industri pelayaran yang berkelanjutan.

Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Perseroan tidak hanya berfokus pada penanggulangan risiko, tetapi juga optimis dalam memanfaatkan peluang dan prospek usaha yang sejalan dengan tujuan keberlanjutannya. Perseroan melihat beberapa peluang utama yang dapat menjadi pendorong pencapaian targetnya.

Pertama, tumbuhnya permintaan untuk produk dan layanan aspek berkelanjutan. Masyarakat dan investor semakin sadar akan pentingnya keberlanjutan dan mencari solusi keuangan yang tidak hanya menguntungkan secara ekonomi, tetapi juga memberikan dampak positif bagi lingkungan dan sosial. Perseroan melihat tren ini sebagai peluang untuk mengembangkan produk dan layanan yang inovatif dan berkelanjutan.

Kedua, pengembangan teknologi baru yang mendukung keberlanjutan. Kemajuan teknologi menghadirkan solusi baru untuk berbagai tantangan keberlanjutan. Perseroan berkomitmen untuk mengikuti perkembangan teknologi terbaru dan berinvestasi dalam teknologi yang dapat membantu Perseroan meningkatkan efisiensi operasional, mengurangi emisi gas rumah kaca, dan meningkatkan ketahanan terhadap perubahan iklim. Contohnya, Perseroan dapat berinvestasi dalam teknologi hemat energi untuk armada kapalnya, sistem manajemen energi cerdas untuk kantornya, dan teknologi pengolahan air limbah yang ramah lingkungan.

Ketiga, meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya keberlanjutan. Masyarakat semakin peduli terhadap isu-isu lingkungan dan sosial, dan mereka

Tight competition in the shipping industry is also a challenge for the Company. The company must continue to innovate and improve its services to attract and retain customers. To that end, the Company focuses on diversification of cargo services, division of service areas, continuous cooperation with existing customers and expansion of new customer market references, as well as service quality that emphasizes safety and accuracy of services that can realize the best service to customers.

The Company is committed to continuing to monitor and manage these risks effectively. The Company believes that with the right mitigation strategy and strong commitment, the Company can achieve its sustainability targets and become a leader in the sustainable shipping industry.

Seizing Opportunities and Business Outlook

The Company not only focuses on mitigating risks, but is also optimistic in exploiting opportunities and business prospects that are in line with its sustainability goals. The Company sees several main opportunities that can drive the achievement of its targets.

First, growing demand for sustainable products and services. The public and investors are increasingly aware of the importance of sustainability and are looking for financial solutions that are not only economically profitable, but also have a positive environmental and social impact. The Company sees this trend as an opportunity to develop innovative and sustainable products and services.

Second, the development of new technology that supports sustainability. Technological advances are bringing new solutions to various sustainability challenges. The Company is committed to following the latest technological developments and investing in technology that can help the Company increase operational efficiency, reduce greenhouse gas emissions, and increase resilience to climate change. For example, the Company can invest in energy-saving technology for its fleet of ships, smart energy management systems for its offices, and environmentally friendly wastewater treatment technology.

Third, increasing public awareness about the importance of sustainability. People are increasingly concerned about environmental and social issues, and they want to

ingin mendukung perusahaan yang memiliki komitmen terhadap keberlanjutan. Perseroan melihat tren ini sebagai peluang untuk meningkatkan reputasi dan citra perusahaan, serta menarik dan mempertahankan pelanggan yang loyal. Perseroan dapat meningkatkan edukasi dan awareness masyarakat tentang keberlanjutan melalui berbagai program dan kegiatan, seperti seminar, sponsorship dalam aktivitas kegiatan masyarakat, workshop, dan kampanye media sosial.

Perseroan yakin bahwa dengan memanfaatkan peluang dan prospek ini, Perseroan dapat mencapai target keberlanjutannya dan menjadi pemimpin di industri pelayaran yang berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk terus berinovasi, berinvestasi dalam teknologi baru, dan meningkatkan edukasi masyarakat tentang pentingnya keberlanjutan.

SITUASI EKSTERNAL

Perseroan menyadari bahwa perjalanan menuju keberlanjutan tidak hanya ditentukan oleh faktor internal, namun juga dipengaruhi oleh berbagai situasi eksternal. Perseroan mengidentifikasi beberapa situasi eksternal utama yang dapat memengaruhi pencapaian targetnya, dan berkomitmen untuk terus memantau dan beradaptasi dengan situasi tersebut.

Pertama, kebijakan pemerintah. Kebijakan pemerintah di bidang maritim, lingkungan, dan ekonomi dapat memiliki dampak signifikan terhadap operasional Perseroan. Perseroan perlu memahami dan mematuhi peraturan terbaru, serta menjalin komunikasi yang baik dengan regulator untuk memastikan kelancaran operasionalnya. Contohnya, perubahan regulasi terkait emisi gas rumah kaca dapat mendorong Perseroan untuk berinvestasi dalam teknologi hemat energi dan bahan bakar alternatif.

Kedua, kondisi ekonomi global. Fluktuasi ekonomi global dapat memengaruhi permintaan untuk jasa pelayaran dan harga bahan bakar. Perseroan perlu memiliki strategi untuk memitigasi risiko ekonomi, seperti diversifikasi pasar dan hedging harga bahan bakar. Di saat ekonomi global sedang turun, Perseroan dapat fokus pada pasar yang lebih stabil dan mencari peluang untuk meningkatkan efisiensi operasional.

Ketiga, perubahan iklim. Dampak perubahan iklim, seperti naiknya permukaan laut dan cuaca ekstrem, dapat mengganggu operasional Perseroan dan meningkatkan risiko kerusakan aset. Perseroan perlu mengembangkan strategi adaptasi dan mitigasi perubahan iklim, seperti meningkatkan ketahanan armada kapalnya

support companies that are committed to sustainability. The Company sees this trend as an opportunity to improve the company's reputation and image, as well as attract and retain loyal customers. The Company can increase public education and awareness about sustainability through various programs and activities, such as seminars, sponsorship in community activities, workshops and social media campaigns.

The Company believes that by taking advantage of these opportunities and prospects, the Company can achieve its sustainability targets and become a leader in the sustainable shipping industry. The Company is committed to continuing to innovate, investing in new technology, and increasing public education about the importance of sustainability.

EXTERNAL SITUATION

The Company realizes that the journey towards sustainability is not only determined by internal factors, but is also influenced by various external situations. The Company identified several key external situations that could impact the achievement of its targets, and is committed to continuing to monitor and adapt to these situations.

First, government policy. Government policies in the maritime, environmental and economic sectors can have a significant impact on the Company's operations. Companies need to understand and comply with the latest regulations, as well as establish good communication with regulators to ensure smooth operations. For example, changes in regulations related to greenhouse gas emissions could encourage the Company to invest in energy-saving technology and alternative fuels.

Second, global economic conditions. Global economic fluctuations can affect demand for shipping services and fuel prices. Companies need to have strategies to mitigate economic risks, such as market diversification and hedging fuel prices. When the global economy is down, the Company can focus on more stable markets and look for opportunities to increase operational efficiency.

Third, climate change. The impacts of climate change, such as rising sea levels and extreme weather, can disrupt the Company's operations and increase the risk of asset damage. The company needs to develop climate change adaptation and mitigation strategies, such as increasing the resilience of its ship fleet and investing



dan berinvestasi dalam energi terbarukan. Perseroan dapat bekerja sama dengan organisasi lain untuk mengembangkan solusi inovatif untuk mengatasi dampak perubahan iklim.

Perseroan berkomitmen untuk terus memantau situasi eksternal dan melakukan penyesuaian strategi bila diperlukan. Perseroan yakin bahwa dengan proaktif dan adaptif, Perseroan dapat mencapai target keberlanjutannya dan menjadi pemimpin di industri pelayaran yang berkelanjutan.

PENUTUP

Direksi yakin bahwa komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan akan mengantarkan pada masa depan yang gemilang. Upaya yang dirintis dengan penuh dedikasi ini, bagaikan benih yang ditanam dengan ketelatenan, akan bertunas menjadi pohon rindang nan kokoh, menghasilkan buah manis yang dinanti.

Tata kelola yang baik menjadi landasan kokoh bagi Perseroan dalam menunaikan tanggung jawabnya kepada masyarakat dan lingkungan. Diiringi semangat pemulihan di tahun 2023, Perseroan siap melangkah maju dengan penuh optimisme.

Lebih dari sekadar perusahaan, Perseroan bercita-cita menjadi pembawa obor kebaikan, menyebarkan manfaat bagi industri pengangkutan laut dan penyediaan jasa logistik. Kontribusi ini tak hanya memajukan Perseroan, tetapi juga mengantarkan bangsa menuju pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

Mari kita bersama-sama menantikan babak baru yang penuh inspirasi, di mana Perseroan akan terus berkarya dan memberikan manfaat keberlanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

in renewable energy. The Company can collaborate with other organizations to develop innovative solutions to overcome the impacts of climate change.

The Company is committed to continuing to monitor the external situation and making strategy adjustments if necessary. The Company believes that by being proactive and adaptive, the Company can achieve its sustainability targets and become a leader in the sustainable shipping industry.

CLOSING

The Board of Directors is confident that the Company's commitment to sustainability will lead to a brilliant future. This effort, initiated with full dedication, is like a seed planted with patience, which will sprout into a sturdy, shady tree, producing the long-awaited sweet fruit.

Good governance provides a solid foundation for the Company to fulfill its responsibilities to society and the environment. Accompanied by the spirit of recovery in 2023, the Company is ready to move forward with optimism.

More than just a company, the Company aspires to be a torchbearer of goodness, spreading benefits to the maritime transportation industry and providing logistics services. This contribution not only advances the Company, but also leads the nation towards sustainable economic growth.

Let's look forward to a new, inspiring chapter together, where the Company will continue to work and provide sustainable benefits for all stakeholders.

STRATEGI KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY STRATEGY

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk bukan sekadar perusahaan pelayaran biasa. Di balik pergerakannya mengarungi lautan luas, tertanam komitmen kuat untuk mengantarkan dunia menuju masa depan yang lebih baik. Komitmen ini terwujud melalui penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnisnya, sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang dicanangkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). TPB itu sendiri adalah 17 tujuan yang ditetapkan oleh PBB pada tahun 2015 untuk mencapai masa depan yang lebih baik bagi semua orang di planet ini. TPB mencakup berbagai aspek, mulai dari pengentasan kemiskinan dan kelaparan, hingga pendidikan berkualitas, kesehatan yang baik, kesetaraan gender, dan aksi iklim.

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk is not just another shipping company. Behind its movement across the vast ocean is a strong commitment to deliver the world to a better future. This commitment is realised through the implementation of sustainability principles in all aspects of its business, in line with the Sustainable Development Goals (SDGs) launched by the United Nations (UN). The SDGs themselves are 17 goals set by the UN in 2015 to achieve a better future for everyone on the planet. The SDGs cover a wide range of aspects, from poverty and hunger eradication, to quality education, good health, gender equality and climate action.

MENGHAPUS KEMISKINAN

Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk dimanapun



NO POVERTY

End poverty in all its forms everywhere

MENGAKHIRI KELAPARAN

Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan nutrisi yang lebih baik dan mendukung pertanian berkelanjutan



ZERO HUNGER

End hunger, achieve food security and better nutrition and support sustainable agriculture

KESEHATAN YANG BAIK DAN KESEJAHTERAAN

Memastikan kehidupan yang sehat dan mendukung kesejahteraan bagi semua untuk semua usia



GOOD HEALTH AND WELL-BEING

Ensuring healthy lives and supporting well-being for all at all ages

PENDIDIKAN BERMUTU

Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua



QUALITY EDUCATION

Ensure inclusive and equitable quality education, while also supporting lifelong learning opportunities for all

KESETARAAN GENDER

Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan



GENDER EQUALITY

Achieve gender equality and empower all women and girls



AKSES AIR BERSIH DAN SANITASI

Memastikan ketersediaan & manajemen air bersih yang berkelanjutan dan sanitasi bagi semua



CLEAN WATER AND SANITATION

Ensure the availability and sustainable management of clean water and sanitation for all

ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU

Memastikan akses terhadap energi yang terjangkau, dapat diandalkan, berkelanjutan dan modern bagi semua

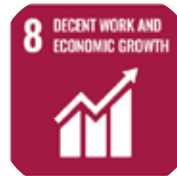


AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all

PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua



DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

INFRASTRUKTUR, INDUSTRI DAN INOVASI

Membangun infrastruktur yang tangguh, mendukung industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan dan membantu perkembangan inovasi



INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Build resilient infrastructure, support inclusive and sustainable industrialization and foster innovation

MENGURANGI KETIMPANGAN

Mengurangi ketimpangan di dalam dan antar negara



REDUCED INEQUALITIES

Reducing inequality within and between countries

KOTA DAN KOMUNITAS YANG BERKELANJUTAN

Membangun kota dan pemukiman yang inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan



SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

Building inclusive, safe, resilient and sustainable cities and settlements

KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Memastikan pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan



RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Ensure sustainable consumption and production patterns

PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM

Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya*



CLIMATE ACTION

Take urgent action to combat climate change and its impacts*

MENJAGA EKOSISTEM LAUT

Mengkonservasi dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya laut, samudra dan maritim untuk pembangunan yang berkelanjutan



LIFE BELOW WATER

Conserving and sustainably utilizing marine, oceanic and maritime resources for sustainable development

MENJAGA EKOSISTEM DARAT

Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati



LIFE ON LAND

Protect, restore and support sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss

PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAHAN YANG KUAT

Mendukung masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses terhadap keadilan bagi semua dan membangun institusi-institusi yang efektif, akuntabel dan inklusif di semua level



PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Support peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels

KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN

Menguatkan ukuran implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan



PARTNERSHIP FOR THE GOALS

Strengthen implementation measures and revitalize the global partnership for sustainable development

Integrasi antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan terhadap 17 TPB di atas dalam seluruh aktivitas Perseroan menjadi kunci utama dalam mencapai masa depan yang lebih baik bagi semua. Ketiga pilar ini saling terkait dan menguatkan satu sama lain, menciptakan fondasi yang kokoh untuk keberlanjutan usaha Perseroan.

The integration of the economic, social and environmental aspects of the 17 SDGs in all of the Company's activities is key to achieving a better future for all. These three pillars are interrelated and reinforce each other, creating a solid foundation for the sustainability of the Company's business.

Perseroan memahami bahwa kelestarian ekonomi tidak dapat dipisahkan dari kelestarian lingkungan dan sosial. Oleh karena itu, Perseroan fokus pada peningkatan efisiensi operasi dan penggunaan sumber daya untuk meminimalkan biaya dan emisi yang mana fokus ini sejalan dengan TPB ke-12. Hal ini dilakukan tanpa mengabaikan pertumbuhan ekonomi yang bertanggung jawab.

The Company understands that economic sustainability cannot be separated from environmental and social sustainability. Therefore, the Company focuses on improving the efficiency of operations and resource use to minimize costs and emissions, which is in line with the 12th SDG goal. This is done without neglecting responsible economic growth.

Perseroan berkomitmen untuk mendukung pengembangan Usaha Kecil Menengah (UKM) di

The Company is committed to supporting the development of Small and Medium Enterprises (SMEs) along its supply



sepanjang rantai pasokannya –sejalan dengan TPB ke-8. Pemberdayaan UKM ini tidak hanya menguntungkan perusahaan, tetapi juga memberikan kontribusi positif bagi perekonomian nasional. Lalu, sebagai bagian dari komitmen terhadap ekonomi hijau, Perseroan secara aktif berinvestasi dalam teknologi dan infrastruktur ramah lingkungan—sejalan dengan TPB ke-9. Hal ini termasuk penggunaan bahan bakar yang lebih efisien, pengembangan energi terbarukan, dan penerapan sistem manajemen lingkungan yang terstandarisasi.

Kesuksesan Perseroan tidak lepas dari peran karyawannya yang merupakan aset paling berharga. Perseroan memahami bahwa karyawan yang bahagia, sehat, dan terampil adalah kunci utama dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, dan mendukung bagi karyawannya. Perseroan menjunjung tinggi TPB ke-8, yaitu Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi karyawannya. Berbagai program dan fasilitas dihadirkan untuk mendukung kesehatan dan keselamatan kerja, seperti pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja, penyediaan peralatan pelindung diri yang memadai, dan pemeriksaan kesehatan rutin.

Perseroan juga meyakini bahwa pengembangan karir merupakan faktor penting dalam menjaga semangat dan motivasi karyawan. Berbagai program pelatihan dan pengembangan dirancang untuk membantu karyawan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka, sehingga mereka dapat terus berkembang dan beradaptasi dengan perubahan zaman. Perseroan juga memberikan penghargaan atas kinerja karyawan yang berprestasi sebagai bentuk apresiasi atas dedikasi dan kontribusi mereka. Investasi dalam pengembangan sumber daya manusia menjadi prioritas utama Perseroan. Berbagai program pelatihan dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, sejalan dengan TPB ke-4, sehingga mereka dapat terus berkembang dan beradaptasi dengan perubahan zaman. Perseroan yakin bahwa dengan karyawan yang kompeten, termotivasi, dan sejahtera, Perseroan dapat terus mencapai kesuksesan di masa depan.

Disamping fokus pada pengembangan internal, Perseroan juga memiliki komitmen yang kuat untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat. Perseroan percaya bahwa dengan membantu masyarakat, Perseroan dapat turut membangun masa depan yang lebih baik. Program CSR Perseroan difokuskan pada tiga bidang utama: pendidikan, kesehatan, dan lingkungan. Perwujudan ini mendukung TPB ke-3, 4, dan 13.

chain -in line with the 8th SDG goal. This empowerment of SMEs not only benefits the company, but also makes a positive contribution to the national economy. Then, as part of its commitment to a green economy, the Company actively invests in environmentally friendly technologies and infrastructure - in line with SDG goal 9. This includes the use of more efficient fuels, development of renewable energy, and implementation of standardized environmental management systems.

The Company's success cannot be separated from the role of its employees, who are its most valuable asset. The Company understands that happy, healthy, and skilled employees are the key to achieving the Company's goals. Therefore, the Company is committed to creating a safe, conducive, and supportive work environment for its employees. The Company upholds the 8th SDG goal, namely Decent Work and Economic Growth, by providing a safe and conducive working environment for its employees. Various programs and facilities are provided to support occupational health and safety, such as occupational health and safety training, provision of adequate personal protective equipment, and regular medical check-ups.

The Company also believes that career development is an important factor in maintaining employee morale and motivation. Various training and development programs are designed to help employees improve their skills and knowledge, so that they can continue to grow and adapt to changing times. The Company also rewards outstanding employee performance as a form of appreciation for their dedication and contribution. Investment in human resource development is the Company's top priority. Various training programs are designed to improve employees' skills and knowledge, in line with the goals of the 4th SDG, so that they can continue to grow and adapt to changing times. The Company believes that with competent, motivated and prosperous employees, the Company can continue to achieve success in the future.

In addition to focusing on internal development, the Company also has a strong commitment to make a positive contribution to society. The Company believes that by helping the community, the Company can help build a better future. The Company's CSR programs are focused on three main areas: education, health, and environment. This realization supports SDG goals 3, 4, and 13.

Sebagai perusahaan pelayaran yang bergerak di lautan luas, Perseroan memahami betul tanggung jawabnya dalam menjaga kelestarian laut dan alam. Laut bukan hanya jalur vital bagi bisnis Perseroan, tetapi juga rumah bagi keanekaragaman hayati yang tak ternilai. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan operasi bisnisnya dengan penuh tanggung jawab, dengan fokus pada pengurangan emisi gas rumah kaca dan polusi. Komitmen ini sejalan dengan TPB ke-13, yaitu Aksi Iklim. Perseroan terus berupaya mengurangi emisi gas rumah kaca dari kapal-kapalnya dengan menggunakan teknologi yang lebih hemat energi dan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan. Perseroan juga aktif dalam berbagai program dan inisiatif global untuk memerangi perubahan iklim.

Di samping fokus pada emisi gas rumah kaca, Perseroan juga berkomitmen untuk memerangi polusi laut. Perseroan telah menerapkan berbagai kebijakan dan prosedur untuk mencegah pencemaran laut dari operasinya. Perseroan juga aktif dalam program pembersihan laut dari sampah plastik, bekerja sama dengan berbagai organisasi dan komunitas. Perseroan juga menyadari pentingnya menjaga keanekaragaman hayati laut dan alam. Perseroan mendukung berbagai program rehabilitasi hutan bakau, yang berperan penting dalam menjaga keseimbangan ekosistem laut dan pesisir. Perseroan juga aktif dalam program edukasi untuk meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga kelestarian lingkungan.

Upaya Perseroan dalam menjaga kelestarian laut dan alam ini sejalan dengan TPB ke-15, yaitu Kehidupan di Darat. Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan bisnisnya secara berkelanjutan, dengan memperhatikan kelestarian lingkungan dan keseimbangan alam. Perseroan percaya bahwa menjaga kelestarian laut dan alam bukan hanya tanggung jawab Perseroan, tetapi juga tanggung jawab semua pihak. Perseroan mengajak semua pihak untuk bekerja sama dalam menjaga kelestarian laut dan alam untuk generasi sekarang dan masa depan.

Untuk menuju masa depan Perseroan yang lebih cerah, Perseroan yakin bahwa strategi keberlanjutan ini tak hanya sekadar tanggung jawab, melainkan juga peluang untuk memberikan nilai tambah bagi Perseroan dan para pemangku kepentingan. Komitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan ini akan terus diperkuat dan ditingkatkan. Perseroan akan terus berlayar mengarungi lautan, membawa harapan dan optimisme untuk masa depan yang lebih baik bagi semua.

As a shipping company that operates in the vast ocean, the Company fully understands its responsibility in preserving the sea and nature. The sea is not only a vital route for the Company's business, but also home to priceless biodiversity. Therefore, the Company is committed to conducting its business operations responsibly, with a focus on reducing greenhouse gas emissions and pollution. This commitment is in line with the 13th SDG goal, Climate Action. The Company continuously strives to reduce greenhouse gas emissions from its vessels by using more energy-efficient technologies and more environmentally friendly fuels. The Company is also active in various global programs and initiatives to combat climate change.

In addition to focusing on greenhouse gas emissions, the Company is also committed to combating marine pollution. The Company has implemented various policies and procedures to prevent marine pollution from its operations. The Company is also active in ocean cleanup programs from plastic waste, in collaboration with various organizations and communities. The Company also recognizes the importance of maintaining marine and natural biodiversity. The Company supports various mangrove rehabilitation programs, which play an important role in maintaining the balance of marine and coastal ecosystems. The Company is also active in educational programs to increase public awareness about the importance of preserving the environment.

The Company's efforts in preserving the ocean and nature are in line with the 15th SDG goal, namely Life on Land. The Company is committed to continue running its business in a sustainable manner, with due regard to environmental sustainability and natural balance. The Company believes that preserving the ocean and nature is not only the Company's responsibility, but also the responsibility of all parties. The Company invites all parties to work together in preserving the ocean and nature for present and future generations.

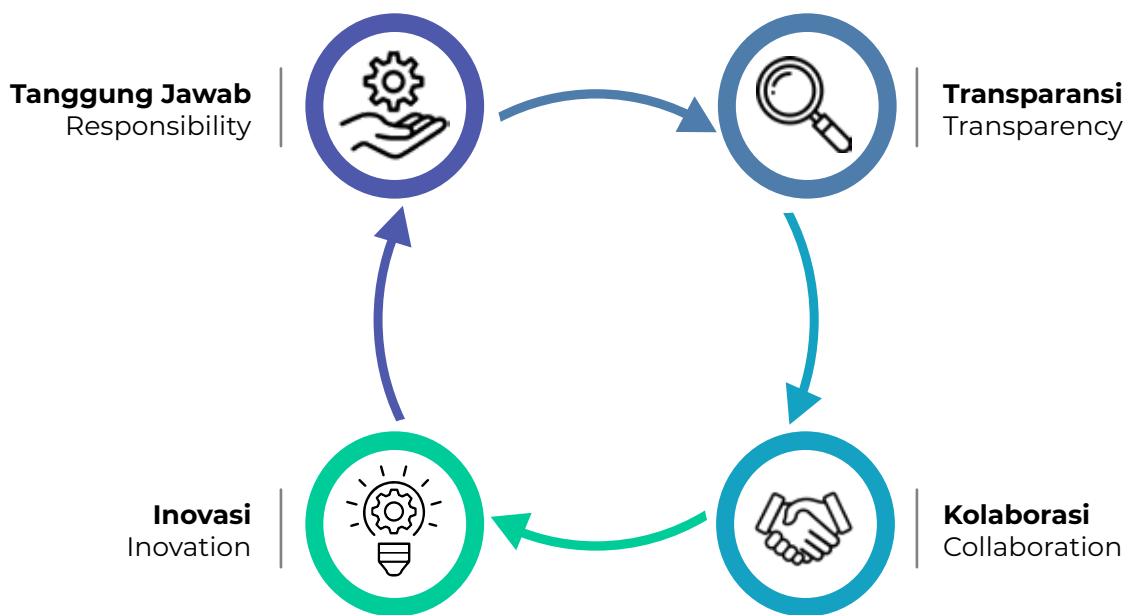
Towards a brighter future for the Company, the Company believes that this sustainability strategy is not only a responsibility, but also an opportunity to provide added value for the Company and its stakeholders. This commitment to run a sustainable business will continue to be strengthened and improved. The Company will continue to sail the seas, bringing hope and optimism for a better future for all.



NILAI KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY VALUE

Perseroan meyakini bahwa strategi keberlanjutan merupakan fondasi penting dalam mencapai masa depan yang lebih cerah. Strategi ini tidak hanya bermanfaat bagi Perseroan, tetapi juga bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, pelanggan, masyarakat, dan lingkungan. Berikut adalah nilai-nilai keberlanjutan yang Perseroan pegang teguh:

The Company believes that sustainability strategy is an important foundation in achieving a brighter future. This strategy is not only beneficial for the Company, but also for all stakeholders, including employees, customers, communities, and the environment. The following are the sustainability values that the Company upholds:



TANGGUNG JAWAB

Perseroan menjunjung tinggi nilai tanggung jawab dalam setiap aspek operasinya. Perseroan menyadari bahwa setiap kegiatannya memiliki dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya dengan penuh integritas dan bertanggung jawab atas dampak yang ditimbulkannya.

Perseroan aktif dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko keberlanjutan, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan norma yang berlaku. Perseroan juga

RESPONSIBILITY

The Company upholds the value of responsibility in every aspect of its operations. The Company recognises that each of its activities has economic, social and environmental impacts. Therefore, the Company is committed to conducting its business with integrity and taking responsibility for its impacts.

The Company is active in identifying and managing sustainability risks, as well as ensuring compliance with applicable regulations and norms. The Company is also committed to using

berkomitmen untuk menggunakan sumber daya alam secara efisien dan bertanggung jawab, serta meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Penerapan nilai ini, di antaranya Perseroan telah menerapkan program eco-driving untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dari armada kendaraan; Perseroan bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan bahwa bahan bakunya berasal dari sumber yang berkelanjutan; dan Perseroan telah menginvestasikan dana dalam program pelestarian lingkungan di daerah operasi.

TRANSPARANSI

Perseroan memahami bahwa transparansi merupakan kunci dalam membangun kepercayaan dengan para pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen untuk memberikan informasi yang jelas dan akurat tentang kinerja keberlanjutannya.

Perseroan menerbitkan laporan keberlanjutan secara berkala, yang memuat informasi tentang berbagai aspek keberlanjutan, seperti ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan juga aktif dalam berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan tentang berbagai inisiatif dan pencapaian keberlanjutannya.

Penerapan nilai ini, di antaranya Perseroan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang dapat diakses oleh publik secara daring; Perseroan telah mengadakan dialog dan forum dengan para pemangku kepentingan untuk membahas tentang kinerja keberlanjutan dan Perseroan juga aktif di media sosial untuk menyebarkan informasi tentang program dan inisiatif keberlanjutan.

KOLABORASI

Perseroan percaya bahwa kolaborasi dengan para pemangku kepentingan merupakan kunci dalam mencapai tujuan keberlanjutan. Perseroan bekerja sama dengan berbagai pihak, termasuk pemerintah, organisasi non-

natural resources efficiently and responsibly, and minimising negative impacts on the environment.

The Company has implemented an eco-driving programme to reduce greenhouse gas emissions from its fleet of vehicles; the Company works with suppliers to ensure that its raw materials come from sustainable sources; and the Company has invested funds in environmental conservation programmes in its operating areas.

TRANSPARENCY

The Company understands that transparency is key in building trust with stakeholders. The Company is committed to providing clear and accurate information on its sustainability performance.

The Company publishes regular sustainability reports, which contain information on various aspects of sustainability, such as economic, social, and environmental. The Company is also active in communicating with stakeholders about its sustainability initiatives and achievements.

The implementation of this value, among others, the Company has published an annual sustainability report that can be accessed by the public online; the Company has held dialogues and forums with stakeholders to discuss sustainability performance and the Company is also active on social media to disseminate information about sustainability programs and initiatives.

COLLABORATION

The Company believes that collaboration with stakeholders is key in achieving sustainability goals. The Company works with various parties, including governments, non-governmental organisations, academics, and communities, to



pemerintah, akademisi, dan masyarakat, untuk mengembangkan dan mengimplementasikan solusi yang berkelanjutan.

Perseroan aktif dalam berbagai forum dan inisiatif keberlanjutan, dan selalu terbuka untuk menjalin kerjasama dengan berbagai pihak yang memiliki tujuan yang sama.

Penerapan nilai ini, di antaranya Perseroan bekerja sama dengan organisasi non-pemerintah dalam program edukasi tentang keberlanjutan bagi masyarakat; dan Perseroan bekerja sama dengan akademisi dalam penelitian dan pengembangan teknologi yang ramah lingkungan.

INOVASI

Perseroan terus mencari cara baru dan inovatif untuk meningkatkan kinerja keberlanjutannya. Perseroan mendorong budaya inovasi di antara karyawannya, dan selalu terbuka untuk ide-ide baru yang dapat membantu Perseroan mencapai tujuan keberlanjutannya.

Perseroan berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan teknologi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Perseroan juga aktif dalam mencari solusi inovatif untuk mengatasi berbagai tantangan keberlanjutan, seperti perubahan iklim dan kelangkaan sumber daya alam.

develop and implement sustainable solutions.

The Company is active in various sustainability forums and initiatives, and is always open to collaborating with various parties who share the same goals.

Applications of this value include the Company working with non-governmental organisations in sustainability education programmes for the community; and the Company working with academics in research and development of environmentally friendly technologies.

INNOVATION

The Company is constantly looking for new and innovative ways to improve its sustainability performance. The Company encourages a culture of innovation among its employees, and is always open to new ideas that can help the Company achieve its sustainability goals.

The Company invests in research and development of environmentally friendly and sustainable technologies. The Company is also active in seeking innovative solutions to address sustainability challenges, such as climate change and natural resource scarcity.

Nilai-nilai keberlanjutan di atas merupakan komitmen jangka panjang Perseroan. Perseroan yakin bahwa dengan menjunjung tinggi nilai-nilai ini, Perseroan dapat memberikan kontribusi positif bagi masa depan yang lebih berkelanjutan.

The above sustainability values are the Company's long-term commitment. The Company believes that by upholding these values, the Company can make a positive contribution to a more sustainable future.

BUDAYA KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY CULTURE

Perseroan memahami bahwa kunci untuk mencapai masa depan yang berkelanjutan terletak pada budaya perusahaan yang kuat. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk membangun budaya keberlanjutan di mana setiap karyawan memahami dan mendukung peran mereka dalam mencapai tujuan keberlanjutan Perseroan. Dengan begitu, budaya keberlanjutan akan menjadi DNA Perseroan untuk setiap aktivitas usaha yang dilakukan.

Untuk membangun budaya berkelanjutan di internal Perseroan, langkah pertama yang Perseroan lakukan adalah dengan memberikan edukasi dan pelatihan. Perseroan menyadari bahwa edukasi merupakan kunci dalam membangun budaya keberlanjutan. Perseroan menyediakan berbagai program pelatihan dan edukasi tentang keberlanjutan bagi seluruh karyawan. Program ini dirancang untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan tentang berbagai aspek keberlanjutan yang berlandaskan pada tiga aspek, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Pelatihan keberlanjutan ini bukan hanya tentang teori dan konsep. Perseroan percaya bahwa kunci untuk mencapai masa depan yang berkelanjutan adalah dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kehidupan sehari-hari. Oleh karena itu, pelatihan dirancang untuk memberikan karyawan pengetahuan dan keterampilan yang mereka butuhkan untuk membuat perubahan nyata di tempat kerja dan di rumah. Para karyawan diajarkan tentang cara-cara sederhana untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kehidupan sehari-hari di tempat kerja. Contohnya, karyawan diajarkan tentang cara menghemat energi dengan mematikan lampu dan peralatan elektronik saat tidak digunakan, cara mengurangi penggunaan air dengan menggunakan pancuran yang hemat air, dan cara membuang sampah dengan benar dengan memilah dan mendaur ulang sampah. Perseroan juga menyediakan berbagai platform bagi karyawan untuk menerapkan pengetahuan yang mereka peroleh dalam pelatihan.

Upaya Perseroan dalam memberikan pelatihan keberlanjutan kepada karyawan telah menunjukkan hasil yang positif. Karyawan Perseroan semakin sadar dan memahami tentang pentingnya keberlanjutan, dan mereka menunjukkan komitmen yang tinggi untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam pekerjaan mereka dan di rumah. Perseroan yakin,

The Company understands that the key to achieving a sustainable future lies in a strong corporate culture. Therefore, the Company is committed to building a culture of sustainability where every employee understands and supports their role in achieving the Company's sustainability goals. By doing so, the culture of sustainability will become the Company's DNA for every business activity undertaken.

To build a sustainable culture within the Company, the first step is to provide education and training. The Company realizes that education is key in building a culture of sustainability. The Company provides various training and education programs on sustainability for all employees. These programs are designed to increase employees' awareness and understanding of various aspects of sustainability based on three aspects, namely economic, social, and environmental.

Sustainability training is not just about theories and concepts. The Company believes that the key to achieving a sustainable future is to apply the principles of sustainability in everyday life. Therefore, the training is designed to give employees the knowledge and skills they need to make real changes at work and at home. Employees are taught about simple ways to apply sustainability principles to everyday life in the workplace. For example, employees are taught about how to save energy by turning off lights and electronic equipment when not in use, how to reduce water usage by using water-efficient showers, and how to dispose of waste properly by sorting and recycling waste. The Company also provides various platforms for employees to apply the knowledge they gained in the training.

The Company's efforts in providing sustainability training to employees have shown positive results. The Company's employees are increasingly aware and understand the importance of sustainability, and they show a high commitment to apply sustainability principles in their work and at home. The Company believes that by providing sustainability training to employees, the



dengan memberikan pelatihan keberlanjutan kepada karyawan, Perseroan dapat membuat perubahan nyata dan membantu mencapai masa depan yang lebih berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas dan jangkauan pelatihannya, dan untuk mendorong karyawannya untuk menjadi agen perubahan positif di tempat kerja dan di komunitas mereka.

Perseroan juga berkomitmen untuk mengkomunikasikan kinerja keberlanjutan kepada karyawan secara reguler. Perseroan menerbitkan laporan keberlanjutan tahunan yang memuat informasi tentang berbagai aspek keberlanjutan, seperti ekonomi, sosial, dan lingkungan. Laporan ini disebarluaskan kepada seluruh karyawan melalui berbagai platform, seperti email, intranet, dan media sosial. Perseroan juga percaya bahwa penghargaan merupakan cara yang efektif untuk mendorong karyawan agar menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan. Perseroan memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja luar biasa dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di tempat kerja.

Dalam proses mengambil keputusan, Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan. Perseroan telah membentuk tim khusus yang bertugas untuk memastikan bahwa semua keputusan bisnis mempertimbangkan aspek keberlanjutan. Tim ini bekerja sama dengan berbagai departemen di seluruh Perseroan untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan diterapkan dalam semua aspek operasi Perseroan. Tim tersebut akan membantu Perseroan dalam mengembangkan layanan yang ramah lingkungan, serta dalam memilih pemasok yang menerapkan praktik keberlanjutan.

Upaya Perseroan dalam membangun budaya keberlanjutan bukan hanya sebuah proyek jangka pendek, melainkan sebuah perjalanan panjang yang akan terus berlanjut hingga tahun-tahun mendatang. Perseroan menyadari bahwa membangun budaya keberlanjutan adalah sebuah pekerjaan yang tidak akan pernah selesai, karena selalu ada ruang untuk improvement dan adaptasi terhadap kondisi yang selalu berubah. Setiap tahunnya, Perseroan melakukan improvisasi dan adaptasi terhadap program-program keberlanjutannya untuk memastikan bahwa program-program tersebut tetap relevan dengan kondisi yang sedang terjadi. Perseroan memahami bahwa dunia terus berubah, dan program keberlanjutannya harus mampu mengikuti perubahan tersebut.

Company can make a real difference and help achieve a more sustainable future. The Company is committed to continuously improving the quality and range of its training, and to encouraging its employees to become agents of positive change in the workplace and in their communities.

The Company is also committed to communicating its sustainability performance to employees on a regular basis. The Company publishes an annual sustainability report that contains information on various aspects of sustainability, such as economic, social, and environmental. This report is disseminated to all employees through various platforms, such as email, intranet, and social media. The Company also believes that awards are an effective way to encourage employees to demonstrate their commitment to sustainability. The Company recognizes employees who demonstrate outstanding performance in implementing sustainability principles in the workplace.

In the decision-making process, the Company is committed to integrating sustainability principles. The Company has established a dedicated team to ensure that all business decisions consider sustainability aspects. The team works closely with various departments across the Company to ensure that sustainability principles are applied in all aspects of the Company's operations. The team will assist the Company in developing environmentally friendly services, as well as in selecting suppliers that implement sustainable practices.

The Company's efforts in building a culture of sustainability is not just a short-term project, but a long journey that will continue for years to come. The Company realizes that building a culture of sustainability is a job that will never be finished, because there is always room for improvement and adaptation to ever-changing conditions. Every year, the Company improvises and adapts its sustainability programs to ensure that they remain relevant to the current conditions. The Company understands that the world is constantly changing, and its sustainability programs must be able to keep up with these changes.

Dalam proses membangun budaya keberlanjutan, Perseroan berfokus pada penciptaan fondasi yang kokoh. Perseroan berkomitmen untuk menanamkan nilai-nilai keberlanjutan di dalam diri setiap karyawannya seperti yang telah diuraikan sebelumnya. Melalui berbagai program edukasi dan pelatihan, Perseroan telah membantu karyawannya untuk memahami pentingnya keberlanjutan dan bagaimana mereka dapat menerapkannya dalam keseharian. Perseroan juga mendorong karyawannya untuk menjadi agen perubahan positif di komunitas mereka masing-masing.

Ketika pondasi keberlanjutan telah tertanam di seluruh insan Perseroan, maka budaya keberlanjutan akan tercipta dengan sendirinya. Budaya ini akan menjadi landasan bagi Perseroan untuk mencapai tujuan keberlanjutannya dan memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat.

Yang terpenting, budaya keberlanjutan yang dibangun Perseroan akan senantiasa mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang dicanangkan oleh PBB. TPB merupakan sebuah agenda global untuk mencapai masa depan yang lebih baik bagi semua orang. Dengan membangun budaya keberlanjutan, Perseroan tidak hanya berkontribusi pada pencapaian TPB, tetapi juga membangun masa depan yang lebih baik bagi Perseroan, karyawan, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan lainnya.

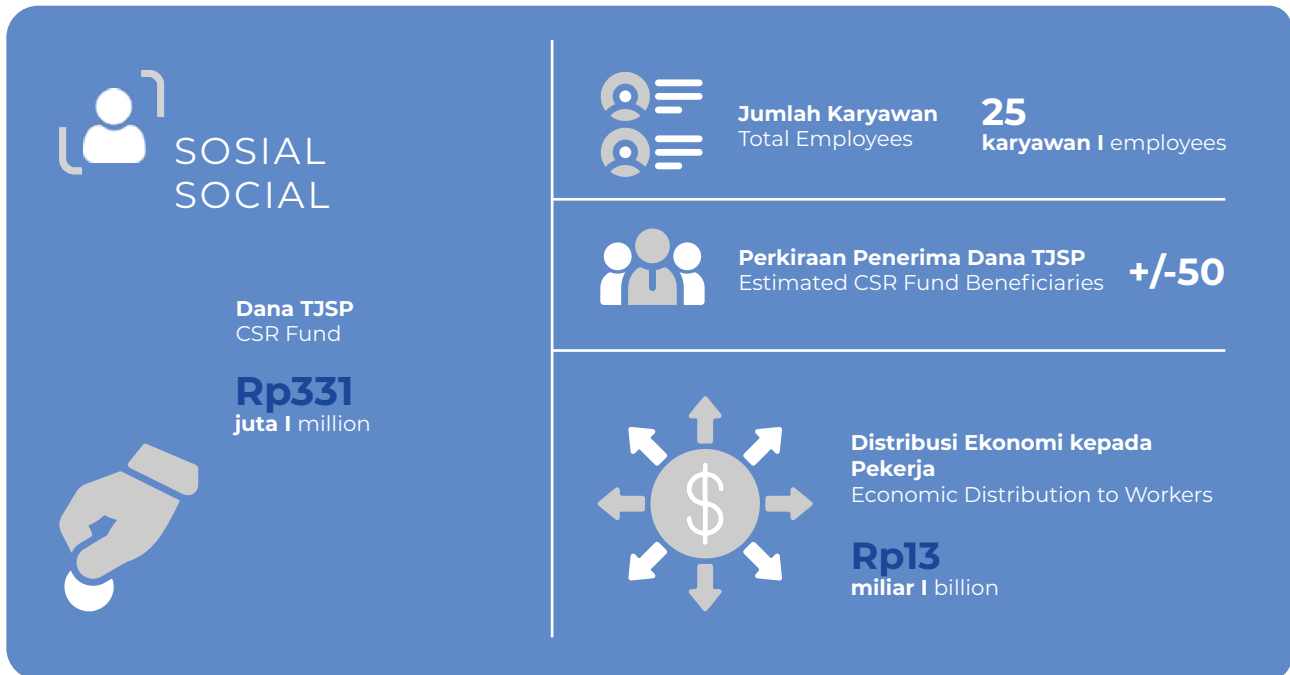
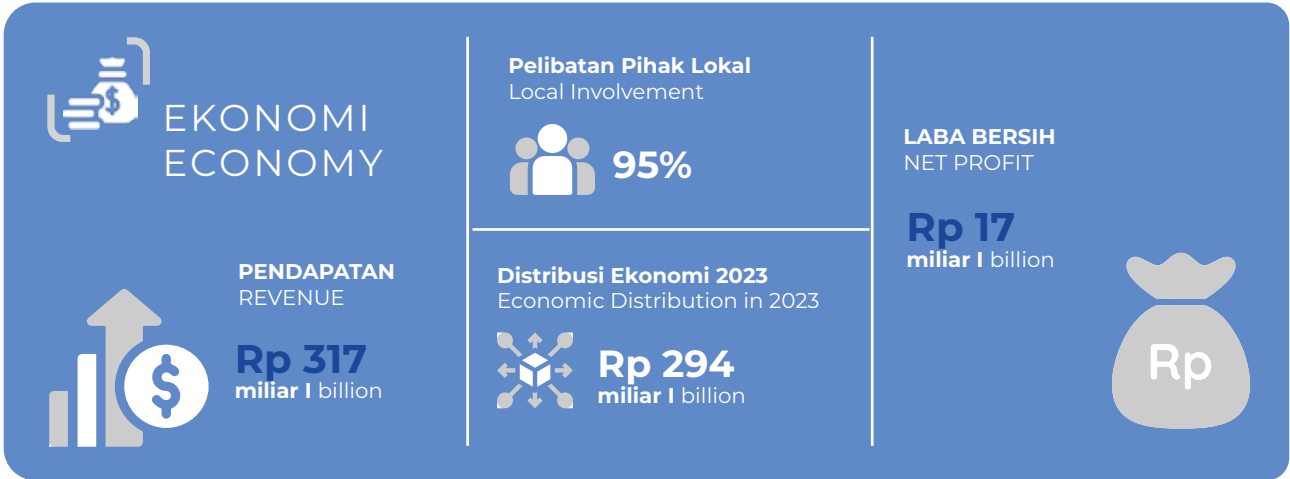
In the process of building a culture of sustainability, the Company focuses on creating a solid foundation. The Company is committed to instilling sustainability values in each of its employees as described earlier. Through various education and training programs, the Company has helped its employees to understand the importance of sustainability and how they can apply it in their daily lives. The Company also encourages its employees to become agents of positive change in their respective communities.

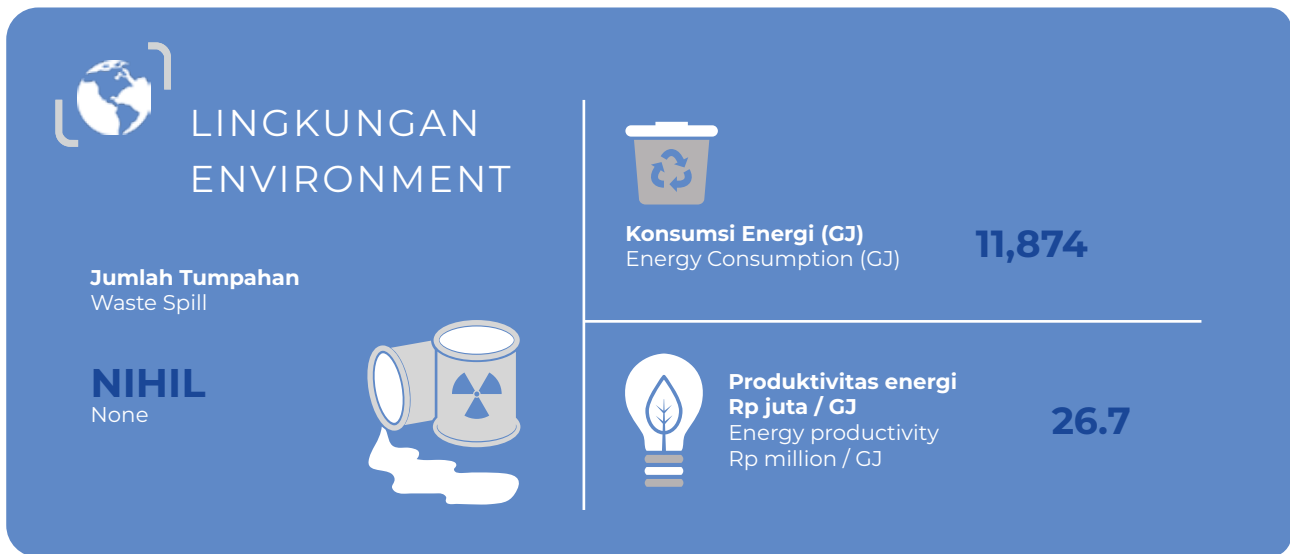
When the foundation of sustainability has been embedded in all of the Company's people, a culture of sustainability will be created. This culture will be the foundation for the Company to achieve its sustainability goals and make a positive contribution to the environment and society.

Most importantly, the culture of sustainability built by the Company will always support the Sustainable Development Goals (SDGs) launched by the United Nations. SDGs is a global agenda to achieve a better future for everyone. By building a culture of sustainability, the Company not only contributes to the achievement of SDGs, but also builds a better future for the Company, employees, communities, and all other stakeholders.



IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHT





KINERJA EKONOMI | ECONOMY PERFORMANCE

PELIBATAN PIHAK LOKAL

Bagi Perseroan, operasional bisnis bukan hanya tentang mengejar keuntungan semata. Lebih dari itu, Perseroan memiliki komitmen kuat untuk berkontribusi aktif dalam membangun kehidupan masyarakat di sekitar area operasinya. Komitmen ini bukan sekadar slogan, melainkan diwujudkan melalui berbagai aksi nyata, salah satunya dengan melibatkan pihak lokal dalam berbagai aspek bisnis.

Sejak awal berdiri, Perseroan memiliki visi untuk menjadi lebih dari sekadar perusahaan pelayaran yang handal. Perseroan ingin menjadi mitra strategis bagi masyarakat setempat, menjalin hubungan yang saling menguntungkan dan berkelanjutan. Untuk itu, Perseroan telah secara konsisten menerapkan kebijakan penggunaan pemasok lokal. Hal ini merupakan bagian integral dari program pemberdayaan masyarakat yang bertujuan untuk memberikan kontribusi positif terhadap ekonomi dan sosial di area operasi.

LOCAL PARTY ENGAGEMENT

For the Company, business operations are not just about pursuing profits. More than that, the Company has a strong commitment to actively contribute in developing the lives of communities around its area of operations. This commitment is not just a slogan, but is realised through various concrete actions, one of which is by involving local parties in various aspects of the business.

Since its inception, the Company has had a vision to be more than just a reliable shipping company. The Company wants to be a strategic partner to the local community, establishing a mutually beneficial and sustainable relationship. To that end, the Company has consistently implemented a policy of using local suppliers. This is an integral part of the Company's community empowerment programme that aims to make a positive contribution to the economic and social well-being of the operating areas



Pelibatan Pihak Lokal dalam Aspek Ekonomi Berkelanjutan | Local Involvement in Sustainable Economic Aspects



Wujud nyata dari komitmen Perseroan dapat dilihat dari integrasi masyarakat ke dalam alur operasi armada Perseroan. Perseroan bekerja sama dengan pemilik lahan lokal untuk menyediakan tempat parkir bagi Kapal Tunda dan Tongkang. Kerjasama ini tidak hanya menguntungkan Perseroan dalam hal efisiensi dan kelancaran operasional, tetapi juga meningkatkan pendapatan dan membuka lapangan pekerjaan bagi masyarakat setempat.

Perseroan juga menjalin kerja sama dengan pengusaha lokal yang menyediakan jasa transportasi perahu cepat dan kapal pendamping untuk mendukung operasional armada. Kerjasama ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional Perseroan, tetapi juga membantu pengusaha lokal mengembangkan usahanya dan meningkatkan taraf hidup mereka.

Pelibatan pihak lokal tidak hanya terbatas pada hubungan bisnis semata. Perseroan membuka kesempatan kepada masyarakat setempat untuk bergabung dan menjadi

A tangible manifestation of the Company's commitment can be seen in the integration of the community into the Company's fleet operations. The Company cooperates with local landowners to provide parking lots for Tugs and Barges. This cooperation not only benefits the Company in terms of efficiency and smooth operations, but also increases income and creates jobs for local communities.

The Company also cooperates with local entrepreneurs who provide speedboat and companion boat transportation services to support the fleet operations. This cooperation not only improves the Company's operational efficiency, but also helps local entrepreneurs develop their business and improve their standard of living.

The involvement of local parties is not only limited to business relationships. The Company opens opportunities for local communities to join and become part of the

bagian dari keluarga besar Perseroan. Proses rekrutmen karyawan dilakukan dengan mempertimbangkan kompetensi dan kebutuhan usaha Perseroan, sehingga membuka peluang bagi penduduk lokal untuk mendapatkan pekerjaan yang layak dan meningkatkan standar hidup mereka.

Perseroan juga aktif dalam mengembangkan potensi masyarakat melalui berbagai inisiatif. Perseroan menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan masyarakat agar dapat bersaing di dunia kerja, termasuk dalam lingkungan Perseroan. Perseroan juga menyediakan seminar dan pelatihan untuk membantu masyarakat memulai usaha kecil mereka sendiri, membekali mereka dengan pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk menjadi pengusaha yang sukses.

Perseroan tidak berhenti disitu, kami melakukan evaluasi secara berkala terhadap program-program pemberdayaan masyarakat untuk memastikan efektivitasnya dan mencari inisiatif baru yang dapat memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Perseroan menganggap pelibatan dan pemberdayaan masyarakat sebagai komitmen jangka panjang.

Perseroan yakin bahwa dengan bekerja sama dan saling mendukung, semua pihak dapat mencapai kemajuan dan Perseroan pun dapat merealisasikan implementasi Aspek Berkelanjutan. Keberhasilan Perseroan tidak hanya diukur dari keuntungan finansial, tetapi juga dari kontribusinya terhadap pembangunan ekonomi dan sosial masyarakat di sekitar area operasinya.

Upaya-upaya Perseroan dalam melibatkan pihak lokal adalah contoh nyata bahwa bisnis dapat menjadi kekuatan yang positif untuk membangun kehidupan masyarakat. Dengan komitmen yang kuat dan strategi yang tepat, Perseroan telah menunjukkan bahwa operasional bisnis dapat berjalan seiring dengan pemberdayaan masyarakat.

Perseroan bukan hanya mengejar keuntungan semata, tetapi juga membangun masa depan yang lebih cerah bagi semua pihak. Di tangan Perseroan, bisnis bukan hanya tentang angka dan profit, tetapi tentang manusia dan komunitas. Perseroan menganggap pelibatan dan pemberdayaan masyarakat sebagai komitmen jangka panjang. Perseroan yakin bahwa dengan bekerja sama dan saling mendukung, semua pihak dapat mencapai kemajuan dan Perseroan pun dapat merealisasikan implementasi Aspek Berkelanjutan.

Company's extended family. The employee recruitment process is carried out by considering the Company's competencies and business needs, thus opening up opportunities for local residents to get decent jobs and improve their living standards.

The Company is also active in developing the potential of the community through various initiatives. The Company organizes training programs to improve the skills and knowledge of the community in order to compete in the world of work, including in the Company's environment. The Company also provides seminars and training to help communities start their own small businesses, equipping them with the knowledge and skills needed to become successful entrepreneurs.

The Company does not stop there, we regularly evaluates its community empowerment programs to ensure their effectiveness and looks for new initiatives that can provide added value to stakeholders. The Company considers community engagement and empowerment as a long-term commitment.

The Company believes that by working together and supporting each other, all parties can achieve progress and the Company can realize the implementation of Sustainable Aspect. The Company's success is not only measured by financial returns, but also by its contribution to the economic and social development of the communities around its areas of operation.

The Company's efforts in engaging with local parties is a clear example of how business can be a positive force for community development. With a strong commitment and the right strategy, the Company has demonstrated that business operations can go hand in hand with community empowerment.

The Company is not only pursuing profits, but also building a brighter future for all parties. In the hands of the Company, business is not just about numbers and profits, but about people and communities. The Company considers community engagement and empowerment as a long-term commitment. The Company believes that by working together and supporting each other, all parties can achieve progress and the Company can realize the implementation of Sustainable Aspect.



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP | ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Di balik industri pelayaran, terdapat tanggung jawab besar untuk menjaga kelestarian lingkungan. Perseroan, sebagai salah satu perusahaan pelayaran terdepan di Indonesia, memahami hal tersebut dengan baik. Komitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan menjadi landasan utama dalam menjalankan operasional bisnis. Di sepanjang tahun 2023, Perseroan telah menunjukkan komitmennya terhadap aspek lingkungan hidup melalui berbagai upaya, seperti hemat energi, menjaga keanekaragaman hayati, mengendalikan emisi, dan mengelola limbah. Upaya-upaya ini berkontribusi terhadap pencapaian TPB, khususnya TPB 7, 13, 14, 15, 11, dan 12.

Salah satu fokus utama Perseroan adalah menjaga kualitas emisi udara. Armada Perseroan dipelihara dengan baik untuk memastikan operasional yang berkelanjutan. Penerapan pemeliharaan kapal yang terjadwal, pemeriksaan kesehatan mesin kapal berkala, dan kepatuhan terhadap jadwal rutin docking menjadi kunci dalam menjaga emisi udara agar tetap berada dalam batas yang aman.

Bagi Perseroan, upaya pelestarian lingkungan bukan hanya sekadar kewajiban, tetapi juga tanggung jawab moral. Perseroan berkomitmen untuk menjaga ekosistem laut dan mengurangi erosi dan abrasi pantai. Perseroan juga telah menunjukkan bahwa bisnis dapat berjalan seiring dengan upaya pelestarian lingkungan. Dengan komitmen yang kuat dan strategi yang tepat, Perseroan telah menjadi contoh nyata bahwa perusahaan pelayaran dapat menjadi pelopor dalam menjaga kelestarian laut.

MENGHEMAT PENGGUNAAN ENERGI

Di tengah samudra luas, efisiensi energi bukan sekadar pilihan, melainkan kebutuhan vital. Perseroan, dengan armada kapalnya yang mengarungi lautan, memahami esensi ini dan berkomitmen penuh dalam mengoptimalkan penggunaan energi.

Setiap kapal bagaikan raksasa baja yang melahap energi. Menyadari hal ini, Perseroan menerapkan program pemeliharaan sistematis untuk memastikan performa optimal dan meminimalisir pemborosan energi. Kapal-kapal raksasa ini dipantau secara seksama dengan sistem terintegrasi, mengukur konsumsi bahan bakar per jam operasi. Kapten tim, layaknya nahkoda di lautan data, mengawasi dan memastikan efisiensi terjaga, melaporkannya secara berkala kepada Direksi dan Komite Pengembangan Usaha.

Behind the shipping industry, there is a great responsibility to preserve the environment. The Company, as one of the leading shipping companies in Indonesia, understands this well. Commitment to environmental sustainability is the main foundation in running business operations. Throughout 2023, the Company has demonstrated its commitment to environmental aspects through various efforts, such as saving energy, maintaining biodiversity, controlling emissions, and managing waste. These efforts contributed to the achievement of SDGs, particularly SDGs 7, 13, 14, 15, 11, and 12.

One of the Company's main focuses is to maintain the quality of air emissions. The Company's fleet is well maintained to ensure sustainable operations. The implementation of scheduled ship maintenance, periodic ship engine health checks, and adherence to routine docking schedules are key in keeping air emissions within safe limits.

For the Company, environmental conservation is not only an obligation, but also a moral responsibility. The Company is committed to maintaining the marine ecosystem and reducing coastal erosion and abrasion. The Company has also demonstrated that business can go hand in hand with environmental conservation efforts. With a strong commitment and the right strategy, the Company has become a clear example that shipping companies can be pioneers in preserving the sea.

CONSERVING ENERGY USE

In the middle of the vast ocean, energy efficiency is not just an option, but a vital necessity. The Company, with its fleet of ocean-going vessels, understands this essence and is fully committed to optimizing energy usage.

Each ship is like a steel giant that devours energy. Recognizing this, the Company implements a systematic maintenance program to ensure optimal performance and minimize energy wastage. These behemoths are closely monitored with an integrated system, measuring fuel consumption per hour of operation. Team captains, like skippers on a sea of data, oversee and ensure efficiency is maintained, reporting regularly to the Board of Directors and the Business Development Committee.

Upaya hemat energi tak berhenti di lautan. Di kantor pusat, Perseroan menerangi ruangan dengan lampu LED yang hemat energi. Ketika jam kerja usai, AC sentral dimatikan, mengantarkan kantor pada ketenangan dan keheningan yang hemat energi. Di toilet, stiker-stiker pengingat menghiasi tembok, mengajak karyawan untuk berhemat air.

Efisiensi tak hanya diraih di dalam, tapi juga di luar. Perseroan dengan cermat memilih kapal-kapal prima yang gesit dalam bongkar muat, gesit dalam mengarungi lautan, dan gesit dalam penggunaan bahan bakar. Kapal-kapal ini menjadi mitra handal dalam mengantarkan Perseroan menuju masa depan yang lebih hijau dan berkelanjutan. Langkah-langkah kecil ini, bagaikan ombak kecil yang bersatu, mengantarkan Perseroan pada lautan efisiensi. Hemat energi, hemat biaya, dan melangkah maju dengan penuh tanggung jawab terhadap lingkungan.

MENJAGA KEANEKARAGAMAN HAYATI

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan tidak hanya fokus pada keuntungan finansial, tetapi juga berkomitmen untuk menjaga kelestarian alam. Keanekaragaman hayati, sebagai harta karun bumi, menjadi perhatian utama Perseroan. Pada tahun 2023, Perseroan melangkah maju dengan berbagai inisiatif untuk melestarikan keanekaragaman hayati, khususnya di sekitar area operasional.

Armada kapal Perseroan menjelajah lautan luas, mengantarkan kargo dan menghubungkan berbagai penjuru dunia. Namun, lautan bukan sekadar jalur logistik, melainkan rumah bagi jutaan spesies laut. Perseroan memahami hal ini dan berkomitmen untuk menjaga kebersihan lautan. Setiap kapal di armada Perseroan dijaga dengan standar tinggi. Pemeliharaan rutin dan penggunaan bahan bakar yang efisien menjadi prioritas utama. Hal ini tidak hanya meningkatkan performa kapal, tetapi juga meminimalisir pencemaran laut.

Perseroan juga menerapkan sistem pemantauan ketat untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan dan meminimalisasi risiko pencemaran. Tim ahli memantau emisi gas buang dan memastikan limbah kapal diolah dan dibuang sesuai prosedur yang ramah lingkungan.

Upaya pelestarian keanekaragaman hayati Perseroan tak berhenti di lautan. Di kantor pusat, berbagai program diterapkan untuk menciptakan lingkungan yang ramah lingkungan dan mendukung keanekaragaman hayati.

Energy-saving efforts do not stop at sea. At the head office, the Company illuminates rooms with energy-efficient LED lights. When working hours are over, the central air conditioning is turned off, bringing the office to an energy-efficient calm and silence. In the restrooms, reminder stickers adorn the walls, encouraging employees to conserve water.

Efficiency is not only achieved inside, but also outside. The Company carefully selects prime vessels that are agile in loading and unloading, agile in navigating the seas, and agile in fuel usage. These vessels are reliable partners in driving the Company towards a greener and more sustainable future. These small steps, like small waves that come together, lead the Company to a sea of efficiency. Save energy, save costs, and move forward with full responsibility for the environment.

PRESERVING BIODIVERSITY

As a responsible company, the Company is not only focused on financial returns, but also committed to preserving nature. Biodiversity, as the treasure of the earth, is the Company's main concern. In 2023, the Company stepped forward with various initiatives to preserve biodiversity, especially around its operational areas.

The Company's fleet of vessels traverses the vast oceans, delivering cargo and connecting various corners of the world. However, the oceans are not just a logistic route, they are home to millions of marine species. The Company recognizes this and is committed to keeping the oceans clean. Every vessel in the Company's fleet is maintained to a high standard. Regular maintenance and efficient fuel usage are top priorities. This not only improves vessel performance, but also minimizes marine pollution.

The Company also implements a strict monitoring system to ensure compliance with environmental regulations and minimize the risk of pollution. A team of experts monitors exhaust emissions and ensures that ship waste is treated and disposed of according to environmentally friendly procedures.

The Company's biodiversity conservation efforts do not stop at sea. At the head office, various programs are implemented to create an environmentally friendly environment and support biodiversity. The Company is



Perseroan berkomitmen untuk menjaga area hijau di sekitar kantor pusat. Taman yang indah dan terawat bukan hanya menjadi estetika, tetapi juga rumah bagi berbagai spesies flora dan fauna

Perseroan menerapkan sistem pengelolaan sampah yang bertanggung jawab. Sampah dipilah dan diolah dengan benar, sehingga meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan. Perseroan juga menjalin kerjasama dengan berbagai pihak, termasuk komunitas lokal, akademisi, dan organisasi non-pemerintah, untuk meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga keanekaragaman hayati dan bersama-sama mengambil langkah nyata untuk melestarikannya. Upaya Perseroan dalam melestarikan keanekaragaman hayati merupakan komitmen jangka panjang. Perseroan terus berinovasi dan mencari solusi terbaik untuk menjaga keseimbangan alam dan menciptakan masa depan yang berkelanjutan bagi generasi mendatang.

MENGENDALIKAN EMISI YANG DIHASILKAN

Perseroan juga menyadari bahwa kegiatan usahanya menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) yang berkontribusi pada pemanasan global dan perubahan iklim. Di tahun 2023, Perseroan berkomitmen untuk melangkah lebih maju dalam mengendalikan emisi dan meminimalkan jejak karbonnya. Perseroan memahami bahwa emisi dihasilkan dari berbagai aspek operasi, mulai dari penggunaan bahan bakar minyak (BBM) dan listrik, hingga proses produksi dan logistik. Untuk itu, Perseroan menerapkan strategi holistik untuk mengendalikan emisi di seluruh rantai nilai.

Perseroan secara bertahap mengganti BBM dengan alternatif ramah lingkungan seperti biofuel dan energi terbarukan. Hal ini tidak hanya mengurangi emisi GRK, tetapi juga meningkatkan efisiensi dan ketahanan energi. Perseroan belum melaksanakan penghitungan GRK secara berkala. Namun, Perseroan berkomitmen untuk membangun kemampuannya dalam mengukur dan melaporkan emisi GRK sesuai dengan standar yang berlaku. Perseroan menyadari bahwa upaya pengendalian emisi GRK membutuhkan komitmen jangka panjang dan kolaborasi dari berbagai pihak. Perseroan akan terus berinovasi dan menjalin kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan untuk menciptakan masa depan yang lebih bersih dan berkelanjutan.

committed to maintaining green areas around the head office. A beautiful and well-maintained garden is not only aesthetic, but also home to various species of flora and fauna.

The Company implements a responsible waste management system. Waste is sorted and processed properly, thus minimizing negative impacts on the environment. The Company also collaborates with various parties, including local communities, academics, and non-governmental organizations, to increase public awareness about the importance of maintaining biodiversity and together take concrete steps to preserve it. The Company's efforts in conserving biodiversity is a long-term commitment. The Company continues to innovate and seek the best solutions to maintain the balance of nature and create a sustainable future for future generations.

CONTROLLING EMISSIONS PRODUCED

The Company also recognizes that its business activities produce greenhouse gas (GHG) emissions that contribute to global warming and climate change. In 2023, the Company is committed to going a step further in controlling emissions and minimizing its carbon footprint. The Company understands that emissions are generated from various aspects of its operations, from the use of fuel oil and electricity, to production and logistics processes. Therefore, the Company is implementing a holistic strategy to control emissions across the value chain.

The Company is gradually replacing fuel with environmentally friendly alternatives such as biofuels and renewable energy. This not only reduces GHG emissions, but also improves energy efficiency and resilience. The Company has not conducted GHG accounting on a regular basis. However, the Company is committed to building its ability to measure and report GHG emissions in accordance with applicable standards. The Company realizes that GHG emission control efforts require long-term commitment and collaboration from various parties. The Company will continue to innovate and collaborate with various stakeholders to create a cleaner and more sustainable future.

MENGELOLA LIMBAH

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang transportasi dan logistik, Perseroan memahami bahwa setiap aktivitasnya menghasilkan jejak, termasuk limbah. Baik limbah cair maupun limbah padat, Perseroan telah membuktikan komitmen untuk mengelola limbah dengan bertanggung jawab dan berkelanjutan di tahun 2023.

Perseroan memulai perjalanannya dengan mengelola sampah di kantor. Bekerja sama dengan pengelola gedung, tempat sampah terpisah disediakan untuk memudahkan pemilahan. Setiap jenis sampah diolah dengan metode yang tepat sebelum dibuang ke tempat pembuangan akhir. Perseroan melangkah maju dengan menerapkan digitalisasi di hampir seluruh kegiatan perkantoran. Upaya ini tak hanya meningkatkan efisiensi, tetapi juga membantu mengurangi penggunaan kertas. Hal ini sejalan dengan komitmen Perseroan untuk meminimalisir jejak karbon dan melestarikan lingkungan.

Kertas bekas yang masih layak pakai tidak dibuang begitu saja. Perseroan memanfaatkannya kembali untuk keperluan dokumen harian yang tidak bersifat formal. Hal ini merupakan bentuk komitmen Perseroan untuk menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) dalam pengelolaan limbah. Perseroan juga fokus pada pengelolaan limbah di armada kapalnya. Limbah di kapal dikategorikan dan diolah dengan metode yang sesuai dengan regulasi maritim dan standar lingkungan. Perseroan sadar bahwa pengelolaan limbah yang efektif membutuhkan kolaborasi dari berbagai pihak. Perseroan akan terus menjalin kerjasama dengan vendor pengelola limbah terpercaya, meningkatkan edukasi bagi karyawan, dan berinovasi untuk menemukan solusi pengelolaan limbah yang lebih ramah lingkungan.

MANAGING WASTE

As a company engaged in transportation and logistics, the Company understands that each of its activities generates traces, including waste. Both liquid and solid waste, the Company has proven its commitment to manage waste responsibly and sustainably by 2023.

The Company started its journey by managing waste in the office. In collaboration with the building manager, separate bins are provided to facilitate sorting. Each type of waste is treated with appropriate methods before being disposed of to landfills. The Company moved forward by implementing digitalization in almost all office activities. This effort not only improves efficiency, but also helps reduce paper usage. This is in line with the Company's commitment to minimize its carbon footprint and preserve the environment.

Used paper that is still usable is not thrown away. The Company reuses it for daily documents that are not formal in nature. This is a form of the Company's commitment to apply the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) principle in waste management. The Company also focuses on waste management in its fleet of vessels. Waste on board is categorized and treated with methods that comply with maritime regulations and environmental standards. The Company realizes that effective waste management requires collaboration from various parties. The Company will continue to collaborate with trusted waste management vendors, improve education for employees, and innovate to find more environmentally friendly waste management solutions.



KINERJA SOSIAL | SOCIAL PERFORMANCE

Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap aspek sosial melalui berbagai upaya, seperti Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSP), kesetaraan dan kesempatan kerja, layanan yang setara, dan ketenagakerjaan yang adil. Upaya-upaya ini berkontribusi terhadap pencapaian TPB, khususnya TPB 4, 3, 8, 10, 17, 5, 9, 12, dan 16.

The Company demonstrates its commitment to social aspects through various efforts, such as Corporate Social Responsibility (CSR), equality and employment opportunities, equal services, and fair labour. These efforts contribute to the achievement of SDGs, particularly SDGs 4, 3, 8, 10, 17, 5, 9, 12, and 16.



PENERAPAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN (TJSP)

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan memahami bahwa keberhasilannya tak hanya diukur dari keuntungan finansial. Keberadaan Perseroan di tengah masyarakat haruslah membawa manfaat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Komitmen ini diwujudkan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSP) yang berfokus pada berbagai aspek, termasuk pendidikan, kesehatan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat.

Di tahun 2023, Perseroan melangkah maju dengan semangat untuk memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat. TJSP tak lagi hanya dilihat sebagai kewajiban, tetapi sebagai investasi untuk masa depan yang lebih berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk mendukung pendidikan dengan memberikan bantuan kepada sekolah-sekolah di sekitar area operasional. Bantuan ini meliputi renovasi infrastruktur sekolah, pemberian beasiswa bagi siswa berprestasi dan kurang mampu, serta pelatihan bagi guru-guru.

Perseroan juga aktif dalam meningkatkan kesehatan masyarakat. Bantuan kesehatan diberikan dalam bentuk penyuluhan kesehatan, bakti sosial, dan pemberian bantuan kepada puskesmas dan rumah sakit. Perseroan pun percaya bahwa pemberdayaan masyarakat adalah kunci untuk mencapai pembangunan yang berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan mengadakan berbagai pelatihan dan program kewirausahaan untuk membantu masyarakat meningkatkan taraf hidup mereka.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

As a responsible company, the Company understands that its success is not only measured by financial gain. The Company's presence in the community must bring benefits, both directly and indirectly. This commitment is realized through the Corporate Social Responsibility (CSR) program that focuses on various aspects, including education, health, environment, and community empowerment.

In 2023, the Company moves forward with the spirit to provide wider benefits to the community. CSR is no longer seen as an obligation, but as an investment for a more sustainable future. The Company is committed to supporting education by providing assistance to schools around its operational areas. This assistance includes renovation of school infrastructure, scholarships for outstanding and underprivileged students, and training for teachers.

The Company is also active in improving community health. Health assistance is provided in the form of health counseling, social services, and providing assistance to health centers and hospitals. The Company also believes that community empowerment is the key to achieving sustainable development. Therefore, the Company conducts various training and entrepreneurship programs to help communities improve their standard of living.

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan program TSJP tak hanya bergantung pada upaya Perseroan sendiri. Untuk itu, Perseroan menjalin kerjasama dengan berbagai pihak, seperti pemerintah, organisasi non-pemerintah, dan komunitas lokal. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan program TSJPnya di tahun-tahun mendatang. Perseroan yakin bahwa TSJP adalah investasi untuk masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan bagi semua.

The Company realizes that the success of CSR programs does not only depend on the Company's own efforts. Therefore, the Company collaborates with various parties, such as the government, non-governmental organizations, and local communities. The Company is committed to continuously improving its CSR programs in the coming years. The Company believes that CSR is an investment for a brighter and more sustainable future for all.



PENERAPAN KESETARAAN DAN KESEMPATAN KERJA

Perseroan meyakini bahwa setiap karyawan memiliki potensi untuk berkontribusi secara positif bagi kinerja perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan kesempatan yang seluas-luasnya bagi karyawan untuk berkembang dan mencapai potensi terbaiknya. Perseroan juga mengembangkan sistem karier yang transparan dan meritokratis, di mana promosi jabatan diberikan berdasarkan kinerja dan seleksi yang berjenjang. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mencapai tingkat jabatan tertinggi, sesuai dengan kompetensi dan keahliannya.

Perseroan menjunjung tinggi asas kesetaraan dan non-diskriminasi dalam semua aspek ketenagakerjaan. Perseroan tidak membedakan karyawan berdasarkan ras, suku, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, atau latar belakang lainnya. Perseroan membangun budaya inklusivitas di mana setiap karyawan merasa dihargai, dihormati, dan didorong untuk memberikan kontribusi terbaiknya. Perseroan percaya bahwa pengembangan talenta internal adalah kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang. Perseroan menawarkan berbagai program pelatihan dan pengembangan untuk membantu karyawan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka.

Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi semua orang untuk bergabung dengan perusahaan, terlepas dari latar belakang mereka. Perseroan

IMPLEMENTATION OF EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

The Company believes that every employee has the potential to contribute positively to the Company's performance. Therefore, the Company is committed to providing the widest possible opportunity for employees to develop and achieve their best potential. The Company also develops a transparent and meritocratic career system, where promotions are given based on performance and tiered selection. Every employee has the same opportunity to reach the highest level of position, in accordance with their competence and expertise.

The Company upholds the principles of equality and non-discrimination in all aspects of employment. The Company does not discriminate against employees based on race, ethnicity, religion, gender, sexual orientation, or other backgrounds. The Company builds a culture of inclusiveness where every employee feels valued, respected, and encouraged to make their best contribution. The Company believes that internal talent development is key to achieving long-term success. The Company offers various training and development programs to help employees improve their skills and knowledge.

The Company provides equal opportunities for everyone to join the company, regardless of their background. The Company has an open and



memiliki program rekrutmen yang terbuka dan transparan, dan berkomitmen untuk membangun tim yang beragam dan inklusif. Perseroan juga memahami bahwa keseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan adalah hal yang penting bagi karyawan. Perseroan menawarkan berbagai program dan kebijakan yang membantu karyawan mencapai keseimbangan ini, seperti program flexitime, cuti hamil dan cuti ayah, dan program kesehatan dan kebugaran.

transparent recruitment program, and is committed to building a diverse and inclusive team. The Company also understands that work-life balance is important for employees. The Company offers various programs and policies that help employees achieve this balance, such as flexitime programs, maternity and paternity leave, and health and wellness programs.



KOMITMEN KESETERAAN LAYANAN

COMMITMENT TO EQUITABLE SERVICE

Bagi Perseroan, layanan bukan sekadar tentang mengantarkan muatan dari satu titik ke titik lain. Layanan adalah tentang membangun kepercayaan dan memberikan solusi terbaik bagi pelanggan. Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga kelayakan kapal melalui pemeliharaan yang teratur. Hal ini memastikan bahwa kapal selalu dalam kondisi prima dan siap untuk mengantarkan muatan dengan aman dan tepat waktu.

For the Company, service is not just about delivering cargo from one point to another. Service is about building trust and providing the best solutions for customers. The Company is committed to always maintaining the viability of its vessels through regular maintenance. This ensures that the vessels are always in top condition and ready to deliver cargo safely and on time.

Perseroan memahami bahwa awak kapal adalah elemen penting dalam memberikan layanan terbaik. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten memberikan pelatihan kompetensi dan kualifikasi bagi awak kapalnya. Awak kapal yang terlatih dan kompeten akan memastikan keselamatan pelayaran dan kelancaran pengiriman muatan. Perseroan memastikan bahwa semua dokumen kapal selalu lengkap dan up-to-date. Hal ini untuk menghindari hambatan dalam proses pengiriman muatan dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi maritim.

The Company understands that the crew is an important element in providing the best service. Therefore, the Company consistently provides competency and qualification training for its crew. A well-trained and competent crew will ensure the safety of the voyage and smooth delivery of cargo. The Company ensures that all ship documents are always complete and up-to-date. This avoids obstacles in the cargo delivery process and ensures compliance with maritime regulations.

Perseroan selalu berusaha untuk memahami kebutuhan pelanggan dan memberikan solusi yang terbaik. Dalam hal Time Charter, Perseroan memastikan bahwa kapal yang diberikan kepada pemilik kapal sesuai dengan kebutuhan dan spesifikasi mereka. Perseroan berkomitmen untuk delivering muatan tepat waktu dan tanpa hambatan. Hal ini penting untuk menjaga kepercayaan pelanggan dan membangun hubungan yang berkelanjutan.

The Company always strives to understand customer needs and provide the best solution. In terms of Time Charter, the Company ensures that the vessels provided to shipowners are in line with their needs and specifications. The Company is committed to delivering cargo on time and without a hitch. This is important to maintain customer trust and build sustainable relationships.

Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan keandalan layanannya dengan berinvestasi dalam teknologi dan infrastruktur. Perseroan juga menjalin kerjasama dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas layanannya. Komitmen Perseroan untuk memberikan layanan terbaik adalah komitmen jangka panjang. Perseroan yakin bahwa dengan layanan yang terbaik, Perseroan dapat terus berkembang dan menjadi mitra terpercaya bagi para pelanggannya.

The Company continuously strives to improve the reliability of its services by investing in technology and infrastructure. The Company also collaborates with various parties to improve the quality of its services. The Company's commitment to provide the best service is a long-term commitment. The Company believes that with the best service, the Company can continue to grow and become a trusted partner for its customers.



KETENAGAKERJAAN

Perseroan membuka kesempatan bekerja yang setara bagi seluruh masyarakat yang memenuhi kualifikasi, tanpa membedakan ras, suku, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, atau latar belakang lainnya. Perseroan percaya bahwa keragaman dan inklusivitas adalah kunci untuk mencapai kesuksesan. Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia dan standar ketenagakerjaan yang adil. Perseroan tidak mentoleransi praktik kerja paksa dan tenaga kerja anak dalam bentuk apapun.

Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawannya menerima remunerasi yang layak dan kompetitif, sesuai dengan upah minimum regional dan kinerja mereka. Perseroan juga menawarkan berbagai program, seperti tunjangan kesehatan, tunjangan pendidikan, dan program pensiun, untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan. Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan potensi karyawannya melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan. Perseroan percaya bahwa dengan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, Perseroan dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan mencapai tujuannya.

Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawannya. Perseroan memiliki kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja yang ketat, serta menyediakan berbagai fasilitas untuk mendukung kesehatan fisik dan mental karyawan. Perseroan menjalin hubungan yang

EMPLOYMENT

The Company opens equal employment opportunities for all qualified people, without discriminating against race, ethnicity, religion, gender, sexual orientation, or other backgrounds. The Company believes that diversity and inclusiveness are key to achieving success. The Company is committed to upholding human rights and fair labor standards. The Company does not tolerate forced labor and child labor in any form.

The Company ensures that all its employees receive fair and competitive remuneration, in line with the regional minimum wage and their performance. The Company also offers various programs, such as health benefits, education benefits, and pension programs, to improve employee welfare. The Company is committed to developing the potential of its employees through various training and development programs. The Company believes that by improving employees' skills and knowledge, the Company can improve its performance and achieve its goals.

The Company creates a safe and comfortable working environment for all its employees. The Company has a strict occupational health and safety policy, and provides various facilities to support the physical and mental health of employees. The Company maintains a harmonious relationship with its employees through



harmonis dengan karyawannya melalui komunikasi yang terbuka dan transparan. Perseroan juga menyediakan berbagai saluran komunikasi bagi karyawan untuk menyampaikan aspirasi dan keluhan mereka.

Komitmen Perseroan dalam menciptakan praktik ketenagakerjaan yang adil adalah komitmen jangka panjang. Perseroan yakin bahwa dengan memperlakukan karyawannya dengan adil dan bermartabat, Perseroan dapat membangun masa depan yang lebih cerah bersama-sama.

open and transparent communication. The Company also provides various communication channels for employees to convey their aspirations and complaints.

The Company's commitment in creating fair labor practices is a long-term commitment. The Company believes that by treating its employees with fairness and dignity, the Company can build a brighter future together.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PENANGGUNGJAWAB KEBERLANJUTAN | PERSON-IN-CHARGE OF SUSTAINABILITY

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya dengan mengedepankan aspek keberlanjutan, tidak hanya dalam ranah ekonomi, tetapi juga lingkungan dan sosial. Untuk memastikan komitmen ini terlaksana dengan baik, Perseroan membentuk Komite Pengembangan Usaha sebagai penanggung jawab utama dalam penerapan dan pemantauan strategi keberlanjutan. Komite Pengembangan Usaha diangkat berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tertanggal 29 Juni 2021, yang beranggotakan:

The Company is committed to running its business by prioritising sustainability, not only in the economic realm, but also environmentally and socially. To ensure that this commitment is well implemented, the Company established the Business Development Committee as the main person responsible for implementing and monitoring the sustainability strategy. The Business Development Committee was appointed based on the Decree of the Board of Commissioners dated 29 June 2021, which consists of:

KETUA | CHAIRMAN

Nengah Rama Gautama

ANGGOTA | MEMBER

Trika Novan Rachmad

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB KOMITE PENGEMBANGAN USAHA:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE:

<p>Kajian dan Penelaahan I Review and Assessment</p>	<p>Komite secara berkala melakukan kajian dan penelaahan terhadap peluang pengembangan usaha baru yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Kajian ini meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.</p> <p><i>The Committee periodically reviews and assesses new business development opportunities in line with sustainability principles. This review covers economic, environmental and social aspects.</i></p>
<p>Penyampaian Laporan I Report Submission</p>	<p>Komite secara berkala melakukan kajian dan penelaahan terhadap peluang pengembangan usaha baru yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Kajian ini meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.</p> <p><i>The Committee periodically reviews and assesses new business development opportunities in line with sustainability principles. This review covers economic, environmental and social aspects.</i></p>
<p>Pemantauan Implementasi I Implementation Monitoring</p>	<p>Komite bertanggung jawab untuk memantau dan mengevaluasi implementasi strategi keberlanjutan di seluruh lini bisnis Perseroan.</p> <p><i>The Committee is responsible for monitoring and evaluating the implementation of sustainability strategies across the Company's business lines.</i></p>



<p>Peningkatan Performa I Performance Improvement</p>	<p>Komite memastikan bahwa pengembangan usaha yang dilakukan dapat meningkatkan performa Perseroan secara keseluruhan, baik dari segi ekonomi, lingkungan, maupun sosial.</p> <p><i>The Committee ensures that the business development carried out can improve the Company's overall performance, both in terms of economic, environmental and social aspects.</i></p>
<p>Nilai Tambah bagi Stakeholder I Added Value for Stakeholders</p>	<p>Komite memastikan bahwa pengembangan usaha yang dilakukan dapat memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan Perseroan, termasuk pelanggan, karyawan, pemasok, dan masyarakat.</p> <p><i>The Committee ensures that the business development carried out can provide added value to all stakeholders of the Company, including customers, employees, suppliers, and the community.</i></p>

Komite Pengembangan Usaha Perseroan berkomitmen untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh integritas, profesionalisme, dan transparansi. Komite berpegang teguh pada prinsip keberlanjutan dan memastikan bahwa setiap keputusan yang diambil sejalan dengan prinsip tersebut. Komite Pengembangan Usaha juga menyadari bahwa keberhasilan implementasi strategi keberlanjutan membutuhkan kerjasama dan dukungan dari seluruh pihak di Perseroan. Komite berkomitmen untuk menjalin komunikasi yang terbuka dan efektif dengan seluruh pemangku kepentingan, dan terus meningkatkan sinergi antar departemen untuk mencapai tujuan bersama.

The Company's Business Development Committee is committed to carrying out its duties and responsibilities with integrity, professionalism and transparency. The Committee adheres to the principles of sustainability and ensures that every decision taken is in line with these principles. The Business Development Committee also recognises that the successful implementation of the sustainability strategy requires cooperation and support from all parties in the Company. The Committee is committed to open and effective communication with all stakeholders, and to continuously improve synergy between departments to achieve common goals.

Komite Pengembangan Usaha memainkan peran penting dalam memastikan terlaksananya strategi keberlanjutan di Perseroan. Dengan komitmen, integritas, dan kerja sama dari seluruh pihak, Perseroan yakin dapat mencapai tujuannya untuk menjadi perusahaan yang berkelanjutan dan memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Business Development Committee plays an important role in ensuring the implementation of the sustainability strategy in the Company. With commitment, integrity and cooperation from all parties, the Company is confident that it can achieve its goal of becoming a sustainable company that benefits all stakeholders.



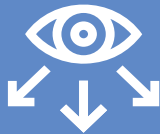
Fokus pada kebijakan strategis

Focus on strategic policies



Menangani dan memperhatikan isu lingkungan, sosial, dan tata kelola, serta melakukan evaluasi pengendalian internal yang berbasis manajemen risiko

Addressing and paying attention to environmental, social, and governance issues, as well as evaluating internal controls based on risk management



Proaktif, intensif, dan konsisten dalam melakukan pengawasan

Proactive, intensive, and consistent in conducting supervision



Saling bersinergi antar divisi dalam mencapai target perusahaan

Mutual synergy between divisions in achieving company targets

KEBIJAKAN STRATEGIS

Perseroan memiliki kebijakan strategis yang jelas dan terukur terkait keberlanjutan. Kebijakan ini mencakup berbagai aspek, seperti lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Kebijakan ini menjadi landasan bagi seluruh kegiatan operasional Perseroan dan memastikan bahwa keberlanjutan selalu menjadi prioritas utama.

STRATEGIC POLICY

The Company has clear and measurable strategic policies related to sustainability. This policy covers various aspects, such as environmental, social, and governance (ESG). This policy serves as the foundation for all of the Company's operational activities and ensures that sustainability is always a top priority.



MANAJEMEN RISIKO

Perseroan mengidentifikasi dan mengkaji berbagai risiko yang terkait dengan keberlanjutan. Risiko-risiko ini dikelola dengan menggunakan pendekatan manajemen risiko yang terstruktur dan sistematis. Hal ini memastikan bahwa Perseroan dapat mengantisipasi dan memitigasi risiko-risiko tersebut secara efektif.

PENGAWASAN PROAKTIF

Perseroan melakukan pengawasan secara proaktif, intensif, dan konsisten terhadap seluruh aspek keberlanjutan. Pengawasan ini dilakukan oleh tim internal yang kompeten dan berpengalaman. Tim ini bekerja sama dengan berbagai divisi terkait untuk memastikan bahwa semua aspek keberlanjutan dipantau dan dievaluasi secara berkala.

SINERGI ANTAR DIVISI

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan dalam mencapai tujuan keberlanjutan membutuhkan kerjasama dan sinergi antardivisi. Oleh karena itu, Perseroan membangun budaya kerja yang kolaboratif dan mendorong semua divisi untuk bekerja sama dalam mencapai target perusahaan.

RISK MANAGEMENT

The Company identifies and assesses various risks associated with sustainability. These risks are managed using a structured and systematic risk management approach. This ensures that the Company can anticipate and mitigate these risks effectively.

PROACTIVE MONITORING

The Company conducts proactive, intensive, and consistent monitoring of all aspects of sustainability. This supervision is carried out by a competent and experienced internal team. This team works closely with various relevant divisions to ensure that all aspects of sustainability are regularly monitored and evaluated.

INTERDIVISIONAL SYNERGY

The Company realizes that success in achieving sustainability goals requires interdivisional cooperation and synergy. Therefore, the Company builds a collaborative work culture and encourages all divisions to work together in achieving corporate targets.

PENGEMBANGAN KOMPETISI | COMPETENCY DEVELOPMENT

Pengembangan kompetensi merupakan salah satu kunci utama dalam mencapai tujuan tata kelola berkelanjutan di Perseroan. Komite Pengembangan Usaha berkomitmen untuk terus mengembangkan program-program yang inovatif dan efektif untuk memastikan bahwa karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan.

Komite Pengembangan Usaha telah merancang program pengembangan kompetensi berdasarkan prinsip-prinsip berkelanjutan yang dikembangkan oleh OJK pada Roadmap Keuangan Berkelanjutan.

Prinsip-prinsip tersebut meliputi:

Competency development is one of the key factors in achieving the Company's sustainable governance objectives. The Business Development Committee is committed to continuously developing innovative and effective programmes to ensure that employees have adequate knowledge and skills to run the business sustainably.

The Business Development Committee has designed a competency development programme based on the sustainable principles developed by OJK on the Sustainable Finance Roadmap.

These principles include:

1. BISNIS YANG BERTANGGUNG JAWAB

Karyawan dibekali dengan pemahaman tentang pentingnya menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dengan mempertimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

2. STRATEGI DAN PRAKTIK BISNIS BERKELANJUTAN

Karyawan dilatih untuk mengembangkan dan menerapkan strategi dan praktik bisnis yang berkelanjutan, seperti penggunaan energi yang efisien, pengurangan emisi gas rumah kaca, dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab

3. TATA KELOLA TERPADU

Karyawan diajarkan tentang tata kelola terpadu yang mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam seluruh aspek operasional perusahaan.

4. EKONOMI HIJAU

Karyawan dibekali dengan pengetahuan tentang ekonomi hijau dan bagaimana perusahaan dapat berkontribusi dalam pengembangannya.

1. RESPONSIBLE BUSINESS

The Company understands that transparency is key in building trust with stakeholders. The Company is committed to providing clear and accurate information on its sustainability performance.

2. SUSTAINABLE BUSINESS STRATEGIES AND PRACTICES

Employees are trained to develop and implement sustainable business strategies and practices, such as efficient energy use, reduction of greenhouse gas emissions, and responsible waste management.

3. INTEGRATED GOVERNANCE

Employees are taught about integrated governance that integrates sustainability into all aspects of the company's operations.

4. GREEN ECONOMY

Employees are equipped with knowledge about the green economy and how companies can contribute to its development.



5. KOORDINASI DAN KOLABORASI

Karyawan didorong untuk bekerja sama dan berkolaborasi dengan berbagai pihak, baik internal maupun eksternal, untuk mencapai tujuan keberlanjutan.

6. PEMILAHAN TPB PRIORITAS

Karyawan dilatih untuk memilah dan memilih Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang prioritas bagi perusahaan dan fokus dalam mewujudkannya.

7. KOMUNIKASI YANG INFORMATIF

Karyawan diajarkan tentang pentingnya komunikasi yang informatif dan transparan terkait keberlanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan.

8. PENGELOLAAN RISIKO SOSIAL DAN LINGKUNGAN HIDUP

Karyawan dilatih untuk mengidentifikasi, mengkaji, dan mengelola risiko sosial dan lingkungan hidup yang terkait dengan operasional perusahaan.

5. COORDINATION AND COLLABORATION

Employees are encouraged to cooperate and collaborate with various parties, both internal and external, to achieve sustainability goals.

6. PRIORITIZATION OF SDGS

Employees are trained to sort and select priority Sustainable Development Goals (SDGs) for the company and focus on realizing them.

7. INFORMATIVE COMMUNICATION

Employees are taught the importance of informative and transparent sustainability-related communication to all stakeholders.

8. SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RISK MANAGEMENT

Employees are trained to identify, assess and manage social and environmental risks associated with company operations.

METODE PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Komite Pengembangan Usaha menggunakan berbagai metode untuk mengembangkan kompetensi karyawan, seperti:

- Pelatihan dan edukasi
- Workshop dan seminar
- E-learning dan platform pembelajaran online
- Coaching dan mentoring
- Rotasi jabatan dan penugasan

COMPETENCY DEVELOPMENT METHODS

The Business Development Committee uses various methods to develop employee competencies, such as:

- Training and education
- Workshops and seminars
- E-learning and online learning platforms
- Coaching and mentoring
- Job rotation and assignments

EVALUASI DAN PENGUKURAN

Komite Pengembangan Usaha secara berkala mengevaluasi dan mengukur efektivitas program pengembangan kompetensi. Evaluasi ini dilakukan untuk memastikan bahwa program tersebut mencapai tujuannya dan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam bidang keberlanjutan, yang kompeten dan berpengalaman. Tim ini bekerja sama dengan berbagai divisi terkait untuk memastikan bahwa semua aspek keberlanjutan dipantau dan dievaluasi secara berkala.

PENGELOLAAN RISIKO | RISK MANAGEMENT

Salah satu aspek penting dalam penerapan aspek berkelanjutan adalah pengelolaan risiko yang efektif. Perseroan teguh dalam komitmennya untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip aspek berkelanjutan dalam setiap aspek operasinya. Upaya ini bukan sekadar langkah untuk mengikuti tren, melainkan sebuah manifestasi dari tanggung jawab dan visi jangka panjang Perseroan untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Salah satu pilar utama dalam mewujudkan komitmen ini adalah melalui pengelolaan risiko yang komprehensif dan terstruktur. Perseroan menyadari bahwa penerapan aspek berkelanjutan tidak lepas dari berbagai potensi hambatan dan risiko. Oleh karena itu, Perseroan membangun fondasi pengelolaan risiko yang kokoh untuk menavigasi berbagai tantangan dan peluang dalam perjalanannya menuju masa depan yang berkelanjutan.

Pengelolaan risiko yang efektif tidak hanya berperan sebagai benteng pertahanan terhadap potensi bahaya, tetapi juga sebagai katalis untuk mendorong inovasi dan membuka peluang baru. Dengan memahami dan mengelola risiko secara cermat, Perseroan dapat mengambil langkah-langkah strategis untuk meningkatkan ketahanan, efisiensi, dan daya saingnya dalam jangka panjang.

Lebih dari sekadar kepatuhan terhadap regulasi, komitmen Perseroan terhadap aspek berkelanjutan merupakan wujud nyata dari tanggung jawabnya terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola. Penerapan prinsip-prinsip aspek berkelanjutan dan pengelolaan risiko yang efektif akan mengantarkan Perseroan menuju masa depan yang berkelanjutan, di mana nilai ekonomi,

EVALUATION AND MEASUREMENT

The Business Development Committee regularly evaluates and measures the effectiveness of the competency development programme. This evaluation is conducted to ensure that the programme achieves its objectives and enhances employees' knowledge and skills in sustainability. This supervision is carried out by a competent and experienced internal team. This team works closely with various relevant divisions to ensure that all aspects of sustainability are regularly monitored and evaluated.

One of the important aspects in the implementation of sustainable practice is effective risk management. The Company is steadfast in its commitment to integrate the principles of sustainable finance in every aspect of its operations. This effort is not just a step to follow the trend, but a manifestation of the Company's responsibility and long-term vision to create sustainable value for all stakeholders.

One of the main pillars in realizing this commitment is through comprehensive and structured risk management. The Company realizes that the implementation of sustainable practice cannot be separated from various potential obstacles and risks. Therefore, the Company has built a solid risk management foundation to navigate the challenges and opportunities on its journey towards a sustainable future.

Effective risk management not only acts as a bulwark against potential hazards, but also as a catalyst to drive innovation and open up new opportunities. By carefully understanding and managing risks, the Company can take strategic steps to improve its resilience, efficiency and competitiveness in the long term.

More than just regulatory compliance, the Company's commitment to sustainable practice is a tangible manifestation of its environmental, social and governance responsibilities. The implementation of sustainable principles and effective risk management will lead the Company to a sustainable future, where economic, social, and environmental values can develop in harmony and

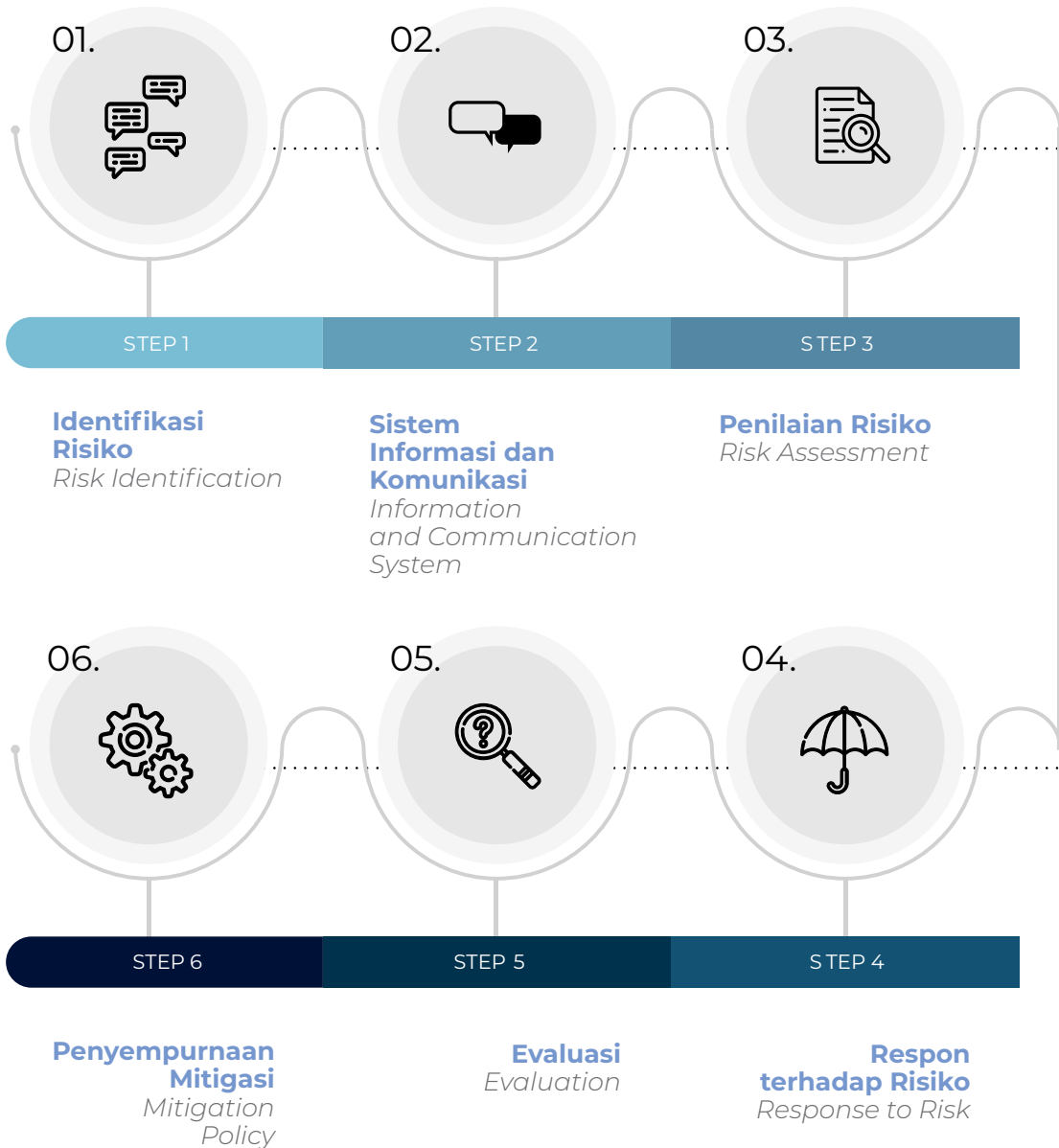


sosial, dan lingkungan dapat berkembang selaras dan memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

provide benefits for all stakeholders.

Berikut ini merupakan langkah pengelolaan risiko Perseroan.

The following are the Company's risk management measures.



Langkah pertama dalam proses ini adalah identifikasi risiko. Perseroan secara cermat memetakan berbagai potensi hambatan dalam penerapan keuangan berkelanjutan, baik dari sisi ekonomi, sosial, lingkungan, maupun tata kelola. Berbagai metode, seperti analisis skenario, survei internal, dan benchmarking, diandalkan untuk memastikan identifikasi yang menyeluruh.

Langkah berikutnya adalah penilaian risiko. Perseroan menganalisis tingkat keparahan dan kemungkinan terjadinya setiap risiko yang telah teridentifikasi. Analisis probabilitas dan dampak menjadi instrumen penting dalam proses ini, menghasilkan pemahaman yang lebih mendalam tentang potensi dampak dan urgensi penanganannya.

Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan merumuskan strategi respons yang tepat untuk setiap risiko. Strategi ini dapat berupa mitigasi, transfer, atau acceptance risiko, dengan mempertimbangkan karakteristik dan potensi dampaknya.

Mitigasi risiko menjadi fokus utama Perseroan. Berbagai langkah preventif telah diimplementasikan, seperti pengembangan kebijakan dan prosedur terkait praktik berkelanjutan, edukasi karyawan, pembangunan budaya kerja yang berfokus pada keberlanjutan, dan investasi dalam teknologi serta infrastruktur ramah lingkungan.

Evaluasi dan pemantauan menjadi bagian integral dari proses pengelolaan risiko. Perseroan secara berkala melakukan penilaian terhadap efektivitas strategi yang diterapkan, memastikan bahwa proses ini tetap relevan dan adaptif dalam menghadapi dinamika yang berkembang.

Komitmen Perseroan terhadap pengelolaan risiko yang efektif merupakan cerminan dari dedikasi untuk mencapai tujuan keberlanjutan. Dengan fondasi yang kokoh ini, Perseroan siap untuk menavigasi berbagai tantangan dan peluang dalam perjalanannya menuju masa depan yang berkelanjutan.

The first step in this process is risk identification. The Company carefully mapped out the various potential obstacles in the implementation of sustainable finance, in terms of economic, social, environmental, and governance. Various methods, such as scenario analysis, internal surveys, and benchmarking, are relied upon to ensure thorough identification.

The next step is risk assessment. The Company analyses the severity and likelihood of occurrence of each identified risk. Probability and impact analysis become important instruments in this process, resulting in a deeper understanding of the potential impact and the urgency of addressing it.

Based on the assessment results, the Company formulates appropriate response strategies for each risk. This strategy may be in the form of risk mitigation, transfer or acceptance, taking into account its characteristics and potential impact.

Risk mitigation is the Company's main focus. Various preventive measures have been implemented, such as the development of policies and procedures related to sustainable practice, employee education, building a work culture that focuses on sustainability, and investing in environmentally friendly technology and infrastructure.

Evaluation and monitoring are integral parts of the risk management process. The Company regularly assesses the effectiveness of the strategies implemented, ensuring that this process remains relevant and adaptive in the face of evolving dynamics.

The Company's commitment to effective risk management is a reflection of its dedication to achieving sustainability goals. With this solid foundation, the Company is poised to navigate the challenges and opportunities on its journey towards a sustainable future.



PROSEDUR PENGENDALIAN RISIKO DI PERSEROAN

Keberhasilan penerapan praktik berkelanjutan tidak hanya bergantung pada strategi dan komitmen, tetapi juga pada sistem pengendalian risiko yang efektif. Perseroan telah menerapkan beberapa prosedur untuk memastikan bahwa risiko-risiko terkait praktik berkelanjutan dapat dikelola dan dimitigasi dengan tepat.

RISK CONTROL PROCEDURES IN THE COMPANY

The successful implementation of sustainable practice depends not only on strategy and commitment, but also on an effective risk control system. The Company has implemented several procedures to ensure that risks related to sustainable practice can be managed and mitigated appropriately.



TELAAH TRANSAKSI MITRA KERJA

Setiap bulan, auditor internal melakukan telaah menyeluruh terhadap seluruh transaksi yang dilakukan dengan mitra kerja. Hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa semua transaksi dilakukan dengan itikad baik, sesuai dengan regulasi, dan tidak mengandung unsur risiko yang dapat membahayakan Perseroan. Hasil dari telaah ini menjadi dasar untuk evaluasi dan pengelolaan hubungan kerja antara Perseroan dengan mitra kerjanya. Perseroan berkomitmen untuk menjalin hubungan kerja yang hanya dengan mitra yang memiliki reputasi baik, patuh terhadap regulasi, dan memiliki komitmen yang sama terhadap keberlanjutan.

REVIEW OF BUSINESS PARTNER

Every month, the internal auditor conducts a thorough review of all transactions conducted with business partners. This aims to ensure that all transactions are carried out in good faith, in accordance with regulations, and do not contain elements of risk that could jeopardize the Company. The results of this review form the basis for evaluation and management of working relationships between the Company and its partners. The Company is committed to establishing working relationships only with partners who have a good reputation, comply with regulations, and have the same commitment to sustainability.



PELAPORAN ANTI KORUPSI

Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi yang tegas dan berkomitmen untuk menciptakan budaya kerja yang bersih dan transparan. Audit internal secara berkala memantau dan mengevaluasi pelaksanaan program anti korupsi di Perseroan. Hasil dari pelaksanaan dan target anti korupsi dilaporkan secara berkala kepada Direktur Utama. Hal ini untuk memastikan bahwa program anti korupsi berjalan dengan efektif dan mencapai tujuannya.

ANTI-CORRUPTION REPORTING

The Company has a strict anti-corruption policy and is committed to creating a clean and transparent work culture. Internal audit regularly monitors and evaluates the implementation of the anti-corruption program in the Company. The results of the implementation and anti-corruption targets are reported regularly to the President Director. This is to ensure that the anti-corruption program runs effectively and achieves its objectives.



PENINJAUAN EFEKTIVITAS MANAJEMEN RISIKO

Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala melakukan penelaahan dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa proses manajemen risiko masih relevan dan adaptif terhadap perubahan dan perkembangan terbaru. Peninjauan ini juga memastikan bahwa Perseroan memiliki sumber daya yang cukup untuk mengelola dan memitigasi risiko pada waktu yang tepat.

REVIEW OF RISK MANAGEMENT

The Board of Directors and Board of Commissioners regularly review the effectiveness of the risk management process. This is done to ensure that the risk management process is still relevant and adaptive to the latest changes and developments. This review also ensures that the Company has sufficient resources to manage and mitigate risks in a timely manner.

Prosedur pengendalian risiko yang efektif memiliki beberapa peran penting dalam penerapan aspek berkelanjutan di Perseroan, diantaranya:

Effective risk control procedures have several important roles in the implementation of sustainable aspect in the Company, including:

MENINGKATKAN KEPERCAYAAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Prosedur ini membantu membangun kepercayaan investor, pelanggan, dan mitra kerja terhadap komitmen Perseroan terhadap aspek berkelanjutan dan integritas dalam menjalankan bisnis.

ENHANCING STAKEHOLDER CONFIDENCE

These procedures help build the trust of investors, customers, and partners in the Company's commitment to sustainable aspect and integrity in conducting business.

MEMINIMALISASI RISIKO DAN KERUGIAN

Dengan mengidentifikasi, menilai, dan memitigasi risiko, Perseroan dapat meminimalisir potensi kerugian dan melindungi asetnya.

MINIMIZING RISKS AND LOSSES

By identifying, assessing, and mitigating risks, the Company can minimize potential losses and protect its assets.

MENINGKATKAN EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS

Prosedur pengendalian risiko membantu Perseroan untuk mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan meningkatkan efisiensi dalam menjalankan operasinya.

IMPROVE EFFICIENCY AND EFFECTIVENESS

Risk control procedures help the Company to optimize the use of resources and improve the efficiency of its operations.

MEMPERKUAT BUDAYA KERJA YANG POSITIF

Prosedur ini membantu membangun budaya kerja yang disiplin, patuh terhadap regulasi, dan mengedepankan nilai-nilai integritas.

STRENGTHEN POSITIVE WORK CULTURE

These procedures help build a work culture that is disciplined, complies with regulations, and prioritizes integrity values.

Dengan menerapkan prosedur pengendalian risiko yang efektif, Perseroan dapat meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan, meminimalkan risiko dan kerugian, serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam mencapai tujuan aspek berkelanjutan.

By implementing effective risk control procedures, the Company can increase stakeholder confidence, minimize risks and losses, and improve efficiency and effectiveness in achieving sustainability goals.



KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN | STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan tidak hanya tentang menghasilkan nilai tambah bagi pemegang saham, tetapi juga tentang menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Hal ini sejalan dengan komitmen Perseroan untuk menjadi perusahaan yang bertanggung jawab dan memberikan nilai tambah berkelanjutan bagi semua pihak.

Perseroan memahami bahwa setiap pemangku kepentingan memiliki peran dan kontribusi yang unik dalam mencapai tujuan keberlanjutan. Oleh karena itu, Perseroan akan melakukan identifikasi dan pemetaan pemangku kepentingan secara menyeluruh, dengan mempertimbangkan faktor-faktor seperti pengaruh, ketergantungan, dan kepentingan mereka terhadap Perseroan.

Perseroan memilih metode pelibatan yang sesuai dengan peran dan karakteristik masing-masing pemangku kepentingan. Beberapa metode yang digunakan antara lain:

A. Dialog dan Konsultasi

Memberikan kesempatan kepada pemangku kepentingan untuk menyampaikan pendapat, saran, dan masukan terkait penerapan tata kelola keberlanjutan.

B. Forum Komunikasi

Mengadakan forum dan pertemuan untuk membahas isu-isu penting terkait keberlanjutan dan menjalin komunikasi yang terbuka dengan para pemangku kepentingan.

C. Survei dan Kuesioner

Mengumpulkan data dan informasi dari para pemangku kepentingan melalui survei dan kuesioner untuk memahami kebutuhan dan ekspektasi mereka.

D. Kemitraan dan Kolaborasi

Bekerja sama dengan para pemangku kepentingan dalam berbagai program dan kegiatan untuk mencapai tujuan keberlanjutan bersama.

Perseroan pun telah menentukan kriteria dan pembobotan untuk menentukan tingkat keterlibatan dan pengaruh masing-masing pemangku kepentingan. Kriteria ini didasarkan pada peran yang diemban, dampak kehadirannya bagi keberlanjutan Perseroan, serta tingkat kepentingannya bagi Perseroan. Perseroan akan menyediakan forum komunikasi yang relevan bagi para pemangku kepentingan untuk memberikan pendapat dan evaluasi atas penerapan tata kelola keberlanjutan. Forum ini dapat berupa forum terbuka, rapat konsultasi,

The Company believes that sustainability is not only about generating added value for shareholders, but also about creating positive impacts for all stakeholders. This is in line with the Company's commitment to be a responsible company that provides sustainable added value for all parties.

The Company understands that each stakeholder has a unique role and contribution in achieving sustainability goals. Therefore, the Company will conduct a thorough stakeholder identification and mapping, taking into account factors such as their influence, dependency, and interest in the Company.

The Company selects engagement methods that are appropriate to the role and characteristics of each stakeholder. Some of the methods used include:

A. Dialogue and Consultation

Providing opportunities for stakeholders to express opinions, suggestions, and inputs related to the implementation of sustainability governance.

B. Communication Forum

Organizing forums and meetings to discuss important issues related to sustainability and establishing open communication with stakeholders.

C. Surveys and Questionnaires

Collecting data and information from stakeholders through surveys and questionnaires to understand their needs and expectations.

D. Partnerships and Collaboration

Working together with stakeholders on various programs and activities to achieve common sustainability goals.

The Company has also determined criteria and weighting to determine the level of involvement and influence of each stakeholder. These criteria are based on the role they play, the impact of their presence on the Company's sustainability, and their level of importance to the Company. The Company will provide relevant communication forums for stakeholders to provide opinions and evaluations on the implementation of sustainability governance. This forum may be in the form of open forums, consultation meetings, or special

atau pertemuan khusus dengan kelompok pemangku kepentingan tertentu.

Bagi Perseroan, melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan tata kelola keberlanjutan memiliki banyak manfaat, di antaranya:

A. Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas

Perseroan dapat menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan dan bertanggung jawab kepada para pemangku kepentingan.

B. Memperkuat hubungan dengan pemangku kepentingan

Perseroan dapat membangun hubungan yang lebih kuat dan saling menguntungkan dengan para pemangku kepentingan.

C. Mendapatkan masukan dan saran yang berharga

Perseroan dapat memperoleh masukan dan saran yang berharga dari para pemangku kepentingan untuk meningkatkan kinerja dan mencapai tujuan keberlanjutan.

D. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi

Perseroan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam mencapai tujuan keberlanjutan dengan melibatkan para pemangku kepentingan.

Perseroan berkomitmen untuk melibatkan para pemangku kepentingan secara aktif dalam penerapan tata kelola keberlanjutan. Dengan melibatkan para pemangku kepentingan, Perseroan dapat mencapai tujuan keberlanjutannya dan memberikan nilai tambah berkelanjutan bagi semua pihak.

meetings with specific stakeholder groups.

For the Company, involving stakeholders in the implementation of sustainability governance has many benefits, including:

A. Increasing transparency and accountability

The Company can demonstrate its commitment to sustainability and accountability to stakeholders.

B. Strengthening relationships with stakeholders

The Company can build stronger and mutually beneficial relationships with stakeholders.

C. Gaining valuable input and advice

The Company can obtain valuable inputs and suggestions from stakeholders to improve performance and achieve sustainability goals.

D. Improving effectiveness and efficiency

The Company can improve effectiveness and efficiency in achieving sustainability goals by engaging stakeholders.

The Company is committed to actively involving stakeholders in the implementation of sustainability governance. By involving stakeholders, the Company can achieve its sustainability goals and provide sustainable added value for all parties.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Wadah Keterlibatan Engagement Forum
Karyawan Employee	Pelatihan internal, situs portal Perseroan <i>Internal Training, Company Website</i>
Pemegang Saham Shareholder	Rapat Umum Pemegang Saham dan Laporan Kinerja <i>General Meeting of Shareholder and Performance Report</i>
Regulator	Laporan sesuai peraturan <i>Report according to regulations</i>
Mitra Bisnis Business Partner	Kontrak dan pertemuan <i>Contract and meetings</i>
Komunitas/Asosiasi Community/Association	Seminar
Konsumen Consumer	Survei kepuasan konsumen <i>Customer satisfaction survey</i>
Masyarakat Society	Rekrutmen SDM masyarakat sekitar, program donasi dan pemberdayaan untuk komunitas <i>Recruitment of local human resources, donation and empowerment programmes for the community</i>

Masing-masing pemangku kepentingan memiliki kontribusi dan ekspektasi yang unik terhadap Perseroan, dan membangun hubungan yang positif dengan mereka merupakan kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

Each stakeholder has unique contributions and expectations of the Company, and building positive relationships with them is key to achieving long-term success.

KARYAWAN

Sebagai jantung dari Perseroan, karyawan memainkan peran vital dalam menjalankan operasi perusahaan dan mencapai tujuan keberlanjutan. Keterlibatan mereka dalam berbagai program dan kegiatan, seperti pelatihan dan edukasi tentang keberlanjutan, sangatlah penting untuk meningkatkan kesadaran dan mendorong budaya kerja yang berkelanjutan. Berikut ini bentuk keterlibatan untuk karyawan Perseroan.

- Perseroan menyelenggarakan program pelatihan dan edukasi tentang keberlanjutan bagi seluruh karyawan, termasuk pelatihan tentang efisiensi energi, pengelolaan limbah, dan kepatuhan terhadap regulasi terkait lingkungan.
- Perseroan menyediakan platform bagi karyawan untuk menyampaikan ide dan saran terkait keberlanjutan, dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja yang luar biasa dalam bidang keberlanjutan.
- Perseroan menciptakan budaya kerja yang mendukung dan mendorong karyawan untuk berinovasi dan mencari solusi yang berkelanjutan.

EMPLOYEES

As the heart of the Company, employees play a vital role in running the Company's operations and achieving sustainability goals. Their involvement in various programs and activities, such as training and education on sustainability, is essential to raise awareness and encourage a sustainable work culture. The following are the forms of engagement for the Company's employees.

- The Company organizes training and education programs on sustainability for all employees, including training on energy efficiency, waste management, and compliance with environmental regulations.
- The Company provides a platform for employees to submit ideas and suggestions related to sustainability, and rewards employees who demonstrate outstanding performance in the field of sustainability.
- The Company creates a work culture that supports and encourages employees to innovate and seek sustainable solutions.

PEMEGANG SAHAM

Pemegang saham memiliki ekspektasi tinggi terhadap Perseroan untuk menghasilkan keuntungan dan nilai tambah yang berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk memberikan transparansi dan akuntabilitas kepada pemegang saham tentang kinerja keberlanjutannya, serta melibatkan mereka dalam proses pengambilan keputusan yang penting. Berikut ini bentuk keterlibatan untuk Pemegang Saham.

- Perseroan menerbitkan laporan keberlanjutan tahunan yang memuat informasi tentang kinerja keberlanjutannya, termasuk data tentang emisi gas rumah kaca, penggunaan energi, dan pengelolaan limbah.
- Perseroan mengadakan pertemuan rutin dengan pemegang saham untuk membahas kinerja, yakni Rapat Umum Pemegang Saham.
- Perseroan melibatkan pemegang saham dalam proses pengambilan keputusan yang penting terkait keberlanjutan, seperti penentuan strategi dan investasi.

REGULATOR

Perseroan tunduk pada berbagai regulasi dan peraturan yang terkait dengan keberlanjutan. Membangun hubungan yang baik dengan regulator dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi merupakan hal yang penting untuk menghindari risiko dan membangun kepercayaan publik. Berikut ini bentuk keterlibatan untuk Regulator.

- Perseroan melaporkan kinerja sesuai kebijakan.
- Perseroan secara aktif mengikuti perkembangan regulasi terkait keberlanjutan dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi tersebut.
- Perseroan menjalin komunikasi yang terbuka dan transparan dengan regulator terkait kinerja keberlanjutannya.
- Perseroan bekerja sama dengan regulator untuk mengembangkan regulasi yang mendukung keberlanjutan.

MITRA BISNIS

Perseroan menjalin hubungan dengan berbagai mitra bisnis, seperti pemasok, pelanggan, dan agen. Bekerja sama dengan mitra bisnis yang memiliki komitmen yang sama terhadap keberlanjutan dapat membantu Perseroan untuk mencapai tujuannya dan membangun

SHAREHOLDERS

Shareholders have high expectations of the Company to generate sustainable profits and added value. The Company is committed to providing transparency and accountability to shareholders on its sustainability performance, as well as involving them in important decision-making processes. The following are the forms of engagement for Shareholders.

- The Company publishes an annual sustainability report containing information on its sustainability performance, including data on greenhouse gas emissions, energy use, and waste management.
- The Company holds regular meetings with shareholders to discuss performance, namely the General Meeting of Shareholders.
- The Company involves shareholders in important sustainability-related decision-making processes, such as strategy and investment decisions.

REGULATORS

The Company is subject to various regulations and rules related to sustainability. Building good relationships with regulators and ensuring compliance with regulations is important to avoid risks and build public trust. The following are the forms of engagement for Regulators.

- The Company reports performance in accordance with policy.
- The Company actively follows the development of regulations related to sustainability and ensures compliance with these regulations.
- The Company maintains open and transparent communication with regulators regarding its sustainability performance.
- The Company works with regulators to develop regulations that support sustainability.

BUSINESS PARTNERS

The Company establishes relationships with various business partners, such as suppliers, customers, and agents. Working with business partners who share the same commitment to sustainability can help the Company to achieve its goals and build a sustainable supply chain.



rantai pasokan yang berkelanjutan. Bentuk keterlibatan dengan Mitra Bisnis umumnya dalam wujud kontrak kerja sama.

- Perseroan bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan bahwa mereka menggunakan bahan baku yang berkelanjutan dan ramah lingkungan.
- Perseroan bekerja sama dengan pelanggan untuk mengembangkan produk dan layanan yang berkelanjutan.
- Perseroan bekerja sama dengan agen untuk memastikan bahwa mereka mengikuti praktik bisnis yang berkelanjutan.

KOMUNITAS/ASOSIASI

Perseroan terlibat aktif dalam komunitas dan asosiasi terkait untuk berkontribusi pada pengembangan dan kemajuan industri. Berpartisipasi dalam kegiatan dan forum bersama komunitas dan asosiasi dapat membantu Perseroan untuk memahami kebutuhan dan ekspektasi pemangku kepentingan dan menjalin hubungan yang positif dengan mereka. Bentuk keterlibatan dengan komunitas/asosiasi

- Perseroan menjadi anggota asosiasi industri dan berpartisipasi dalam kegiatan seminar dan forum yang diselenggarakan oleh asosiasi tersebut.
- Perseroan mendukung program dan kegiatan yang bermanfaat bagi komunitas, seperti program pendidikan dan kesehatan.
- Perseroan bekerja sama dengan komunitas dan asosiasi untuk mengembangkan solusi yang berkelanjutan untuk masalah yang dihadapi oleh industri.

KONSUMEN

Konsumen memainkan peran penting dalam mendorong permintaan untuk produk dan layanan yang berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan yang berkualitas tinggi dan ramah lingkungan untuk memenuhi kebutuhan dan ekspektasi konsumen.

MASYARAKAT

Perseroan memiliki tanggung jawab untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat di mana Perseroan beroperasi. Mendukung program dan kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat, seperti program pendidikan dan kesehatan, dapat membantu Perseroan

The form of engagement with Business Partners is generally in the form of cooperation contracts.

- The Company works with suppliers to ensure that they use sustainable and environmentally friendly raw materials.
- The Company works with customers to develop sustainable products and services.
- The Company works with agents to ensure that they follow sustainable business practices.

COMMUNITY/ASSOCIATION

The Company is actively involved in relevant communities and associations to contribute to the development and progress of the industry. Participating in activities and forums with communities and associations can help the Company to understand the needs and expectations of stakeholders and establish positive relationships with them. Forms of engagement with communities/associations

- The Company is a member of industry associations and participates in seminars and forums organized by these associations.
- The Company supports programs and activities that benefit the community, such as education and health programs.
- The Company works with communities and associations to develop sustainable solutions to problems faced by the industry.

CONSUMERS

Consumers play an important role in driving demand for sustainable products and services. The Company is committed to providing high quality and environmentally friendly products and services to meet consumers' needs and expectations.

COMMUNITY

The Company has a responsibility to have a positive impact on the communities in which it operates. Supporting programmes and activities that benefit the community, such as education and health programmes, can help the Company to build positive relationships with

untuk membangun hubungan yang positif dengan masyarakat dan meningkatkan reputasi perusahaan.

Bentuk keterlibatan Perseroan terhadap masyarakat:

- Perseroan menciptakan lapangan pekerjaan dan memberdayakan masyarakat
- Perseroan menciptakan program dan kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat.

the community and enhance the Company's reputation.

Example of the Company's involvement in the community:

- The Company creates jobs and empowers the community
- The Company creates programmes and activities that benefit the community.

PERMASALAHAN | CHALLENGES

Dalam perjalanannya menuju penerapan keberlanjutan, kami menyadari adanya beberapa rintangan yang perlu dilalui. Salah satu hambatan utama adalah kurangnya kesadaran, terutama di kalangan karyawan, tentang konsep budaya berkelanjutan. Untuk mengatasinya, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan program pelatihan dan edukasi, sehingga seluruh karyawan memiliki pemahaman yang sama dan mampu mendukung penerapan keuangan berkelanjutan secara maksimal. Sosialisasi budaya keberlanjutan menjadi kunci untuk memastikan setiap insan Perseroan memahami dan mendukung transformasi ini. Dari pimpinan tertinggi hingga karyawan administratif, semua dilibatkan dalam proses edukasi dan pelatihan.

On the journey towards implementing sustainability, we realised that there were several hurdles that needed to be overcome. One of the main obstacles is the lack of awareness, especially among employees, about the concept of sustainable culture. To overcome this, the Company is committed to improving training and education programmes, so that all employees have the same understanding and are able to support the implementation of sustainable finance to the fullest. The socialisation of sustainability culture is key to ensure that everyone in the Company understands and supports this transformation. From the highest leadership to administrative employees, all are involved in the education and training process.

KURANGNYA KESADARAN INTERNAL

Meningkatkan program pelatihan dan edukasi untuk meningkatkan pemahaman karyawan tentang aspek berkelanjutan.

LACK OF INTERNAL AWARENESS

Improve training and education programmes to increase employees' understanding of sustainable practice.

TINGGINYA BIAYA PENERAPAN

Mencari solusi inovatif untuk menekan biaya penerapan aspek berkelanjutan

HIGH COST OF IMPLEMENTATION

Seek innovative solutions to reduce the cost of implementing sustainable practice.

Modul-modul tentang keberlanjutan tersedia di situs web Perseroan, memberikan akses mudah bagi karyawan untuk mempelajari lebih lanjut tentang Praktik Berkelanjutan dan bagaimana mereka dapat berkontribusi. Divisi SDM juga memainkan peran penting dalam memastikan implementasi yang konsisten dengan

Modules on sustainability are available on the Company's website, providing easy access for employees to learn more about Sustainable Practices and how they can contribute. The HR Division also plays an important role in ensuring consistent implementation with applicable standards. They provide explanations and training to



standar yang berlaku. Mereka memberikan penjelasan dan pelatihan kepada setiap karyawan, membantu mereka memahami peran dan tanggung jawab mereka dalam mencapai tujuan bersama. Perubahan pola pikir memang membutuhkan waktu dan usaha, namun Perseroan berkomitmen penuh untuk mewujudkannya. Dengan menanamkan budaya keberlanjutan di setiap insan, Perseroan yakin dapat mencapai tujuannya dalam Aspek Berkelanjutan dan berkontribusi pada pembangunan yang berkelanjutan di Indonesia.

Tingginya biaya operasional juga menjadi salah satu pertimbangan utama. Penerapan aspek berkelanjutan, meskipun membawa manfaat jangka panjang, dapat meningkatkan biaya dalam jangka pendek. Perseroan terus mencari solusi inovatif untuk menekan biaya tersebut, sehingga keberlanjutan dapat dicapai tanpa menghambat kinerja keuangan perusahaan.

Meskipun terdapat berbagai rintangan, Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat untuk terus meningkatkan tata kelola keberlanjutannya. Dengan strategi yang tepat dan kerja sama dari semua pihak, Perseroan yakin dapat mencapai tujuannya dalam menerapkan praktik keberlanjutan secara efektif dan berkesinambungan.

Perjalanan mengimplementasikan aspek Keberlanjutan bukan hanya tentang regulasi dan target, tetapi juga tentang transformasi pola pikir. Di Perseroan, kami memahami hal ini dengan jelas dan berkomitmen untuk menanamkan budaya keberlanjutan di setiap insan. Terdapat delapan prinsip berkelanjutan yang menjadi kompas penuntun langkah kami. Prinsip-prinsip ini telah dikemukakan pada sub judul Pengembangan Kompetensi di atas, seperti bisnis yang bertanggungjawab, praktik bisnis berkelanjutan, tata kelola terpadu, menjadi landasan bagi Perseroan untuk diintegrasikan ke dalam setiap aktivitas bisnis yang dilakukan Perseroan.

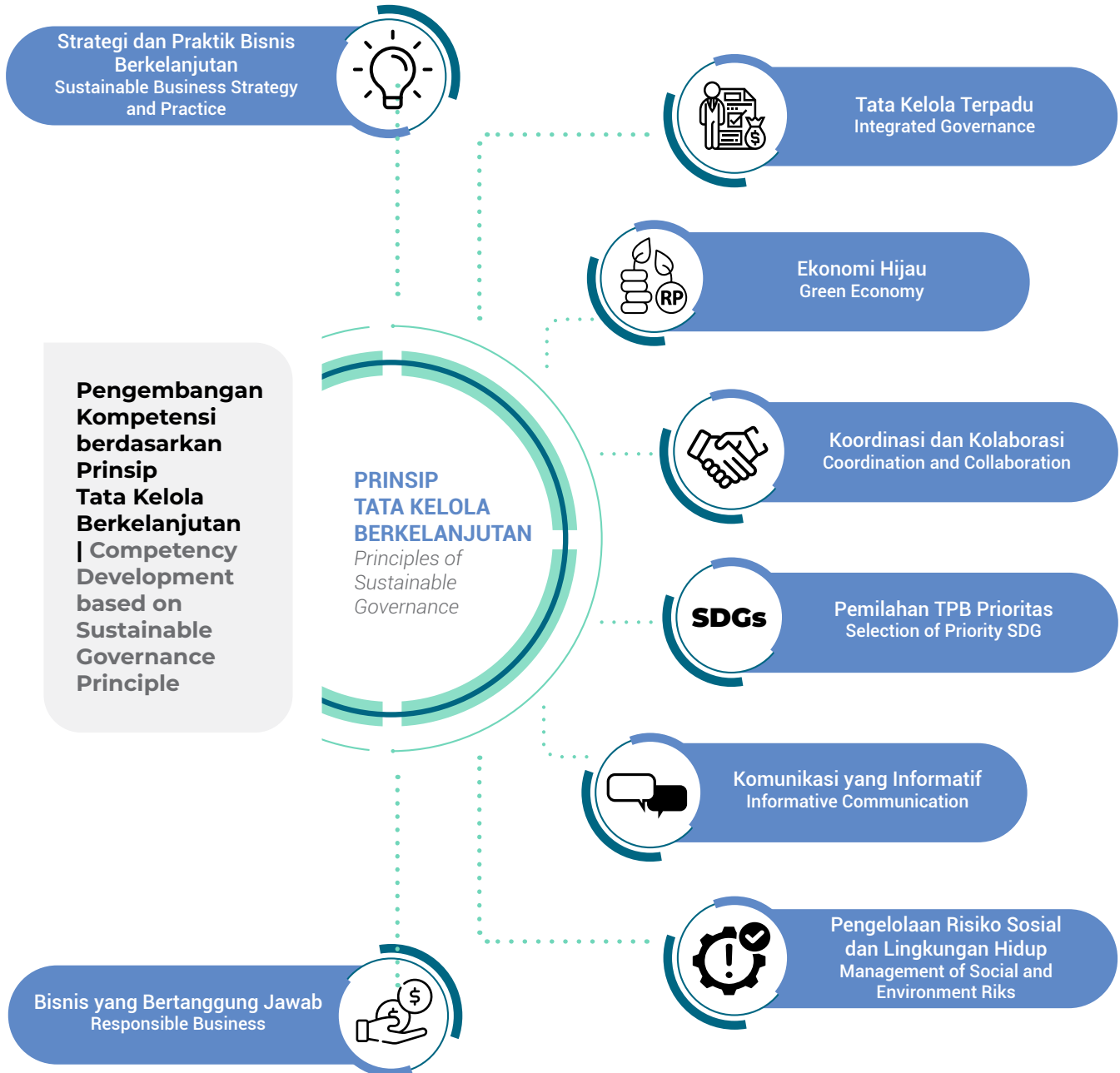
each employee, helping them understand their roles and responsibilities in achieving common goals. Changing mindsets takes time and effort, but the Company is fully committed to making it happen. By instilling a culture of sustainability in everyone, the Company is confident that it can achieve its goals in the Sustainable Aspects and contribute to sustainable development in Indonesia.

The high operational cost is also one of the main considerations. The implementation of sustainability, while bringing long-term benefits, can increase costs in the short term. The Company continues to seek innovative solutions to reduce these costs, so that sustainability can be achieved without hampering the Company's financial performance.

Despite the hurdles, the Company has shown a strong commitment to continuously improve its sustainability governance. With the right strategy and cooperation from all parties, the Company believes it can achieve its goals in implementing sustainability practices effectively and sustainably.

The journey of implementing Sustainability is not only about regulations and targets, but also about mindset transformation. At the Company, we understand this clearly and are committed to instilling a culture of sustainability in everyone. There are eight sustainability principles that serve as a compass to guide our steps. These principles have been stated in the Competency Development subheading above, such as responsible business, sustainable business practices, integrated governance, which become the foundation for the Company to be integrated into every business activity carried out by the Company.

PRINSIP BERKELANJUTAN | SUSTAINABLE PRINCIPLE



Dengan berpegang pada prinsip-prinsip ini, Perseroan memiliki panduan yang jelas untuk merumuskan kebijakan strategis terkait keberlanjutan, yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi bisnis. Kebijakan-kebijakan ini tidak hanya dibuat di atas kertas, tetapi diimplementasikan secara nyata di seluruh lini Perseroan. Evaluasi berkala dilakukan untuk memastikan efektivitasnya, dan penyesuaian dilakukan bila diperlukan.

By adhering to these principles, the Company has clear guidelines for formulating strategic policies related to sustainability, which are tailored to business needs and conditions. These policies are not only made on paper, but are implemented in real terms throughout the Company. Periodic evaluations are conducted to ensure their effectiveness, and adjustments are made when necessary.



KINERJA KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KINERJA EKONOMI | ECONOMIC PERFORMANCE

Perseroan telah menunjukkan performa keuangan yang positif di tahun 2023, dengan pencapaian laba bersih yang positif. Laba bersih perusahaan mencapai Rp17,07 miliar atau mengalami kenaikan 6,5% di tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 sejumlah Rp16,04 miliar. Hal ini menunjukkan strategi Perseroan yang efektif dalam meningkatkan efisiensi dan profitabilitas, meskipun dihadapkan dengan kondisi ekonomi yang dinamis. Meskipun pendapatan Perseroan mengalami penyesuaian 8,6% di tahun 2023, Perseroan berhasil mengelola beban pokok pendapatan dengan lebih efektif, dengan penurunan sebesar 11,5%. Hal ini menunjukkan kemampuan perusahaan dalam mengendalikan biaya dan meningkatkan efisiensi operasional.

Capaian kinerja ekonomi ini menunjukkan bahwa Perseroan memiliki fundamental yang kuat dan prospek yang cerah. Perseroan telah membuktikan kemampuannya untuk beradaptasi dengan kondisi ekonomi.

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja ekonominya dengan tetap memperhatikan aspek sosial dan lingkungan. Upaya ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi perusahaan pelayaran terkemuka yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.

The Company has shown positive financial performance in 2023, with a positive net profit. The Company's net profit reached Rp17.07 billion or an increase of 6.5% in 2023 compared to Rp16.04 billion in 2022. This demonstrates the Company's effective strategy in improving efficiency and profitability, despite the dynamic economic conditions. Although the Company's revenue experienced an 8.6% adjustment in 2023, the Company managed to manage its cost of revenue more effectively, with a decrease of 11.5%. This demonstrates the Company's ability to control costs and improve operational efficiency.

These economic performance achievements show that the Company has strong fundamentals and bright prospects. The Company has proven its ability to adapt to economic conditions.

The Company is committed to continuously improving its economic performance while taking into account social and environmental aspects. This effort is in line with the Company's vision to become a leading sustainable and responsible shipping company.

Kinerja Aspek Ekonomi | Economic Performance

Uraian	Satuan	2023	2022	2021	Description
Aset	Rp juta (million)	255,201	270,288	248,686	Asset
Liabilitas	Rp juta (million)	131,661	161,690	154,128	Liabilities
Ekuitas	Rp juta (million)	123,540	108,598	94,558	Equity
Pendapatan	Rp juta (million)	317,056	346,766	61,159	Revenue
Laba (Rugi) Bersih	Rp juta (million)	17,072	16,021	4,376	Net Profit (Loss)

Distribusi Ekonomi | Economic Distribution

Uraian	Satuan	2023	2022	2021	Description
Beban Pokok Pendapatan	Rp juta (million)	270,977	306,206	44,208	Cost of Revenue
Beban Penjualan	Rp juta (million)	995	893	1,094	Selling Expense
Beban Umum dan Administrasi	Rp juta (million)	15,590	13,882	8,001	General and Administration Expense
Beban Keuangan	Rp juta (million)	7,426	8,126	5,555	Financial Expense
Beban Pajak	Rp juta (million)	3,805	4,735	731	Tax Expense
Jumlah Distribusi Ekonomi	Rp juta (million)	294,988	329,107	58,858	Total Economic Distribution
% Pemasok Lokal	%	100%	100%	100%	% Local Vendor
% Karyawan Lokal	%	100%	100%	100%	% Local Employee

Target VS Realisasi | Target VS Actual

Uraian	Satuan	2023	2022	2021	Description
Target Pendapatan	Rp juta (million)	380,000	200,000	40,000	Revenue Target
Target Laba (Rugi) bersih	Rp juta (million)	17,500	8,000	1,200	Net Profit (Loss) Target
Perbandingan Realisasi dan Target Pendapatan	%	83%	173%	153%	Comparison of Revenue Target and Realization
Perbandingan Realisasi dan Target Laba (Rugi) Bersih	%	98%	200%	365%	Comparison of Target and Realization of Net Profit (Loss)



KINERJA ASPEK LINGKUNGAN | ENVIRONMENT PERFORMANCE

Kinerja Aspek Lingkungan | Environment Performance

Uraian	Satuan	2023	2022	2021	Description
Penggunaan Listrik	KWh	33,285	30,280	30,000	Electricity Usage
Penggunaan BBM	Liter	343,317	455,305	315,213	Fuel Usage
Penggunaan Air	Liter	520,720	909,733	913,100	Water Usage

Penggunaan Energi | Energy Usage

Uraian	Satuan	2023	2022	2021	Description
Penggunaan Listrik	Gigajoule (GJ)	133	121	120	Electricity Usage
Penggunaan BBM	Gigajoule (GJ)	11,741	15,025	10,402	Fuel Usage
Total Energi	Gigajoule (GJ)	11,874	15,146	10,522	Total Energy
Pendapatan	Rp juta (million)	317,056	346,766	61,159	Revenue
Produktivitas Energi	Rp juta (million)/GJ	26.7	22.9	5.8	Energy Productivity
Pendapatan/Penggunaan Listrik	Rp juta (million)/Kwh	9.5	11.5	2.0	Revenue/Electricity Usage
Pendapatan/Penggunaan BBM	Rp juta (million)/Kilo Liter	923.5	761.6	194.0	Revenue/Fuel Usage

PENGUNAAN MATERIAL

Perseroan memahami bahwa kelestarian lingkungan adalah tanggung jawab bersama. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan material-material yang ramah lingkungan dalam operasinya. Upaya ini merupakan wujud nyata dari kepedulian Perseroan terhadap lingkungan dan kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan.

MATERIAL USAGE

The Company understands that environmental sustainability is a shared responsibility. Therefore, the Company is committed to using environmentally friendly materials in its operations. This effort is a tangible manifestation of the Company's concern for the environment and its contribution to sustainable development.

PENGUNAAN ENERGI

Perseroan memahami bahwa energi adalah sumber daya yang vital bagi keberlangsungan operasinya. Di tengah isu krisis energi dan perubahan iklim, Perseroan terus berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang bertanggung jawab dengan meningkatkan efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan. Upaya ini merupakan wujud nyata dari komitmen Perseroan terhadap kelestarian lingkungan dan pembangunan berkelanjutan.

ENERGY USAGE

The Company understands that energy is a vital resource for the sustainability of its operations. Amidst the issue of energy crisis and climate change, the Company continues to be committed to being a responsible company by improving energy efficiency and the use of renewable energy. This effort is a tangible manifestation of the Company's commitment to environmental sustainability and sustainable development.

Bahan Bakar

Perseroan pun menyadari bahwa konsumsi bahan bakar kapal merupakan salah satu sumber emisi gas buang terbesar. Oleh karena itu, Perseroan melakukan program optimasi konsumsi bahan bakar kapal. Program ini meliputi:

- **Penerapan sistem navigasi yang efisien:** Perseroan menggunakan sistem navigasi yang canggih untuk membantu kapal memilih rute yang paling efisien.
- **Pelatihan bagi awak kapal:** Perseroan memberikan pelatihan kepada awak kapal tentang cara mengoperasikan kapal dengan hemat energi.
- **Pemeliharaan mesin yang optimal:** Perseroan melakukan pemeliharaan mesin kapal secara berkala untuk memastikan kinerja mesin yang optimal dan hemat energi.

Perseroan juga memasang sistem monitoring konsumsi energi di kapal. Sistem ini memungkinkan Perseroan untuk memantau konsumsi energi di setiap bagian kapal secara real-time. Data yang diperoleh dari sistem monitoring ini digunakan untuk mengidentifikasi area yang dapat dioptimalkan untuk meningkatkan efisiensi energi.

Tak hanya itu, Perseroan juga secara bertahap mengganti lampu tradisional dengan lampu LED yang lebih hemat energi. Lampu LED memiliki konsumsi energi yang lebih rendah dan usia pakai yang lebih lama dibandingkan dengan lampu tradisional. Saat ini, Perseroan masih terus mempelajari dan mengkaji potensi penggunaan energi terbarukan di kapal, seperti panel surya dan angin. Penggunaan energi terbarukan di kapal dapat membantu Perseroan mengurangi emisi gas buang dan meningkatkan ketahanan energi.

Penerapan upaya efisiensi energi dan energi terbarukan membawa banyak manfaat bagi Perseroan dan lingkungan. Perseroan dapat menghemat biaya operasi dengan meningkatkan efisiensi energi dan menggunakan energi terbarukan serta mengurangi emisi gas buang dan dampak negatif terhadap lingkungan. Yang terpenting, Penggunaan energi terbarukan membantu mengurangi emisi gas buang dan pencemaran udara, sehingga membuat bumi lebih hijau dan sehat.

Air

Air merupakan sumber daya alam yang vital bagi kehidupan. Di tengah isu kelangkaan air dan pencemaran air, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan air secara bertanggung jawab dan efisien. Perseroan melakukan program pemantauan dan pengurangan konsumsi air di kantor dan kapal. Program ini meliputi:

Fuel

The Company also realizes that ship fuel consumption is one of the largest sources of exhaust emissions. Therefore, the Company conducts a ship fuel consumption optimization program. This program includes:

- **Implementation of an efficient navigation system:** The Company uses an advanced navigation system to help vessels choose the most efficient route.
- **Crew training:** The Company provides training to crew members on how to operate vessels in an energy-efficient manner.
- **Optimal engine maintenance:** The Company conducts regular maintenance of ship engines to ensure optimal and energy-efficient engine performance.

The Company also installed an energy consumption monitoring system on board. This system allows the Company to monitor energy consumption in every part of the ship in real-time. The data obtained from this monitoring system is used to identify areas that can be optimized to improve energy efficiency.

Not only that, the Company is also gradually replacing traditional lights with more energy-efficient LED lights. LED lights have lower energy consumption and longer lifespan compared to traditional lights. Currently, the Company continues to study and assess the potential use of renewable energy on ships, such as solar panels and wind. The use of renewable energy on vessels can help the Company reduce exhaust emissions and improve energy security.

The implementation of energy efficiency and renewable energy efforts brings many benefits to the Company and the environment. The Company can save operating costs by improving energy efficiency and using renewable energy and reduce exhaust emissions and negative impacts on the environment. Most importantly, the use of renewable energy helps reduce exhaust emissions and air pollution, thus making the earth greener and healthier.

Water

Water is a vital natural resource for life. Amidst issues of water scarcity and water pollution, the Company is committed to using water responsibly and efficiently. The Company conducts programs to monitor and reduce water consumption in offices and vessels. This program includes:



- **Identifikasi area yang boros air:** Perseroan melakukan identifikasi area yang boros air dan melakukan langkah-langkah untuk menguranginya.
- **Penerapan program hemat air:** Perseroan menerapkan program hemat air, seperti mematikan air saat tidak digunakan dan menggunakan pancuran daripada bak mandi.

Perseroan juga telah melakukan edukasi kepada karyawan tentang pentingnya penggunaan air secara bijak. Edukasi ini dilakukan melalui pelatihan, seminar, dan penyebaran informasi melalui email dan media sosial.

ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Keanekaragaman hayati adalah elemen penting bagi keseimbangan alam dan kelestarian lingkungan. Perseroan berkomitmen untuk menjaga keanekaragaman hayati di wilayah operasionalnya dengan melakukan berbagai upaya, mulai dari pemetaan dan penilaian risiko, hingga pengembangan dan implementasi rencana pengelolaan. Sebagai langkah awal, Perseroan melakukan pemetaan dan penilaian risiko terhadap keanekaragaman hayati di wilayah operasionalnya. Pemetaan ini bertujuan untuk mengidentifikasi jenis-jenis flora dan fauna yang ada di wilayah tersebut, serta tingkat kerentanannya terhadap dampak operasional Perseroan. Penilaian risiko membantu Perseroan untuk memahami potensi dampak operasionalnya terhadap keanekaragaman hayati dan menentukan langkah-langkah yang tepat untuk meminimalisir dampak tersebut.

Berdasarkan hasil pemetaan dan penilaian risiko, Perseroan mengembangkan dan menerapkan rencana pengelolaan keanekaragaman hayati. Rencana ini memuat berbagai strategi dan tindakan untuk melindungi keanekaragaman hayati di wilayah operasional BSML. Strategi dan tindakan tersebut dapat meliputi:

- **Pengurangan emisi gas buang dan pencemaran laut:** Perseroan menggunakan sistem untuk menghemat bahan bakar dan menerapkan sistem pengolahan air limbah kapal.
- **Pengurangan kebisingan:** Perseroan menerapkan sistem peredam suara pada kapal dan membatasi aktivitas operasional di area yang sensitif terhadap kebisingan.

- **Identification of water-intensive areas:** The Company identifies areas that waste water and takes steps to reduce them.
- **Implementation of water-saving programs:** The Company implements water-saving programs, such as turning off water when not in use and using showers instead of bathtubs.

The Company has also educated employees on the importance of using water wisely. This education is conducted through training, seminars, and dissemination of information through email and social media.

BIODIVERSITY ASPECT

Biodiversity is an important element for natural balance and environmental sustainability. The Company is committed to maintaining biodiversity in its operational areas by making various efforts, ranging from mapping and risk assessment, to the development and implementation of management plans. As a first step, the Company conducts mapping and risk assessment of biodiversity in its operational areas. This mapping aims to identify the types of flora and fauna present in the area, as well as their level of vulnerability to the impact of the Company's operations. The risk assessment helps the Company to understand the potential impacts of its operations on biodiversity and determine appropriate measures to minimize these impacts.

Based on the results of the mapping and risk assessment, the Company develops and implements a biodiversity management plan. This plan contains strategies and actions to protect biodiversity in BSML's operational areas. Such strategies and actions may include:

- **Reduction of exhaust emissions and marine pollution**
The Company uses a system to save fuel and implements a ship wastewater treatment system.
- **Noise reduction**
The Company implements soundproofing systems on vessels and limits operational activities in noise sensitive areas.

ASPEK EMISI

Perubahan iklim adalah salah satu tantangan terbesar yang dihadapi dunia saat ini. Sebagai perusahaan pelayaran yang bertanggung jawab, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dan polutan lainnya. Perseroan akan berupaya mengurangi emisi yang efektif dari hasil operasional Perseroan. Perseroan juga berkomitmen menerapkan teknologi dan sistem yang ramah lingkungan untuk mengurangi emisi dari operasinya. Contohnya, dengan menggunakan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan seperti yang telah diuraikan sebelumnya.

ASPEK LIMBAH

Pengelolaan limbah dan efluen yang bertanggung jawab adalah salah satu kunci untuk menjaga kebersihan dan kelestarian lingkungan. Perseroan pun berkomitmen untuk mengelola limbah dan efluen secara bertanggung jawab dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Perseroan melakukan pemilahan dan pengolahan limbah di kantor dan kapal. Limbah dipilah berdasarkan jenisnya, seperti limbah kertas, plastik, kaca, dan logam. Limbah B3 dikelola oleh pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3. Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3. Pihak ketiga ini bertanggung jawab untuk mengangkut, mengolah, dan membuang limbah B3 dengan cara yang aman dan ramah lingkungan. Perseroan juga melakukan monitoring dan pelaporan emisi air limbah. Perseroan memantau kualitas air limbah sebelum dan setelah diolah. Evaluasi dilakukan untuk memastikan bahwa air limbah yang dibuang ke laut telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan oleh pemerintah.

EMISSIONS ASPECT

Climate change is one of the biggest challenges facing the world today. As a responsible shipping company, the Company is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions and other pollutants. The Company will endeavor to effectively reduce emissions from the Company's operations. The Company is also committed to implementing environmentally friendly technologies and systems to reduce emissions from its operations. For example, by using more environmentally friendly fuels as previously described.

WASTE ASPECT

Responsible waste and effluent management is one of the keys to maintaining cleanliness and environmental sustainability. The Company is committed to managing waste and effluent responsibly and in accordance with applicable regulations. The Company conducts waste segregation and treatment in offices and vessels. Waste is sorted by type, such as paper, plastic, glass, and metal waste. B3 waste is managed by a third party that has a license to manage B3 waste. The Company cooperates with a third party licensed to manage hazardous waste. This third party is responsible for transporting, treating, and disposing of B3 waste in a safe and environmentally friendly manner. The Company also monitors and reports on wastewater emissions. The Company monitors the quality of wastewater before and after treatment. The evaluation is conducted to ensure that the wastewater discharged into the sea has met the quality standards set by the government.



KINERJA SOSIAL | SOCIAL PERFORMANCE

ASPEK KETENAGAKERJAAN

Perseroan menjunjung tinggi standar ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab. Hal ini tercermin dalam berbagai komitmen dan kebijakan perusahaan yang diterapkan dalam aspek ketenagakerjaan. Mulai dari kesetaraan kesempatan bekerja, tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa, upah minimum, lingkungan bekerja yang layak, pelatihan dan pengembangan pegawai, pemberian kesempatan untuk berkembang, hingga komitmen untuk ketenagakerjaan yang berkualitas. Semuanya itu, berhasil menciptakan dampak positif di lingkungan Perseroan yang berpengaruh terhadap pertumbuhan bisnis secara keseluruhan.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Di lingkungan Perseroan, keragaman dan inklusi merupakan landasan fundamental dalam membangun budaya perusahaan yang positif dan produktif. Kesetaraan kesempatan bekerja menjadi komitmen utama Perseroan, di mana setiap individu memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang dan berkontribusi tanpa terhalang oleh suku, agama, ras, gender, dan orientasi seksual. Perseroan memiliki kebijakan anti-diskriminasi dan pelecehan seksual yang tegas. Kebijakan ini diberlakukan untuk memastikan semua karyawan diperlakukan dengan adil dan hormat, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi semua orang. Perseroan juga menerapkan berbagai langkah untuk memastikan kebijakan kesetaraan kesempatan bekerja ini dijalankan dengan efektif.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan juga menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan moral dalam menjalankan bisnisnya. Salah satu komitmen utama Perseroan adalah untuk tidak mempekerjakan anak di bawah usia 18 tahun dan melarang penggunaan tenaga kerja paksa dalam bentuk apapun. Komitmen ini sejalan dengan upaya Perseroan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, dan manusiawi bagi seluruh karyawannya.

Perseroan memahami bahwa anak-anak adalah kelompok yang rentan terhadap eksploitasi dan pelanggaran hak asasi manusia. Oleh karena itu, Perseroan memiliki kebijakan yang tegas untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur. Kebijakan ini sejalan dengan Konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Hak-Hak Anak (UNCRC) dan standar ketenagakerjaan internasional. Perseroan menerapkan berbagai langkah untuk

EMPLOYMENT ASPECTS

The Company upholds fair and responsible labor standards. This is reflected in various commitments and company policies implemented in the aspect of employment. Starting from equal employment opportunities, child labor and forced labor, minimum wage, decent working environment, employee training and development, providing opportunities for growth, to commitment to quality employment. All of these have succeeded in creating a positive impact in the Company's environment that affects overall business growth.

Equal Employment Opportunity

Within the Company, diversity and inclusion are fundamental cornerstones in building a positive and productive corporate culture. Equal opportunity to work is the Company's main commitment, where every individual has the same opportunity to develop and contribute without being hindered by ethnicity, religion, race, gender, and sexual orientation. The Company has a strict anti-discrimination and sexual harassment policy. This policy is in place to ensure all employees are treated fairly and with respect, and to create a safe and conducive work environment for everyone. The Company also implements various measures to ensure that this equal employment opportunity policy is effectively implemented.

Child Labor and Forced Labor

The Company also upholds ethical and moral values in conducting its business. One of the Company's main commitments is to not employ children under the age of 18 and prohibit the use of forced labor in any form. This commitment is in line with the Company's efforts to create a safe, conducive and humane working environment for all its employees.

The Company understands that children are vulnerable to exploitation and human rights violations. Therefore, the Company has a strict policy not to employ minors. This policy is in line with the United Nations Convention on the Rights of the Child (UNCRC) and international labor standards. The Company implements various measures to ensure that this policy is effectively implemented. Here are some examples:

memastikan bahwa kebijakan ini dijalankan dengan efektif. Berikut adalah beberapa contohnya:

- **Verifikasi Usia:** Perseroan melakukan verifikasi usia yang ketat terhadap semua calon karyawan sebelum mereka dipekerjakan.
- **Pelatihan dan Edukasi:** Perseroan secara berkala melakukan pelatihan dan edukasi kepada seluruh karyawan tentang pentingnya melindungi anak-anak dari eksploitasi.
- **Kerja Sama dengan Organisasi Lain:** Perseroan bekerja sama dengan organisasi-organisasi lain yang fokus pada perlindungan anak untuk memastikan kebijakan ini dijalankan dengan efektif.

Perseroan juga berkomitmen untuk memberantas tenaga kerja paksa dalam segala bentuknya. Tenaga kerja paksa adalah pelanggaran hak asasi manusia yang serius dan dapat berakibat pada eksploitasi dan perbudakan. Perseroan memiliki kebijakan yang tegas untuk melarang penggunaan tenaga kerja paksa dalam operasinya. Tenaga kerja paksa dapat terjadi dalam berbagai bentuk, antara lain:

- **Perdagangan manusia:** Mempekerjakan orang yang dipaksa untuk bekerja melalui penipuan, kekerasan, atau ancaman.
- **Pekerjaan paksa:** Mempekerjakan orang dengan paksaan atau ancaman, dan tidak memberikan mereka upah yang layak atau kondisi kerja yang aman.
- **Pekerja anak:** Mempekerjakan anak di bawah usia 18 tahun dalam pekerjaan yang berbahaya atau eksploitatif.

Perseroan telah melakukan berbagai upaya untuk mencegah terjadinya tenaga kerja paksa dalam operasinya. Berikut adalah beberapa contohnya:

- **Audit dan Penilaian Risiko:** Perseroan secara berkala melakukan audit dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi terjadinya tenaga kerja paksa.
- **Pelatihan dan Edukasi:** Perseroan secara berkala melakukan pelatihan dan edukasi kepada seluruh karyawan tentang pentingnya memberantas tenaga kerja paksa.

Komitmen Perseroan terhadap tenaga kerja yang adil dan manusiawi merupakan bagian integral dari budaya perusahaan. Perseroan selalu berusaha untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, dan bebas dari eksploitasi bagi seluruh karyawannya. Upaya Perseroan dalam melindungi anak-anak dan memberantas tenaga kerja paksa menunjukkan komitmen perusahaan terhadap nilai-nilai etika dan moral, serta kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan.

- **Age Verification:** The Company conducts strict age verification on all prospective employees before they are hired.
- **Training and Education:** The Company regularly conducts training and education to all employees on the importance of protecting children from exploitation.
- **Collaboration with Other Organizations:** The Company collaborates with other organizations that focus on child protection to ensure this policy is effectively implemented.

The Company is also committed to eradicating forced labor in all its forms. Forced labor is a serious human rights violation and can result in exploitation and slavery. The Company has a strict policy to prohibit the use of forced labor in its operations. Forced labor can take many forms, including:

- **Human trafficking:** Hiring people who are forced to work through deception, violence, or threats.
- **Forced labor:** Employing people by force or threat, and not providing them with a living wage or safe working conditions.
- **Child labor:** Employing children under the age of 18 in hazardous or exploitative work.

The Company has made various efforts to prevent forced labor in its operations. Here are some examples:

- **Audit and Risk Assessment:** The Company regularly conducts audits and risk assessments to identify the potential for forced labor.
- **Training and Education:** The Company regularly conducts training and education to all employees on the importance of eradicating forced labor.

The Company's commitment to a fair and humane workforce is an integral part of its corporate culture. The Company always strives to create a safe, conducive, and exploitation-free work environment for all its employees. The Company's efforts to protect children and eradicate forced labor demonstrate its commitment to ethical and moral values, as well as its contribution to sustainable development.



Upah Minimum Regional

Perseroan memahami bahwa upah yang adil dan layak merupakan faktor penting dalam memastikan kesejahteraan karyawannya. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa semua karyawannya dibayar upah sesuai dengan upah minimum regional (UMR) yang berlaku. Komitmen ini merupakan wujud nyata dari kepedulian Perseroan terhadap karyawannya dan upaya perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif.

UMR ditetapkan oleh pemerintah sebagai standar minimum upah yang harus dibayarkan kepada pekerja di suatu wilayah tertentu. UMR ini dimaksudkan untuk memastikan bahwa pekerja mendapatkan penghasilan yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup dasar mereka. Perseroan berkomitmen untuk membayar upah kepada semua karyawannya sesuai dengan UMR yang berlaku di wilayah tempat mereka bekerja. Hal ini dilakukan tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, ras, atau status pekerjaan mereka. Perseroan menerapkan berbagai langkah untuk memastikan bahwa komitmen ini dijalankan dengan efektif. Berikut adalah beberapa contohnya:

- **Peninjauan Upah Berkala:** Perseroan secara berkala meninjau upah karyawannya untuk memastikan bahwa mereka selalu sesuai dengan UMR yang berlaku.
- **Pembayaran Upah Tepat Waktu:** Perseroan selalu membayar upah karyawannya tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- **Komunikasi dan Edukasi:** Perseroan secara berkala melakukan komunikasi dan edukasi kepada seluruh

Komitmen Perseroan terhadap UMR membawa manfaat bagi perusahaan dan karyawan. Berikut adalah beberapa contohnya:

- **Meningkatkan Moral dan Produktivitas Karyawan:** Ketika karyawan merasa dihargai dan mendapatkan upah yang adil, mereka akan lebih termotivasi dan produktif dalam bekerja.
- **Meningkatkan Reputasi Perusahaan:** Komitmen terhadap UMR meningkatkan reputasi Perseroan sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan peduli terhadap kesejahteraan karyawannya.
- **Memperkuat Hubungan Industrial:** Komitmen terhadap UMR membantu memperkuat hubungan industrial antara Perseroan dengan serikat pekerja dan pemerintah.

Komitmen Perseroan terhadap UMR merupakan wujud nyata dari kepedulian perusahaan terhadap karyawannya. Upaya Perseroan dalam memastikan bahwa semua karyawannya mendapatkan upah yang adil dan layak menunjukkan komitmen perusahaan

Regional Minimum Wage

The Company understands that fair and decent wages are an important factor in ensuring the welfare of its employees. Therefore, the Company is committed to ensuring that all of its employees are paid wages in accordance with the prevailing regional minimum wage (UMR). This commitment is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees and its efforts to create a conducive and productive work environment.

The UMR is set by the government as the minimum standard of wages that must be paid to workers in a particular region. The UMR is intended to ensure that workers earn enough to fulfill their basic living needs. The Company is committed to paying wages to all its employees in accordance with the UMR that applies in the area where they work. This is done regardless of their gender, ethnicity, religion, race or employment status. The Company implements various measures to ensure that this commitment is carried out effectively. Here are some examples:

- **Periodic Wage Review:** The Company periodically reviews the wages of its employees to ensure that they are always in line with the prevailing minimum wage.
- **Timely Wage Payment:** The Company always pays its employees' wages on time in accordance with applicable regulations.
- **Communication and Education:** The Company regularly conducts communication and education to all employees.

The Company's commitment to the UMR brings benefits to the company and employees. Here are some examples:

- **Improving Employee Morale and Productivity:** When employees feel valued and get a fair wage, they will be more motivated and productive at work.
- **Improves Company Reputation:** Commitment to UMR enhances the Company's reputation as a responsible company that cares about the welfare of its employees.
- **Strengthening Industrial Relations:** Commitment to UMR helps strengthen industrial relations between the Company and labor unions and the government.

The Company's commitment to UMR is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees. The Company's efforts to ensure that all of its employees receive fair and decent wages demonstrate its commitment to ethical and moral values, as well as its

terhadap nilai-nilai etika dan moral, serta kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan.

Lingkungan Bekerja yang Layak

Perseroan memahami bahwa lingkungan kerja yang aman dan sehat merupakan faktor penting dalam memastikan kesejahteraan karyawannya. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi para karyawannya. Komitmen ini merupakan wujud nyata dari kepedulian Perseroan terhadap karyawannya dan upaya perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif.

Lingkungan kerja yang aman dan sehat dapat membantu mencegah kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Hal ini dapat meningkatkan moral dan produktivitas karyawan, serta mengurangi biaya yang terkait dengan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Komitmen Perseroan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi para karyawannya dilakukan dengan menerapkan berbagai program dan kebijakan, antara lain:

- **Program Keselamatan Kerja:** Perseroan memiliki program keselamatan kerja yang terstruktur untuk memastikan para karyawannya terhindar dari kecelakaan kerja. Program ini meliputi pelatihan keselamatan kerja, penyediaan alat pelindung diri, dan pemeriksaan kesehatan berkala.
- **Program Kesehatan Kerja:** Perseroan memiliki program kesehatan kerja untuk memastikan para karyawannya terhindar dari penyakit akibat kerja. Program ini meliputi pemeriksaan kesehatan berkala, edukasi tentang kesehatan kerja, dan program promosi kesehatan.
- **Komunikasi dan Edukasi:** Perseroan secara berkala melakukan komunikasi dan edukasi kepada seluruh karyawan tentang pentingnya keselamatan kerja dan kesehatan kerja.

Usaha Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat merupakan wujud nyata dari kepedulian perusahaan terhadap karyawannya. Upaya Perseroan dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat menunjukkan komitmen perusahaan terhadap nilai-nilai etika dan moral, serta kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan.

contribution to sustainable development.

Proper Working Environment

The Company understands that a safe and healthy working environment is an important factor in ensuring the welfare of its employees. Therefore, the Company is committed to providing a safe and healthy working environment for its employees. This commitment is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees and its efforts to create a conducive and productive working environment.

A safe and healthy working environment can help prevent work accidents and occupational diseases. This can improve employee morale and productivity, as well as reduce costs associated with work accidents and occupational diseases. The Company's commitment to provide a safe and healthy working environment for its employees is carried out by implementing various programs and policies, among others:

- **Work Safety Program:** The Company has a structured work safety program to ensure that its employees avoid work accidents. This program includes safety training, provision of personal protective equipment, and periodic medical check-ups.
- **Occupational Health Program:** The Company has an occupational health program to ensure its employees avoid occupational diseases. This program includes periodic health checks, education on occupational health, and health promotion programs.
- **Communication and Education:** The Company regularly communicates and educates all employees on the importance of occupational safety and health.

The Company's efforts to create a safe and healthy working environment is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees. The Company's efforts to provide a safe and healthy work environment demonstrate its commitment to ethical and moral values, as well as its contribution to sustainable development.



Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Perseroan memahami bahwa pengembangan kompetensi dan karier karyawan merupakan kunci untuk mencapai kesuksesan perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan program pelatihan dan pengembangan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan para karyawannya. Komitmen ini merupakan wujud nyata dari kepedulian Perseroan terhadap karyawannya dan upaya perusahaan untuk membangun sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing.

Pelatihan dan pengembangan pegawai dapat membantu meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Hal ini juga dapat membantu karyawan untuk mengembangkan karir mereka dan mencapai potensi terbaik mereka. Perseroan berkomitmen untuk menyediakan program pelatihan dan pengembangan yang berkualitas bagi para karyawannya. Hal ini dilakukan dengan menerapkan berbagai program, antara lain:

- **Program Pelatihan Teknis:** Perseroan menyediakan program pelatihan teknis untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan dalam bidang teknis yang terkait dengan pekerjaan mereka.
- **Program Pelatihan Soft Skills:** Perseroan menyediakan program pelatihan soft skills untuk meningkatkan keterampilan non-teknis karyawan, seperti komunikasi, kepemimpinan, dan kerja tim.
- **Program Pengembangan Karier:** Perseroan menyediakan program pengembangan karier untuk membantu karyawan mencapai tujuan karir mereka. Program ini meliputi program mentoring dan program coaching.

Pemberian Kesempatan untuk Berkembang

Perseroan memahami bahwa setiap karyawan memiliki potensi untuk berkembang dan mencapai kesuksesan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengembangkan karirnya. Komitmen ini merupakan wujud nyata dari kepedulian Perseroan terhadap karyawannya dan upaya perusahaan untuk membangun sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing.

Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang dapat membantu meningkatkan motivasi dan produktivitas mereka. Hal ini juga dapat membantu karyawan untuk mencapai potensi terbaik mereka dan berkontribusi secara maksimal kepada perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengembangkan kariernya. Hal ini juga membawa manfaat bagi perusahaan dan karyawan. Berikut adalah beberapa contohnya:

Employee Training and Development

The Company understands that the development of employees' competencies and careers is key to achieving corporate success. Therefore, the Company is committed to providing training and development programs designed to improve the skills and knowledge of its employees. This commitment is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees and the Company's efforts to build superior and competitive human resources.

Employee training and development can help improve employee performance and productivity. It can also help employees to develop their careers and reach their full potential. The Company is committed to providing quality training and development programs for its employees. This is done by implementing various programs, among others:

- **Technical Training Program:** The Company provides technical training programs to improve employees' skills and knowledge in technical areas related to their work.
- **Soft Skills Training Program:** The Company provides soft skills training programs to improve employees' non-technical skills, such as communication, leadership, and teamwork.
- **Career Development Program:** The Company provides career development programs to help employees achieve their career goals. These programs include mentoring programs and coaching programs.

Providing Opportunities for Growth

The Company understands that every employee has the potential to grow and achieve success. Therefore, the Company is committed to providing opportunities for its employees to develop their careers. This commitment is a tangible manifestation of the Company's concern for its employees and its efforts to build superior and competitive human resources.

Providing opportunities for employees to develop can help increase their motivation and productivity. It can also help employees to reach their full potential and contribute maximally to the company. The Company is committed to providing opportunities for its employees to develop their careers. This also brings benefits to both the company and the employees. Here are some examples:

- **Meningkatkan Motivasi dan Produktivitas Karyawan:** Ketika karyawan merasa memiliki kesempatan untuk berkembang, mereka akan lebih termotivasi dan produktif dalam bekerja.
- **Meningkatkan Retensi Karyawan:** Karyawan yang merasa bahwa perusahaan mereka peduli terhadap pengembangan karir mereka akan lebih cenderung untuk bertahan di perusahaan.
- **Meningkatkan Daya Saing Perusahaan:** Memiliki karyawan yang kompeten dan berdaya saing dapat membantu perusahaan untuk meningkatkan daya saingnya di pasar global.
- **Increase Employee Motivation and Productivity:** When employees feel they have the opportunity to grow, they will be more motivated and productive at work.
- **Increases Employee Retention:** Employees who feel that their company cares about their career development will be more likely to stay with the company.
- **Increase Company Competitiveness:** Having competent and competitive employees can help the company to increase its competitiveness in the global market.

Upaya Perseroan dalam menyediakan program pengembangan karir yang berkualitas menunjukkan komitmen perusahaan terhadap nilai-nilai etika dan moral, serta kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan.

Kebijakan ketenagakerjaan Perseroan yang adil dan bertanggung jawab di atas memiliki dampak positif bagi perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Bagi Perseroan, kebijakan ini membantu meningkatkan moral dan produktivitas karyawan, serta meningkatkan reputasi perusahaan. Bagi karyawan, kebijakan ini memberikan rasa aman dan nyaman dalam bekerja, serta kesempatan untuk mengembangkan karir. Bagi masyarakat, kebijakan ini membantu meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan menciptakan lapangan kerja yang layak.

The Company's efforts in providing quality career development programs demonstrate its commitment to ethical and moral values, as well as its contribution to sustainable development.

The Company's fair and responsible employment policy above has a positive impact on the company, employees, and society. For the Company, this policy helps improve employee morale and productivity, and enhances the company's reputation. For employees, this policy provides a sense of security and comfort at work, as well as opportunities for career development. For the community, this policy helps improve the quality of human resources and create decent jobs.



ASPEK MASYARAKAT

Perseroan memahami bahwa keberhasilan perusahaan tidak dapat dipisahkan dari kesejahteraan masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perseroan terus upaya agar bisa memberikan dampak positif bagi masyarakat melalui berbagai program dan kegiatan. Komitmen ini merupakan wujud nyata dari tanggung jawab sosial perusahaan dan upaya Perseroan untuk menjadi mitra setia masyarakat dalam membangun masa depan yang berkelanjutan.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan membawa tanggung jawab untuk turut berkontribusi dalam kemajuan dan kesejahteraan. Salah satu wujud komitmen Perseroan adalah dengan memprioritaskan tenaga kerja lokal dalam proses rekrutmen. Hal ini dilakukan untuk memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat sekitar dan meningkatkan taraf hidup mereka. Dengan mempekerjakan penduduk lokal, Perseroan tidak hanya membantu meningkatkan pendapatan keluarga mereka, tetapi juga mendorong pertumbuhan ekonomi di daerah setempat.

Lebih dari itu, Perseroan juga berkomitmen untuk menggunakan jasa atau pihak ketiga dari perusahaan lokal. Upaya ini bertujuan untuk membantu mengembangkan ekonomi lokal dan menciptakan efek domino positif bagi masyarakat. Dengan menjalin kerja sama dengan pengusaha lokal, Perseroan turut memperkuat roda ekonomi dan meningkatkan kemandirian masyarakat di sekitar area operasinya.

Kedua langkah ini, yaitu memprioritaskan tenaga kerja lokal dan menggunakan produk dan jasa dari perusahaan lokal, merupakan bukti nyata kepedulian Perseroan terhadap kemajuan dan kesejahteraan masyarakat sekitar. Perseroan yakin bahwa dengan bekerja sama dan saling mendukung, perusahaan dan masyarakat dapat bersama-sama mencapai tujuan dan cita-cita mereka.

Komitmen Perseroan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar melalui operasi Perseroan merupakan langkah nyata untuk membangun hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan. Dengan memprioritaskan tenaga kerja lokal dan menggunakan produk dan jasa dari perusahaan lokal, Perseroan telah menunjukkan kepedulian terhadap kemajuan dan kesejahteraan masyarakat, serta turut berkontribusi dalam pembangunan ekonomi di daerah setempat.

PEOPLE ASPECT

The Company understands that the success of the Company cannot be separated from the welfare of the surrounding community. Therefore, the Company continues its efforts to have a positive impact on the community through various programs and activities. This commitment is a tangible manifestation of corporate social responsibility and the Company's efforts to become a loyal partner of the community in building a sustainable future.

Impact of Operations on Surrounding Communities

The Company carries the responsibility to contribute to progress and prosperity. One manifestation of the Company's commitment is by prioritizing local labor in the recruitment process. This is done to provide employment opportunities for the surrounding community and improve their standard of living. By employing local people, the Company not only helps increase their family income, but also encourages economic growth in the local area.

Moreover, the Company is also committed to using services or third parties from local companies. This effort aims to help develop the local economy and create a positive domino effect for the community. By cooperating with local entrepreneurs, the Company is strengthening the economy and increasing the independence of the communities around its area of operations.

These two steps, prioritizing local labor and using products and services from local companies, are clear evidence of the Company's concern for the progress and welfare of the surrounding community. The Company believes that by working together and supporting each other, companies and communities can jointly achieve their goals and aspirations.

The Company's commitment to have a positive impact on the surrounding community through its operations is a real step towards building a harmonious and mutually beneficial relationship. By prioritizing local labor and using products and services from local companies, the Company has shown concern for the progress and welfare of the community, as well as contributing to economic development in the local area.

Pengaduan Masyarakat | Community Complaints

Perseroan memahami pentingnya komunikasi yang terbuka dan transparan dengan masyarakat. Sebagai wujud komitmennya, Perseroan menyediakan saluran pengaduan bagi masyarakat yang ingin menyampaikan keluhan terkait operasi perusahaan. Saluran pengaduan ini dapat berupa email, telepon, atau website.

The Company understands the importance of open and transparent communication with the community. As a manifestation of its commitment, the Company provides a grievance channel for people who wish to submit complaints related to the Company's operations. These channels can be in the form of email, telephone, or website.

Perseroan berkomitmen untuk memproses pengaduan dengan cepat. Setiap pengaduan akan diinvestigasi dan ditindaklanjuti dengan solusi yang tepat. Hal ini dilakukan untuk membangun kepercayaan masyarakat dan memastikan bahwa operasi perusahaan tidak merugikan masyarakat sekitar.

The Company is committed to processing complaints quickly. Each complaint will be investigated and followed up with appropriate solutions. This is done to build community trust and ensure that the Company's operations do not harm the surrounding community.

Berikut adalah gambaran proses pengaduan masyarakat di Perseroan:

The following is an overview of the public complaint process in the Company:



01

Masyarakat menyampaikan keluhan melalui saluran pengaduan.

Masyarakat dapat menyampaikan keluhan melalui email, telepon, atau website Perseroan.

The public submits complaints through the grievance channel.

The public can submit complaints via email, telephone, or the Company's website.



02

Tim pengaduan Perseroan menerima dan meninjau keluhan.

Tim pengaduan BSML akan menerima dan meninjau keluhan yang disampaikan oleh masyarakat.

The Company's grievance team receives and reviews complaints.

BSML's grievance team will receive and review complaints submitted by the public.

03

Investigasi dilakukan.

Tim pengaduan Perseroan akan melakukan investigasi untuk mengetahui fakta-fakta terkait keluhan yang disampaikan.

Investigation conducted.

The Company's grievance team will conduct an investigation to find out the facts related to the complaint submitted.

04

Solusi dirumuskan.

Setelah investigasi selesai, tim pengaduan Perseroan akan merumuskan solusi yang tepat untuk menyelesaikan keluhan.

Solution formulated.

Once the investigation is complete, the Company's grievance team will formulate an appropriate solution to resolve the complaint.

05

Tindak lanjut dilakukan.

Tim pengaduan Perseroan akan melakukan tindak lanjut untuk memastikan bahwa solusi yang dirumuskan telah diimplementasikan dengan baik.

Follow-up conducted.

The Company's grievance team will conduct a follow-up to ensure that the solutions formulated have been properly implemented.

Perseroan juga berkomitmen untuk memproses pengaduan dengan transparan. Perseroan akan secara berkala mempublikasikan laporan tentang pengaduan masyarakat yang telah diterima dan diselesaikan. Saluran pengaduan masyarakat yang disediakan Perseroan itu sendiri memiliki beberapa manfaat, antara lain:

- **Membangun kepercayaan masyarakat:** Saluran pengaduan membantu membangun kepercayaan masyarakat terhadap Perseroan. Masyarakat

The Company is also committed to processing complaints in a transparent manner. The Company will periodically publish reports on public complaints that have been received and resolved. The public complaints channel provided by the Company itself has several benefits, among others:

- **Building public trust:** The grievance channel helps build public trust in the Company. The public feels that the Company is open and transparent in receiving

merasa bahwa Perseroan terbuka dan transparan dalam menerima masukan dari masyarakat.

- **Meningkatkan kualitas operasi perusahaan:** Saluran pengaduan membantu Perseroan untuk meningkatkan kualitas operasi perusahaan. Dengan mengetahui keluhan masyarakat, Perseroan dapat melakukan perbaikan dan pencegahan agar keluhan yang sama tidak terulang kembali.
- **Memperkuat hubungan dengan masyarakat:** Saluran pengaduan membantu memperkuat hubungan dengan masyarakat. Masyarakat merasa dihargai dan didengarkan oleh Perseroan.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)

Sebagai perusahaan yang berpegang teguh pada tanggung jawab, Perseroan tidak hanya mengejar keuntungan finansial. Bagi Perseroan, kehadiran di tengah masyarakat haruslah membawa manfaat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Keyakinan ini diwujudkan melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang fokus pada berbagai aspek, seperti pendidikan, kesehatan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat.

Tahun 2023 menjadi babak baru bagi Perseroan dalam semangatnya memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat. TJSL bukan lagi sekadar kewajiban, melainkan investasi untuk masa depan yang lebih berkelanjutan. Perseroan berkomitmen untuk mendukung pendidikan dengan menyalurkan bantuan kepada sekolah-sekolah di sekitar area operasional. Bantuan ini meliputi renovasi infrastruktur sekolah, pemberian beasiswa bagi siswa berprestasi dan kurang mampu, serta pelatihan bagi guru-guru.

Perseroan juga aktif dalam meningkatkan kesehatan masyarakat melalui penyuluhan kesehatan, bakti sosial, dan pemberian bantuan kepada puskesmas dan rumah sakit. Perseroan meyakini bahwa pemberdayaan masyarakat adalah kunci untuk mencapai pembangunan yang berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan mengadakan berbagai pelatihan dan program kewirausahaan untuk membantu masyarakat meningkatkan taraf hidup mereka.

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan program TSJL tidak hanya bergantung pada upayanya sendiri. Oleh karena itu, Perseroan menjalin kerja sama dengan berbagai pihak, seperti pemerintah, organisasi non-pemerintah, dan komunitas lokal. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan program TJSLnya di tahun-tahun mendatang. Perseroan yakin bahwa TSJL adalah investasi untuk masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan bagi semua.

input from the public.

- **Improving the quality of the Company's operations:** The grievance channel helps the Company to improve the quality of its operations. By knowing the public complaints, the Company can make improvements and prevent the same complaints from recurring.
- **Strengthening community relations:** The grievance channel helps strengthen the relationship with the community. The community feels valued and listened to by the Company.

Social and Environmental Responsibility (CSR) Activities

As a responsible company, the Company does not only pursue financial gain. For the Company, its presence in the community must bring benefits, both directly and indirectly. This belief is realized through Social and Environmental Responsibility programs that focus on various aspects, such as education, health, environment, and community empowerment.

The year 2023 is a new chapter for the Company in its passion to provide wider benefits to the community. TJSL is no longer just an obligation, but an investment for a more sustainable future. The Company is committed to supporting education by channeling assistance to schools around the operational area. This assistance includes renovation of school infrastructure, scholarships for outstanding and underprivileged students, and training for teachers.

The Company is also active in improving community health through health counseling, social services, and providing assistance to health centers and hospitals. The Company believes that community empowerment is the key to achieving sustainable development. Therefore, the Company conducts various training and entrepreneurship programs to help the community improve their standard of living.

The Company realizes that the success of the TSJL program does not only depend on its own efforts. Therefore, the Company collaborates with various parties, such as the government, non-governmental organizations, and local communities. The Company is committed to continuously improving its TSJL program in the coming years. The Company believes that TSJL is an investment for a brighter and more sustainable future for all.



TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN | RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT

Inovasi dan Pengembangan

Di tengah dinamika harga komoditas yang bagaikan ombak yang silih berganti, bisnis jasa angkutan barang komoditas dituntut untuk terus beradaptasi dan berinovasi. Di saat yang sama, isu ekonomi hijau dan perubahan iklim bagaikan badai yang membawa perubahan besar pada lanskap bisnis. Perseroan, sebagai salah satu pemain di bidang jasa angkutan barang komoditas, menyadari pentingnya adaptasi dan inovasi untuk menavigasi lautan bisnis yang penuh tantangan ini. Untuk itu, Perseroan berfokus pada dua pilar utama: keberlanjutan dan tanggung jawab. Perseroan memahami bahwa kelestarian lingkungan dan tanggung jawab sosial adalah fondasi penting untuk membangun bisnis yang berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang ramah lingkungan dan bertanggung jawab secara sosial.

Salah satu langkah nyata yang diambil Perseroan adalah dengan fokus pada pengiriman nikel, komoditas utama untuk bahan baku baterai kendaraan listrik (electric vehicle). Hal ini sejalan dengan tren global yang mengarah ke energi hijau dan ramah lingkungan. Perseroan juga aktif dalam mendukung industrialisasi dan perkembangan inovasi di bidang energi hijau. Perseroan yakin bahwa dengan berinvestasi di masa depan, Perseroan dapat turut berkontribusi dalam menciptakan dunia yang lebih baik.

Perseroan juga menyadari pentingnya infrastruktur dan konektivitas dalam mendukung kelancaran bisnis. Oleh karena itu, Perseroan terus memperkuat infrastruktur dan memperluas jaringan untuk menjangkau lebih banyak wilayah. Perseroan juga berkomitmen untuk meningkatkan kualitas layanan dan memaksimalkan efisiensi agar dapat memberikan solusi logistik yang terbaik bagi para pelanggan. Perseroan yakin bahwa dengan fokus pada keberlanjutan, tanggung jawab, infrastruktur, dan konektivitas, Perseroan dapat terus berkembang dan menjadi pemain utama di bidang jasa angkutan barang komoditas. Perseroan juga berkomitmen untuk bekerja sama dengan semua pihak, termasuk pemerintah, perusahaan lain, dan masyarakat, untuk membangun masa depan yang lebih berkelanjutan dan bertanggung jawab.

Mitigasi Risiko

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan risiko tumpahan bahan bakar atau bahan berbahaya lain ke laut.

Innovation and Development

In the midst of commodity price dynamics that are like waves that take turns, the commodity freight transportation business is required to continue to adapt and innovate. At the same time, the issue of green economy and climate change is like a storm that brings major changes to the business landscape. The Company, as one of the players in the field of commodity freight transportation services, realizes the importance of adaptation and innovation to navigate this challenging business sea. To that end, the Company focuses on two key pillars: sustainability and responsibility. The Company understands that environmental sustainability and social responsibility are important foundations for building a sustainable business. Therefore, the Company is committed to environmentally friendly and socially responsible business practices.

One of the tangible steps taken by the Company is to focus on the delivery of nickel, a key commodity for electric vehicle battery raw materials. This is in line with the global trend towards green and environmentally friendly energy. The Company is also active in supporting industrialization and the development of innovation in the field of green energy. The Company believes that by investing in the future, the Company can contribute to creating a better world.

The Company also recognizes the importance of infrastructure and connectivity in supporting the smooth running of its business. Therefore, the Company continues to strengthen its infrastructure and expand its network to reach more areas. The Company is also committed to improving service quality and maximizing efficiency in order to provide the best logistics solutions for customers. The Company believes that by focusing on sustainability, responsibility, infrastructure, and connectivity, the Company can continue to grow and become a major player in the field of commodity freight transportation services. The Company is also committed to working together with all parties, including the government, other companies, and communities, to build a more sustainable and responsible future.

Risk Mitigation

In carrying out its business activities, the Company is committed to minimizing the risk of fuel spills or other hazardous materials into the sea. This commitment is



Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan program perawatan kapal secara berkala dan berkelanjutan. Program perawatan ini meliputi berbagai aspek, mulai dari pengecekan sistem propulsi, sistem kelistrikan, hingga sistem navigasi. Setiap komponen diperiksa secara seksama oleh teknisi yang berpengalaman dan bersertifikat, untuk memastikan kondisinya tetap prima dan laik laut.

Pemeliharaan kapal yang dilakukan secara berkala tidak hanya meminimalkan risiko kecelakaan laut, tetapi juga meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar. Kapal yang terawat dengan baik akan memiliki performa yang lebih optimal, sehingga emisi gas buang yang dihasilkan pun dapat ditekan. Dengan demikian, Perseroan tidak hanya menjalankan kegiatan usahanya dengan mengutamakan keselamatan dan keamanan, tetapi juga turut berkontribusi dalam menjaga kelestarian lingkungan laut.

Upaya Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan laut ini sejalan dengan komitmennya untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan. Perseroan percaya bahwa kelestarian lingkungan merupakan kunci untuk kelangsungan bisnis jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan akan terus berupaya untuk meningkatkan kualitas program perawatan kapalnya, serta menerapkan berbagai inisiatif lain yang dapat membantu mengurangi emisi dan menjaga kelestarian lingkungan laut.

Kepuasan Pelanggan

Perseroan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik bagi konsumen. Hal ini Perseroan wujudkan dengan menjunjung tinggi ketepatan waktu pengiriman muatan hingga ke tujuan. Tak hanya itu, Perseroan juga selalu berusaha menawarkan harga yang bersaing agar dapat dinikmati oleh seluruh konsumen. Berkat dedikasi dan kerja keras seluruh insan Perseroan, Perseroan berhasil mendapatkan kepercayaan dari para pelanggan. Kepuasan pelanggan adalah prioritas utama Perseroan dan Perseroan terus berusaha untuk meningkatkan kualitas layanan. Perseroan juga membuka diri untuk menerima masukan dan saran dari seluruh pemangku kepentingan. Perseroan menyediakan berbagai sarana komunikasi yang mudah diakses agar para pemangku kepentingan dapat menyampaikan keluhan, kritik, dan saran mereka.

realized through the implementation of a regular and sustainable ship maintenance program. This maintenance program covers various aspects, ranging from checking the propulsion system, electrical system, to navigation system. Each component is thoroughly checked by experienced and certified technicians, to ensure its condition remains excellent and seaworthy.

Regular ship maintenance not only minimizes the risk of marine accidents, but also improves fuel efficiency. A well-maintained vessel will have a more optimal performance, resulting in reduced exhaust emissions. Thus, the Company not only carries out its business activities by prioritizing safety and security, but also contributes to preserving the marine environment.

The Company's efforts in preserving the marine environment are in line with its commitment to conduct business in a sustainable manner. The Company believes that environmental sustainability is the key to long-term business continuity. Therefore, the Company will continue to strive to improve the quality of its ship maintenance program, as well as implement various other initiatives that can help reduce emissions and preserve the marine environment.

Customer Satisfaction

The Company is committed to providing the best service for its customers. This is realized by upholding the timeliness of cargo delivery to its destination. Not only that, the Company also always tries to offer competitive prices that can be enjoyed by all consumers. Thanks to the dedication and hard work of all the Company's people, the Company has succeeded in gaining the trust of its customers. Customer satisfaction is the Company's top priority and the Company continues to strive to improve service quality. The Company is also open to receive input and suggestions from all stakeholders. The Company provides various means of communication that are easily accessible so that stakeholders can submit their complaints, criticisms and suggestions.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya

Perseroan tidak menerima umpan balik tertulis secara langsung atas Laporan Keberlanjutan tahun sebelumnya. Adapun dari divisi operasional, terdapat beberapa umpan balik yang langsung diterima dan ditanggapi oleh pihak terkait.

Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report

The Company did not receive any written direct feedback on the previous year's Sustainability Report. As for the operational divisions, there is some feedback that is directly received and responded to by the relevant parties.

LEMBAR UMPAN BALIK | FEEDBACK FORM

Masukkan Anda berarti bagi keberlanjutan usaha Perseroan. Terima kasih atas partisipasinya dalam memberikan umpan balik bagi kami.

Your input is valuable for the sustainability of the Company's business. Thank you for participating in providing us with feedback.

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholders Group

- Pemegang Saham
Shareholders
 Masyarakat
Society
 Pasien
Patient
 Rekanan
Partners
 Media Massa
Mass Media
- Pegawai
Employee
 Pemerintah/Regulator
Government/Regulator
 Lain-lain:
Others:.....

Pilih jawaban berikut yang sesuai dengan keadaan Laporan Choose the following answer which represent the state of the Report	Ya Yes	Tidak No
Mudah dipahami Easy to understand		
Kualitas data dan informasi baik Good quality of data and information		
Bermanfaat Usefull		

Mohon berikan skor atas aspek yang dinilai penting bagi keberlanjutan Perseroan (1: paling tidak penting; 10: paling penting) Please give your score to aspects which deemed important for the sustainability of the Company (1: least important; 10: most important)	Nilai Score
Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	
Ketenagakerjaan Community Development	
Pengembangan Masyarakat Community Development	
Pelestarian Lingkungan Environmental Stewardship	
Tanggung Jawab Pengembangan Produk Product Development Responsibility	
Saran/usul/komentar atas laporan ini: Input/suggestions/comments on this report:	

Lembar umpan balik ini dapat dikirimkan kembali melalui email atau pos.
This feedback form can be returned by email or post.

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk.

Gedung Rasuna Office Park
JL. HR Rasuna Said, Kuningan, Blok DO-03,
Kawasan Rasuna Epicentrum, Jakarta 12960.
Phone : 021 - 22323392
Email: corporate.secretary@bsmlines.com

DAFTAR PENGUNGKAPAN LAPORAN KEBERLANJUTAN | DISCLOSURE LIST OF SUSTAINABLE REPORT

Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Keterangan Remarks	
Strategi Keberlanjutan Sustainable Strategy	148		
Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainable Strategy	148		
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of Sustainability Performance			
Aspek Ekonomi Economic Aspect	Kualitas produksi atau jasa yang di jual Quantity of product or service sold	159	dapat dilihat di Laporan Tahunan untuk lebih detailnya Refer to Annual Report for detail discussion
	Pendapatan atau penjualan Revenue or sales	192	
	Laba atau rugi bersih Net income or loss	192	
	Produk ramah lingkungan Environment friendly product	192	
	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Local involvement in Sustainable Financial business process	160-162	
Aspek Lingkungan Hidup Living Environment Aspect	Penggunaan energi Energy consumption	162	
	Pengurangan emisi yang dihasilkan Emission reduction	162, 165	
	Pengurangan limbah dan efluen Waste reduction		n.a.
	Pelestarian keanekaragaman hayati Conservation of biodiversity	164	
Aspek Social Social Aspect	167		
Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Value	41		
Alamat Perusahaan Company Address	37		
Skala Usaha Business Scale	Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban Total asset and liabilities	192	
	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan dan status ketenagakerjaan Employee based on gender, level, age, education and status	52	
	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham Shareholder name and ownership	53, 54	
	Wilayah operasional Operational area	40	
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Operational Activity	39, 62-67		
Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	58		
Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	89		
Penjelasan Direksi Board of Director's Explanation			
Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policy in response to sustainability strategy fulfillment	138	
	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	139	
	Strategi pencapaian target Target achievement strategy	144	
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	172		
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge for Sustainable Finance Implementation	172		
Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development in Sustainable Finance	176		
Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Evaluation on Sustainable Finance Implementation	178		
Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	183		
Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges in Sustainable Finance Implementation	188		
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	191		
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	156		
Kinerja Ekonomi Financial Performance	192		

Pengungkapan Disclosure		Halaman Page	Keterangan Remarks
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance			
Aspek Umum General Aspect	Biaya Lingkungan Hidup Living Environment Cost	193	
Aspek Material Material Aspect	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environment Friendly Material	193	
Aspek Energi Energy Aspect	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumed	193	
	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy		n.a.
Aspek Air Water Aspect	Penggunaan Air Water Usage	194	
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possess Biodiversity		n.a.
	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	195	
Aspek Emisi Emission Aspect	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type		n.a.
	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements		n.a.
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Waste and Effluent Volume		n.a.
	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism		n.a.
	Tumpahan yang Terjadi Spill Report		n.a.
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Regarding Living Environment	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved		n.a.
Kinerja Sosial Social Performance		197	
Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment in Providing Equal Services for Products and/or Services to Consumers			
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	197	
	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	197	
	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wages	199	
	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	200	
	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capabilities Training and Development	201	
Aspek Masyarakat Aspect	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impact to Society	203	
	Pengaduan Masyarakat Public Complaint	204	
	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Environmental Social Responsibility Activities	206	
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan Equ	Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	208	
	Produk/ Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Evaluated for Customer's Safety		n.a.
	Dampak Produk/ Jasa Impact of Products/ Services		n.a.
	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled		n.a.
	Survey Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	209	
Lain-lain Others			
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)			n.a.
Lembar Umpan Balik Feedback Form		211	
Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year Feedback Form			n.a.
Daftar Pengungkapan Sesuai POJK Nomor 51/POJK.03/2017 Disclosure List in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017		212	

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN | BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS' STATEMENT ON THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT. Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2024

The undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Annual Report of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk. has been presented in its entirety and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents in this Annual Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024

Dewan Komisaris

Board of Commissioners



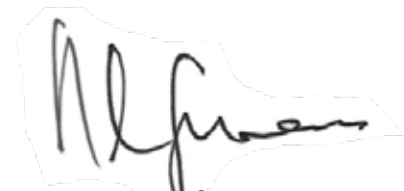
Lolok Sujatmiko

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Mohamad Prapanca

Komisaris Utama
President Commissioner



**Nengah Rama
Gautama**

Komisaris Independen

Direksi

Board of Directors



**Pramayari Hardian
Doktrianto**

Direktur
Director



**David Desanan
Anan Winowod**

Direktur Utama
President Director



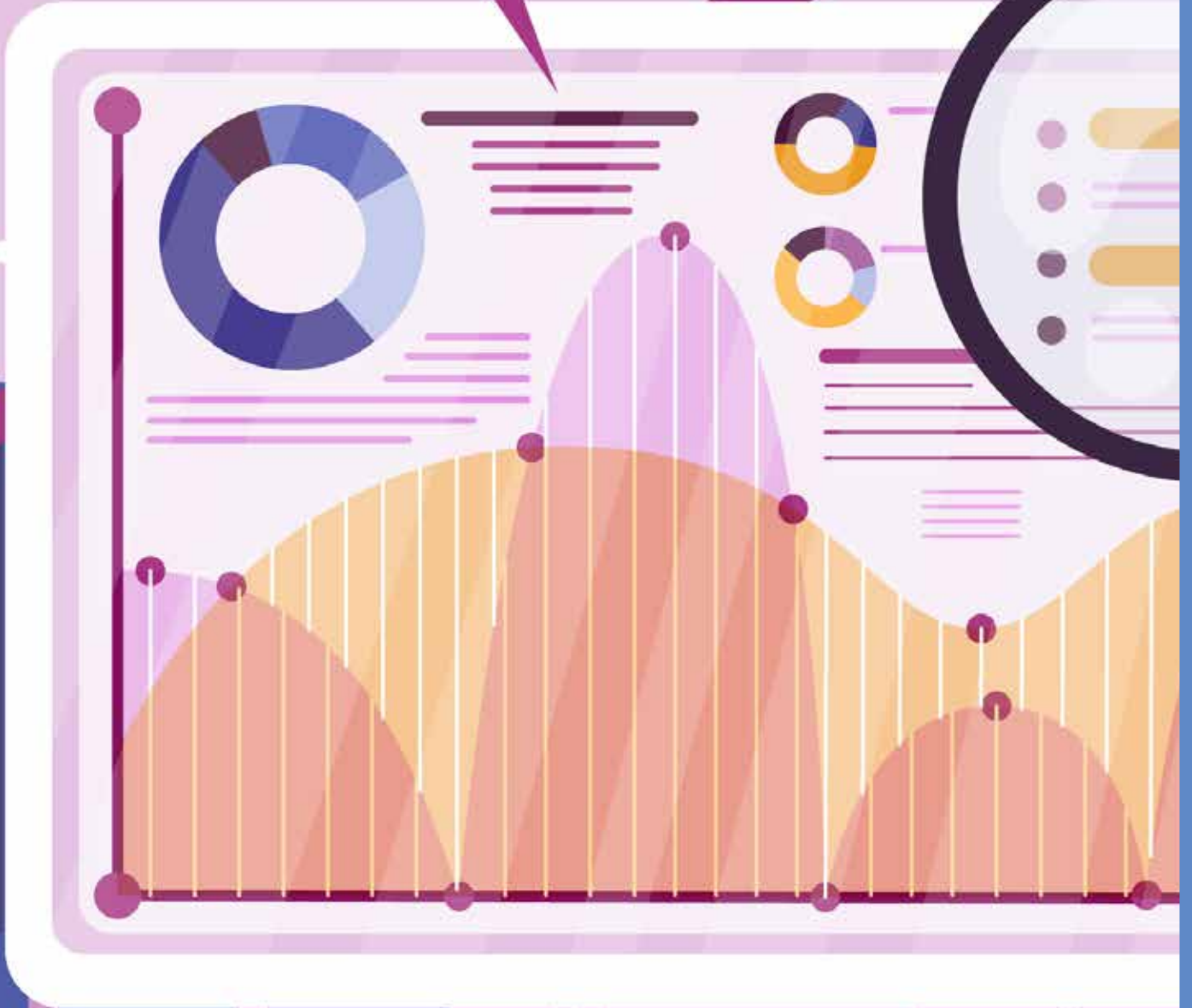
Yandi Tjendana

Direktur
Director

Halaman ini sengaja di kosongkan
This page is intentionally left blank

LAPORAN KEUANGAN

Financial Report





**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK / AND ITS SUBSIDIARY**

**Laporan Keuangan Konsolidasian
Tanggal 31 Desember 2023 dan
Untuk Tahun Yang Berakhir Pada
Tanggal Tersebut Beserta
Laporan Auditor Independen**

***Consolidated Financial Statements
As of December 31, 2023 and
For the Year
Then Ended With
Independent Auditor's Report***

Daftar Isi / Table of Contents

Halaman / Page

Surat Pernyataan Direksi		<i>Director's Statement Letter</i>
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditor's Report</i>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian.....	1 - 2	<i>Consolidated Statement of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian..	3	<i>Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian.....	4	<i>Consolidated Statement of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian.....	5	<i>Consolidated Statement of Cash Flows</i>
Catatan atas Laporan Keuangan.....	6 - 74	<i>Notes to the Financial Statements</i>

PT. BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES Tbk.

**SURAT PERNYATAAN DEWAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN UNTUK
TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT
PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK**

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED
PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK**

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

We, the undersigned below:

Nama	:	David Desanan Anan W	:	Name
Alamat Kantor	:	Gedung Mege Plaza Lantai 7 Lot 7A, Jl. HR Rasuna Said Kav. C3, Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan	:	Office Address
Alamat Domisili	:	Jl. Buaran Perkasa B1 No.10, Komp Taman Buaran 1, RT 03 RW 012, Klender, Duren Sawit, Jakarta Timur	:	Residential Address
No. Telepon	:	(+62 21) 2232 3392	:	Telephone
Jabatan	:	Direktur Utama	:	Position

Nama	:	Pramayari Hardian D	:	Name
Alamat Kantor	:	Gedung Mega Plaza Lantai 7 Lot 7A, Jl. HR Rasuna Said Kav. C3, Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan	:	Office Address
Alamat Domisili	:	Jl. Pramukasari IV No. B.I.A, RT 009 RW 005, Rawasari, Cempaka Putih, Jakarta Pusat	:	Residential Address
No. Telepon	:	(+62 21) 2232 3392	:	Telephone
Jabatan	:	Direktur Keuangan	:	Position

Menyatakan bahwa:

Declare that:

- | | |
|---|--|
| 1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk; | 1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk consolidated financial statements; |
| 2. Laporan keuangan konsolidasian PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia; | 2. PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance Indonesian Financial Accounting Standards; |
| 3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk telah dimuat secara lengkap dan benar; | 3. a. All information in the PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk consolidated financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner; |
| b. Laporan keuangan konsolidasian PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b. PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact; |
| 4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk. | 4. We are responsible for PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk internal control system. |

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Thus this statement is made truthfully.

Jakarta, 25 Maret 2024 / March 25, 2024

		
David Desanan Anan W Direktur Utama / President Director		Pramayari Hardian D Direktur Keuangan / Finance Director

LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Laporan No. 00268/2.0459/AU.1/01/1493-3/1/III/2024

Report No. 00268/2.0459/AU.1/01/1493-3/1/III/2024

**Pemegang Saham, Dewan Komisaris
dan Direksi
PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk**

**The Shareholders, Board of Commissioners
and Director
PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk**

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk ("Perusahaan") dan Entitas Anak (secara kolektif disebut sebagai "Grup") terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia ("IAPI"). Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini kami.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal audit utama tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, dan kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut. Untuk hal audit utama di bawah ini, penjelasan kami tentang bagaimana audit kami merespons hal tersebut disampaikan dalam konteks tersebut.

Opinion

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk (the "Company") and subsidiary (collectively referred to as the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at December 31, 2023, and the statement of profit or loss and other comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including material accounting policies information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the Group's consolidated financial position as of December 31, 2023, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants ("IICPA"). Our responsibilities under these standards are further described in the Auditor's Responsibility for an Audit of Consolidated Financial Statements paragraph in our report. We are independent of the Group based on relevant ethical requirements in our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled other ethical responsibilities under those requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are matters which, in our professional judgment, are the most significant matters in our audit of the current period's consolidated financial statements. Such key audit matters are presented in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion on the related consolidated financial statements, and we do not express a separate opinion on the main audit matters. For the main audit matters below, our explanation of how our audit responds is given in that context.

Hal Audit Utama (lanjutan)

Kami telah memenuhi tanggung jawab yang diuraikan dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami, termasuk sehubungan dengan hal audit utama yang dikomunikasikan dibawah ini. Oleh karena itu, audit kami mencakup pelaksanaan prosedur yang didesain untuk merespons penilaian kami atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian terlampir. Hasil prosedur audit kami, termasuk prosedur yang dilakukan untuk merespons hal audit utama di bawah ini, menyediakan basis bagi opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir.

Pengakuan Pendapatan

Seperti diuraikan pada Catatan 3 (Informasi Kebijakan Akuntansi Material) dan Catatan 23 (Pendapatan) atas laporan keuangan konsolidasian, pada tanggal 31 Desember 2023 Perusahaan mencatat pendapatan sebesar Rp317.055.920.205.

Kami berfokus pada pengakuan pendapatan, karena adanya risiko bawaan pada pengakuan pendapatan jasa mengingat adanya kontrak pendapatan yang menjadi dasar pengakuan pendapatan. Hal ini mengakibatkan sebagai besar upaya audit kami diarahkan terhadap area ini.

Selain itu, berdasarkan ketentuan khusus dalam perjanjian tersebut, diperlukan pertimbangan yang signifikan dalam evaluasi tersebut apakah kewajiban kinerja telah dipenuhi sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan" (PSAK 72).

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama:

- Kami memperoleh pemahaman mengenai aliran pendapatan dan mengidentifikasi pengendalian internal;
- Kami mengevaluasi kebijakan akuntansi pendapatan, termasuk pertimbangan dan estimasi kunci yang diterapkan manajemen sehubungan dengan pengakuan pendapatan;
- Kami melakukan uji pengendalian internal yang relevan terhadap pendapatan jasa dan prosedur substantif untuk memverifikasi keakuratan dan keterjadian pendapatan;
- Menggunakan pendekatan uji petik, kami menguji pendapatan untuk memastikan bahwa pendapatan tersebut telah diakui secara tepat sesuai dengan persyaratan di dalam standar akuntansi;
- Kami menguji entri jurnal pendapatan secara uji petik untuk mengevaluasi kepatutannya;
- Kami menilai kecukupan pengungkapan di dalam laporan keuangan konsolidasian sehubungan dengan pendapatan dalam kaitannya dengan pengungkapan yang disyaratkan di dalam standar akuntansi.

Key Audit Matters (continued)

We have fulfilled the responsibilities described in the Auditor's Responsibility for an Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph in our report, including with respect to the principal audit matters communicated below. Accordingly, our audit included performing procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement in the accompanying consolidated financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed in response to key audit matters below, provide the basis for our opinion in the accompanying consolidated financial statements.

Revenue Recognition

As described in Note 3 (Material Accounting Policy Information) and Note 23 (Revenue) to the consolidated financial statements, as of December 31, 2023 the Company recorded revenue of Rp317,055,920,205.

We focused on revenue recognition, as there is an inherent risk related to the recognition of sale of services revenue given the existence of a revenue contract on which to recognize revenue. This resulted to a significant portion of our audit effort directed towards this area.

In addition, based on the specific terms in the agreement it requires significant judgment in the evaluation of whether performance obligation was satisfied in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards "Revenue from Contracts with Customers" (PSAK 72).

How our audit addressed the Key Audit Matter:

- We obtained an understanding of revenue streams and identified relevant internal controls;
- We assessed the Group's revenue accounting policies, including the key judgements and estimates applied by management to recognized revenue;
- We perform tests of internal controls relevant to services revenue, as well as substantive procedures, to verify the accuracy and occurrence of revenue;
- On a sampling basis, we test revenues to ensure that the revenue was appropriately recognized under requirements of the accounting standards;
- We tested revenue journal entries on a sampling basis to evaluate the appropriateness of revenue;
- We assessed the adequacy of the disclosures in the consolidated financial statements in respect to revenue in the context of the accounting standards disclosure requirement.

Informasi lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam laporan Tahunan Tahun 2023 ("Laporan Tahunan"). Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan audit independen ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir tidak mencakup Laporan Tahunan, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas Laporan Tahunan tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, tanggung jawab kami adalah untuk membaca Laporan Tahunan ketika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah Laporan Tahunan mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan yang tepat berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola Terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Other Information

Management is responsible for the other information. Other information comprises the information included in the annual Report Year 2023 ("The Annual Report"). The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this independent auditor's report.

Our opinion the accompanying consolidated financial statements does not cover the Annual Report, and accordingly, we do not express any form of assurance on the Annual Report.

In connection with our audit of the accompanying consolidated financial statements, our responsibility is to read the Annual Report when it becomes available and, in doing so, consider whether the Annual Report is materially inconsistent with the accompanying consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement in it, we are required to communicate this matter to those charged with governance and take appropriate action based on the applicable laws and regulations.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for internal controls deemed necessary by management to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as appropriate, matters relating to going concern, and using the basis of going concern accounting, unless management has the intention to liquidate the Group or cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor independen yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada.

Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya suatu kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian atas pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements taken as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an independent auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA will always detect a material misstatement when it exists.

Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis on these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian (lanjutan)

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor independen kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor independen kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya dan apakah konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi dan mengomunikasikan kepada pihak tersebut seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements (continued)

- Conclude the appropriate use of the going concern basis of accounting by management and, based on the audit evidence obtained, whether there is a material uncertainty related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. When we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our independent auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if those disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained to date of our independent auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to be unable to continue as a going concern.
- Evaluate the presentation, structure and content of the consolidated financial statements as a whole, including the disclosures, and whether they reflect the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide a statement to those charged with governance that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence and communicate with them all relationships and other matters that are reasonably considered to affect our independence, and, where relevant, related safeguards.

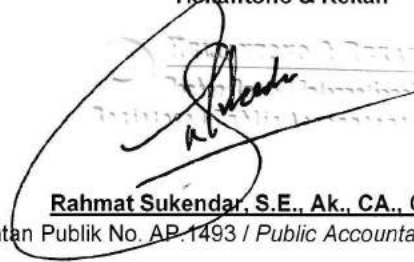
From the matters communicated to those charged with governance, we determined those to be the most significant in our audit of the current period's consolidated financial statements and have therefore become the key audit matters.



Kami menguraikan hal audit utama tersebut dalam laporan auditor independen kami kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal audit utama tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal audit utama tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan auditor independen kami karena konsekuensi yang merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

We describe such key audit matters in our independent auditor's report, unless law or regulation precludes public disclosure about such key audit matters or when, in extremely rare circumstances, we determine that a key audit matter should not be communicated in our independent auditor's report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits from such communication.

**Kantor Akuntan Publik / Registered Public Accountant
Heliantono & Rekan**



Rahmat Sukendar, S.E., Ak., CA., CPA., CPI

Izin Akuntan Publik No. AP.1493 / Public Accountant License No. AP.1493

25 Maret 2024 / March 25, 2024



**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
AS OF DECEMBER 31, 2023**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2023	2022	
<u>ASET</u>				<u>ASSETS</u>
Aset Lancar				Current Assets
Kas dan bank	3g, 5	5.192.928.865	13.237.169.876	Cash on hand and in banks
Piutang usaha	6	17.639.267.836	21.877.795.416	Trade receivables
Piutang lain-lain	7	2.169.399.148	7.581.538.780	Other receivables
Persediaan	3i, 9	-	532.000.000	Inventories
Uang muka dan beban dibayar di muka	8	19.103.537.343	11.903.683.174	Advances and prepaid expenses
Pajak dibayar di muka	19a	7.667.000	2.315.500	Prepaid tax
Bank yang dibatasi penggunaannya	3h	59.330.000	59.508.325	Restricted cash in bank
Jumlah Aset Lancar		44.172.130.192	55.194.011.071	Total Current Assets
Aset Tidak Lancar				Non-Current Assets
Uang muka <i>docking</i>	10	2.182.947.300	3.312.947.300	Docking advance
Aset tetap - neto	3k, 11	208.637.028.640	211.577.583.231	Fixed assets - net
Aset tidak lancar lainnya		209.100.000	203.500.000	Other non-current assets
Jumlah Aset Tidak Lancar		211.029.075.940	215.094.030.531	Total Non-Current Assets
JUMLAH ASET		255.201.206.132	270.288.041.602	TOTAL ASSETS
<u>LIABILITAS DAN EKUITAS</u>				<u>LIABILITIES AND EQUITY</u>
Liabilitas Jangka Pendek				Current Liabilities
Utang usaha	12	6.610.246.579	28.678.332.056	Trade payables
Utang pajak	19b	8.310.783.559	3.608.842.828	Taxes payables
Uang muka penjualan	15	1.500.671.074	1.766.355.826	Sales advances
Beban akrual	14	497.334.459	2.201.178.243	Accrued expenses
Liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				Current portion of long-term liabilities:
Utang bank	16	21.600.000.000	17.400.000.000	Bank loan
Utang pembiayaan konsumen	17	482.097.269	546.000.000	Consumer financing payable
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek		39.001.132.940	54.200.708.953	Total Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang				Non-Current Liabilities
Uang muka penjualan	15	8.055.355.826	8.170.000.000	Sales advances
Utang lain-lain	13	9.215.380.000	3.015.000.000	Other payables
Liabilitas jangka panjang - setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				Long-term portion of long term liabilities:
Utang bank	16	75.046.906.640	94.806.541.450	Bank loan
Utang pembiayaan konsumen	17	40.493.493	484.623.148	Consumer financing payable
Liabilitas imbalan kerja	18	302.016.121	1.013.133.418	Employee benefit liability
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang		92.660.152.080	107.489.298.016	Total Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas		131.661.285.020	161.690.006.969	Total Liabilities

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements taken as whole

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
AS OF DECEMBER 31, 2023**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2023	2022	
Ekuitas				Equity
Ekuitas yang dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk				Equity Attributable to Owners of the Parent Entity
Modal saham				Share capital
Modal dasar				Authorized
148.018.000.000 saham, ditempatkan dan disetor penuh - 1.850.225.000 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham	20	46.255.625.000	46.255.625.000	148,018,000,000 shares, issued and paid - 1,850,225,000 shares at par value of Rp25 per share
Modal disetor lainnya	21	29.712.402.226	29.712.402.226	Other paid-in capital
Penghasilan komprehensif lain		1.122.937.457	255.496.693	Other comprehensive income
Saldo laba				Retained earnings
Telah ditentukan penggunaannya		500.000.000	500.000.000	Appropriated
Belum ditentukan penggunaannya		45.944.067.344	31.869.222.627	Unappropriated
Sub-jumlah		123.535.032.027	108.592.746.546	Sub-total
Kepentingan non-pengendali	22	4.889.085	5.288.087	Non-controlling interest
Jumlah Ekuitas		123.539.921.112	108.598.034.633	Total Equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		255.201.206.132	270.288.041.602	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements taken as whole

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL 31 DESEMBER 2023**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2023**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2023	2022	
PENDAPATAN	30, 23	317.055.920.205	346.765.538.330	REVENUES
BEBAN POKOK PENDAPATAN	30, 24	(270.976.816.111)	(306.205.667.604)	COST OF REVENUES
LABA BRUTO		46.079.104.094	40.559.870.726	GROSS PROFIT
Beban pemasaran	25	(994.889.434)	(893.441.164)	Marketing expenses
Beban umum dan administrasi	26	(15.590.135.344)	(13.882.349.789)	General and administrative expense
Pendapatan (beban) lain-lain	27	(1.191.612.526)	3.097.535.995	Other income (expenses)
LABA USAHA		28.302.466.790	28.881.615.768	OPERATING INCOME
Biaya keuangan	28	(7.425.985.533)	(8.125.785.945)	Finance expenses
LABA SEBELUM PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN		20.876.481.257	20.755.829.823	PROFIT BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX
Beban pajak final	19c	(3.804.671.042)	(4.159.341.460)	Final tax expenses
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		17.071.810.215	16.596.488.363	PROFIT BEFORE INCOME TAX
Beban pajak penghasilan		-	(575.472.747)	Income tax expense
LABA NETO TAHUN BERJALAN		17.071.810.215	16.021.015.616	NET PROFIT FOR THE YEAR
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi: Pengukuran kembali imbalan kerja jangka panjang		867.440.764	17.746.669	Item that will not be reclassified to profit or loss: Remeasurements of defined benefit program
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		17.939.250.979	16.038.762.285	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR
LABA NETO TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				NET PROFIT FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		17.072.209.217	16.020.384.285	Owners of the parent entity
Kepentingan non-pengendali		(399.002)	631.331	Non-controlling interests
JUMLAH		17.071.810.215	16.021.015.616	TOTAL
TOTAL LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		17.939.649.981	16.038.130.954	Owners of the parent entity
Kepentingan non-pengendali		(399.002)	631.331	Non-controlling interests
JUMLAH		17.939.250.979	16.038.762.285	TOTAL
Laba per Saham Dasar		9,23	8,66	Earning per Share

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements taken as whole

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL 31 DESEMBER 2023**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2023**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk / Equity Attributable to Owners of the Parent Entity						Kepentingan Non-pengendali / Non-controlling interest	Total Ekuitas / Total Equity	
	Modal Saham/ Share Capital	Modal Disetor Lainnya / Other Paid-in Capital	Penghasilan Komprehensif Lain / Other comprehensive loss	Saldo Laba / Retained earnings		Total/ Total			
				Telah Ditetapkan Penggunaannya / Appropriated	Belum Ditetapkan Penggunaannya / Unappropriated				
Saldo 1 Januari 2022	46.255.625.000	29.712.402.226	237.750.024	500.000.000	17.847.081.344	94.552.858.594	4.656.756	94.557.515.350	<i>Balance as of January 1, 2022</i>
Laba neto tahun berjalan	-	-	-	-	16.020.384.285	16.020.384.285	631.331	16.021.015.616	<i>Net profit for the year</i>
Dividen (Catatan 20)	-	-	-	-	(1.998.243.002)	(1.998.243.002)	-	(1.998.243.002)	<i>Dividend (Note 20)</i>
Penghasilan komprehensif lain	-	-	17.746.669	-	-	17.746.669	-	17.746.669	<i>Other comprehensive income</i>
Saldo 31 Desember 2022	46.255.625.000	29.712.402.226	255.496.693	500.000.000	31.869.222.627	108.592.746.546	5.288.087	108.598.034.633	<i>Balance as of December 31, 2022</i>
Laba neto tahun berjalan	-	-	-	-	17.072.209.217	17.072.209.217	(399.002)	17.071.810.215	<i>Net profit for the year</i>
Dividen (Catatan 20)	-	-	-	-	(2.997.364.500)	(2.997.364.500)	-	(2.997.364.500)	<i>Dividend (Note 20)</i>
Penghasilan komprehensif lain	-	-	867.440.764	-	-	867.440.764	-	867.440.764	<i>Other comprehensive income</i>
Saldo 31 Desember 2023	46.255.625.000	29.712.402.226	1.122.937.457	500.000.000	45.944.067.344	123.535.032.027	4.889.085	123.539.921.112	<i>Balance as of December 31, 2023</i>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements taken as whole

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
31 DESEMBER 2023**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2023**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
ARUS KAS DARI			CASH FLOWS FROM
AKTIVITAS OPERASI			OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan dari pelanggan	322.329.166.413	331.425.911.390	Receipt from customers
Pembayaran kepada pemasok	(275.495.873.872)	(260.809.339.943)	Payment to suppliers
Pembayaran kas untuk beban operasional	(6.581.254.051)	(6.845.689.437)	Payment for operating expense
Pembayaran kepada direksi dan karyawan	(7.619.003.531)	(7.077.092.848)	Payment to directors and employee
Pembayaran kas lainnya	(1.191.612.526)	(8.476.052.478)	Cash paid for others payment
Pembayaran pajak	(3.741.205.252)	(734.208.530)	Payment of taxes
Pembayaran biaya keuangan	(7.425.985.533)	(8.125.785.945)	Finance cost paid
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi	<u>20.274.231.648</u>	<u>39.357.742.209</u>	Net Cash Flows Provided by Operating Activities
ARUS KAS DARI			CASH FLOWS FROM
AKTIVITAS INVESTASI			INVESTING ACTIVITIES
Bank yang dibatasi penggunaannya	178.325	(55.067.786)	Restricted cash in bank
Uang muka <i>docking</i>	-	(3.312.947.300)	Docking advance
Perolehan aset tetap	(15.453.999.288)	(27.910.730.322)	Acquisition of fixed assets
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Investasi	<u>(15.453.820.963)</u>	<u>(31.278.745.408)</u>	Net Cash Flows Used in Investing Activities
ARUS KAS DARI			CASH FLOWS FROM
AKTIVITAS PENDANAAN			FINANCING ACTIVITIES
Pembayaran utang pembiayaan konsumen	(508.032.386)	(353.714.400)	Payment of consumer financing payable
Pembayaran dividen	(2.997.364.500)	(1.998.243.002)	Dividend payment
Pembayaran utang bank	(15.559.634.810)	(20.003.609.160)	Payment of bank loans
Penerimaan utang dari pihak ketiga	6.200.380.000	-	Receipt from third parties payable
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	<u>(12.864.651.696)</u>	<u>(22.355.566.562)</u>	Net Cash Flows Used in Financing Activities
PENURUNAN NETO KAS DAN BANK	<u>(8.044.241.011)</u>	<u>(14.276.569.761)</u>	NET DECREASE IN CASH ON HAND AND IN BANKS
KAS DAN BANK PADA AWAL TAHUN	<u>13.237.169.876</u>	<u>27.513.739.637</u>	CASH ON HAND AND IN BANKS AT THE BEGINNING OF THE YEAR
KAS DAN BANK PADA AKHIR TAHUN	<u>5.192.928.865</u>	<u>13.237.169.876</u>	CASH ON HAND AND IN BANKS AT THE END OF THE YEAR

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements taken as whole

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. U M U M

a. Pendirian Perusahaan

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk ("Perusahaan") didirikan di Pekanbaru berdasarkan Akta Notaris Fransiskus Djoenardi, S.H., No. 101 tanggal 17 November 2007. Akta Pendirian Perusahaan telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-15659.AH.01.01 Tahun 2009 tanggal 24 April 2009.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris No. 253 dari Notaris Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., pada tanggal 28 Juni 2021, sehubungan dengan penawaran umum perdana saham Perusahaan. Akta tersebut telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Adminitrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat No. AHU-0114661.AH.01.11 Tahun 2021.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, lingkup usaha Perusahaan meliputi kegiatan pelayaran dalam negeri, menjalankan kegiatan usaha pengangkutan laut antar pelabuhan Indonesia yang dilakukan secara tetap dan teratur dan/atau pelayaran yang tidak tetap dan tidak teratur dengan menggunakan semua jenis kapal. Perusahaan mulai beroperasi pada tahun 2017.

Kantor Pusat Perusahaan terletak di Gedung Mega Plaza Floor 7 Lot 7A, Jalan HR Rasuna Said Kav. C3, Desa/Kelurahan Karet Kuningan, Kecamatan Setiabudi, Kota Administrasi Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, PT Goldfive Investment Capital adalah pemegang saham mayoritas Perusahaan dengan kepemilikan masing-masing sebesar 46,41% dan 52,02%.

1. GENERAL

a. Establishment of the Company

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk (the "Company") was established in Pekanbaru based on Notarial Deed Francis Djoenardi, S.H., No. 101 dated November 17, 2007. The deed establishment was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-15659.AH.01.01 Year 2009 dated April 24, 2009.

The Company's Articles of Association have been amended several times, most recently by Notarial Deed No. 253 from Notary Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., on June 28, 2021, in connection with the initial public offering of the Company's shares. The deed was received and recorded by the Ministry of Law and Human Rights in the Legal Entity Administration System of the Republic of Indonesia through Letter No. AHU0114661.AH.01.11 Year 2021.

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's business includes domestic shipping activities, carrying out regular and regular and/or sea transportation business activities between Indonesian ports and/or irregular and irregular shipping using all types of ships. The Company started operations in 2017.

The Company's Head Office is located at Mega Plaza Building Floor 7 Lot 7A, Jalan HR Rasuna Said Kav. C3, The Village/Sub-District of Karet Kuningan, District Setiabudi, South Jakarta Administrative City, DKI Jakarta Province.

As of December 31, 2023 and 2022, PT Goldfive Investment Capital is the majority shareholder of the Company with ownership interests of 46,41% and 52,02%, respectively.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. U M U M (lanjutan)

b. Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Internal Audit, serta Karyawan

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama	:	Mohamad Prapanca	:
Komisaris Independen	:	Lolok Sujatmiko	:
Komisaris	:	Nengah Rama Gautama	:

Dewan Direksi

Direktur Utama	:	David Desanan A.W	:
Direktur	:	Pramayari H.D	:
Direktur	:	Yandi Tjendana	:

Komite Audit

Berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Pengganti Rapat Dewan Komisaris tanggal 29 Juni 2021, menyatakan bahwa susunan Komite Audit Perusahaan adalah sebagai berikut:

Ketua	:	Lolok Sujatmiko	:
Anggota	:	Adji Tri Anggoro	:
Anggota	:	Sury Musu	:

Sekretaris Perusahaan

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 006/SK.DIR-BSML/VI/2021, tanggal 29 Juni 2021, menyatakan bahwa sekretaris Perusahaan adalah Pramayari Hardian Doktrianto.

Internal Audit

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 008/SK.DIR-BSML/VI.2021 tanggal 29 Juni 2021, menyatakan bahwa internal audit Perusahaan adalah sebagai berikut:

Ketua	:	Ria Nurmasari	:
Anggota	:	Katon Prasetyo	:

Manajemen kunci tersebut memiliki kewenangan dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, dan mengendalikan aktivitas Perusahaan.

1. GENERAL (continued)

b. Board of Commissioners and Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Audit Internal, and Employees

Members of the Company's Board of Commissioners and Directors as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

Boards of Commissioners

President Commissioner	:
Independent Commissioner	:
Commissioner	:

Boards of Directors

President Director	:
Director	:
Director	:

Audit Committee

Based on the Circular Decision Letter of the Board of Commissioners in lieu of the Board of Commissioners Meeting dated June 29, 2021, stated that the composition of the Company's Audit Committee is as follows:

Chief	:
Member	:
Member	:

Corporate Secretary

Based on Directors Decision Letter No. 006/SK.DIRBSML/VI/2021, dated June 29, 2021, stated that the corporate secretary was Pramayari Hardian Doktrianto.

Audit Internal

Based on Directors Decision Letter No. 008/SK.DIRBSML/VI.2021 dated June 29, 2021, states that the Company's internal audit is as follows:

Chief	:
Member	:

The key management has the authority and responsibility to plan, lead and control the Company's activities.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. U M U M (lanjutan)

b. Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Internal Audit, serta Karyawan (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, jumlah karyawan tetap pada Grup adalah sebagai berikut (tidak diaudit):

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Perusahaan	18	17	Company
Entitas anak	1	1	Subsidiary
Jumlah	<u>19</u>	<u>18</u>	Total

c. Entitas Anak

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan memiliki entitas anak dengan kepemilikan langsung sebagai berikut:

Entitas Anak/ <i>Subsidiary</i>	Tempat Kedudukan/ <i>Location</i>	Bidang Usaha/ <i>Business Activities</i>	Tahun Beroperasi/ <i>Operation year</i>	Persentase Kepemilikan Efektif 2023 dan 2022/ <i>Percentage of effective ownership 2023 and 2022</i>	Total Aset Sebelum Eliminasi / <i>Total Assets Before Elimination</i>	
					<u>2023</u>	<u>2022</u>
PT Bintang Samudera Mandiri Persada ("BSMP")	Jakarta	Perdagangan / <i>Commerce</i>	2021	99,67%	2.509.757.968	5.248.575.883

Akuisisi Entitas Anak

PT Bintang Samudera Mandiri Persada ("BSMP")

BSMP didirikan di Jakarta berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 08 tanggal 7 Maret 2016, yang dibuat di hadapan Dini Lastari Siburian, S.H., notaris di Jakarta Selatan. Akta pendirian telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0013003.AH.01.01.Tahun 2016 tanggal 10 Maret 2016 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan No. AHU-0031306.AH.01.11.Tahun 2016 tanggal 10 Maret 2016.

1. GENERAL (continued)

b. Board of Commissioners and Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Audit Internal, and Employees (continued)

As of December 31, 2023 and 2022, the number of permanent employees in the Group is as follows (unaudited):

c. Subsidiary

As of December 31, 2023, the Company has the following directly owned subsidiary:

Acquisition of Subsidiary

PT Bintang Samudera Mandiri Persada ("BSMP")

BSMP was established in Jakarta based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company No. 08 dated March 7, 2016, made by Dini Lastari Siburian, S.H., notary in South Jakarta. The deed of establishment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decision Letter No. AHU-0013003.AH.01.01. Year 2016 date March 10, 2016 and has been registered in the Company Register No. AHU-0031306.AH.01.11. Year 2016 dated March 10, 2016.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. U M U M (lanjutan)

c. Entitas Anak (lanjutan)

Akuisisi Entitas Anak (lanjutan)

PT Bintang Samudera Mandiri Persada
("BSMP") (lanjutan)

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham PT Visitama Indo Persada No. 8 tanggal 24 Agustus 2020, yang dibuat di hadapan Muslim, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta, akta telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0058259.AH.01.02.TAHUN 2020, dan telah dicatat dalam Database Sismimbakum Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan: (i) Surat No. AHU-AH.01.03-0366490 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar, (ii) Surat No. AHU-AH.01.03-0366495 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan, serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan No. AHU-0139727.AH.01.11.Tahun 2020 tanggal 26 Agustus 2020, serta telah diumumkan dalam Berita Negara No. 069 tanggal 28 Agustus 2020, Tambahan No. 031809 ("Akta BSMP No. 8 tanggal 24 Agustus 2020"), para pemegang saham BSMP telah menyetujui untuk melakukan perubahan nama BSMP sebagaimana diatur dalam Pasal 1 ayat (1) Anggaran Dasar BSMP, semula "PT Visitama Indo Persada" menjadi "PT Bintang Samudera Mandiri Persada".

Pada tanggal 20 Februari 2020, Perusahaan mengakuisisi PT Bintang Samudera Mandiri Persada ("BSMP"), pihak ketiga, dengan nilai persentase kepemilikan sebesar 99,67%. BSMP didirikan pada tahun 2016 dan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 2021. Ruang lingkup kegiatan BSMP bergerak dalam bidang perdagangan dan penyalur bahan bakar khususnya untuk kegiatan angkutan laut. Pada saat ini, kegiatan usaha yang dijalankan adalah perdagangan bahan bakar yang berlokasi di Jakarta.

Berikut adalah perhitungan harga pengalihan dibayar dan nilai wajar aset neto yang diperoleh atas akuisisi BSMP:

Nilai wajar aset neto	1.500.000.000
Harga pengalihan dibayar	(1.495.000.000)
Kepentingan non-pengendali	(5.000.000)
Goodwill	-

1. GENERAL (continued)

c. Subsidiary (continued)

Acquisition of Subsidiary (continued)

PT Bintang Samudera Mandiri Persada
("BSMP") (continued)

Based on the Deed of Shareholder Decree PT Visitama Indo Persada No. 8 dated August 24, 2020, made before Muslim, S.H., M.Kn., notary in Jakarta, the deed was approved by the Minister of Law and Human Rights No. AHU0058259.AH.01.02.YEAR 2020, and has been recorded in the System Database of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with: (i) Letter No. AHU-AH.01.03-0366490 regarding Acceptance of Notification of Amendments to the Articles of Association, (ii) Letter No. AHU-AH.01.03-0366495 regarding Acceptance of Notification of Company Data Changes, and has been registered in the Company Register No. AHU-0139727.AH.01.11.Year 2020 dated August 26, 2020, and has been announced in State Gazette No. 069 dated August 28, 2020, Supplement No. 031809 ("BSMP Deed No. 8 dated August 24, 2020"), BSMP shareholders have agreed to change the name of BSMP as set forth in Article 1 paragraph (1) of the BSMP Articles of Association, from "PT Visitama Indo Persada" to "PT Bintang Samudera Mandiri Persada".

On February 20, 2020, the Company acquired PT Bintang Samudera Mandiri Persada ("BSMP"), a third party, with an ownership interest of 99.67%. BSMP was established in 2016 and will start operating commercially in 2021. The scope of BSMP's activities is engaged in trading and distributing fuel, especially for sea transportation activities. At present, the business activity being carried out is the trading of fuels located in Jakarta.

The following is the calculation of the transfer price paid and the fair amount of the net assets acquired on the BSMP acquisition:

Fair value of net asset
Paid transfer price
Non-controlling interests
Goodwill

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. U M U M (lanjutan)

d. Penawaran Umum Saham Perdana

Pada tanggal 8 Desember 2021, Perusahaan memperoleh Pernyataan Efektif dari Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”) perihal Pendaftaran dalam Rangka Penawaran Umum Perdana Saham dengan Surat No. S-232/D.04/2021 untuk melakukan penawaran umum perdana 370.045.000 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dengan harga penawaran Rp117 per saham. Pada tanggal 31 Desember 2021, seluruh saham tersebut telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia.

Penawaran Umum Saham Perdana tersebut disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dan dituangkan dalam Akta Notaris No. 253 oleh Ristina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., tanggal 28 Juni 2021.

2. PENERAPAN PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (“PSAK”) DAN INTERPRETASI STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (“ISAK”) BARU DAN REVISI

a. Standar Akuntansi Keuangan (“SAK”) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (“ISAK”) yang Diterbitkan dan Berlaku Efektif dalam Tahun Berjalan

Dalam tahun berjalan, Grup telah menerapkan standar akuntansi keuangan (“SAK”) dan interpretasi standar akuntansi keuangan (“ISAK”) baru dan revisi termasuk pengesahan amendemen dan penyesuaian tahunan yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia yang dianggap relevan dengan kegiatan operasinya dan memengaruhi laporan keuangan konsolidasian berlaku efektif untuk periode tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023.

- PSAK 1 (amandemen) Penyajian Laporan Keuangan: Informasi Kebijakan Akuntansi Material;
- PSAK 16 (amandemen) Aset Tetap: Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan;
- PSAK 25 (amandemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Estimasi Akuntansi ;

1. GENERAL (continued)

d. Initial Public Offering

On December 8, 2021, the Company obtained an Effective Statement from the Financial Services Authority (“OJK”) regarding Registration for the Initial Public Offering of Shares with Letter No. S-232/D.04/2021 to conduct an initial public offering of 370,045,000 shares with a nominal value of Rp25 per share, with offering price of Rp117 per share. On December 31, 2021, all of these shares were listed on the Indonesia Stock Exchange.

The Initial Public Offering was approved by the Extraordinary General Meeting of Shareholders and stated in Notary Deed No. 253 by Ristina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., June 28, 2021.

2. ADOPTION OF NEW AND REVISED STATEMENTS OF FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS (“PSAK”) AND INTERPRETATION TO FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS (“ISAK”)

a. Financial Accounting Standards (“SAKs”) and Interpretation to Financial Accounting Standards (“ISAKs”) Issued and Effective in the Current Year

In the current year, the Group has adopted all of the new and revised financial accounting standards (“SAK”) and interpretation to financial accounting standards (“ISAK”) including amendments and annual improvements issued by the Financial Accounting Standards Board of the Institute of Indonesia Chartered Accountants that are relevant to its operations and affected to the consolidated financial statements effective for accounting period beginning on or after January 1, 2023.

- PSAK 1 (amendment) Presentation of Financial Statements: Material Accounting Policies Information;
- PSAK 16 (amendment) Property, Plant and Equipment: Proceeds before Intended Use;
- PSAK 25 (amendment) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition of Accounting Estimates;

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. PENERAPAN PERNYATAAN STANDAR
AKUNTANSI KEUANGAN (“PSAK”) DAN
INTERPRETASI STANDAR AKUNTANSI
KEUANGAN (“ISAK”) BARU DAN REVISI
(lanjutan)**

**a. Standar Akuntansi Keuangan (“SAK”) dan
Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan
 (“ISAK”) yang Diterbitkan dan Berlaku
Efektif Dalam Tahun Berjalan (lanjutan)**

- PSAK 46 (amendemen) Pajak Penghasilan: Pajak Tanggungan Terkait Aset dan Liabilitas yang Timbul dari Transaksi Tunggal.

**b. Standar Akuntansi Keuangan (“SAK”) dan
Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan
 (“ISAK”) yang Diterbitkan Namun Belum
Berlaku Efektif pada atau setelah 1 Januari
2024**

- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan terkait liabilitas jangka panjang dengan kovenan.
- Amendemen PSAK 73: Sewa terkait liabilitas sewapada transaksi jual dan sewa-balik.
- PSAK 74: Kontrak Asuransi.
- Amendemen PSAK 74: Kontrak Asuransi tentang Penerapan Awal PSAK 74 dan PSAK 71 - Informasi Perbandingan.

Beberapa dari SAK dan ISAK termasuk amendemen dan penyesuaian tahunan yang berlaku dalam tahun berjalan dan relevan dengan kegiatan Grup telah diterapkan sebagaimana dijelaskan dalam “INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL”.

Beberapa SAK dan ISAK lainnya yang tidak relevan dengan kegiatan Grup atau mungkin akan memengaruhi kebijakan akuntansinya dimasa depan sedang dievaluasi oleh manajemen potensi dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar-standar ini terhadap laporan keuangan konsolidasian.

**2. ADOPTION OF NEW AND REVISED
STATEMENTS OF FINANCIAL ACCOUNTING
STANDARDS (“PSAK”) AND INTERPRETATION
TO FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS
 (“ISAK”) (continued)**

**a. Financial Accounting Standards (“SAKs”) and
Interpretation to Financial Accounting
Standards (“ISAKs”) Issued and Effective in
the Current Year (continued)**

- PSAK 46 (amendment) Income Taxes: Deferred Tax related to Assets and Liabilities Arising from a Single Transaction.

**b. Financial Accounting Standards (“SAKs”) and
Interpretation to Financial but Not Yet
Effective in the Current Year on or after
January 1, 2024**

- Amendments to PSAK 1: Presentation of Financial Statements related to long-term liabilities with the covenant
- Amendments to PSAK 73: Leases related to lease liabilities in sale and lease back transactions
- PSAK 74: Insurance Contract.
- Amendments to PSAK 74: Insurance Contracts regarding Initial Application of PSAK 74 and PSAK 71 - Comparative Information.

Several SAKs and ISAKs including amendments and annual improvements that became effective in the current year and are relevant to the Group operation have been adopted as disclosed in the “MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION”.

Other SAKs and ISAKs that are not relevant to the Group operation or might affect the accounting policies in the future are being evaluated by the management the potential impact that might arise from the adoption of these standards to the financial statements consolidated.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL**

**a. Kepatuhan terhadap Standar Akuntansi
Keuangan ("SAK")**

Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan entitas anaknya (bersama-sama disebut sebagai "Grup") telah disusun dan disajikan sesuai dengan SAK di Indonesia yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI"), serta Peraturan No. VIII.G.7 yang diterbitkan oleh BAPEPAM-LK, tentang tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Entitas Publik yang berlaku untuk laporan keuangan yang berakhir pada atau setelah tanggal 31 Desember 2012.

**b. Dasar Pengukuran dalam Penyusunan
Laporan Keuangan Konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian, kecuali laporan arus kas konsolidasian, telah disusun berdasarkan asumsi kelangsungan usaha dan biaya perolehan, kecuali untuk akun tertentu yang diukur berdasarkan pengukuran lain sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi terkait.

Dasar pengukuran dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini adalah konsep biaya perolehan (*historical cost*), kecuali untuk beberapa akun tertentu yang didasarkan pengukuran lain sebagaimana yang diungkapkan pada kebijakan akuntansi dalam masing-masing akun tersebut.

Laporan keuangan konsolidasian juga disusun dengan menggunakan basis akrual, kecuali untuk laporan arus kas yang disusun berdasarkan basis kas. Laporan arus kas disusun berdasarkan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas atas dasar aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan SAK di Indonesia mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang memengaruhi penerapan kebijakan akuntansi dan jumlah aset, liabilitas, pendapatan dan beban yang dilaporkan.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION**

**a. Compliance with Financial Accounting
Standards ("SAK")**

The consolidated financial statements of the Company and its subsidiary (together referred as "the Group") have been prepared and presented in accordance with Indonesian SAK which comprise of the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and the Interpretation of Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by Financial Accounting Standards Board of the Institute of Indonesia Chartered Accountants ("DSAK-IAI"), and BAPEPAM-LK Regulation No. VIII.G.7 regarding Presentation and Disclosures of the Financial Statements of the Public Entity that effective for the financial statements that ended on or after December 31, 2012.

**b. Basis of Measurement in Preparation of
Consolidated Financial Statements**

The consolidated financial statements, except for the consolidated statements of cash flows, have been prepared based on the assumptions of going concern and cost, except for certain accounts which are measured using other measurements as described in the related accounting policies.

The basis of measurement in the preparation of these consolidated financial statements is the historical cost concept, except for certain accounts which are based on other measurements as disclosed in the accounting policies for each of these accounts.

The consolidated financial statements have also been prepared using the accrual basis, except for the statements of cash flows which have been prepared on the cash basis. The statements of cash flows have been prepared using the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.

The preparation of consolidated financial statements in accordance with Indonesian SAK requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

**b. Dasar Pengukuran dalam Penyusunan
Laporan Keuangan Konsolidasian
(lanjutan)**

Walaupun estimasi ini dibuat berdasarkan pengetahuan terbaik manajemen dan pertimbangan atas kejadian dan tindakan saat ini, hasil yang sebenarnya mungkin berbeda dari jumlah yang diestimasi.

Hal-hal yang melibatkan pertimbangan atau kompleksitas yang lebih tinggi atau hal-hal dimana asumsi dan estimasi adalah signifikan terhadap laporan keuangan diungkapkan dalam Catatan 4 atas laporan keuangan konsolidasian.

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah yang merupakan mata uang fungsional Grup.

c. Dasar Konsolidasian

Entitas anak adalah seluruh entitas dimana Grup memiliki pengendalian. Grup mengendalikan *investee* ketika (a) memiliki kekuasaan atas *investee*, (b) eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee*, dan (c) memiliki kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk memengaruhi jumlah imbal hasil.

Grup menilai kembali apakah Grup mengendalikan *investee* jika fakta dan keadaan mengindikasikan adanya perubahan terhadap satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian.

Konsolidasi atas entitas anak dimulai sejak tanggal Grup memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir ketika Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak. Penghasilan dan beban entitas anak dimasukkan atau dilepaskan selama tahun berjalan dalam laba rugi dari tanggal diperolehnya pengendalian sampai dengan tanggal ketika Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

**b. Basis of Measurement in Preparation of
Consolidated Financial Statements
(continued)**

Although these estimates are based on management's best knowledge and judgment of current events and actions, actual results may differ from those estimates.

Matters that involve judgment or higher complexity or matters where assumptions and estimates are significant to the financial statements are disclosed in Note 4 to the consolidated financial statements.

The consolidated financial statements are presented in Rupiah which is the functional currency of the Group.

c. Basis of Consolidation

Subsidiary are all entities over which the Group has control. The group controls the investee when (a) has power over the investee, (b) exposure to or rights to variable returns from its involvement with the investee, and (c) has the ability to use its power over the investee to affect the amount of those returns.

The Group reassesses whether it controls an investee if facts and circumstances indicate that there have been changes to one or more of the three elements of control.

Consolidation of subsidiary begins from the date the Group obtains control of the subsidiary and ends when the Group loses control of the subsidiary. Income and expenses of subsidiary are included or released during the year in profit or loss from the date control is obtained until the date when the Group loses control of the subsidiary.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

c. Dasar Konsolidasian (lanjutan)

Laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan nonpengendali, meskipun hal tersebut mengakibatkan kepentingan nonpengendali memiliki saldo defisit. Jika diperlukan, dilakukan penyesuaian atas laporan keuangan entitas anak guna memastikan keseragaman dengan kebijakan akuntansi Grup. Mengeliminasi secara penuh aset dan liabilitas, penghasilan, beban, dan arus kas dalam intra grup terkait dengan transaksi antar entitas dalam Grup.

Perubahan dalam bagian kepemilikan atas entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian pada entitas anak dicatat sebagai transaksi ekuitas. Setiap perbedaan antara jumlah tercatat kepentingan nonpengendali yang disesuaikan dan nilai wajar imbalan yang dibayar atau diterima diakui secara langsung di ekuitas dan mengatribusikannya kepada pemilik entitas induk.

Jika Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak, keuntungan atau kerugian diakui dalam laba rugi dan dihitung sebagai selisih antara (i) jumlah nilai wajar pembayaran yang diterima dan nilai wajar sisa investasi dan (ii) jumlah tercatat aset, termasuk *goodwill*, dan liabilitas entitas anak dan setiap kepentingan nonpengendali sebelumnya.

Seluruh jumlah yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain terkait dengan entitas anak tersebut dicatat dengan dasar yang sama yang disyaratkan jika Grup telah melepaskan secara langsung aset dan liabilitas terkait. Ini berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain akan direklasifikasi ke laba rugi atau dialihkan ke kategori lain di ekuitas sebagaimana dipersyaratkan oleh standar terkait.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

c. Basis of Consolidation (continued)

Profit or loss and each component of other comprehensive income are attributed to owners of the parent entity and to the non-controlling interests, even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance. When necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiary to bring their accounting policies into line with the Group's accounting policies. All intra-group assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relating to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.

A change in the ownership interest of a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognized directly in equity and attributed to owners of the parent entity.

If the Group loses control of the subsidiary, the gain or loss is recognized in profit or loss and calculated as the difference between (i) the amount of the fair value of the consideration received and the fair value of the retained investment and (ii) the carrying amount of the assets, including goodwill and liabilities of the subsidiary and any prior noncontrolling interests.

All amounts previously recognized in other comprehensive income in relation to that subsidiary are accounted for on the same basis as would be required if the Group had directly disposed of the related assets and liabilities. This means that amounts previously recognized in other comprehensive income will be reclassified to profit or loss or transferred to another category of equity as required by the relevant standard.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

c. Dasar Konsolidasian (lanjutan)

Akuntansi untuk Kombinasi Bisnis

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diambil alih dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Beban akuisisi terkait dibebankan pada saat terjadinya. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Setiap imbalan kontinjensi yang dialihkan oleh pihak pengakuisisi diakui pada nilai wajar pada tanggal akuisisi. Imbalan kontinjensi yang diklasifikasikan sebagai aset atau liabilitas yang merupakan instrumen keuangan dan termasuk dalam ruang lingkup PSAK 71: Instrumen Keuangan diukur pada nilai wajar dengan perubahan pada nilai wajar diakui baik dalam laba rugi atau penghasilan komprehensif lain.

Akuntansi untuk Kombinasi Bisnis

Jika imbalan kontinjensi tidak termasuk dalam ruang lingkup PSAK 71, maka diukur dengan PSAK yang sesuai. Imbalan kontinjensi yang diklasifikasikan sebagai ekuitas tidak diukur kembali dan penyelesaian selanjutnya dicatat dalam ekuitas.

Pada akuisisi bertahap, Grup mengakui kepentingan non-pengendali sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non-pengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi.

Selisih lebih nilai agregat dari imbalan yang dialihkan, jumlah kepentingan non-pengendali pada pihak yang diakuisisi dan nilai wajar pada tanggal akuisisi dari kepentingan ekuitas sebelumnya pada pihak yang diakuisisi yang melebihi nilai wajar bagian Grup atas aset bersih yang dapat diidentifikasi yang diakuisisi dicatat sebagai *goodwill*. Jika nilai wajar atas aset neto yang diakuisisi melebihi nilai gabungan imbalan yang dialihkan dalam kasus pembelian dengan diskon, maka selisih tersebut diakui langsung dalam laba rugi.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

c. Basis of Consolidation (continued)

Accounting for Business Combination

The Group uses the acquisition method of accounting to account for business combination. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred and the equity interest issued by the Group. Acquisition-related costs are expensed as incurred. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair value at the acquisition date.

Any contingent consideration to be transferred by the acquirer will be recognized at fair value at the acquisition date. Contingent consideration classified as an asset or liability that is a financial instrument and within the scope of PSAK 71: Financial Instruments, is measured at fair value with the changes in fair value recognized either in profit or loss or other comprehensive income.

Accounting for Business Combination

If the contingent consideration is not within the scope of PSAK 71, it is measured in accordance with the appropriate PSAK. Contingent consideration classified as equity is not remeasured and subsequent settlement is accounted for within equity.

On an acquisition-by-acquisition basis, the Group recognizes any non-controlling interest in the acquiree either at fair value or at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets.

The excess of the aggregate of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquiree over the fair value of the Group's share of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill. If the fair value of the net assets acquired is in excess of the aggregate consideration transferred in the case of a bargain purchase, the difference is recognized directly in profit or loss.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

c. Dasar Konsolidasian (lanjutan)

Setelah pengakuan awal, *goodwill* diukur pada biaya perolehan dikurangi akumulasi rugi penurunan nilai. Untuk tujuan pengujian penurunan nilai, *goodwill* yang diperoleh dari suatu kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi, dialokasikan ke setiap unit penghasil kas dari Grup yang diharapkan bermanfaat untuk kombinasi tersebut, terlepas dari apakah aset atau liabilitas lain dari pihak yang diakuisisi ditetapkan ke unit-unit tersebut.

Jika *goodwill* yang telah dialokasikan pada suatu unit penghasil kas dan bagian operasi atas unit tersebut dilepas, maka *goodwill* yang terkait dengan operasi yang dilepas tersebut dimasukkan ke dalam jumlah tercatat operasi ketika menentukan keuntungan atau kerugian dari pelepasan. *Goodwill* yang dilepas dalam keadaan tersebut diukur berdasarkan nilai relatif operasi yang dilepas dan porsi unit penghasil kas yang ditahan.

d. Transaksi dengan Pihak-Pihak Berelasi

Pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan entitas yang menyiapkan laporan keuangannya (entitas pelapor).

- a. Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
 - i. memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor;
 - ii. memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor; atau
 - iii. personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk pelapor.
- b. Suatu entitas mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika entitas jika memenuhi salah satu hal berikut:
 - i. entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari grup yang sama (artinya entitas, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain).
 - ii. satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya).

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

c. Basis of Consolidation (continued)

After initial recognition, goodwill is measured at cost less any accumulated impairment losses. For the purpose of impairment testing, goodwill acquired in a business combination, from the acquisition date, allocated to each of the Group's cash-generating units that are expected to benefit from the combination, irrespective of whether other assets or liabilities of the acquiree are assigned to those units.

If goodwill has been allocated to a cash-generating unit and part of the operation within that unit is disposed, the goodwill associated with the disposed operation is included in the carrying amount of the operation when determining the gain or loss on disposal. Goodwill disposed in these circumstances is measured based on the relative values of the disposed operation and the portion of the cashgenerating unit retained.

d. Transactions with Related Parties

Related party is a person or an entity related to the entity who prepares financial statements (the reporting entity).

- a. *A person or a close member of that person's family is related to the reporting entity if that person:*
 - i. *has control or joint control over the reporting entity;*
 - ii. *has significant influence over the reporting entity; or*
 - iii. *member of the key management personnel of the reporting entity or of a parent of the reporting entity.*
- b. *An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:*
 - i. *the entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others).*
 - ii. *one entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member).*

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

**d. Transaksi dengan Pihak-Pihak Berelasi
(lanjutan)**

- b. Suatu entitas mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika entitas jika memenuhi salah satu hal berikut:
- iii. kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama.
 - iv. suatu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga.
 - v. suatu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga.
 - vi. entitas tersebut adalah suatu program imbalan paska kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas lain yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor.
 - vii. entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a).
 - viii. orang yang diidentifikasi dalam huruf (a.i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau induk dari entitas).

Seluruh transaksi dan saldo yang signifikan dengan pihak-pihak berelasi, baik yang dilakukan dengan atau tidak dengan persyaratan dan kondisi sebagaimana yang dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak mempunyai hubungan pihak-pihak berelasi, telah diungkapkan dalam Catatan 30 atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

e. Instrumen Keuangan

Aset Keuangan

Grup menentukan klasifikasi aset keuangan tersebut pada pengakuan awal. Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan harus didasarkan pada bisnis model dan arus kas kontraktual - apakah semata dari pembayaran pokok dan bunga.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

**d. Transactions with Related Parties
(continued)**

- b. An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:
- iii. both entities are joint ventures of the same third party.
 - iv. one entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity.
 - v. one entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity.
 - vi. the entity is a post-employment defined benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity in itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity.
 - vii. the entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a).
 - viii. a person identified in (a.i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity).

All transactions and balances with significant related parties, whether or not conducted with the terms and conditions, as were done with the parties that have no relation to related parties, have been disclosed in the relevant Note 30 to the consolidated financial statements.

e. Financial Instruments

Financial Assets

The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition. Classification and measurement of financial assets are based on business model and contractual cash flows - whether from solely payment of principal and interest.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

e. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Aset keuangan diklasifikasikan dalam kategori berikut:

- Aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi; dan
- Aset keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain.

Semua aset keuangan pada awalnya diakui sebesar nilai wajarnya ditambah dengan biaya-biaya transaksi, kecuali aset keuangan dicatat pada nilai wajar melalui laba rugi konsolidasian.

Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam kurun waktu yang ditetapkan oleh peraturan atau kebiasaan yang berlaku di pasar (perdagangan yang lazim) diakui pada tanggal perdagangan, yaitu pada tanggal Grup berkomitmen untuk membeli atau menjual aset tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup hanya memiliki aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi. Aset keuangan Grup meliputi kas dan bank, piutang usaha, piutang lain-lain, bank yang dibatasi penggunaannya dan aset tidak lancar lainnya dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset lancar, jika jatuh tempo dalam waktu 12 bulan, jika tidak maka aset keuangan ini diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar.

Aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi selanjutnya diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif (*Effective Interest Rate*) ("EIR"), setelah dikurangi dengan penurunan nilai. Biaya perolehan yang diamortisasi dihitung dengan memperhitungkan diskonto atau premi atas biaya akuisisi atau biaya yang merupakan bagian integral dari EIR tersebut. Amortisasi EIR dicatat dalam laba rugi konsolidasian. Kerugian yang timbul dari penurunan nilai juga diakui pada laba rugi konsolidasian.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

e. Financial Instruments (continued)

Financial Assets (continued)

Financial assets are classified in the following categories:

- *Financial assets at amortized cost; and*
- *Financial assets at fair value through profit or loss ("FVTPL") or other comprehensive income ("FVOCI").*

All financial assets are recognized initially at fair value plus transaction costs, except in the case of financial assets which are recorded at fair value through consolidated profit or loss

Purchases or sales of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market place (regular way trades) are recognized on the trade date, i.e., the date that the Group commits to purchase or sell the assets.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group had only financial assets classified as financial assets at amortized cost. The Group's financial assets include cash on hand and in banks, trade receivables, other receivables, restricted bank and other non-current assets in the consolidated statement of financial position. Financial assets in this category are classified as current assets if expected to be settled within 12 months, otherwise they are classified as non-current.

Financial assets at amortized cost are subsequently measured using the Effective Interest Rate ("EIR") method, less impairment. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortization is included in the consolidated profit or loss. The losses arising from impairment are also recognized in the consolidated profit or loss.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

e. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Aset keuangan dihentikan pengakuannya ketika hak untuk menerima arus kas dari aset tersebut telah berakhir atau telah ditransfer dan Grup telah secara substansial mentransfer seluruh risiko dan manfaat kepemilikannya.

Liabilitas Keuangan

Liabilitas keuangan dalam lingkup PSAK 71 diklasifikasikan sebagai berikut:

Liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi; dan

Liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

Grup menentukan klasifikasi liabilitas keuangan mereka pada saat pengakuan awal.

Seluruh liabilitas keuangan diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan, dalam hal pinjaman dan utang, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup hanya memiliki liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Liabilitas keuangan Grup meliputi utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, utang pembiayaan konsumen dan utang bank. Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka panjang jika jatuh tempo melebihi 12 bulan dan sebagai liabilitas jangka pendek jika jatuh tempo yang tersisa kurang dari 12 bulan.

Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya amortisasi (misalnya pinjaman dan utang yang dikenakan bunga) selanjutnya diukur dengan menggunakan metode EIR. Amortisasi EIR termasuk di dalam biaya keuangan dalam laba rugi konsolidasian.

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut berakhir atau dibatalkan atau kedaluwarsa.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

e. Financial Instruments (continued)

Financial Assets (continued)

Financial assets are derecognized when the rights to receive cash flows from the assets have ceased to exist or have been transferred and the Group has transferred substantially all risks and rewards of ownership.

Financial Liabilities

Financial liabilities within the scope of PSAK 71 are classified as follows:

Financial liabilities at amortized cost; and

Financial liabilities at fair value through profit or loss ("FVTPL").

The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings, inclusive of directly attributable transaction costs.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group only had financial liabilities measured at amortized cost. The Group's financial liabilities include trade payables, other payables, accrued expenses, lease liabilities, consumer financing payable and bank loan. Financial liabilities are classified as noncurrent liabilities when the remaining maturity is more than 12 months, and as current liabilities when the remaining maturity is less than 12 months.

Financial liabilities at amortized cost (e.g. interestbearing loans and borrowings) are subsequently measured using the EIR method. The EIR amortization is included in finance costs in the consolidated profit or loss.

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or canceled or has expired.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

e. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Liabilitas Keuangan (lanjutan)

Dalam hal suatu liabilitas keuangan yang ada digantikan oleh liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi secara substansial atas persyaratan dari suatu liabilitas yang ada, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan selisih antara nilai tercatat masing-masing liabilitas diakui dalam laba rugi konsolidasian.

Saling Hapus Antar Aset dan Liabilitas Keuangan

Aset dan liabilitas keuangan dapat saling hapus dan nilai bersihnya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, Grup saat ini memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan berniat untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

Penurunan Nilai Aset Keuangan

Grup menerapkan model kerugian kredit ekspektasian ("ECL") untuk pengukuran dan pengakuan kerugian penurunan nilai.

Pada setiap periode pelaporan, Grup menilai apakah risiko kredit dari instrumen keuangan telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal. Ketika melakukan penilaian, Grup menggunakan perubahan atas risiko gagal bayar yang terjadi sepanjang perkiraan usia instrumen keuangan daripada perubahan atas jumlah kerugian kredit ekspektasian.

Dalam melakukan penilaian, Grup membandingkan antara risiko gagal bayar yang terjadi atas instrumen keuangan pada saat periode pelaporan dengan risiko gagal bayar yang terjadi atas instrumen keuangan pada saat pengakuan awal dan mempertimbangkan kewajaran serta ketersediaan informasi, yang tersedia tanpa biaya atau usaha pada saat tanggal pelaporan terkait dengan kejadian masa lalu, kondisi terkini dan perkiraan atas kondisi ekonomi di masa depan, yang mengindikasikan kenaikan risiko kredit sejak pengakuan awal.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

e. Financial Instruments (continued)

Financial Liabilities (continued)

When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as a derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated profit or loss.

Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities

Financial assets and liabilities are offset and the net amount is presented in the consolidated statement of financial position if, and only if, the Group has currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and intends either to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

Impairment of Financial Assets

The Group applies expected credit loss ("ECL") model for measurement and recognition of impairment loss.

At each reporting date, the Group assesses whether the credit risk on a financial instrument has increased significantly since initial recognition. When making the assessment, the Group uses the change in the risk of a default occurring over the expected life of the financial instrument instead of the change in the amount of expected credit losses.

To make that assessment, the Group compares the risk of a default occurring on the financial instrument as at the reporting date with the risk of a default occurring on the financial instrument as at the date of initial recognition and consider reasonable and supportable information, that is available without undue cost or effort at the reporting date about past events, current conditions and forecasts of future economic conditions, that is indicative of significant increases in credit risk since initial recognition.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

e. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Grup menerapkan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian tersebut terhadap piutang usaha dan lain-lain tanpa komponen pendanaan yang signifikan.

f. Penentuan Nilai Wajar

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi di pasar utama atau, jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan dimana Grup memiliki akses pada tanggal tersebut.

Jika tersedia, Grup mengukur nilai wajar instrumen keuangan dengan menggunakan harga kuotasian di pasar aktif untuk instrumen tersebut. Jika harga kuotasian tidak tersedia di pasar aktif, Grup menggunakan teknik penilaian dengan memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi dan relevan serta meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi. Teknik penilaian mencakup penggunaan transaksi pasar terkini yang dilakukan secara wajar oleh pihak-pihak yang berkeinginan dan memahami (*recent arm's length market transactions*), penggunaan nilai wajar terkini instrumen lain yang secara substansial sama, analisa arus kas yang didiskonto, atau model penilaian lain.

g. Kas dan Bank

Kas dan bank dan tidak dipergunakan sebagai jaminan serta tidak dibatasi penggunaannya.

h. Bank yang Dibatasi Penggunaannya

Bank yang dibatasi penggunaannya atau dijaminan, disajikan sebagai bagian dari akun "bank yang dibatasi penggunaannya".

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

e. Financial Instruments (continued)

The Group applied a simplified approach to measure such expected credit loss for trade and other receivables without significant financing component.

f. Estimation of Fair Value

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either in the principal market or, in the absence of principal market, the most advantageous market to which the Group has access at that date.

When available, the Group measures the fair value of a financial instrument using the quoted price in an active market for that instrument. If there is no quoted price in an active market, the Group uses valuation techniques that maximize the use of relevant observable inputs and minimize the use of unobservable inputs. Such techniques may include using recent arm's length market transactions, reference to the current fair value of another instrument that is substantially the same, discounted cash flow analysis, or other valuation models.

g. Cash on Hand and in Banks

Cash on hand and in banks are neither used as collateral nor restricted.

h. Restricted Cash in Bank

Cash in bank which are restricted or pledged as security for obligations are presented as part of the "Restricted cash in bank" account.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

i. Persediaan

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan atau nilai realisasi neto. Biaya perolehan persediaan meliputi seluruh biaya yang timbul sampai persediaan berada dalam kondisi dan lokasi saat ini dimana ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang. Nilai realisasi neto adalah estimasi harga penjualan dalam kegiatan usaha normal dikurangi estimasi biaya yang diperlukan untuk melaksanakan penjualan.

Penyisihan penurunan nilai persediaan karena keusangan, kerusakan, kehilangan dan lambatnya perputaran ditentukan berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan masing-masing persediaan untuk mencerminkan nilai realisasi neto pada akhir periode pelaporan. Penyisihan penurunan nilai persediaan ke nilai realisasi neto dan seluruh kerugian persediaan diakui sebagai beban pada periode penurunan nilai atau kerugian terjadi. Jumlah setiap pemulihan penyisihan penurunan nilai persediaan karena kenaikan nilai realisasi neto, diakui sebagai pengurangan terhadap jumlah persediaan yang diakui sebagai beban pada periode terjadinya pemulihan tersebut.

j. Beban Dibayar di Muka

Beban dibayar di muka diamortisasi selama masa manfaatnya dengan menggunakan metode garis lurus.

k. Aset Tetap

Pada saat pengakuan awal, aset tetap diukur pada biaya perolehan yang meliputi harga pembelian dan biaya lainnya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diperlukan. Setelah pengakuan awal, Grup menggunakan model biaya dimana seluruh aset tetap diukur sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai (jika ada).

Biaya setelah perolehan awal termasuk dalam jumlah tercatat aset atau diakui sebagai aset yang terpisah, mana yang lebih tepat, ketika terdapat kemungkinan bahwa manfaat ekonomi di masa depan berkenaan dengan aset tersebut akan mengalir ke Grup dan biaya tersebut dapat diukur secara andal.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

i. Inventory

Inventories are stated at the lower of cost or net realizable value. The cost of inventories includes all costs of purchase and other costs incurred in bringing the inventories to their present location and condition. The cost is determined using the weighted average method. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated costs necessary to make the sale.

Provision for decline in value of inventory due to obsolescence, damage, loss and slow movement is determined based on a review of the condition of individual inventory to reflect its net realizable value at the end of the reporting period. The amount of any allowance for impairment and all losses of inventories are recognized as an expense in the period the write-down or loss occurs. The amount of any reversal of any allowance for write-down of inventories, arising from an increase in net realizable value, is recognized as a reduction in the amount of inventories recognized as an expense in the period in which the reversal occurs.

j. Prepaid Expenses

Prepaid expenses are amortized over their beneficial periods using the straight-line method.

k. Fixed Assets

At initial recognition, fixed assets are measured at cost which includes the purchase price and other costs directly attributable to bring the asset to the present location and condition. After initial recognition, the Group uses the cost model in which all fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses (if any).

Subsequent cost are included in the asset's carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be reliably measured.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

k. Aset Tetap (lanjutan)

Jumlah tercatat komponen yang diganti dihentikan pengakuannya pada periode dimana pada saat penggantian tersebut terjadi. Seluruh biaya perbaikan dan pemeliharaan dibebankan ke dalam laba rugi.

Penyusutan dihitung menggunakan metode garis lurus untuk mengalokasikan jumlah tersusutkan selama estimasi masa manfaat aset tetap sebagai berikut:

	<u>Tahun / Year</u>	<u>Persentase/ Percentage</u>	
Kapal <i>tugboat</i> /tongkang	20	5,0%	<i>Tugboats/barges</i>
Kendaraan	8	12,5%	<i>Vehicles</i>
<i>Docking</i>	5	20,0%	<i>Docking</i>
Perlengkapan kapal	4	25,0%	<i>Vessels equipment</i>
Perlengkapan kantor	4	25,0%	<i>Office equipment</i>

Masa manfaat, nilai residu dan metode penyusutan aset tetap ditelaah setiap periode pelaporan dan pengaruh dari setiap perubahan estimasi akuntansi tersebut berlaku prospektif.

Aset dalam penyelesaian dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi rugi penurunan nilai. Aset dalam penyelesaian akan direklasifikasi ke aset tetap yang bersangkutan pada aset tersebut saat selesai dan siap untuk digunakan. Penyusutan mulai dibebankan pada tanggal aset tersebut siap digunakan.

Aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau tidak ada manfaat ekonomi masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan aset (dihitung sebagai perbedaan antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat dari aset tetap) diakui dalam laba rugi pada periode aset tersebut itu dihentikan pengakuannya.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

k. Fixed Assets (continued)

The carrying amount of the replaced part is derecognized during the financial period in which they are incurred. All other repairs and maintenance are charged to profit or loss.

Depreciation is calculated using the straight-line method to allocate the depreciable amount over the estimated useful lives of the fixed assets as follows:

The estimated useful lives, residual values and depreciation method of fixed assets are reviewed at each reporting period with the effect of any changes in accounting estimates accounted for on a prospective basis.

Asset in progress is stated at cost less any impairment losses. Asset in progress is reclassified to appropriate fixed assets account when completed and ready for use. Depreciation is charged from the date the assets are ready for use.

Fixed assets is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising from derecognition of the asset, (calculated as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the item), is recognized in profit or loss in the period the item is derecognized.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

I. Sewa

Grup sebagai Penyewa

Pada insepisi kontrak, Grup menilai apakah kontrak adalah, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak adalah atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset yang identifikasian selama suatu jangka waktu waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Untuk menilai apakah kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset yang identifikasian, Grup menilai apakah:

- Grup memiliki hak untuk mendapatkan secara substansial seluruh manfaat ekonomik dari penggunaan aset identifikasian selama periode penggunaan; dan
- Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian. Grup memiliki hak ini ketika Grup memiliki hak pengambilan keputusan yang paling relevan untuk mengubah cara dan tujuan penggunaan aset telah ditentukan sebelumnya:
 1. Grup memiliki hak untuk mengoperasikan aset identifikasian;
 2. Grup telah mendesain aset identifikasian dengan cara yang telah ditentukan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset itu akan digunakan.

Pada insepisi atau penilaian kembali kontrak yang berisi komponen sewa, Grup mengalokasikan imbalan dalam kontrak untuk setiap komponen sewa atas dasar harga tersendiri relatif dan harga tersendiri agregat dari komponen nonsewa. Akan tetapi, untuk sewa perbaikan dimana Grup adalah penyewa.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

I. Leases

Group as a Lessee

At the inception of a contract, the Group assesses whether the contract is, or contains, a lease. A contract is or contains a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified assets for a period of time in exchange for consideration.

To assess whether a contract conveys the right to control the use of an identified asset, the Group assesses whether:

- *The Group has the right to obtain substantially all the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and*
- *The Group has the right to direct the use of the asset. The Group has this right when it has the decision-making rights that are the most relevant to changing how and for what purpose the asset is used are predetermined:*
 1. *The Group has the right to operate the asset;*
 2. *The Group has designed the asset in a way that predetermined how and for what purpose it will be used.*

At the inception or on reassessment of a contract that contains a lease component, the Group allocates the consideration in the contract to each lease component on the basis of their relative stand-alone prices and the aggregate stand-alone price of the non-lease components. However, for the leases of improvements in which the Group is a lessee.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

I. Sewa (lanjutan)

Grup sebagai Penyewa (lanjutan)

Pada saat permulaan sewa, penyewa mengakui aset hak guna. Aset hak-guna awalnya diukur pada harga perolehan, yang terdiri dari jumlah awal liabilitas sewa yang disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah biaya langsung awal yang timbul dan estimasi biaya untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar atau merestorasi aset pendasar ke kondisi yang disyaratkan oleh syarat dan ketentuan sewa, dikurangi insentif sewa yang diterima.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur aset hak-guna dengan menggunakan model biaya yang berkaitan aset tetap sesuai PSAK 16.

Berdasarkan model biaya, aset hak-guna diukur pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi penurunan nilai. Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar kepada Grup pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak-guna mencerminkan bahwa penyewa akan mengeksekusi opsi beli, Grup mendepresiasi hak-guna sejak tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar. Jika tidak, Grup mendepresiasi aset hak-guna dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa.

Sewa jangka pendek

Grup telah memilih untuk tidak mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa untuk sewa jangka pendek yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang. Grup mengakui pembayaran sewa terkait dengan sewa tersebut sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

Grup sebagai Pesewa

Ketika Grup bertindak sebagai pesewa, maka setiap sewa diklasifikasikan sebagai sewa operasi atau sewa pembiayaan.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

I. Leases (continued)

Group as a Lessee (continued)

At the commencement of the lease, the lessee recognizes right-of-use assets. Right-of-use assets are initially measured at cost, which consists of the initial amount of the lease adjusted for lease payments made on or before the commencement date, plus initial direct costs incurred and estimated costs to dismantle and remove the underlying asset or restore the underlying asset to the condition required by the terms and conditions of the lease, less any rental incentives received.

After the commencement date, the Group measures right-of-use assets using the cost model related to fixed assets in accordance with PSAK 16.

Under the cost model, right-of-use assets are measured at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. If the lease transfers ownership of the underlying asset to the Group at the end of the lease term or if the cost of the acquisition of the right-of-use asset reflects that the lessee will exercise the call option, the Group depreciates the use rights from the commencement date to the end of the useful life of the underlying assets. If not, the Group depreciates the right-of-use asset from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.

Short-term leases

The Group has elected not to recognize right-of-use assets and lease liabilities for short-term leases that have a lease term of 12 months or less. The Group recognizes the leases payments associated with these leases as an expense on a straight-line basis over the lease term

Group as a Lessor

When the Group acts as a lessor, it shall classify each lease as either an operating lease or a finance lease.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

I. Sewa (lanjutan)

Grup sebagai Pesewa (lanjutan)

Sewa diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan jika sewa mengalihkan secara substansial semua risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset pendasar. Jika tidak, sewa diklasifikasikan sebagai sewa operasi.

Sebagai bagian dari penilaian ini, Grup mempertimbangkan indikator-indikator tertentu seperti:

- sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar kepada penyewa pada akhir masa sewa;
- penyewa memiliki opsi untuk membeli aset pendasar dengan harga yang diperkirakan cukup lebih rendah dari nilai wajar pada tanggal opsi tersebut dapat dieksekusi sehingga menjadi cukup pasti, pada tanggal insepasi, bahwa opsi tersebut akan dieksekusi;
- masa sewa adalah untuk sebagian besar umur ekonomik aset pendasar meskipun hak milik tidak dialihkan;
- pada tanggal insepasi, nilai kini dari pembayaran sewa setidaknya mencakup secara substansial seluruh nilai wajar aset pendasar;
- aset pendasar bersifat khusus sehingga hanya penyewa yang dapat menggunakannya tanpa modifikasi signifikan.

Pada permulaan sewa, Grup mengakui aset yang dimiliki dalam sewa pembiayaan sebagai piutang pada jumlah yang sama dengan investasi neto sewa.

Investasi neto sewa adalah investasi sewa bruto yang didiskontokan pada tingkat bunga implisit dalam sewa. Investasi bruto dalam sewa adalah jumlah dari:

- piutang pembayaran sewa oleh Grup dalam sewa pembiayaan; dan
- nilai residual yang tidak dijamin yang diperoleh Grup. Nilai residual yang tidak dijamin adalah bagian dari nilai residual aset pendasar yang realisasinya oleh Grup tidak diyakini atau dijamin hanya oleh satu pihak yang terkait dengan Grup.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

I. Leases (continued)

Group as a Lessor (continued)

A lease is classified as a finance lease if it transfers substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an underlying asset. Otherwise a lease is classified as an operating lease.

As part of this assessment, the Group considers certain indicators such as:

- the lease transfers ownership of the asset to the lessee by the end of the lease term;*
- the lessee has the option to purchase the asset at a price which is expected to be sufficiently lower than fair value at the date the option becomes exercisable that, at the inception of the lease, it is reasonably certain that the option will be exercised*
- the lease term is for the major part of the economic life of the asset, even if title is not transferred;*
- at the inception of the lease, the present value of the minimum lease payments amounts to at least substantially all of the fair value of the leased asset;*
- the leased assets are of a specialized nature such that only the lessee can use them without major modifications being made.*

Upon lease commencement, the Group recognizes assets held under a finance lease as a receivable at an amount equal to the net investment in the lease.

The net investment in the lease is the gross investment in the lease discounted at the interest rate implicit in the lease. The gross investment in the lease is the sum of:

- lease payments receivable by the Group under a finance lease, and*
- any unguaranteed residual value accruing to the Group. The unguaranteed residual value is the portion of the residual value of the underlying asset, the realization of which by the Group is not assured or is guaranteed solely by a party related to the Group.*

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

I. Sewa (lanjutan)

Grup sebagai Pesewa (lanjutan)

Grup mengakui pendapatan keuangan selama masa sewa dari sewa pembiayaan, berdasarkan pola yang mencerminkan tingkat pengembalian investasi neto periodik yang konstan. Hal ini dicapai dengan mengalokasikan sewa yang diterima (setelah dikurangi biaya jasa, dan lain-lain) oleh Grup antara pendapatan keuangan (bunga) kepada Grup dan pembayaran kembali saldo debitur (pokok), yaitu metode biaya perolehan diamortisasi.

Grup mengakui pembayaran sewa operasi sebagai pendapatan dengan dasar garis lurus atau, jika lebih merepresentasikan pola manfaat dari penggunaan aset pendasar yang menurun, maka dengan dasar sistematis lain.

m. Penurunan Nilai Aset Non-Keuangan

Aset yang diamortisasi ditelaah untuk penurunan nilai apabila terjadi kondisi atau perubahan yang mengindikasikan bahwa jumlah tercatat aset tidak dapat diperoleh kembali. Kerugian penurunan nilai diakui sebesar selisih jumlah tercatat aset terhadap jumlah terpulihkannya. Jumlah terpulihkan adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset dikurangi biaya penjualan dengan nilai pakai. Untuk tujuan menguji penurunan nilai, aset dikelompokkan hingga unit terkecil yang menghasilkan arus kas terpisah teridentifikasi (unit penghasil kas). Aset nonkeuangan yang mengalami penurunan nilai ditelaah untuk kemungkinan pembalikan atas penurunan nilai tersebut pada setiap tanggal pelaporan.

n. Imbalan Kerja

Grup menyediakan imbalan kerja pasti kepada karyawannya sesuai dengan Peraturan Pemerintah ("PP") No. 35 tahun 2021 untuk Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 (Undang-Undang Cipta Kerja) yang diundangkan pada November 2020. Program imbalan pasti ini tidak didanai.

Liabilitas neto Grup atas program imbalan pasti dihitung dari nilai kini liabilitas imbalan pascakerja pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program, jika ada.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

I. Leases (continued)

Group as a Lessor (continued)

The Group recognizes finance income over the lease term of a finance lease, based on a pattern reflecting a constant periodic rate of return on the net investment. This is achieved by allocating the lease received (net of any charges for services etc.) by the Group between finance (interest) income to the Group and repayment of the debtor balance (principal), that is amortized cost method.

The Group recognizes operating lease payments as income on a straight-line basis or, if more representative of the pattern in which benefit from use of the underlying asset is diminished, another systematic basis.

m. Impairment of Non-Financial Assets

Non-financial assets that are subject to amortisation are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognized for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs of disposal and value in use. For the purposes of assessing impairment, assets are grouped to the smallest identifiable unit that generates separate cash flows (cash-generating units). Non-financial assets that suffered an impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

n. Employee Benefits

The Group provides defined employee benefits to their employees in accordance with Implementing Regulation ("PP") No. 35 of 2021 of Law No. 11 of 2020 (Job Creation Law) enacted in November 2020. The defined benefit plan is unfunded.

The Group's net obligation in respect of the defined benefit plan is calculated as the present value of the post-employment benefit obligation at the end of the reporting period less the fair value of plan assets, if any.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

n. Imbalan Kerja (lanjutan)

Perhitungan liabilitas imbalan pascakerja dilakukan dengan menggunakan metode *Projected Unit Credit* dalam perhitungan aktuaria yang dilakukan setiap akhir periode pelaporan. Pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja, meliputi a) keuntungan dan kerugian aktuaria, b) imbal hasil atas aset program, tidak termasuk bunga, dan c) setiap perubahan dampak batas atas aset, tidak termasuk bunga, diakui di penghasilan komprehensif lain pada saat terjadinya. Pengukuran kembali tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya.

Grup mengakui (1) biaya jasa, yang terdiri dari biaya jasa kini, biaya jasa lalu, dan setiap keuntungan atau kerugian atas penyelesaian, dan (2) penghasilan atau beban bunga neto di laba rugi pada saat terjadinya.

Siaran Pers mengenai “Pengatribusian Imbalan pada Periode Jasa” yang Diterbitkan pada April 2022

Pada bulan April 2022, Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (“DSAK-IAI”) menerbitkan siaran pers mengenai Pengatribusian Imbalan Pada Periode Jasa. Siaran pers tersebut diterbitkan sehubungan dengan *IFRS Interpretation Committee (“IFRIC”) Agenda Decision IAS 19 Employee Benefits* mengenai *Attributing Benefit to Periods of Service* pada bulan Mei 2021. DSAK IAI menilai bahwa pola fakta program pensiun berbasis Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia saat ini memiliki pola fakta serupa dengan pola fakta dalam *IFRIC Agenda Decision* tersebut. Dengan pola fakta yang serupa tersebut, maka perlakuan akuntansi dalam *IFRIC Agenda Decision* relevan untuk diterapkan dalam program pensiun berbasis Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Setiap perubahan liabilitas imbalan kerja setelah penerapan atribusi imbalan sebagaimana dijelaskan dalam siaran pers ini dianggap sebagai perubahan kebijakan akuntansi. Berdasarkan siaran pers, setiap Grup perlu menilai waktu yang wajar untuk mengubah kebijakan akuntansinya terkait hal ini, yang dampaknya harus diperhitungkan secara retrospektif pada saldo awal periode komparatif paling awal, jika material.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

n. Employee Benefits (continued)

The post-employment benefit obligation is determined using the Projected Unit Credit Method with actuarial valuations being carried out at the end of each reporting period. Remeasurements of post-employment benefit obligation, comprise of a) actuarial gains and losses, b) the return of plan assets, excluding interest, and c) the effect of asset ceiling, excluding interest, are recognized immediately in other comprehensive income in the period in which they occur. Remeasurements are not reclassified to profit or loss in the subsequent periods.

The Group recognizes the (1) service costs, comprising of current service cost, past-service cost, and any gain or loss on settlement, and (2) net interest expense or income immediately in profit or loss.

Press Release Regarding “Attributing Benefits to Periods of Service” Issued in April 2022

In April 2022, the Indonesian Financial Accounting Standards Board (“DSAK-IAI”) issued a press release regarding Attributing Benefits to Periods of Service. The press release was issued in relation to IFRS Interpretation Committee (“IFRIC”) IAS 19 Employee Benefits Agenda Decision on Attributing Benefit to Periods of Service in May 2021. DSAK IAI assesses that the fact pattern of the pension program based on the Labor Law currently in force in Indonesia is similar to the pattern of facts in the IFRIC Agenda Decision. With similarity of fact pattern, the accounting treatment in the IFRIC Agenda Decision is relevant to be applied in a pension program based on the Labor Law.

Any changes in the employee benefits liability after applying the attribution of benefits as explained in this press release are considered as a change in accounting policy. Based on the press release, each Group needs to assess the reasonable timing to change its accounting policy on this matter, which should be retrospectively accounted for the impact to the beginning balance of the earliest comparative period, if it is material.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

n. Imbalan Kerja (lanjutan)

Grup telah mengkaji dampak siaran pers ini terhadap liabilitas imbalan kerja Grup pada tanggal 31 Desember 2022 dan menganggap dampaknya tidak signifikan dan telah dibebankan pada periode berjalan.

o. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Grup mengakui pendapatan sesuai dengan ketentuan PSAK 72, Grup mengakui pendapatan pada saat dan sejauh pengalihan barang atau jasa kepada pelanggan akan mencerminkan jumlah yang diharapkan akan diterima Grup dalam pertukaran untuk barang atau jasa tersebut. Dalam menerapkan Standar ini, Grup mempertimbangkan syarat-syarat kontrak dan semua fakta dan keadaan yang relevan. Grup mempertimbangkan syarat-syarat kontrak dan semua fakta dan keadaan yang relevan. Pendapatan diakui menggunakan penilaian 5 langkah:

1. Identifikasi Kontrak dengan Pelanggan

Kontrak adalah kesepakatan antara dua pihak atau lebih yang menciptakan hak dan kewajiban yang dapat dipaksakan.

2. Identifikasi Kontrak dengan Pelanggan

Kewajiban pelaksanaan adalah janji kepada pelanggan untuk mengalihkan barang atau jasa (atau sekumpulan barang atau jasa) yang bersifat dapat dibedakan; atau serangkaian barang atau jasa bersifat dapat dibedakan yang secara substansial sama dan memiliki pola pengalihan yang sama kepada pelanggan. Bersifat dapat dibedakan artinya dapat dipisahkan, atau dapat diidentifikasi secara terpisah.

3. Penetapan Harga Transaksi

Harga transaksi adalah jumlah imbalan yang diperkirakan menjadi hak Grup dalam pertukaran untuk mengalihkan barang atau jasa kepada pelanggan, tidak termasuk jumlah yang ditagih atas nama pihak ketiga (misalnya, pajak pertambahan nilai).

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

n. Employee Benefits (continued)

The Group has assessed the impact of this press release to the Group is employee benefits liability as of December 31, 2022 and considered that the impact is not significant and charged to current period.

o. Revenue and Expense Recognition

The Group recognizes revenue in accordance with the provisions of PSAK 72, the Group recognizes revenue at the time and to the extent that the transfer of goods or services to customers would reflect an amount that the Group expects to receive in exchange for those goods or services. In applying this Standard, the Group takes into account the terms of the contract and all relevant. In applying this Standard, the Group takes into account the terms of the contract and all relevant facts and circumstances. Revenue is recognized using the 5-step assessment:

1. Identification of the Contract with the Customer

Contract is an agreement between two or more parties that creates enforceable rights and obligations.

2. Identification of the Contract with the Customer

A performance obligation is a promise to a customer to transfer good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or a series of distinct goods or services that are substantially the same and that have the same pattern of transfer to the customer. Distinct means separable, or separately identifiable.

3. Determination of the Transaction Price

The transaction price is the amount of consideration that the Group expects to be entitled to in exchange for the goods or services to a customer, excluding amounts collected on behalf of third parties (for example, value added tax).

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

**o. Pengakuan Pendapatan dan Beban
(lanjutan)**

3. Penetapan Harga Transaksi (lanjutan)

Jika imbalan yang dijanjikan dalam kontrak mencakup jumlah variabel, Grup mengestimasi jumlah imbalan yang diharapkan menjadi haknya dalam pertukaran untuk mengalihkan barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan dikurangi estimasi jumlah variabel yang akan dibayar selama kontrak.

4. Alokasi Harga Transaksi untuk Kewajiban Pelaksanaan

Alokasikan harga transaksi untuk setiap kewajiban pelaksanaan berdasarkan harga jual berdiri sendiri relatif dari setiap barang atau jasa berbeda yang dijanjikan dalam kontrak. Jika hal ini tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif perlu diestimasi.

5. Pengakuan Pendapatan ketika Kewajiban Pelaksanaan Dipenuhi

Pendapatan dari penjualan diakui sebagai representasi penyerahan barang atau jasa dengan jumlah yang secara tepat mewakili kewajiban yang dilakukan dan hak untuk menerima imbalan sebagai imbalan atas barang dan/atau jasa tersebut. Pengakuan pendapatan tergantung pada apakah pengalihan diselesaikan sepanjang waktu atau pada waktu tertentu. Pengalihan kendali diperhitungkan.

Untuk setiap kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi sepanjang waktu, pendapatan diakui dengan mengukur kemajuan penyelesaian kewajiban pelaksanaan tersebut berdasarkan pengukuran kemajuan yang tepat baik "Metode Keluaran" atau "Metode Masukan".

Biaya Mendapatkan Kontrak

Biaya inkremental untuk mendapatkan kontrak dengan pelanggan diakui sebagai aset jika Perusahaan mengharapkan untuk memulihkan biaya tersebut. Biaya inkremental tersebut adalah biaya yang timbul untuk mendapatkan kontrak dengan pelanggan yang tidak akan terjadi jika kontrak tersebut tidak berhasil diperoleh.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

**o. Revenue and Expense Recognition
(continued)**

**3. Determination of the Transaction Price
(continued)**

If the consideration promised in a contract includes a variable amount, the Group estimates the amount of consideration to which it expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer less the estimated variable amount which will be paid during the contract period.

4. Allocation of Transaction Price to Performance Obligations

Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. Where these are not directly observable, the relative stand-alone selling price is required to be estimated.

5. Recognition of Revenue when Performance Obligation is Satisfied

Revenue from sales is recognized as a representation of the delivery of goods or the rendering of services at the amount that correctly represents the performed obligation and the right to receive consideration in exchange for the goods and/or services. Revenue recognition depends on whether the transfer is being settled over time or at a certain point in time. In any case, the transfer of control is taken into account.

For each performance obligation that is satisfied over time, revenue is recognized by measuring progress towards completion of that performance obligation based on appropriate measurement of progress either "Output Method" or "Input Method".

Costs of Obtaining a Contract

The incremental costs of obtaining a contract with a customer are recognized as an asset if the Company expects to recover those costs. Those incremental costs are costs incurred to obtain a contract with a customer that would not have been incurred if the contract had not been successfully obtained.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

**o. Pengakuan Pendapatan dan Beban
(lanjutan)**

Biaya Pemenuhan Kontrak

Suatu aset diakui untuk biaya yang timbul untuk memenuhi kontrak hanya jika biaya tersebut memenuhi semua kriteria berikut:

- a. biaya terkait langsung dengan kontrak atau kontrak yang diantisipasi yang secara spesifik dapat diidentifikasi oleh Grup;
- b. biaya menghasilkan atau meningkatkan sumber daya Grup yang akan digunakan untuk memenuhi (atau terus memenuhi) kewajiban pelaksanaan di masa depan; dan
- c. biaya diharapkan dapat dipulihkan.

Aset yang dihasilkan akan diamortisasi secara sistematis selama periode kontrak. Ketika biaya yang timbul dalam memenuhi kontrak dengan pelanggan berada dalam lingkup Pernyataan lain, biaya tersebut diperhitungkan sesuai dengan Pernyataan lainnya.

Beban diakui pada saat terjadinya (basis akrual).

p. Pajak Penghasilan

Pajak Final

Penghasilan Grup atas pendapatan dari jasa perkapalan yang diberikan kepada perusahaan domestik dikenakan pajak final dengan tarif 1,20% sesuai dengan Undang-undang Perpajakan di Indonesia.

Perbedaan nilai tercatat antara aset dan liabilitas yang terkait pajak penghasilan final dan dasar pengenaan pajaknya tidak diakui sebagai aset atau liabilitas pajak tangguhan. Beban pajak periode berjalan sehubungan dengan pajak penghasilan final dihitung secara proporsional terhadap jumlah pendapatan menurut akuntansi yang diakui selama tahun berjalan. Perbedaan antara pajak penghasilan final yang dibayarkan dengan jumlah yang dibebankan sebagai beban pajak penghasilan final dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian diakui sebagai pajak dibayar di muka atau utang pajak.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

**o. Revenue and Expense Recognition
(continued)**

Costs of Fulfilling a Contract

An asset is recognized for the costs incurred to fulfill a contract only if those costs meet all of the following criteria:

- a. *the costs relate directly to a contract or to an anticipated contract that the Group can specifically identify;*
- b. *the costs generate or enhance resources of the Group that will be used in satisfying (or in continuing to satisfy) performance obligations in the future; and*
- c. *the costs are expected to be recovered.*

Any resulting asset would be amortized on a systematic basis over period of the contract. When costs incurred in fulfilling a contract with a customer are within the scope of other Standards, they are accounted for in accordance with those other Standards.

Expenses are recognized when incurred (accrual basis).

p. Income Tax

Final Tax

The Group's income from shipping services provided to domestic companies is subject to final tax at the rate of 1.20% in accordance with the Indonesian Taxation Law.

Differences in the carrying amount between assets and liabilities related to final income tax and their tax bases are not recognized as deferred tax assets or liabilities. The current year's tax expense in respect of the final income tax is calculated proportionally to the total accounting income recognized during the year. The difference between the final income tax paid and the amount charged as final income tax expense in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income is recognized as prepaid taxes or taxes payable.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

p. Pajak Penghasilan (lanjutan)

Pajak Kini

Pajak terutang kini didasarkan pada laba kena pajak tahun berjalan. Laba kena pajak berbeda dari laba yang dilaporkan dalam masing-masing laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain entitas dalam Grup karena tidak termasuk pos-pos dari pendapatan atau beban yang dapat dikenakan pajak atau dikurangkan di tahun-tahun lainnya dan selanjutnya tidak termasuk pos-pos yang tidak dapat dikenakan pajak atau dikurangkan dari pajak. Liabilitas pajak kini masing-masing entitas di dalam Grup dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Manajemen secara berkala mengevaluasi jumlah yang dilaporkan di dalam Surat Pemberitahuan Tahunan terkait dengan keadaan dimana peraturan pajak yang berlaku memerlukan interpretasi dan, jika diperlukan, manajemen akan menghitung provisi atas jumlah yang mungkin timbul.

Pajak Tangguhan

Pajak tangguhan diakui dengan menggunakan metode liabilitas atas perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak dari aset dan liabilitas dan jumlah tercatatnya untuk tujuan pelaporan keuangan konsolidasian. Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal belum dikompensasi, bila kemungkinan besar laba kena pajak akan tersedia sehingga perbedaan temporer dapat dikurangkan, dan rugi fiskal belum dikompensasi, dapat dimanfaatkan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak. Aset dan liabilitas pajak tangguhan tidak diakui jika perbedaan temporer timbul dari (a) pengakuan awal goodwill; atau (b) pada saat pengakuan awal aset atau liabilitas dari transaksi yang (i) bukan transaksi kombinasi bisnis, dan (ii) pada waktu transaksi tidak memengaruhi laba akuntansi dan laba kena pajak/rugi pajak.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

p. Income Tax (continued)

Current Tax

The current tax payable is based on taxable profit for the year. Taxable profit differs from profit as reported in the respective profit or loss and other comprehensive income of the entities in the Group because it excludes items of income or expense that are taxable or deductible in other years and it further excludes items that are not taxable nor deductible. The respective current tax liability of each entity in the Group is calculated using tax rates that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Management periodically evaluates the amount reported in the Annual Tax Return in relation to the circumstances in which the applicable tax regulations are subject to interpretation and, if necessary, the management will calculate the amount of provision that may arise.

Deferred Tax

Deferred tax is recognized using the liability method on temporary differences at the reporting date between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts for financial reporting purposes at the reporting date. Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences and carry forward of unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profits will be available against which deductible temporary differences and the carry forward of unused tax losses can be utilized. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences. Such deferred tax assets and liabilities are not recognized if the temporary differences arises from (a) the initial recognition of goodwill; or (b) of an asset or liability in a transaction that is (i) not a business combination, and (ii) at the time of the transaction, affects neither the accounting profit nor taxable profit or loss.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

p. Pajak Penghasilan (lanjutan)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan jumlah tercatat aset pajak tangguhan tersebut diturunkan apabila laba kena pajak mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui dinilai kembali pada setiap tanggal pelaporan dan diakui sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak di masa depan akan memungkinkan aset pajak tangguhan untuk dipulihkan.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang diharapkan berlaku pada tahun saat aset dipulihkan atau liabilitas diselesaikan berdasarkan tarif pajak dan peraturan pajak yang berlaku atau secara substantif telah berlaku pada tanggal pelaporan.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan dapat saling hapus jika, dan hanya jika, (a) memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus antara aset dan liabilitas pajak kini dan (b) aset serta liabilitas pajak tangguhan tersebut terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama.

q. Informasi Segmen

Segmen adalah bagian khusus dari grup yang terlibat baik dalam menyediakan produk dan jasa (segmen usaha), maupun dalam menyediakan produk dan jasa dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk akun-akun yang dapat diatribusikan langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang sesuai kepada segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar perusahaan, dieliminasi sebagai bagian dari proses konsolidasi.

**3. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES
INFORMATION (continued)**

p. Income Tax (continued)

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the benefit of that deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are re-assessed at each reporting date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.

Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the year when the asset is realized or the liability is settled based on tax rates and tax laws that have been enacted or substantively enacted as at the reporting date.

Deferred tax assets and liabilities can be offset if, and only if, (a) there is a legally enforceable right to offset the current tax assets and liabilities and (b) the deferred tax assets and liabilities relate to the same taxable entity and the same taxation authority.

q. Segment Information

A segment is a distinguishable component of the Group that engaged either in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments.

Segment revenue, expenses, results, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment. Segments are determined before inter-company balances and transactions are eliminated as part of consolidation process.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

r. Laba per Saham Dasar

Jumlah laba neto per saham dasar dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas dengan rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar pada tahun yang bersangkutan.

Laba (rugi) per saham dilusian tidak disajikan karena Grup tidak memiliki saham dilusi yang potensial.

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG SIGNIFIKAN**

Pertimbangan, Estimasi dan Asumsi

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian mengharuskan manajemen Grup untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang memengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontijensi, pada akhir periode pelaporan. Ketidakpastian mengenai pertimbangan, estimasi dan asumsi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat pada aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk periode berikutnya diungkapkan dibawah ini.

Pertimbangan, estimasi dan asumsi berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Menentukan Mata Uang Fungsional

Mata uang fungsional adalah mata uang dari lingkungan ekonomi utama dimana Grup beroperasi. Manajemen mempertimbangkan mata uang yang paling memengaruhi pendapatan dan harga pokok penjualan dan indikator lainnya dalam menentukan mata uang yang paling sesuai mewakili dampak ekonomi yang mendasari transaksi, peristiwa dan kondisi.

**3. MATERIAL ACCOUNTING
POLICIES
INFORMATION (continued)**

r. Basic Earnings per Share

Basic earnings per share are calculated by dividing net profit for the year attributable to owner of the parent by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the year.

The diluted earnings (loss) per share is not presented since the Group does not have potential diluted ordinary shares.

**4. ESTIMATES AND JUDGMENTS OF SIGNIFICANT
ACCOUNTING**

Judgments, Estimates and Assumptions

The preparation of consolidated financial statements requires management of the Group to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities and disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about the judgment, estimates and assumptions could result in material adjustments to the carrying value of assets and liabilities in future period.

The key assumptions of the future and the other key source of uncertainty in estimation at the reporting date that have a significant risk of material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities for the future period described below.

The following judgments, estimates and assumptions made by management in implementing accounting policies of the Group have the most significant effect on the amount recognized in the consolidated financial statements:

Determining of Functional Currency

The functional currency is the currency of the primary economic environment in which the Group operates. The management considers the currency that mainly influences the revenue and cost of sales and other indicators in determining the currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

Pertimbangan, Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Menentukan Klasifikasi Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan definisi yang ditetapkan PSAK 71 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 3 pada laporan keuangan konsolidasian.

Menentukan Penilaian Model Bisnis

Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan bergantung pada hasil pengujian semata pembayaran pokok dan bunga ("SPPI") atas jumlah pokok terutang dan model bisnis. Grup menentukan model bisnis pada tingkat yang mencerminkan bagaimana kelompok aset keuangan dikelola bersama untuk mencapai tujuan bisnis tertentu. Penilaian ini mencakup penilaian yang mencerminkan semua bukti yang relevan termasuk bagaimana kinerja aset dievaluasi dan kinerjanya diukur, risiko yang memengaruhi kinerja aset dan bagaimana pengelolaannya. Grup memantau aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui pendapatan komprehensif lain yang dihentikan pengakuannya sebelum jatuh tempo untuk memahami alasan pelepasannya dan apakah alasan tersebut konsisten dengan tujuan bisnis dimana aset tersebut dimiliki. Pemantauan adalah bagian dari penilaian berkelanjutan Grup tentang apakah model bisnis yang memiliki aset keuangan yang tersisa masih sesuai dan jika tidak sesuai apakah telah terjadi perubahan model bisnis dan oleh karena itu terdapat perubahan prospektif terhadap klasifikasi aset keuangan tersebut.

Menentukan Peningkatan Risiko Kredit yang Signifikan

Kerugian kredit ekspektasian ("ECL") diukur sebagai penyisihan yang setara dengan ECL 12-bulan ("12mECL") untuk aset tahap 1, atau ECL sepanjang umur untuk aset tahap 2 atau tahap 3. Suatu aset bergerak ke tahap 2 ketika risiko kreditnya telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal. Dalam menilai apakah risiko kredit suatu aset telah meningkat secara signifikan, Grup mempertimbangkan informasi berwawasan ke depan yang wajar dan dapat didukung secara kualitatif dan kuantitatif.

**4. ESTIMATES AND JUDGMENTS OF SIGNIFICANT
ACCOUNTING (continued)**

**Judgments, Estimates and Assumptions
(continued)**

Determining Classification of Financial Assets and Financial Liabilities

The Group determines classification of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by considering the definitions set forth in PSAK 71 are met. Accordingly, financial assets and financial liabilities are recognized in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in the Note 3 to the consolidated financial statements.

Determining Business Model Assessment

Classification and measurement of financial assets depends on the results of the solely payment of principal and interest ("SPPI") on the principal amount outstanding and the business model test. The Group determines the business model at a level that reflects how groups of financial assets are managed together to achieve a particular business objective. This assessment includes judgment reflecting all relevant evidence including how the performance of the assets is evaluated and their performance measured, the risks that affect the performance of the assets and how these are managed. The Group monitors financial assets measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income that are derecognized prior to their maturity to understand the reason for their disposal and whether the reasons are consistent with the objective of the business for which the asset was held. Monitoring is part of the Group's continuous assessment of whether the business model for which the remaining financial assets are held continues to be appropriate and if it is not appropriate whether there has been a change in business model and so a prospective change to the classification of those financial assets.

Determining Significant Increase in Credit Risk

Expected credit losses ("ECL") are measured as an allowance equal to 12-month ECL ("12mECL") for stage 1 assets, or lifetime ECL for stage 2 or stage 3 assets. An asset moves to stage 2 when its credit risk has increased significantly since initial recognition. In assessing whether the credit risk of an asset has significantly increased the Group takes into account qualitative and quantitative reasonable and supportable forward looking information.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

Pertimbangan, Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Menentukan dan Menghitung Penyisihan Kerugian

Ketika mengukur kerugian kredit ekspektasian ("ECL"), Grup menggunakan informasi berwawasan ke depan yang wajar dan dapat didukung, yang didasarkan pada asumsi untuk pergerakan masa depan dari berbagai pendorong ekonomi dan bagaimana pendorong ini akan saling memengaruhi.

Loss given default adalah estimasi kerugian yang timbul karena gagal bayar (*default*). Hal ini didasarkan pada perbedaan antara arus kas kontraktual yang jatuh tempo dan yang diharapkan akan diterima pemberi pinjaman, dengan mempertimbangkan arus kas dari agunan dan peningkatan kredit integral.

Probabilitas default merupakan input utama dalam mengukur ECL. Probabilitas gagal bayar (*default*) adalah estimasi kemungkinan gagal bayar (*default*) selama jangka waktu tertentu, yang penghitungannya mencakup data historis, asumsi, dan ekspektasi kondisi masa depan.

Menentukan Apakah Suatu Pengaturan adalah atau Mengandung Sewa

Penentuan apakah suatu pengaturan merupakan atau mengandung sewa memerlukan pertimbangan yang cermat untuk menilai apakah pengaturan tersebut memberikan hak untuk memperoleh secara substansial semua manfaat ekonomis dari penggunaan aset selama periode penggunaan dan hak untuk mengarahkan penggunaan aset, bahkan jika pengaturan tersebut hak tidak secara eksplisit ditentukan dalam pengaturan.

Menentukan Metode Penyusutan dan Estimasi Masa Manfaat Aset Tetap

Grup mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap berdasarkan utilisasi dari aset yang diharapkan dan didukung dengan rencana dan strategi usaha dan perilaku pasar. Estimasi dari masa manfaat aset tetap adalah berdasarkan penelaahan Grup terhadap praktek industri, evaluasi teknis internal dan pengalaman untuk aset yang setara.

Biaya perolehan aset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 20 tahun.

**4. ESTIMATES AND JUDGMENTS OF SIGNIFICANT
ACCOUNTING (continued)**

**Judgments, Estimates and Assumptions
(continued)**

Determining and Calculating of Loss Allowance

When measuring expected credit losses ("ECL"), the Group uses reasonable and supportable forward-looking information, which is based on assumptions for the future movement of different economic drivers and how these drivers will affect each other.

Loss given default is an estimate of the loss arising on default. It is based on the difference between the contractual cash flows due and those that the lender would expect to receive, taking into account cash flows from collateral and integral credit enhancements.

Probability of default constitutes a key input in measuring ECL. Probability of default is an estimate of the likelihood of default over a given time horizon, the calculation of which includes historical data, assumptions and expectations of future conditions.

Determining Whether an Arrangement is or Contains a Lease

Determining whether an arrangement is or contains a lease requires careful judgment to assess whether the arrangement conveys a right to obtain substantially all the economic benefits from use of the asset throughout the period of use and right to direct the use of the asset, even if the right is not explicitly specified in the arrangement.

Determining Depreciation Method and Estimated Useful Lives of Fixed Assets

The Group estimates the useful lives of fixed assets based on the expected utilization of assets and supported by plans and business strategy and market behavior. Estimation of useful lives of fixed assets is provided based on the Group's evaluation on industry practice, internal technical evaluation and experience for assets equivalent.

The costs of fixed assets are depreciated using the straight-line method over the estimated economic useful lives. Management estimates the useful lives of fixed assets between 4 to 20 years.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

Pertimbangan, Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Menentukan Metode Penyusutan dan Estimasi
Masa Manfaat Aset Tetap (lanjutan)

Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri dimana Grup menjalankan bisnisnya. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 11 pada laporan keuangan konsolidasian.

Penurunan Nilai Persediaan

Manajemen melakukan penilaian analisis umur persediaan pada setiap tanggal pelaporan dan membentuk penyisihan untuk persediaan usang dan persediaan yang memiliki perputaran yang lambat yang diidentifikasi tidak lagi sesuai untuk digunakan dalam produksi, dengan mempertimbangkan nilai realisasi neto dari persediaan barang jadi dan barang dalam proses berdasarkan pada harga jual dan kondisi pasar saat ini. Jumlah tercatat persediaan diungkapkan di dalam Catatan 9 atas laporan keuangan konsolidasian.

Pajak Final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian. Pajak penghasilan final dihitung pada jumlah total tagihan untuk nilai kontrak yang dikumpulkan selama setahun. Oleh karena itu, tidak ada aset/kewajiban pajak tangguhan yang diakui.

Liabilitas Imbalan Kerja

Penentuan liabilitas atas pensiun dan kewajiban imbalan kerja Grup bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh Grup dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan dan umur pensiun dan tingkat kematian.

Sementara Grup berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Grup dapat memengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas pensiun dan imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 18 atas laporan keuangan konsolidasian.

**4. ESTIMATES AND JUDGMENTS OF SIGNIFICANT
ACCOUNTING (continued)**

**Judgments, Estimates and Assumptions
(continued)**

Determining Depreciation Method and Estimated
Useful Lives of Fixed Assets (continued)

This is the age that is generally expected in the industry in which the Group does business. More detailed information disclosed in the Note 11 to the consolidated financial statements.

Impairment of inventories

Management reviews aging analysis of inventories at each consolidated statement of financial position date, and makes allowance for obsolete and slow moving inventory items identified that are no longer suitable for use in production. Management estimates the net realizable value of such finished goods and work-in-progress based primarily on the latest invoice prices and current market conditions. The carrying amount of the inventories is disclosed in Note 9 to the consolidated financial statements.

Final Tax

Tax regulations in Indonesia stipulate that certain types of income are subject to final tax. The final tax imposed on the gross value of the transaction is still imposed even though the transaction participant suffers a loss. Final income tax is calculated on the total amount billed for contract value collected during the year. Therefore, no deferred tax assets/liabilities were recognized.

Employee Benefits Liability

The determination of liability for pension and employee benefits obligation and net employee benefits expense is subject to the selection of certain assumptions used by management in calculating such amounts. The assumptions include, among others, the discount rate, the rate of annual salary increases, annual employee resignation rate and retirement age.

While the Group believes that the assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual results or significant changes in assumptions defined by the Group can materially affect the estimated liability for employee benefits and pensions and net employee benefits expense. More detailed information disclosed in the Note 18 to the consolidated financial statements.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

5. KAS DAN BANK

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Kas			Cash on Hand
Rupiah	6.403.647	-	Rupiah
Bank			Cash in Banks
Rupiah			Rupiah
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2.893.267.029	4.592.866.844	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1.947.376.829	7.957.259.934	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	205.261.210	6.494.211	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk	121.069.776	680.548.887	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank UOB Indonesia	19.550.374	-	PT Bank UOB Indonesia
Sub-jumlah	<u>5.186.525.218</u>	<u>13.237.169.876</u>	Sub-total
Jumlah	<u>5.192.928.865</u>	<u>13.237.169.876</u>	Total

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 tidak terdapat saldo kas dan bank yang ditempatkan kepada pihak berelasi.

As of December 31, 2023 and 2022 there were no cash on hand and in banks balances placed with related parties.

6. PIUTANG USAHA

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak Ketiga			Third Parties
PT Pelayaran Bahtera Adhiguna	12.599.356.985	20.320.383.248	PT Pelayaran Bahtera Adhiguna
PT Putra Maga Nanditama	1.856.830.567	-	PT Putra Maga Nanditama
PT Fajar Cargo Logistic	1.427.400.000	-	PT Fajar Cargo Logistic
PT EPS Global Link Indonesia	1.200.480.000	-	PT EPS Global Link Indonesia
PT Asia Central Prataya	392.378.378	-	PT Asia Central Prataya
PT Asian Bulk Logistics	356.850.000	-	PT Asian Bulk Logistics
PT Bintang Bahari Sejati	-	1.778.400.000	PT Bintang Bahari Sejati
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp50.000.000)	86.528.500	86.528.500	Others (each below Rp50,000,000)
Sub-jumlah	<u>17.919.824.430</u>	<u>22.185.311.748</u>	Sub-total
Dikurangi: penyisihan kerugian penurunan nilai	(280.556.594)	(307.516.332)	Less: allowance for impairment
Neto	<u>17.639.267.836</u>	<u>21.877.795.416</u>	Net

Seluruh piutang usaha dalam mata uang Rupiah dan berasal dari pelanggan pihak ketiga.

All trade receivables are denominated in Rupiah and originate from third party customers.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Rincian piutang usaha berdasarkan umur adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Belum jatuh tempo	17.440.917.552	22.098.783.248	Current
Jatuh tempo			Past due
Kurang dari 30 hari	-	-	Less than 30 days
31 - 90 hari	392.378.378	-	31 - 90 days
Lebih dari 90 hari	86.528.500	86.528.500	More than 90 days
Sub-jumlah	<u>17.919.824.430</u>	<u>22.185.311.748</u>	Sub-total
Dikurangi: penyisihan kerugian penurunan nilai	(280.556.594)	(307.516.332)	Less: allowance for impairment
Neto	<u>17.639.267.836</u>	<u>21.877.795.416</u>	Net

Mutasi penyisihan kerugian penurunan nilai piutang usaha yang seluruhnya berdasarkan penilaian secara individual adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Saldo awal	(307.516.332)	(154.218.692)	Beginning balance
Pemulihan cadangan piutang	423.368.804	-	Recovery of allowance for receivables
Penyisihan penurunan nilai tahun berjalan (Catatan 26)	(396.409.066)	(153.297.640)	Allowance for impairment during the year (Note 26)
Saldo akhir	<u>(280.556.594)</u>	<u>(307.516.332)</u>	Ending balance

Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk menghitung cadangan kerugian ekspektasian. Untuk mengukur cadangan kerugian ekspektasian tersebut, piutang usaha dikelompokkan berdasarkan karakteristik risiko kredit yang sejenis dan pola tunggakan atau gagal bayar.

The movements of the allowance for impairment losses of trade receivables, which are entirely based on individual assessments, are as follows:

The Group applies the simplified approach to provide for expected credit losses. To measure the expected credit losses, trade receivables have been grouped based on shared credit risk characteristics and the days past due.

Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang yang telah dibentuk pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari tidak tertagihnya piutang usaha tersebut.

Management believes that the allowance for impairment losses of trade receivables as of December 31, 2023 and 2022 is adequate to cover possible losses from uncollectible accounts.

7. PIUTANG LAIN-LAIN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
PT Pelita Batulicin Bersujud	1.708.107.546	7.175.647.178	PT Pelita Batulicin Bersujud
Karyawan	436.805.300	321.405.300	Employees
Lainnya	24.486.302	84.486.302	Others
Jumlah	<u>2.169.399.148</u>	<u>7.581.538.780</u>	Total

Seluruh piutang lain-lain dalam mata uang Rupiah.

All other receivables are denominated in Rupiah.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

7. PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat bukti objektif penurunan nilai dan saldo piutang lain-lain tersebut dapat tertagih seluruhnya sehingga tidak diperlukan penurunan nilai atas piutang lain-lain.

7. OTHER RECEIVABLES (continued)

Management believes that there is no objective evidence of impairment and the balance of other receivables is fully collectible, so there is no need for impairment of other receivables.

8. UANG MUKA DAN BEBAN DIBAYAR DI MUKA

8. ADVANCES AND PREPAID EXPENSES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
<u>Uang muka</u>			<u>Advances</u>
Sewa kapal	9.764.689.918	4.442.375.625	Vessel charter
Proyek investasi	2.388.862.984	-	Investment project
Logistik	2.190.440.000	4.762.100.000	Logistics
Aksi korporasi	1.265.469.498	-	Corporate action
Klaim asuransi	1.180.000.000	-	Insurance claims
<u>Beban dibayar di muka</u>			<u>Prepaid expenses</u>
Kontrak <i>marketing</i>	787.991.814	392.250.000	Marketing contract
Asuransi	578.562.694	723.674.377	Insurance
Sertifikat dan dokumen	321.140.664	351.550.762	Certificates and documents
Program ERP	247.980.000	247.980.000	ERP Program
Biaya kapal	-	257.534.722	Vessel fee
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp100.000.000)	378.399.771	726.217.688	Others (each below Rp100,000,000)
Jumlah	<u>19.103.537.343</u>	<u>11.903.683.174</u>	Total

Uang muka sewa kapal terdiri dari uang muka pihak ketiga, yang terdiri dari:

Advances on vessel charter consist of third party advances, which consist of:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
PT Pelita Batulicin Bersujud	4.915.647.178	2.000.000.000	PT Pelita Batulicin Bersujud
PT Trans Ocean Niagatama	3.295.575.625	2.442.375.625	PT Trans Ocean Niagatama
PT Pilar Putra Mahakam	1.553.467.115	-	PT Pilar Putra Mahakam
Jumlah	<u>9.764.689.918</u>	<u>4.442.375.625</u>	Total

Pada tahun 2023, Proyek investasi merupakan biaya-biaya yang dikeluarkan oleh Perusahaan untuk pengembangan proyek di daerah Jambi dan Bengkulu.

In 2023, the investment project is the costs incurred by the Company for development projects in the Jambi and Bengkulu regions.

Uang muka klaim asuransi adalah uang muka yang akan diterima oleh perusahaan atas reimburse pada klaim asuransi yang masih belum disetujui nominalnya oleh pihak asuransi itu sendiri.

Insurance claim advances are advances that will be received by the company for reimbursement of insurance claims that have not yet been approved by the insurance company itself.

Uang muka logistik merupakan jasa pengangkutan bahan bakar dan logistik dari titik penjemputan muatan yang ditempuh Perusahaan menuju lokasi pengiriman milik anak.

Logistics advances represent transportation services for fuel and logistics from the Company's pick-up point to its subsidiaries' delivery locations.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

9. PERSEDIAAN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Bahan bakar	-	532.000.000	<i>Fuel</i>
Jumlah	<u> </u>	<u>532.000.000</u>	Total

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup tidak mengasuransikan persediaan.

As of December 31, 2022, the Group does not insure the inventories.

Berdasarkan penelaahan manajemen Grup, tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan-perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai persediaan pada tanggal 31 Desember 2022 sehingga tidak diperlukan adanya penyisihan atas penurunan nilai persediaan.

Based on the review of the Group's management, there are no events or changes in circumstances which indicated an impairment in the value of inventories as of December 31, 2022, so no need for provision of impairment of inventories is required.

10. UANG MUKA DOCKING

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Uang muka <i>docking</i>	2.182.947.300	3.312.947.300	<i>Docking advance</i>
Jumlah	<u>2.182.947.300</u>	<u>3.312.947.300</u>	Total

11. ASET TETAP

11. FIXED ASSETS

	<u>2023</u>					
	<u>Saldo Awal/ Beginning Balance</u>	<u>Penambahan/ Additions</u>	<u>Pengurangan/ Disposals</u>	<u>Reklasifikasi/ Reclass</u>	<u>Saldo Akhir/ Ending Balance</u>	
Biaya perolehan						Acquisition Costs
<u>Kepemilikan langsung</u>						<u>Direct Ownership</u>
Kapal tugboat/ tongkang	192.922.845.251	-	-	-	192.922.845.251	<i>Tugboats/barges</i>
Perlengkapan kapal	2.412.507.898	17.256.000	-	-	2.429.763.898	<i>Vessel equipment</i>
Kendaraan	1.724.600.000	-	-	-	1.724.600.000	<i>Vehicles</i>
Perlengkapan kantor	1.058.144.160	1.123.934.128	6.400.000	-	2.175.678.288	<i>Office equipment</i>
Docking	34.080.825.178	-	-	10.134.715.169	44.215.540.347	<i>Docking</i>
Sub-jumlah	<u>232.198.922.487</u>	<u>1.141.190.128</u>	<u>6.400.000</u>	<u>10.134.715.169</u>	<u>243.468.427.784</u>	Sub-total
<u>Aset dalam penyelesaian</u>						<u>Assets in progress</u>
Docking	28.800.066.033	15.442.809.160	-	(10.134.715.169)	34.108.160.024	<i>Docking</i>
Sub-jumlah	<u>28.800.066.033</u>	<u>15.442.809.160</u>	<u> </u>	<u>(10.134.715.169)</u>	<u>34.108.160.024</u>	Sub-total
Jumlah Biaya Perolehan	<u>260.998.988.520</u>	<u>16.583.999.288</u>	<u>6.400.000</u>	<u> </u>	<u>277.576.587.808</u>	Total Acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Kepemilikan langsung</u>						<u>Direct Ownership</u>
Kapal						
tugboat/tongkang	32.325.278.175	9.646.142.263	-	-	41.971.420.438	<i>Tugboats/barges</i>
Perlengkapan kapal	1.445.061.536	506.348.815	-	-	1.951.410.351	<i>Vessel equipment</i>
Kendaraan	141.303.646	215.575.000	-	-	356.878.646	<i>Vehicles</i>
Perlengkapan kantor	572.682.368	313.379.737	6.400.000	-	879.662.105	<i>Office equipment</i>
Docking	14.937.079.564	8.843.108.064	-	-	23.780.187.628	<i>Docking</i>
Jumlah Akumulasi Penyusutan	<u>49.421.405.289</u>	<u>19.524.553.879</u>	<u>6.400.000</u>	<u> </u>	<u>68.939.559.168</u>	Total Accumulated Depreciation
Nilai Buku Neto	<u>211.577.583.231</u>				<u>208.637.028.640</u>	Net Book Value

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

11. FIXED ASSETS (continued)

	2022					
	Saldo Awal/ <i>Beginning Balance</i>	Penambahan/ <i>Additions</i>	Pengurangan/ <i>Disposals</i>	Pengurangan/ <i>Disposals</i>	Saldo Akhir/ <i>Ending Balance</i>	
Biaya perolehan						Acquisition Costs
<u>Kepemilikan langsung</u>						<u>Direct Ownership</u>
Kapal tugboat/ tongkang	192.922.845.251	-	-	-	192.922.845.251	Tugboats/barges
Perlengkapan kapal	1.991.814.080	420.693.818	-	-	2.412.507.898	Vessel equipment
Kendaraan	60.950.000	1.663.650.000	-	-	1.724.600.000	Vehicles
Perlengkapan kantor	740.506.660	317.637.500	-	-	1.058.144.160	Office equipment
Docking	23.016.281.163	-	-	11.064.544.015	34.080.825.178	Docking
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use Assets</u>
Bangunan	400.000.000	-	-	-	400.000.000	Buildings
Sub-jumlah	219.132.397.154	2.401.981.318	-	11.064.544.015	232.598.922.487	Sub-total
<u>Aset dalam penyelesaian</u>						<u>Assets in progress</u>
Docking	12.971.523.496	26.893.086.552	-	(11.064.544.015)	28.800.066.033	Docking
Sub-jumlah	12.971.523.496	26.893.086.552	-	(11.064.544.015)	28.800.066.033	Sub-total
Jumlah Biaya Perolehan	232.103.920.650	29.295.067.870	-	-	261.398.988.520	Total Acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Kepemilikan langsung</u>						<u>Direct Ownership</u>
Kapal						
tugboat/tongkang	22.679.135.911	9.646.142.264	-	-	32.325.278.175	Tugboats/barges
Perlengkapan kapal	888.010.080	557.051.456	-	-	1.445.061.536	Vessel equipment
Kendaraan	15.237.500	126.066.146	-	-	141.303.646	Vehicles
Perlengkapan kantor	414.097.144	158.585.224	-	-	572.682.368	Office equipment
Docking	8.120.914.529	6.816.165.035	-	-	14.937.079.564	Docking
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use Assets</u>
Bangunan	200.000.000	200.000.000	-	-	400.000.000	Buildings
Jumlah Akumulasi Penyusutan	32.317.395.164	17.504.010.125	-	-	49.821.405.289	Total Accumulated Depreciation
Nilai Buku Neto	199.786.525.486				211.577.583.231	Net Book Value

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, aset dalam penyelesaian merupakan docking dan floating repair atas kapal dengan estimasi penyelesaian masing-masing pada bulan Desember 2024 dan April-Mei 2023 secara konsektif.

As of December 31, 2022 and 2021, construction in progress represents docking and floating repair of vessel with estimated completion in December 2024 and in April-May 2023 consecutively.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

Rincian aset dalam penyelesaian pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

11. FIXED ASSETS (continued)

Details of construction in progress as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

2023		
Aset dalam penyelesaian/ Assets in progress	Nilai/ Amount	Persentase penyelesaian Completion percentage
Docking dan/and floating repair TB. Nusa Peninda 1	1.767.355.487	70%
Docking dan/and floating repair TB. Flores 1	3.062.495.511	85%
Docking dan/and floating repair TB. Kolaka 1	65.725.000	100%
Docking dan/and floating repair TB. Jeneponto 1	2.517.284.352	80%
Docking dan/and floating repair TB. Nunukan 1	532.000.000	50%
Docking dan/and floating repair TB. Melak 1	95.000.000	5%
Docking dan/and floating repair TB. Ampenan 1	1.453.360.453	70%
Docking dan/and floating repair TB. Equator 30	78.961.400	95%
Docking dan/and floating repair BG. AMB Leonardo 01	2.658.742.055	65%
Docking dan/and floating repair BG. Panca Nirwana 1	1.383.000.000	90%
Docking dan/and floating repair BG. AMB Leonardus 01	245.800.000	75%
Docking dan/and floating repair BG. AMB Leonardus 02	1.583.084.902	30%
Total	<u>15.442.809.160</u>	

2022		
Aset dalam penyelesaian/ Assets in progress	Nilai/ Amount	Persentase penyelesaian Completion percentage
Docking dan/and floating repair TB. Kolaka 1	5.203.744.625	100%
Docking dan/and floating repair TB. Flores 1 dan Bg. Panca Nirwana 01	5.585.450.122	60%
Docking dan/and floating repair TB. Melak dan Bg. AMB Leonardus 01	5.615.069.164	100%
Docking dan/and floating repair TB. Equator 30	3.561.477.799	70%
Docking dan/and floating repair TB. Nusa Peninda 1 dan Bg. AMB Leonardo 01	1.778.467.325	80%
Docking dan/and floating repair Bg. AMB Catherine 01	1.648.210.088	100%
Docking dan/and floating repair TB. Nunukan dan Bg. AMB Leonardus 02	1.610.193.460	100%
Docking dan/and floating repair TB. Ampenan 1	1.280.631.969	100%
Docking dan/and floating repair Bg. AMB Catherine 02	609.842.000	100%
Total	<u>26.893.086.552</u>	

Beban penyusutan dialokasikan sebagai berikut:

Depreciation expense is allocated as follows:

	2023	2022	
Beban pokok pendapatan (Catatan 24)	18.995.599.142	17.019.358.753	Cost of revenue (Note 24)
Beban umum dan administrasi (Catatan 26)	528.954.737	484.651.372	General and administration expenses (Note 26)
Jumlah	<u>19.524.553.879</u>	<u>17.504.010.125</u>	Total

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, terdapat aset tetap yang tidak digunakan sementara oleh Grup dengan nilai buku masing-masing sejumlah Rp478.011.075 dan Rp510.056.511.

Pada tanggal 31 Desember 2023 aset tetap berupa Kapal dan Tongkang telah diasuransikan melalui asuransi seluruh risiko kepada PT. Asuransi Multi Artha Guna Tbk dengan total pertanggungan sebesar Rp232.550.000.000 dan Maritime Mutual Insurance Association (NZ) Ltd dengan total pertanggungan US\$65.000.000. Pada tanggal 31 Desember 2022 aset tetap berupa Kapal dan Tongkang telah diasuransikan melalui asuransi seluruh risiko kepada PT Asuransi Central Asia dengan total pertanggungan sebesar Rp77.000.000.000 dan PT Asuransi Dayin Mitra dengan total pertanggungan Rp108.300.000.000. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungan.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, sebagian kapal tugboat dan tongkang digunakan sebagai jaminan atas utang bank yang diperoleh dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Catatan 16).

Manajemen Grup telah mengkaji ulang atas estimasi umur ekonomis, metode penyusutan, dan nilai residu pada setiap akhir periode pelaporan.

Manajemen grup berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai atas aset tetap pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

12. UTANG USAHA

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, akun ini seluruhnya merupakan utang usaha kepada pihak ketiga masing-masing sebesar Rp6.610.246.579 dan Rp28.678.332.056.

Utang usaha tidak terdapat jaminan dan tidak dikenakan bunga. Seluruh utang usaha didenominasi dalam mata uang Rupiah dan berasal dari pihak ketiga. Jangka waktu jatuh tempo utang usaha rata-rata selama 90 hari dan sumber pembayaran saldo kas dari hasil pendapatan Grup.

11. FIXED ASSETS (continued)

As of December 31, 2023 and 2022, there were fixed assets that were not used temporarily by the Group with book values of Rp478,011,075 and Rp510,056,511 respectively.

As of December 31, 2023, property and equipment in the form of Vessels and Barges have been insured through all risk insurance to PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk with total coverage of Rp232,550,000,000 and Maritime Mutual Insurance Association (NZ) Ltd with total coverage of US\$65,000,000. As of December 31, 2022, fixed assets in the form of Vessels and Barges have been insured through all risks insurance to PT Asuransi Central Asia with total sum insured of Rp77,000,000,000 and PT Asuransi Dayin Mitra with total sum insured of Rp108,300,000,000. Management believes that the sum insured is adequate to cover possible losses on the insured assets.

On December 31, 2023 and 2022, some tugboats and barges were used as collateral for bank debts obtained from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Note 16).

The Group's management has reviewed the estimated economic life, depreciation method, and residual value at the end of each reporting period.

The Group's management believes that there are no events or changes in circumstances that indicate a decrease in the value of fixed assets on December 31, 2023 and 2022.

12. TRADE PAYABLES

As of December 31, 2023 and 2022, this account entirely represents trade payables to third parties amounting to Rp6,610,246,579 and Rp28,678,332,056 respectively.

Business debt is unsecured and is not subject to interest. All trade payable denominated in Rupiah and originate from third parties. The average maturity period of the operating debt is 90 days and the source of payment of the cash balance from the Group's revenue proceeds.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

13. UTANG LAIN-LAIN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pihak Ketiga		
PT Pelita Energi Bahari	4.315.380.000	-
PT Pilar Putra Mahakam	2.000.000.000	-
Andre Mirza Hartawan	900.000.000	1.000.000.000
J.E Aryanto	-	15.000.000
Pihak Berelasi (Catatan 30)		
PT Goldfive Investment Capital	2.000.000.000	2.000.000.000
Jumlah	<u>9.215.380.000</u>	<u>3.015.000.000</u>

Utang lain-lain pada pihak ketiga merupakan perjanjian kerjasama dengan pola bagi hasil yang bertujuan untuk mendukung kegiatan usaha Perusahaan.

13. OTHER PAYABLES

Third Parties	
PT Pelita Energi Bahari	
PT Pilar Putra Mahakam	
Others	
J.E Aryanto	
Related Party (Note 30)	
PT Goldfive Investment Capital	
Total	

Other payables to third parties represent cooperation agreements with profit sharing patterns that aim to support the Company's business activities.

14. BEBAN AKRUAL

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Gaji	446.157.258	475.428.243
Sewa	-	1.725.750.000
Lain-lain	51.177.201	-
Jumlah	<u>497.334.459</u>	<u>2.201.178.243</u>

14. ACCRUED EXPENSES

Salaries
Rent
Others
Total

15. UANG MUKA PENJUALAN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Liabilitas jangka pendek</u>		
Uang muka penjualan	1.500.671.074	1.766.355.826
Sub-jumlah	<u>1.500.671.074</u>	<u>1.766.355.826</u>
<u>Liabilitas jangka panjang</u>		
Uang muka penjualan	1.110.355.826	2.000.000.000
Deposit jaminan sewa kapal	5.225.000.000	4.450.000.000
Uang muka penjualan aset tetap	1.720.000.000	1.720.000.000
Sub-jumlah	<u>8.055.355.826</u>	<u>8.170.000.000</u>
Jumlah	<u>9.556.026.900</u>	<u>9.936.355.826</u>

15. SALES ADVANCES

<u>Current liabilities</u>	
Sales advance	
Sub-total	
<u>Non-current liabilities</u>	
Sales advance	
Boat charter deposit	
Advance sale of fixed assets	
Sub-total	
Total	

Uang muka penjualan merupakan penerimaan pembayaran di muka uang jasa pengangkutan. Akun uang muka penjualan aset tetap merupakan uang muka penjualan atas aset kapal di Poso berupa TB AMB Kolaka dan BG Melak.

Sales advance payment is the receipt of an advance payment for transportation services. The advance sales of fixed asset account is an advance on the sale of ship assets in Poso in the form of TB AMB Kolaka and BG Melak.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
 DAN ENTITAS ANAK
 CATATAN ATAS LAPORAN
 KEUANGAN KONSOLIDASIAN
 TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
 UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
 TANGGAL TERSEBUT**
 (Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
 AND ITS SUBSIDIARY
 NOTES TO THE CONSOLIDATED
 FINANCIAL STATEMENTS
 AS OF DECEMBER 31, 2023
 AND FOR THE YEAR
 THEN ENDED**
 (Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK

	<u>2023</u>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	96.646.906.640
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun:	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	(21.600.000.000)
Utang bank jangka panjang	<u>75.046.906.640</u>

Perusahaan

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk

Pada tanggal 19 November 2018 berdasarkan Perjanjian Novasi Kredit telah disepakati Perjanjian Kredit No.CRO.KP/407/KT/2018 dengan Akta No. 36. Notaris Aliya Sriwedayani Azhar. S.H., M.H., M.Kn., notaris Kota Jakarta Pusat. Dimana pinjaman Bank an. Debitur lama yakni PT Andalan Mitra Bahari ("AMB") ke PT Bank Mandiri (Persero) Tbk berdasarkan beberapa Perjanjian kredit dengan jumlah seluruhnya sebesar Rp160.619.893.620 telah disepakati oleh Manajemen dari kedua belah pihak (AMB dan Perusahaan) untuk dialihkan ke Perusahaan. Sebagai Debitur baru, fasilitas kredit yang diterima Perusahaan adalah Fasilitas Kredit Investasi Non-Revolving dengan limit fasilitas adalah Rp160.619.893.620 bersifat non-revolving. Artinya, dalam hal Perusahaan telah membayar utang pokok atau sebagian daripadanya, maka jumlah yang dibayarkan tersebut tidak dapat digunakan dan dipinjam lagi oleh Perusahaan.

Pada tanggal 20 Desember 2019, berdasarkan Perjanjian Kredit No. TBS.SA1/LW1.397/2019 dimana terdapat perubahan fasilitas kredit yang semula Rp160.619.893.620 menjadi Rp140.019.893.620 dengan suku bunga semula 10% menjadi 6% (2019-2020), 8% (2020-2021) dan 9% (2021-2027). Tunggakan bunga berjalan dan denda yang ada sebesar Rp3.747.256.990 akan disesuaikan dengan jumlah pada sistem saat tanggal efektif addendum Perjanjian Kredit dijadikan tunggakan bunga yang dijadwalkan ("TBYD") dan diangsur secara prorata selama 12 bulan mulai bulan Januari 2020.

Pada tanggal 31 Desember 2020, berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. TBS.SA1/LW1.115/2020, terdapat perubahan limit fasilitas kredit investasi yang semula Rp140.019.893.620 menjadi Rp137.819.893.630 dengan jangka waktu yang semula 96 bulan menjadi 91 bulan.

16. BANK LOAN

	<u>2022</u>	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	112.206.541.450	<i>PT Bank Mandiri (Persero) Tbk</i>
		<i>Less current</i>
		<i>portion:</i>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	(17.400.000.000)	<i>PT Bank Mandiri (Persero) Tbk</i>
Utang bank jangka panjang	<u>94.806.541.450</u>	<i>Long-term portion bank loan</i>

The Company

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk

On November 19, 2018, based on the Credit Novation Agreement, a No.CRO.KP/407/KT/2018 Credit Agreement was agreed upon by Deed No. 36. Notary Aliya Sriwedayani Azhar. S.H., M.H., M.Kn., notary of Central Jakarta City. Where is the Bank loan an. The old debtor, namely PT Andalan Mitra Bahari ("AMB") to PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Based on several credit agreements with a total amount of Rp160,619,893,620 has been agreed by the Management of both parties (AMB and the Company) to be transferred to the Company. As a new Debtor, the credit facility received by the Company is a Non-Revolving Investment Credit Facility with a facility limit of Rp160,619,893,620 which is non-revolving. That is, in the event that the Company has paid the principal debt or part of it, then the amount paid cannot be used and borrowed again by the Company.

On December 20, 2019, based on Credit Agreement No. TBS. SA1/LW1,397/2019 where there was a change in the credit facility which was originally Rp160,619,893,620 to Rp140,019,893,620 with the original interest rate of 10% to 6% (2019-2020), 8% (2020-2021) and 9% (2021-2027). Current interest arrears and existing fines of Rp3,747,256,990 will be adjusted to the amount in the system when the effective date of the Credit Agreement addendum is made into scheduled interest arrears ("TBYD") and paid in prorated installments for 12 months starting in January 2020.

On December 31, 2020, based on Credit Restructuring Approval Letter No. TBS. SA1/LW1.115/2020, there was a change in the limit of the investment credit facility which was originally Rp140,019,893,620 to Rp137,819,893,630 with a period of 96 months to 91 months.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

Suku bunga fasilitas kredit tersebut semula 6% (2019-2020), 8% (2020-2021), dan 9% (2021-2027) menjadi 6% (23 Mei 2020 – 22 Desember 2020), 8% (23 Desember 2020 – 22 Desember 2021), 9% (23 Desember 2021 – 22 Desember 2027).

Pada tanggal 17 September 2021, berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021, terdapat perubahan limit fasilitas kredit investasi yang semula Rp137.819.893.630 menjadi Rp132.142.893.620 dengan jangka waktu perjanjian kredit sampai tanggal 23 November 2027. Tunggakan bunga berjalan dan denda yang ada sebesar Rp3.502.285.715 akan disesuaikan dengan jumlah pada sistem saat tanggal efektif addendum Perjanjian Kredit dijadikan tunggakan bunga yang dijadwalkan ("TBYD") dan diangsur selama 3 bulan mulai bulan Januari 2027 sampai dengan bulan Maret 2027. Terhadap bunga tahun 2020 sampai dengan 2026 ditangguhkan dengan perkiraan nilai sebesar Rp26.947.599.000, dibayarkan setiap bulan mulai bulan Maret 2027 sampai dengan bulan November 2027.

Jangka waktu fasilitas kredit adalah 96 bulan (8 tahun) dihitung sejak 19 November 2018 sampai dengan 18 November 2026. Pembayaran fasilitas kredit dimulai dari Januari 2019 sampai dengan November 2026. Bunga yang dikenakan adalah sebesar 10% per tahun dan dibayar aktif tanggal 23 setiap bulan.

Atas utang ini Perusahaan telah menjaminkan aset berupa:

8 unit kapal *tugboat*:

<u>Kapal</u>	<u>Akta/ Deed</u>	<u>Tanggal/ Date</u>	<u>Nilai/ Amount</u>	<u>Vessels</u>
Kapal TB. Nusa Peninda 1	Akta No. 365/2018 / Deed No. 365/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp7.767.000.000	Vessel TB. Nusa Peninda 1
Kapal TB. Flores 1	Akta No. 368/2018 / Deed No. 368/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp8.309.000.000	Vessel TB. Flores 1
Kapal TB. Ampenan 1	Akta No. 371/2018 / Deed No. 371/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp7.664.000.000	Vessel TB. Ampenan 1
Kapal TB. Jeneponto 1	Akta No. 369/2018 / Deed No. 369/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp8.577.000.000	Vessel TB. Jeneponto 1
Kapal TB. Melak 1	Akta No. 372/2018 / Deed No. 372/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp6.698.000.000	Vessel TB. Melak 1
Kapal TB. Nunukan 1	Akta No. 367/2018 / Deed No. 367/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp8.308.000.000	Vessel TB. Nunukan 1
Kapal TB. Kolaka 1	Akta No. 370/2018 / Deed No. 370/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp7.524.000.000	Vessel TB. Kolaka 1
Kapal TB. Equator 30	Akta No. 181/2018 / Deed No. 181/2018	14 Desember 2018 / December 14, 2018	Rp7.415.000.000	Vessel TB. Equator 30

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

The interest rate on the credit facility was originally 6% (2019-2020), 8% (2020-2021), and 9% (2021-2027) to 6% (23 May 2020 – December 22, 2020), 8% (December 23, 2020 – December 22, 2021), 9% (December 23, 2021 December 22, 2027).

On September 17, 2021, based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM.SA1/LW3.5/2021, there is a change in the limit of the investment credit facility which was originally Rp137,819,893,630 to Rp132,142,893,620 with a credit agreement period until November 23, 2027. Current interest arrears and existing fines of Rp3,502,285,715 will be adjusted to the amount in the system when the effective date of the Credit Agreement addendum is used as scheduled interest arrears ("TBYD") and in installments for 3 months from January 2027 to March 2027. The interest rate from 2020 to 2026 is suspended with an estimated value of Rp26,947,599,000, paid monthly from March 2027 to November 2027.

The credit facility period is 96 months (8 years) calculated from November 19, 2018 to November 18, 2026. Payment of credit facilities starts from January 2019 to November 2026. The interest charged is 10% per annum and is paid actively on the 23 rd of each month.

For this debt, the Company has pledged assets in the form of:

8 units of tugboats:

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

7 Unit kapal barge:

Kapal	Akta/ Deed	Tanggal/ Date	Nilai/ Amount	Vessels
Kapal BG. AMB Leonardo 01	Akta No. 373/2018 / Deed No. 373/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp10.500.000.000	Vessel BG. AMB Leonardo 01
Kapal BG. AMB Catherine 02	Akta No. 375/2018 / Deed No. 375/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp10.950.000.000	Vessel BG. AMB Catherine 02
Kapal BG. AMB Theodorus 01	Akta No. 378/2018 / Deed No. 378/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp9.795.000.000	Vessel BG. AMB Theodorus 01
Kapal BG. AMB Catherine 01	Akta No. 379/2018 / Deed No. 379/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp10.685.000.000	Vessel BG. AMB Catherine 01
Kapal BG. AMB Leonardus 01	Akta No. 377/2018 / Deed No. 377/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp11.041.000.000	Vessel BG. AMB Leonardus 01
Kapal BG. AMB Leonardus 02	Akta No. 374/2018 / Deed No. 374/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp10.660.000.000	Vessel BG. AMB Leonardus 02
Kapal BG. AMB Theodorus 03	Akta No. 376/2018 / Deed No. 376/2018	26 Desember 2018 / December 26, 2018	Rp9.858.000.000	Vessel BG. AMB Theodorus 03

Seluruh piutang Perusahaan sebesar Rp9.175.000.000 yang telah diikat secara fidusia sebagaimana tercantum dalam Sertifikat Jaminan Fidusia No. W10.00691754.AH.05.01 tahun 2008 tanggal 11 Desember 2018.

Gadai atas saham-saham Perusahaan:

- Pramayari Hardian Doktrianto
- Ariyanti Pelita Sari
- PT Goldfive Investment Capital

Gadai saham PT Goldfive Investment Capital:

- Nengah Rama Gautama
- PT McMilan Wood Advisor

Penjamin Pribadi atas nama:

- Nengah Rama Gautama, sampai dengan outstanding 50%
- David Desanan A.W, sampai dengan outstanding 50%

Corporate Guarantee dan Cash Deficit PT Goldfive Investment Capital.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

7 Units of barges:

All receivables of the Company amounting to Rp9,175,000,000 that have been fiduciarily bound as stated in the Fiduciary Guarantee Certificate No. W10.00691754.AH.05.01 of 2008 dated December 11, 2018.

Pledge on the Company's shares:

- Pramayari Hardian Doktrianto
- Ariyanti Pelita Sari
- PT Goldfive Investment Capital

Pledge shares of PT Goldfive Investment Capital:

- Nengah Rama Gautama
- PT McMilan Wood Advisor

Personal Guarantee on behalf of:

- Nengah Rama Gautama, up to 50% outstanding
- David Desanan A.W, up to 50% outstanding

Corporate Guarantee and Cash Deficit of PT Goldfive Investment Capital.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

Berdasarkan perjanjian pinjaman dengan bank, Perusahaan diwajibkan untuk memenuhi beberapa ketentuan, antara lain:

- a. Menjaga rasio-rasio keuangan tertentu sesuai dengan perjanjian kredit.
- b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu, antara lain:
 1. Menunggak kewajiban bunga dan pokok. Apabila Debitur menunggak kewajiban baik bunga maupun pokok, Bank berhak menyatakan Debitur dalam status default. Selanjutnya Bank berhak menjual agunan, mencari investor baru atau tindakan lain dalam rangka penyelesaian kredit.
 2. Memperoleh fasilitas kredit atau pinjaman dari pihak lain, membuat perjanjian utang, hak tanggungan, kewajiban lain atau menjaminkan dalam bentuk apapun atas aset Debitur yang telah menjadi agunan di Bank termasuk hak atas tagihan (receivables) dengan pihak lain, baik sekarang sudah dan ataupun yang akan ada di kemudian hari.
 3. Mengadakan merger, akuisisi, menjual aset, dan perubahan pemegang saham mayoritas atau pengendali. Selain itu, kepemilikan mayoritas Sdr. Nengah Rama Gautama di PT McMilan Woods Advisory tidak diperkenankan diturunkan atau diubah sepanjang kredit Perusahaan belum lunas.
 4. Memindahtangankan barang jaminan atau mengikatkan diri sebagai penjamin utang atau menjaminkan harta kekayaan perusahaan kepada pihak lain.
 5. PT Goldfive Investment Capital sebagai pemegang saham mayoritas Perusahaan, tidak diperkenankan mendapatkan pinjaman dari kreditur lain termasuk leasing, menjaminkan aset perusahaan (termasuk bertindak sebagai *corporate guarantor*).
 6. Membuat suatu perikatan, perjanjian atau dokumen lain yang bertentangan dengan Perjanjian ini dan/atau dokumen agunan, termasuk namun tidak terbatas pada transaksi derivatif.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

Based on the loan agreement with the bank, the Company is required to fulfill several conditions, including:

- a. Maintain certain financial ratios in accordance with credit agreements.
- b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions, including:
 1. Arrears of interest and principal obligations. If the Debtor is in arrears of obligations both interest and principal, the Bank has the right to declare the Debtor in default status. Furthermore, the Bank has the right to sell collateral, find new investors or other actions in the framework of credit settlement.
 2. Obtain credit or loan facilities from other parties, making debt agreements, dependent rights, other obligations or pledging in any form the assets of the Debtor that have become collateral at the Bank including the right to bills (receivables) with other parties, either now and or that will exist in the future.
 3. Enter into a merger, acquisitions, sell assets, and change of majority or controlling shareholders. In addition, Sdr. Nengah Rama Gautama's majority ownership in PT McMilan Woods Advisory may not be downgraded or changed as long as the Company's credit has not been paid off.
 4. Transfer collateral or bind yourself as a guarantor of debt or pledge the company's assets to other parties.
 5. PT Goldfive Investment Capital as the majority shareholder of the Company, is not allowed to obtain loans from other creditors including leasing, pledging company assets (including acting as a corporate guarantor).
 6. Make an agreement, agreement or other document that is contrary to this Agreement and/or collateral document, including but not limited to derivative transactions.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

- b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu. Antara lain: (lanjutan)
7. Membayar utang baik pokok atau bunga kepada pemegang saham.
 8. Melakukan investasi kecuali untuk biaya docking, dan pembelian kapal dan tongkang dari dana klaim asuransi dan IPO.

Berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021 tanggal 17 September 2021, Perusahaan berjanji dan menyanggupi untuk melaksanakan dan memenuhi hal-hal berikut:

1. Menyerahkan laporan aktivitas usaha meliputi Laporan Posisi Stok dan Piutang Usaha, Pendapatan dan Pembelian, Rekening Koran seluruh bank setiap bulannya serta seluruh salinan kontrak pengangkutan (SPAL). Seluruh dokumen tersebut diterima Bank Mandiri selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari setelah akhir periode laporan.
2. Menyerahkan salinan kontrak pengangkutan (SPAL) dan laporan posisi kapal selama periode satu bulan. Seluruh dokumen tersebut diterima Bank Mandiri selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari setelah akhir periode laporan.
3. Menyerahkan laporan keuangan triwulan selambat-lambatnya telah diterima Bank Mandiri 60 (enam puluh) hari kalender setelah akhir periode laporan
4. Menyerahkan laporan keuangan audited tahunan yang disusun oleh KAP rekanan Bank Mandiri klasifikasi A dengan persetujuan Bank Mandiri. Laporan diterima Bank selambat-lambatnya 180 (seratus delapan puluh) hari kalender setelah akhir periode laporan.
5. Menyerahkan laporan keuangan inhouse per semester paling lambat diterima Bank 60 hari kalender setelah akhir periode laporan dan laporan keuangan audited paling lambat diterima Bank 180 hari kalender setelah akhir periode laporan dari PT Goldfive Investment Capital dan PT McMillan Woods Advisory.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

- b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions. These include: (continued)
7. Repaying debts either principal or interest to shareholders.
 8. Make investments except for docking costs, and purchase of ships and barges from insurance claim funds and IPO.

Based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM. SA1/LW3.5/2021 dated September 17, 2021, the Company undertakes and undertakes to implement and fulfill the following:

1. Submit business activity reports including Stock and Accounts Receivable Position Reports, Income and Purchases, Current Accounts of all banks every month and all copies of transportation contracts (SPAL). All documents are received by Bank Mandiri no later than 30 (thirty) days after the end of the report period.
2. Submit a copy of the contract of carriage (SPAL) and report on the position of the ship for a period of one month. All of these documents are received by Bank Mandiri no later than 30 (thirty) days after the end of the reporting period.
3. Submit quarterly financial statements no later than 60 (sixty) calendar days after the end of the report period.
4. Submit annual audited financial statements prepared by Bank Mandiri's partner public accountants classification A with the approval of Bank Mandiri. Reports are received by the Bank no later than 180 (one hundred and eighty) calendar days after the end of the report period.
5. Submit inhouse financial statements per semester no later than 60 calendar days after the end of the reporting period and audited financial statements no later than 180 calendar days after the end of the report period from PT Goldfive Investment Capital and PT McMillan Woods Advisory.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

- b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu. Antara lain: (lanjutan)

Berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021 tanggal 17 September 2021, Perusahaan berjanji dan menyanggupi untuk melaksanakan dan memenuhi hal-hal berikut: (lanjutan)

6. Menyampaikan laporan piutang yang mencantumkan aging piutang setiap triwulan selambat-lambatnya diterima Bank 60 (enam puluh) hari setelah akhir periode.
7. Menyalurkan seluruh pendapatan yang diterima dari *bouwheer* melalui rekening escrow Perusahaan di Bank Mandiri, serta pengeluaran seluruh biaya operasi melalui rekening giro operasional Perusahaan di Bank Mandiri.
8. Sejak tanggal penandatanganan Perjanjian Kredit, setiap perubahan termasuk perpanjangan kontrak dengan *bouwheer* wajib mencantumkan rekening tujuan transfer ke rekening Perusahaan di Bank Mandiri.
9. Melakukan penilaian ulang seluruh agunan kredit minimal satu kali dalam 24 (dua puluh empat) bulan sejak tanggal penilaian terakhir dilakukan atau sewaktu-waktu sesuai kebutuhan Bank Mandiri, melalui KJPP rekanan Bank Mandiri.
10. Menjaga kondisi keuangan Perusahaan sehat dengan memelihara dan menjaga kondisi rasio keuangan antara lain *Current Ratio* minimal 100%, *Debt Service Coverage* diatas 1 kali dan menjaga ekuitas tetap positif sampai dengan fasilitas kredit Perusahaan dinyatakan lunas. Sebelum periode tahun 2022 *Current Ratio* diperbolehkan di bawah 100% dan setelah IPO Maka *Current Ratio* tetap disyaratkan diatas 100 persen yang harus tercermin dalam laporan keuangan teraudit 2022.
11. Seluruh kontrak dengan *bouwheer* agar disesuaikan sehingga *beneficiary* adalah Perusahaan.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

- b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions. These include: (continued)

Based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM. SA1/LW3.5/2021 dated September 17, 2021, the Company undertakes and undertakes to implement and fulfill the following: (continued)

6. Submit a receivables report that lists the aging of receivables every quarter no later than 60 (sixty) days after the end of the period
7. Disbursing all income received from *bouwheer* through the Company's escrow account at Bank Mandiri, as well as the expenditure of all operating expenses through the Company's operational current account at Bank Mandiri.
8. From the date of signing the Credit Agreement, any changes including the extension of the contract with *bouwheer* must include the account to which the transfer is transferred to the Company's account at Bank Mandiri.
9. Reassess all credit collateral at least once within 24 (twenty-four) months from the date the last assessment was conducted or at any time according to Bank Mandiri's needs, through Bank Mandiri's partner KJPP.
10. Maintaining a healthy financial condition of the Company by maintaining and maintaining a financial ratio condition, including a minimum *Current Ratio* of 100%, *Debt Service Coverage* above 1 time and maintaining positive equity until the Company's credit facility is declared paid off. Before the 2022 period, the *Current Ratio* is allowed below 100% and after the IPO, the *Current Ratio* is still required to be above 100 percent which must be reflected in the audited financial statements 2022.
11. The entire contract with the *bouwheer* is to be tailored so that the beneficiary is the Company.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

- b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu. Antara lain: (lanjutan)

Berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021 tanggal 17 September 2021, Perusahaan berjanji dan menyanggupi untuk melaksanakan dan memenuhi hal-hal berikut: (lanjutan)

12. Mengizinkan Bank Mandiri atau pihak lain yang ditunjuk untuk sewaktu-waktu melakukan pemeriksaan/pengawasan kegiatan usaha dan laporan keuangan perusahaan.
13. Melaporkan setiap kejadian dan peristiwa yang dapat memengaruhi kelancaran Perusahaan dalam memenuhi kewajiban berdasarkan Perjanjian Kredit termasuk namun tidak terbatas pada peristiwa kebakaran, kecelakaan kerja dan pemogokan karyawan.
14. Memperpanjang legalitas perijinan yang akan jatuh tempo sepanjang jangka waktu kredit dan menyerahkan foto kopi dokumen perpanjangan dimaksud maksimal 1 (satu) bulan setelah jatuh tempo.
15. Menutup asuransi terhadap seluruh kapal yang menjadi agunan Bank Mandiri kepada perusahaan asuransi rekanan Bank Mandiri dengan syarat *Banker's Clause* Bank Mandiri.
16. Apabila terdapat *excess cashflow* maka Perusahaan wajib melakukan penurunan pokok kredit diluar jadwal angsuran pokok yang telah disepakati.
17. Melaporkan perubahan Anggaran Dasar (A/D) Perusahaan termasuk didalamnya perubahan susunan pengurus perusahaan dan nilai saham paling lambat 1 bulan sejak perubahan berlaku efektif.
18. Apabila terjadi pembayaran deviden maka bunga berjalan harus dibayar 100% (seratus persen) sesuai suku bunga normal (9% pa floating rate) yang berlaku di Bank Mandiri tanpa fasilitas BYDT sejak bulan terjadinya pembayaran deviden.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

- b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions. These include: (continued)

Based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM. SA1/LW3.5/2021 dated September 17, 2021, the Company undertakes and undertakes to implement and fulfill the following: (continued)

12. Allow Bank Mandiri or other appointed parties to conduct inspections/supervision of business activities and company financial statements at any time.
13. Report any events and events that may affect the Company's smooth fulfillment of obligations under the Credit Agreement including but not limited to fire events, work accidents and employee strikes.
14. Extend the legality of the permit that will mature throughout the credit period and submit a copy of the extension document a maximum of 1 (one) month after maturity.
15. Closing insurance for all ships that become Bank Mandiri's collateral to Bank Mandiri's partner insurance companies on the condition that Bank Mandiri's Banker's Clause.
16. If there is excess cashflow, the Company is obliged to reduce the principal of the credit outside the agreed principal installment schedule.
17. Report changes in the Company's Articles of Association (A/D), including changes in the composition of the company's management and share value no later than 1 month after the changes become effective.
18. In the event of dividend payment, the current interest must be paid 100% (one hundred percent) according to the normal interest rate (9% pa floating rate) applicable at Bank Mandiri without BYDT facility since the month of the dividend payer.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

- b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu. Antara lain: (lanjutan)

Berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021 tanggal 17 September 2021, Perusahaan tidak diperkenankan untuk:

1. Menunggak kewajiban bunga dan pokok. Apabila Perusahaan menunggak kewajiban baik bunga maupun pokok, Bank Mandiri berhak menyatakan perusahaan dalam status *default*. Selanjutnya Bank Mandiri berhak menjual agunan mencari investor baru atau tindakan lain dalam rangka penyelesaian kredit.
2. Memperoleh fasilitas kredit atau pinjaman dari pihak lain, membuat perjanjian utang, hak tanggungan, kewajiban lain atau menjaminkan dalam bentuk apapun atas aset Perusahaan yang telah menjadi agunan di Bank Mandiri termasuk hak atas tagihan (*receivables*) dengan pihak lain, baik sekarang sudah ada ataupun yang akan ada dikemudian hari.
3. Mengadakan merger, akuisisi, menjual aset dan perubahan saham mayoritas atau pengendali. Selain itu, kepemilikan mayoritas Sdr. Nengah Rama Gautama di PT McMillan Woods Advisory tidak diperkenankan diturunkan atau diubah sepanjang kredit perusahaan belum lunas.
4. Memindahtangankan barang jaminan atau mengikatkan diri sebagai penjamin utang atau menjaminkan harta kekayaan Perusahaan kepada pihak lain.
5. PT Goldfive Investment Capital sebagai pemegang saham mayoritas Perusahaan, tidak diperkenankan mendapatkan pinjaman dari kreditur lain termasuk leasing, menjaminkan aset perusahaan (termasuk berindak sebagai *corporate guarantor*).
6. Membuat suatu perikatan, perjanjian atau dokumen lain yang bertentangan dengan perjanjian kredit dan atau dokumen agunan, termasuk namun tidak terbatas pada transaksi derivatif.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

- b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions. These include: (continued)

Based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM. SA1/LW3.5/2021 dated September 17, 2021, the Company is not allowed to:

1. *Arrears of interest and principal obligations. If the Company is in arrears of obligations, both interest and principal, Bank Mandiri has the right to declare the company in default status. Furthermore, Bank Mandiri has the right to sell collateral to find new investors or other actions in the context of credit settlement.*
2. *Obtaining credit or loan facilities from other parties, making debt agreements, dependent rights, other obligations or pledging in any form the Company's assets that have become collateral at Bank Mandiri including the right to bills (receivables) with other parties, either now existing or that will exist in the future.*
3. *Holding mergers, acquisitions, selling assets and changes in majority or controlling shares. In addition, Sdr. Nengah Rama Gautama's majority ownership in PT McMillan Woods Advisory may not be downgraded or changed as long as the company's credit has not been paid off.*
4. *Transfer collateral or bind yourself as a guarantor of debts or pledge the Company's assets to other parties.*
5. *PT Goldfive Investment Capital as the majority shareholder of the Company, is not allowed to obtain loans from other creditors including leasing, pledging company assets (including acting as a corporate guarantor).*
6. *Make an contrary engagement, agreement or other documents with the credit agreements and or collateral documents, including but not limited to derivative transactions.*

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

16. UTANG BANK (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (lanjutan)

b. Tanpa memperoleh persetujuan tertulis dari kreditur, Perusahaan tidak boleh melakukan transaksi tertentu. Antara lain: (lanjutan)

Berdasarkan Surat Persetujuan Restrukturisasi Kredit No. SAM.SA1/LW3.5/2021 tanggal 17 September 2021, Perusahaan tidak diperkenankan untuk: (lanjutan)

7. Membayar utang baik pokok atau bunga kepada pemegang saham.
8. Melakukan investasi kecuali untuk biaya *docking*, dan pembelian kapal dan tongkang dari dana klaim asuransi dan IPO.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan memenuhi batasan keuangan rasio lancar minimum 1 kali yang dipersyaratkan dalam perjanjian pinjaman dengan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, beban bunga yang dibayarkan oleh Perusahaan adalah sebesar Rp6.791.879.817 dan Rp7.671.886.369.

16. BANK LOAN (continued)

The Company (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (continued)

b. Without obtaining written consent from creditors, the Company may not enter into certain transactions. These include: (continued)

Based on Credit Restructuring Approval Letter No. SAM. SA1/LW3.5/2021 dated September 17, 2021, the Company is not allowed to: (continued)

7. Pay debts either principal or interest to shareholders.
8. Make investments except for docking costs, and purchase of ships and barges from insurance claim funds and IPOs.

On December 31, 2023 and 2022, the Company meet the financial limit of the minimum current ratio of 1 time required in the loan agreement with PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.

On December 31, 2023 and 2022, the interest expense paid by the Company was Rp6,791,879,817 and Rp7,671,886,369.

17. UTANG PEMBIAYAAN KONSUMEN

17. CONSUMER FINANCING PAYABLE

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
PT BCA Finance	249.541.861	550.625.802	PT BCA Finance
PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk	199.308.334	324.174.960	PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk
PT Toyota Astra Financial Services	73.740.567	155.822.386	PT Toyota Astra Financial Services
Jumlah	522.590.762	1.030.623.148	Total
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun:	(482.097.269)	(546.000.000)	Less current portion:
Bagian jangka panjang	40.493.493	484.623.148	Long-term portion

Pada tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan memperoleh fasilitas pembiayaan dari PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk dan PT BCA Finance atas pembelian kendaraan bermotor masing-masing sebesar Rp324.174.960 dan Rp550.625.802 dengan jangka waktu 24 bulan.

On December 31, 2022, the Company obtained a financing facilities from PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk and PT BCA Finance for the purchase of motorized vehicles amounting to Rp324,174,960 and Rp550,625,802, respectively with a term of 24 months.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

17. UTANG PEMBIAYAAN KONSUMEN (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan memperoleh fasilitas pembiayaan dari PT Toyota Astra Financial Services atas pembelian kendaraan bermotor sebesar Rp155.822.386 dengan jangka waktu 36 bulan.

17. CONSUMER FINANCING PAYABLE (continued)

On December 31, 2022, the Company obtained a financing facility from PT Toyota Astra Financial Services for the purchase of motorized vehicles amounting to Rp155,822,386 with a term of 36 months.

18. LIABILITAS IMBALAN KERJA

18. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITY

	<u>2023</u>		<u>2022</u>	
Umur pensiun normal	: 60 tahun / 60 years	60 tahun / 60 years	:	Normal pension age
Tingkat kenaikan gaji	: 3% per tahun / 3% per year	3% per tahun / 3% per year	:	Salary growth rate
Tingkat diskonto	: 6,99% per tahun / 6,99% per year	7,40% per tahun / 7,40% per year	:	Discount rate
Tingkat mortalitas	: Tabel Mortalita Indonesia – 2019 / Indonesian Mortality Table – 2019	Tabel Mortalita Indonesia – 2019 / Indonesian Mortality Table – 2019	:	Mortality rate

Beban imbalan kerja karyawan yang diakui di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

The employee benefit expenses recognized in the consolidated income statement and other comprehensive income are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya jasa kini	81.351.594	85.754.807	Current service costs
Biaya bunga	74.971.873	75.160.436	Interest costs
Dampak Penerapan Siaran Pers DSAK	-	(118.988.262)	Implementation impact on DSAK press release
Biaya imbalan pasti yang diakui di laba rugi (Catatan 26)	<u>156.323.467</u>	<u>41.926.981</u>	Expense are recognized in profit and loss (Note 26)
Kerugian aktuarial karena penyesuaian pengalaman	(867.440.764)	(17.746.669)	Actuarial loss arising from experience adjustment
Jumlah	<u>(711.117.297)</u>	<u>24.180.312</u>	Total

Mutasi nilai kini liabilitas imbalan kerja jangka panjang adalah sebagai berikut:

The mutations in the present value of long-term employee benefit liabilities are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Saldo awal	1.013.133.418	988.953.106	Beginning balance
Biaya imbalan pasti yang diakui pada laba rugi	156.323.467	41.926.981	Exact cost of rewards recognized on profit and loss
Pengukuran kembali: Kerugian aktuarial karena penyesuaian pengalaman	(867.440.764)	(17.746.669)	Re-measurement: Actuarial losses due to experience adjustment
Saldo akhir	<u>302.016.121</u>	<u>1.013.133.418</u>	Ending balance

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

18. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Sensitivitas dari keseluruhan kewajiban pensiun terhadap perubahan asumsi dasar tertimbang pada tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	Perubahan asumsi/ Changes of assumption	2023	2022	
Tingkat diskonto				Discount rate
Kenaikan	1%	(35.787.006)	(147.213.629)	Increase
Penurunan	1%	41.908.067	175.625.616	Decrease
Tingkat kenaikan gaji				Salary increase rate
Kenaikan	1%	43.214.770	190.956.891	Increase
Penurunan	1%	(37.398.673)	(160.837.661)	Decrease

18. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITY (continued)

Sensitivity of the overall pension obligation to the change in the weighted base assumptions in the year ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

19. PERPAJAKAN

a. Utang Pajak

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, akun ini merupakan pajak dibayar di muka atas Pajak Pertambahan Nilai Masukan masing-masing sebesar Rp7.667.000 dan Rp 2.315.500.

19. TAXATION

a. Taxes Payable

As of December 31, 2023 and 2022, this account represents prepaid tax on Input Value Added Tax amounting to Rp7,667,000 dan Rp 2,315,500, respectively.

b. Utang Pajak

	2023	2022	
Perusahaan			The Company
Pajak Pertambahan Nilai	4.636.458.619	135.406.522	Value Added Tax
Pajak Penghasilan:			Income Taxes:
Pasal 15	2.327.699.297	2.229.050.026	Article 15
Pasal 21	792.189.642	656.196.468	Article 21
Pasal 23	24.695.235	28.617.065	Article 23
Pasal 29	529.740.766	559.572.747	Article 29
Jumlah	8.310.783.559	3.608.842.828	Total

b. Taxes Payable

c. Beban Pajak Final

Perusahaan bergerak di bidang pelayaran yang dikenakan PPh pasal 15 final sebesar 1,2% dari peredaran bruto sesuai Keputusan Menteri Keuangan No. 416/KMK.04/1996 tanggal 14 Juni 1996 dan SE29/PJ.4/1996 tanggal 13 Agustus 1996.

c. Final Tax Expense

The Company engaged in the shipping sector are subject to final Article 15 Income Tax of 1.2% of gross circulation according to Ministry of Finance Decree No. 416/KMK.04/1996 dated June 14, 1996 and SE29/PJ.4/1996 dated August 13, 1996.

	2023	2022	
Pendapatan yang berhubungan dengan pengoperasian dan persewaan kapal	317.055.920.205	346.611.788.330	Revenues related to the operation and chartering of vessels
Beban pajak final (1,2%)	3.804.671.042	4.159.341.460	Final tax expense (1.2%)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

19. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. Beban Pajak Final (lanjutan)

Perhitungan pajak final tersebut menjadi dasar dalam penyusunan Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") yang disampaikan kepada Kantor Pajak.

d. Pajak Penghasilan Badan

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan sebagaimana yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dan taksiran penghasilan kena pajak Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	17.071.810.215	16.596.488.363	<i>Profit before income tax in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income</i>
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Laba (rugi) Entitas Anak sebelum pajak Penghasilan	<u>119.700.506</u>	<u>(764.871.972)</u>	<i>Profit (loss) of Subsidiary before Income tax</i>
Laba Perusahaan sebelum pajak penghasilan	17.191.510.721	15.831.616.391	<i>Company profit before tax Income</i>
Beda permanen:			<i>Permanent differences:</i>
Pendapatan yang telah dikenakan pajak final	(317.055.920.205)	(346.611.788.330)	<i>Income already subjected to final tax</i>
Beban yang tidak dapat dikurangkan	<u>299.864.409.484</u>	<u>333.189.448.148</u>	<i>Non-deductible expenses</i>
Taksiran laba kena pajak tahun berjalan	<u>-</u>	<u>2.409.276.209</u>	<i>Estimated taxable income for the year</i>
Beban pajak penghasilan kini			<i>Current Income tax expense</i>
Perusahaan	-	530.040.766	<i>The Company</i>
Entitas anak	-	45.431.981	<i>Subsidiaries</i>
Beban pajak penghasilan kini	<u>-</u>	<u>575.472.747</u>	<i>Current income tax expense</i>
Dikurangi pajak penghasilan dibayar di muka:			<i>Less prepayment of income tax:</i>
Perusahaan	-	300.000	<i>The Company</i>
Entitas anak	-	15.600.000	<i>Subsidiaries</i>
Total pajak penghasilan dibayar di muka	-	15.900.000	<i>Total prepaid income taxes</i>
Taksiran utang pajak penghasilan Pasal 29:			<i>Estimated income tax payable Article 29:</i>
Perusahaan	-	529.740.766	<i>The Company</i>
Entitas anak	-	29.831.981	<i>Subsidiaries</i>
Jumlah utang pajak penghasilan	<u>-</u>	<u>559.572.747</u>	<i>Total income tax payable article 29</i>

Taksiran laba kena pajak hasil rekonsiliasi di atas menjadi dasar dalam pengisian Surat Pemberitahuan Tahunan Pajak Penghasilan Badan Perusahaan.

19. TAXATION (continued)

c. Final Tax Expense (continued)

The final tax calculation forms the basis for the preparation of the Annual Tax Return ("SPT") which is submitted to the Tax Office.

d. Corporate Income Tax

The reconciliation between profit before income tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income and the estimated taxable income of the Company for the years ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

The estimated taxable profit resulted from the above reconciliation provides the basis for the Company's Annual Corporate Income Tax Return.

19. PERPAJAKAN (lanjutan)

e. Perubahan Peraturan Pajak

Perubahan Tarif Pajak

Pada tanggal 31 Maret 2020, Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 ("Perpu") No. 1 2020 yang kemudian disahkan menjadi UU No. 2 Tahun 2020 tentang kebijakan keuangan negara dan stabilitas system keuangan untuk menangani pandemi Coronavirus disease 2019 ("Covid-19"). Melalui peraturan ini, Pemerintah memutuskan beberapa kebijakan baru dan salah satunya terkait dengan penyesuaian tarif pajak penghasilan wajib pajak badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebagai berikut:

- Tarif pajak penghasilan sebesar 22% yang berlaku pada tahun pajak 2020 dan 2021; dan
- Tarif pajak penghasilan sebesar 20% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan selanjutnya.

Undang-Undang Harmonisasi Perpajakan

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Pemerintah Republik Indonesia memberlakukan Undang-undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU-HPP) yang secara garis besar memuat enam ketentuan sebagai berikut:

1. Perubahan UU Pajak Penghasilan (PPH) Poin-poin perubahan diantaranya adalah sebagai berikut:
 - a. Penyesuaian kebijakan penurunan tarif PPh Badan yang ditetapkan pada tarif 22% mulai tahun 2022;
 - b. Penambahan Objek PPh Final Pasal 4 (2);
 - c. Penyesuaian ketentuan penyusutan dan amortisasi;
2. Perubahan UU Pajak Pertambahan Nilai (PPN) Poin perubahan diantaranya adalah kenaikan tarif PPN yang dilakukan secara bertahap:
 - a. 11% berlaku 1 April 2022;
 - b. 12% berlaku paling lambat 1 Januari 2025;
 - c. Perubahan UU Ketentuan Umum dan Tata Cara Perpajakan (KUP);
 - d. Program Pengungkapan Sukarela;
 - e. Pajak Karbon;
 - f. Perubahan UU Cukai.

19. TAXATION (continued)

e. Changes in Tax Regulations

Changes in Tax Rate

On March 31, 2020, the Indonesian Government issued a Government Regulation in Lieu of Law No.1 Year 2020 ("Perpu No.1 2020") related to the Government's financial policy and financial system stability to cope with the Coronavirus disease ("Covid-19") pandemic. Through this regulation, the Government issued some new policies which, among others, related to the change in the corporate income tax rate for domestic taxpayers and permanent establishments as follows:

- Corporate income tax rate of 22% effective for 2020 and 2021 fiscal years; and
- Corporate income tax rate of 20% effective for 2022 fiscal year and onwards.

Tax Harmonization Law

On October 29, 2021, the Government of the Republic of Indonesia enacted the Law on Harmonization of Tax Regulations (UU-HPP) which outlines the following six provisions:

1. Amendment to Income Tax Law (PPH) The points of change include the following:
 - a. Adjustment of the policy on reducing corporate income tax rates set at a rate of 22% starting in 2022;
 - b. Addition of Final Income Tax Objects Article 4 (2);
 - c. Adjustment of depreciation and amortization provisions;
2. Amendments to the Value Added Tax (VAT) Law The points of change include the gradual increase in the VAT rate:
 - a. 11% effective April 1, 2022;
 - b. 12% valid no later than January 1, 2025;
 - c. Amendment to the Law on General Provisions and Tax Procedures ("KUP");
 - d. Voluntary Disclosure Program;
 - e. Carbon Tax;
 - f. Amendments to the Excise Law.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

19. PERPAJAKAN (lanjutan)

e. Perubahan Peraturan Pajak (lanjutan)

Undang-Undang Harmonisasi Perpajakan (lanjutan)

Undang-undang ini mulai berlaku pada tanggal 29 Oktober 2021.

Dengan berlakunya UU ini maka Ketentuan Pasal 5 ayat(1) huruf b Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 mengenai penurunan tarif pajak penghasilan wajib pajak badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebesar 20% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dicabut dandinyatakan tidak berlaku.

19. TAXATION (continued)

e. Changes in Tax Regulations (continued)

Tax Harmonization Law (continued)

This law comes into force on October 29, 2021.

With the enactment of this Law, the provisions of Article 5 paragraph (1) letter b of Law Number 2 of 2020 concerning the reduction of the income tax rate for domestic corporate taxpayers and permanent establishments by 20% which come into force in the 2022 fiscal year are revoked and declared invalid.

20. MODAL SAHAM

Susunan pemegang saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

20. SHARE CAPITAL

The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

Pemegang saham	2023			Shareholders
	Jumlah saham / Number of shares	Persentase kepemilikan / Percentage of ownership (%)	Jumlah modal saham / Total share capital	
PT Goldfive Investment Capital	858.663.195	46,41%	21.466.579.875	PT Goldfive Investment Capital
Nengah Rama Gautama	259.000.000	14,00%	6.475.000.000	Nengah Rama Gautama
Pramayari Hardian				Pramayari Hardian
Doktrianto	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Doktrianto
Ariyanti Pelita Sari	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Ariyanti Pelita Sari
David Desanan Anan				David Desanan Anan
Winowod	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Winowod
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	510.501.805	27,59%	12.762.545.125	Public (Respectively below 5%)
Jumlah	1.850.225.000	100,00%	46.255.625.000	Total
Pemegang saham	2022			Shareholders
	Jumlah saham / Number of shares	Persentase kepemilikan / Percentage of ownership (%)	Jumlah modal saham / Total share capital	
PT Goldfive Investment Capital	962.534.600	52,02%	24.063.365.000	PT Goldfive Investment Capital
Nengah Rama Gautama	259.000.000	14,00%	6.475.000.000	Nengah Rama Gautama
Pramayari Hardian				Pramayari Hardian
Doktrianto	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Doktrianto
Ariyanti Pelita Sari	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Ariyanti Pelita Sari
David Desanan Anan				David Desanan Anan
Winowod	74.020.000	4,00%	1.850.500.000	Winowod
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	406.630.400	21,98%	10.165.760.000	Public (Respectively below 5%)
Total	1.850.225.000	100,00%	46.255.625.000	Total

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

20. MODAL SAHAM (lanjutan)

Tahun 2023

Pada tahun 2023, Perusahaan telah membagikan dividen tunai kepada pemegang saham sebesar Rp2.997.364.500, sesuai dengan Rapat Umum Pemegang Saham yang telah diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 107 tanggal 22 Mei 2023.

Tahun 2022

Pada tahun 2022, Perusahaan telah membagikan dividen tunai kepada pemegang saham sebesar Rp1.998.243.002, sesuai dengan Rapat Umum Pemegang Saham yang telah diaktakan dengan Akta Notaris Rusnaldy, S.H., No. 6 tanggal 14 Juli 2022.

21. MODAL DISETOR LAINNYA

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, akun ini merupakan agio saham disetor atas penawaran umum saham perdana Perusahaan sebesar Rp29.712.402.226.

22. KEPENTINGAN NON-PENGENDALI

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Saldo awal tahun	5.288.087	4.656.756
Laba (rugi) neto tahun berjalan	(399.002)	631.331
Jumlah	<u>4.889.085</u>	<u>5.288.087</u>

23. PENDAPATAN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<i>Freight charter</i>	238.911.405.861	293.188.120.487
<i>Time charter</i>	78.144.514.344	53.423.667.843
<i>Demurrage</i>	-	153.750.000
Jumlah	<u>317.055.920.205</u>	<u>346.765.538.330</u>

Pendapatan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 dari pelanggan yang memiliki persentase pendapatan di atas 10% adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pihak ketiga		
PT Pelayaran Bahtera Adhiguna	219.957.272.774	266.324.699.960
Jumlah	<u>219.957.272.774</u>	<u>266.324.699.960</u>

20. SHARE CAPITAL (continued)

Year 2023

In 2023, the Company has distributed cash dividends to the shareholders amounting to Rp2,997,364,500, according to the General Meeting of Shareholders which has been notarized by Notarial Deed of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 107 dated May 22, 2023.

Year 2022

In 2022, the Company has distributed cash dividends to the shareholders amounting to Rp1,998,243,002, according to the General Meeting of Shareholders which has been notarized by Notarial Deed of Rusnaldy, S.H., No. 6 dated July 14, 2022.

21. OTHER PAID-IN CAPITAL

As of December 31, 2023 and 2022, this account represents paid-in share premium for the Company's initial public offering of Rp29,712,402,226.

22. NON-CONTROLLING INTERESTS

Beginning balance of the year
Net profit (loss) for the year

Total

23. REVENUES

Freight charter
Time charter
Demurrage

Total

Revenue for the years ended December 31, 2023 and 2022 from customers with a percentage of revenue above 10% is as follows:

Third parties
PT Pelayaran Bahtera Adhiguna
Total

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

24. BEBAN POKOK PENDAPATAN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Sewa	215.281.097.297	261.310.729.570
Pelayaran dan kapal	22.380.448.078	12.240.798.399
Penyusutan aset tetap (Catatan 11)	18.995.599.142	17.019.358.753
Kompensasi kru	5.164.910.707	6.020.154.998
Perbaikan dan pemeliharaan	2.896.299.713	1.797.851.210
Jasa pemasaran	2.450.986.843	3.820.706.536
Asuransi	1.944.116.593	2.210.286.728
Perlengkapan kapal	1.480.745.143	1.226.272.370
Keagenan	382.612.595	559.509.040
Jumlah	<u>270.976.816.111</u>	<u>306.205.667.604</u>

Pada tahun 2023 dan 2022, tidak terdapat pembelian dari dan/atau pembayaran kepada satu pemasok yang melebihi 10% dari total beban pokok konsolidasian.

24. COSTS OF REVENUES

<i>Rent</i>
<i>Shipping and vessel</i>
<i>Depreciation of fixed assets (Note 11)</i>
<i>Crew compensation</i>
<i>Repairs and maintenance</i>
<i>Marketing services</i>
<i>Insurance</i>
<i>Vessel equipment</i>
<i>Agency</i>
Total

In 2023 and 2022, there are no purchases from and/or payments to a single supplier that exceed 10% of the total consolidated cost of goods.

25. BEBAN PEMASARAN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Representasi dan jamuan	875.046.434	871.932.164
Lain-lain	119.843.000	21.509.000
Jumlah	<u>994.889.434</u>	<u>893.441.164</u>

25. MARKETING EXPENSES

<i>Representations and entertainment</i>
<i>Others</i>
Total

26. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Kompensasi karyawan	7.619.003.531	7.077.092.848
Operasional kantor	2.318.089.478	1.541.167.090
Beban pajak	1.316.040.335	753.292.681
Transportasi dan akomodasi	1.351.832.413	1.192.363.454
Sewa gedung	829.248.804	406.419.113
Penyusutan aset tetap (Catatan 11)	528.954.737	484.651.372
Retribusi dan sumbangan	431.630.420	285.572.000
Pemeliharaan dan perbaikan	339.885.610	176.933.177
Langganan keanggotaan	327.533.334	89.283.332
Jasa profesional	234.725.000	901.810.449
Imbalan kerja (Catatan 18)	156.323.467	41.926.981
Legalitas dan dokumen	123.837.500	744.799.500
Penyisihan (Pemulihan) penurunan nilai piutang (Catatan 6)	(26.959.738)	153.297.640
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp50.000.000)	39.990.453	33.740.152
Jumlah	<u>15.590.135.344</u>	<u>13.882.349.789</u>

26. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES

<i>Employees compensation</i>
<i>Office operations</i>
<i>Tax expenses</i>
<i>Transportation and accommodation</i>
<i>Building rent</i>
<i>Depreciation of fixed assets (Note 11)</i>
<i>Retribution and donations</i>
<i>Repairs and maintenance</i>
<i>Membership</i>
<i>Professional fees</i>
<i>Employee benefits (Note 18)</i>
<i>Legality and documents</i>
<i>Allowance (Recovery) for impairment (Note 6)</i>
<i>Others (each below Rp50,000,000)</i>
Total

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

27. PENDAPATAN (BEBAN) LAIN-LAIN

27. OTHER INCOME (EXPENSES)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Penghasilan Lain-Lain			Other Income
Penghasilan jasa giro	72.381.391	117.427.404	Finance income
Klaim asuransi	-	1.059.764.637	Insurance claim
Pendapatan jasa manajemen kapal	-	265.000.000	Vessel management services revenue
Pendapatan lainnya	26.000.000	2.044.982.181	Other income
Sub-jumlah	<u>98.381.391</u>	<u>3.487.174.222</u>	Sub-total
Beban Lain-Lain			Other Expense
Administrasi bank	(49.040.906)	(142.217.969)	Bank charge
Penalti	(31.295.088)	(20.924.038)	Penalty
Beban lainnya	(1.209.657.923)	(226.496.220)	Other expense
Sub-jumlah	<u>(1.289.993.917)</u>	<u>(389.638.227)</u>	Sub-total
Jumlah	<u>(1.191.612.526)</u>	<u>3.097.535.995</u>	Total

28. BIAYA KEUANGAN

28. FINANCE EXPENSES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Bunga bank	6.791.879.817	7.671.886.369	Bank interest
Bunga pinjaman pihak ketiga	634.105.716	453.899.576	Interest loans third party
Jumlah	<u>7.425.985.533</u>	<u>8.125.785.945</u>	Total

29. LABA PER SAHAM DASAR

29. BASIC EARNINGS PER SHARE

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Laba neto tahun berjalan			Net profit for the year is
diatribusikan kepada entitas induk	17.072.209.217	16.020.384.285	attributable to the parent entity
Total rata-rata tertimbang saham	1.850.225.000	1.850.225.000	Total weighted average shares
Laba per saham dasar	<u>9,23</u>	<u>8,66</u>	Basic earnings per share

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI

30. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

Dalam kegiatan usahanya, Grup melakukan transaksi dengan pihak yang berelasi. Rincian saldo akun yang timbul dari transaksi dengan pihak-pihak berelasi sebagai berikut:

In its business activities, the Group enters into transactions with related party. Details of account balances arising from transactions with related party as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Utang lain-lain (Catatan 13)			Other payable (Note 13)
PT Goldfive Investment Capital	2.000.000.000	2.000.000.000	PT Goldfive Investment Capital
Persentase terhadap total liabilitas	<u>1,52%</u>	<u>1,24%</u>	Percentage to total liabilities

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Sifat transaksi dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Pihak Berelasi/ Related Parties	Sifat Hubungan/ Nature of Relationships	Sifat Transaksi/ Transaction Nature
PT Goldfive Investment Capital	Pemegang saham / Shareholders	Utang lain-lain / Other payables

Transaksi ini dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak, dimana persyaratan tersebut tidak sama dengan transaksi lain yang dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak berelasi.

Berdasarkan Surat Perjanjian Utang Piutang No. GIC/ADD/EL18/008 tanggal 10 September 2018, PT Goldfive Investment Capital memberikan pinjaman berupa modal kerja dengan nilai plafon Rp7.000.000.000 yang digunakan untuk tujuan modal kerja sewa kapal, dan cadangan operasi kantor selama dua bulan dalam rangka Angkutan Laut Batubara untuk PLTU-PLTU di Jawa dengan jangka waktu 12 bulan, pinjaman tidak dikenakan bunga dan dibayar sekaligus saat jatuh tempo.

Perjanjian ini kemudian mengalami perubahan yang tertuang dalam Addendum II Surat Perjanjian Utang Piutang No. GIC/ADD.II/EL18/008 tanggal 4 September 2020 yang menyatakan bahwa Grup menyetujui konversi sebagian fasilitas pinjaman sebesar Rp3.500.000.000 menjadi uang muka setoran modal. Atas konversi tersebut, maka fasilitas pinjaman menjadi sebesar Rp2.000.000.000 dengan jangka waktu selama 48 bulan dan jatuh tempo pada tanggal 9 September 2024. Atas addendum tersebut, pinjaman dikenakan bunga sebesar 20% per tahun.

Personel manajemen kunci Perusahaan meliputi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi (namun tidak termasuk Komisaris Independen). Manajemen kunci tersebut memiliki kewenangan dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, dan mengendalikan aktivitas Perusahaan.

30. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

The nature of transactions and relationships with related party are as follows:

This transaction is carried out based on terms agreed by both parties, where these terms are not the same as other transactions carried out with unrelated parties.

Based on the Debt and Receivable Agreement LetterNo. GIC/ADD/EL18/008 dated September 10, 2018, PT Goldfive Investment Capital provided a loan in the form of working capital with a ceiling value of Rp7,000,000,000 which was used for working capital purposes for boat rental, and office operating reserves for two months in the context of Coal Sea Transportation for PLTUs in Java with a term of 12 months, the loan does not bear interest and is paid all at once when it is due.

This agreement then underwent changes as stated in Addendum II to the Debt and Receivable Agreement LetterNo. GIC/ADD.II/EL18/008 dated September 4, 2020 which stated that the Group agreed to convert a portion of the loan facility amounting to Rp3,500,000,000 into an advance for capital injection. Upon this conversion, the loan facility amounted to Rp2,000,000,000 with a term of 48 months and matured on September 9, 2024. Based on this addendum, the loan bears interest at 20% per year.

Key personnel management of the Company includes all members of the Board of Commissioners and Directors (but does not include Independent Commissioners). The key management has the authority and responsibility to plan, lead and control the Company's activities.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Total gaji dan kompensasi lainnya yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dan entitas anak ("Grup") masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Komisaris	720.000.000	720.000.000	Commissioners
Direksi	2.340.000.000	1.920.000.000	Directors
Jumlah	<u>3.060.000.000</u>	<u>2.640.000.000</u>	Total

30. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

Total salaries and other compensation received by the Board of Commissioners and Directors of the Company and its subsidiary ("Group") for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively, are as follows:

31. INSTRUMEN KEUANGAN

Kecuali untuk aset tidak lancar lainnya, utang lain-lain dan utang bank, manajemen menganggap bahwa jumlah tercatat aset dan liabilitas keuangan yang diakui di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian telah mendekati nilai wajarnya karena merupakan instrumen keuangan yang berjangka pendek.

Nilai wajar aset tidak lancar lainnya diasumsikan sama dengan jumlah tercatatnya karena tidak memiliki jangka waktu pembayaran tetap meskipun tidak diharapkan akan ditagihkan dalam waktu 12 bulan setelah periode pelaporan.

Nilai wajar dari utang lain-lain dan utang bank diperkirakan sebagai nilai kini dari seluruh arus kas masa depan yang didiskontokan menggunakan tingkat bunga saat ini untuk instrumen dengan persyaratan yang sama, risiko kredit dan jatuh tempo yang sama.

31. FINANCIAL INSTRUMENTS

Except for other non-current assets, other payables and bank loans, management considers that the carrying amounts of financial assets and liabilities recognized in the consolidated statements of financial position approximate its fair values because they are short-term financial instruments.

The fair value of other non-current assets are assumed to be equal to its carrying amount because it has no fixed repayment terms although it is not expected to be collected within 12 months after the reporting period.

The fair value of other payables and bank loans is estimated as the present value of all future cash flows discounted using current interest rates for instruments with the same terms, credit risk and the same maturities.

32. KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Grup terekspos risiko suku bunga, risiko kredit dan risiko likuiditas yang timbul dalam kegiatan usahanya. Manajemen secara berkesinambungan memantau proses manajemen risiko Grup untuk memastikan tercapainya keseimbangan yang memadai antara risiko dan pengendalian. Sistem dan kebijakan manajemen risiko ditelaah secara berkala untuk menyesuaikan dengan perubahan kondisi pasar dan aktivitas Grup.

32. POLICY AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT

The Group is exposed to interest rate risk, credit risk and liquidity risk that arise in its business activities. Management continuously monitors the Group's risk management process to ensure an adequate balance is achieved between risk and control. Risk management systems and policies are reviewed regularly to adapt to changes in market conditions and the Group's activities.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**32. KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

Direksi Grup menelaah dan menyetujui kebijakan untuk mengelola risiko-risiko yang dirangkum di bawah ini:

a. Risiko Suku Bunga

Risiko suku bunga adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan suku bunga pasar. Risiko ini sebagian besar timbul dari pinjaman bank.

Untuk meminimalkan risiko suku bunga, manajemen menelaah berbagai suku bunga yang ditawarkan kreditur untuk mendapatkan suku bunga yang paling menguntungkan sebelum melakukan perikatan utang.

Grup tidak memiliki aset dengan tingkat bunga signifikan, pendapatan dan arus kas dari operasi Grup secara substansial bebas dari pengaruh perubahan tingkat suku bunga pasar. Grup tidak memiliki eksposur signifikan terhadap risiko suku bunga karena tidak memiliki pinjaman dengan tingkat bunga mengambang.

b. Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko dimana salah satu pihak atas instrumen keuangan atau kontrak pelanggan akan gagal memenuhi liabilitasnya dan menyebabkan pihak lain mengalami kerugian keuangan. Tujuan Grup adalah untuk mencari pertumbuhan pendapatan yang berkelanjutan dan meminimalkan kerugian yang terjadi karena peningkatan eksposur risiko kredit. Grup melakukan transaksi hanya dengan pihak ketiga yang memiliki reputasi dan kredibilitas yang baik. Ini adalah kebijakan Grup bahwa semua pelanggan yang akan melakukan transaksi secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, saldo piutang dipantau secara terus menerus dengan tujuan bahwa eksposur Grup terhadap piutang tak tertagih tidak signifikan.

Kebijakan Grup mengatur bahwa seluruh pelanggan yang akan melakukan transaksi penjualan secara kredit harus melalui proses verifikasi kredit. Selain itu, saldo piutang dipantau secara terus menerus dengan tujuan untuk memastikan bahwa eksposur Grup terhadap risiko kredit macet tidak signifikan.

**32. POLICY AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT
(continued)**

The Group's Directors review and approve the policies for managing the risks which are summarized below:

a. Interest Rate Risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. This risk mostly arises from bank loans.

To minimize interest rate risk, management reviews various interest rates offered by creditors to obtain the most favorable interest rate before entering into debt agreements.

The Group does not have assets with significant interest rates, the income and cash flows from the Group's operations are substantially free from the effects of changes in market interest rates. The Group does not have significant exposure to interest rate risk because it does not have floating interest rate loans.

b. Credit Risk

Credit risk is the risk that counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or customer contract, leading to a financial loss. The Group's objective is to seek continual revenue growth while minimizing losses incurred due to increased credit risk exposure. The Group trades only with recognized and creditworthy third parties. It is the Group's policy that all customers who wish to trade on credit terms are subject to credit verification procedures. In addition, receivable balances are monitored on an ongoing basis with the objective that the Group's exposure to bad debts is not significant.

The Group policy stipulates that all customers who wish to make sales transactions on credit must go through a credit verification process. In addition, receivable balances are monitored continuously with the aim of ensuring that the Group's exposure to bad credit risk is not significant.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**32. KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko Kredit (lanjutan)

Piutang usaha dan lain-lain yang belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai berasal dari pelanggan yang berdasarkan catatan Grup membayar secara tepat waktu. Kas dan bank, investasi yang belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai ditempatkan pada atau dalam lembaga keuangan atau perusahaan dengan peringkat kredit yang tinggi dan tidak memiliki riwayat kegagalan.

Tabel di bawah menunjukkan analisis umur aset keuangan Grup yang telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

**32. POLICY AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT
(continued)**

b. Credit Risk (continued)

Trade and other receivables that are neither past due nor impaired are with credit worthy debtors with good payment record with the Group. Cash on hand and in banks, investment in securities, and other current assets that are neither past due nor impaired are placed with or entered into with reputable financial institutions or companies with high credit ratings and no history of default.

The table below shows the aging analysis of past due but not impaired financial assets that the Group held as of December 31, 2023 and 2022:

	2023					
	Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Neither Past Due Nor Impaired</i>	Telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Past Due But Not Impaired</i>	Mengalami penurunan nilai/ <i>Impaired</i>	Penyisihan penurunan nilai/ <i>Allowance</i>	Total/ <i>Total</i>	
Kas dan bank	5.192.928.865	-	-	-	5.192.928.865	Cash on hand and in banks
Piutang usaha	17.639.267.836	-	-	(280.556.594)	17.358.711.242	Trade receivables
Piutang lain-lain	2.169.399.148	-	-	-	2.169.399.148	Other receivables
Bank yang dibatasi penggunaannya	59.330.000	-	-	-	59.330.000	Restricted cash in banks
Aset tidak lancar lainnya	209.100.000	-	-	-	209.100.000	Other non-current assets
Jumlah	25.270.025.849	-	-	(280.556.594)	24.989.469.255	Total
	2022					
	Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Neither Past Due Nor Impaired</i>	Telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Past Due But Not Impaired</i>	Mengalami penurunan nilai/ <i>Impaired</i>	Penyisihan penurunan nilai/ <i>Allowance</i>	Total/ <i>Total</i>	
Kas dan bank	13.295.580.876	-	-	-	13.295.580.876	Cash on hand and in banks
Piutang usaha	22.098.783.248	86.528.500	-	(307.516.332)	21.877.795.416	Trade receivables
Piutang lain-lain	7.581.538.780	-	-	-	7.581.538.780	Other receivables
Bank yang dibatasi penggunaannya	1.097.325	-	-	-	1.097.325	Restricted cash in banks
Aset tidak lancar lainnya	203.500.000	-	-	-	203.500.000	Other non-current assets
Jumlah	43.180.500.229	86.528.500	-	(307.516.332)	42.959.512.397	Total

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**32. KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

c. Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko saat arus kas Grup menunjukkan bahwa pendapatan jangka pendek tidak cukup untuk menutupi pengeluaran jangka pendek.

Manajemen risiko yang telah diterapkan Grup adalah sebagai berikut:

1. Secara periodik melakukan penagihan kepada pelanggan agar melakukan pembayaran tepat waktu.
2. Mengusahakan pembelian secara kredit dan mengurangi pembelian secara tunai.

Tabel di bawah merangkum profil jatuh tempo liabilitas keuangan Grup berdasarkan pembayaran kontraktual yang tidak didiskontokan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

	2023				
	Kurang dari tahun / Less than 1 year	1 - 5 tahun / 1 - 5 years	Lebih dari 5 tahun / More than 5 years	Total / Total	
Utang usaha	6.610.246.579	-	-	6.610.246.579	Trade payables
Utang lain-lain	-	9.215.380.000	-	9.215.380.000	Other payables
Beban akrual	497.334.459	-	-	497.334.459	Accrued expenses
Utang pembiayaan					Consumer financing
konsumen	482.097.269	40.493.493	-	522.590.762	payable
Utang bank	21.600.000.000	75.046.906.640	-	96.646.906.640	Bank loan
Total	29.189.678.307	84.302.780.133	-	113.492.458.440	Total
	2022				
	Kurang dari tahun / Less than 1 year	1 - 5 tahun / 1 - 5 years	Lebih dari 5 tahun / More than 5 years	Total / Total	
Utang usaha	28.678.332.056	-	-	28.678.332.056	Trade payables
Utang lain-lain	-	3.015.000.000	-	3.015.000.000	Other payables
Beban akrual	2.201.178.243	-	-	2.201.178.243	Accrued expenses
Utang pembiayaan					Consumer financing
konsumen	546.000.000	484.623.148	-	1.030.623.148	payable
Utang bank	17.400.000.000	94.806.541.450	-	112.206.541.450	Bank loan
Total	48.825.510.299	98.306.164.598	-	147.131.674.897	Total

Manajemen Permodalan

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan pemeliharaan peringkat kredit yang baik dan rasio modal yang sehat guna mendukung usaha dan memaksimalkan nilai pemegang saham.

**32. POLICY AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT
(continued)**

c. Liquidity Risk

Liquidity risk is defined as the risk when the Group's cash flows indicate that short-term income is not sufficient to cover short-term expenses.

The risk management that has been implemented by the Group is as follows:

1. Periodically billing customers to make timely payments.
2. Pursue credit purchases and reduce cash purchases.

The table below summarizes the maturity profile of the Group's financial liabilities based on contractual undiscounted payments as of December 31, 2023 and 2022:

Capital Management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains a strong credit rating and healthy capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**32. KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

Manajemen Permodalan (lanjutan)

Grup mengelola permodalan dengan menggunakan rasio pengungkit. Kebijakan Grup adalah menjaga rasio pengungkit dalam kisaran yang umum dalam industri sejenis dengan tujuan untuk mengamankan pendanaan terhadap biaya yang rasional.

Rasio utang terhadap modal dihitung sebagai utang bersih dibagi dengan total modal. Utang bersih dihitung sebagai pinjaman (pinjaman bank, kewajiban di bawah sewa pembiayaan, surat utang senior dan utang pemegang saham) ditambah perdagangan dan utang lainnya dikurangi kas dan bank. Total modal dihitung sebagai ekuitas ditambah utang bersih.

Rasio pengungkit pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	2023	2022
Total liabilitas	131.661.285.020	161.690.006.969
Dikurangi: Kas dan bank	(5.192.928.865)	(13.295.580.876)
Liabilitas neto	126.468.356.155	148.394.426.093
Total ekuitas	123.539.921.112	108.598.034.633
Rasio pengungkit	1,02	1,37

Dalam memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Perusahaan dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru, mengusahakan pendanaan melalui pinjaman, melakukan restrukturisasi terhadap utang yang ada ataupun menjual aset untuk mengurangi pinjaman. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses terhadap manajemen permodalan selama periode penyajian.

33. INFORMASI SEGMENT

Berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh manajemen dalam mengevaluasi kinerja segmen dan menentukan alokasi sumber daya yang dimiliki, manajemen Grup berpendapat bahwa pelaporan segmen adalah segmen usaha berdasarkan jenis kegiatan usaha.

**32. POLICY AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT
(continued)**

Capital Management (continued)

Management monitors capital based on gearing ratio. The Group's policy is to maintain a gearing ratio within the range of gearing ratios of the leading companies in the industry in order to secure funds at a reasonable cost.

The gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as borrowings (bank loan, obligation under finance lease, senior notes and due to shareholder) plus trade and other payables less cash on hand and in banks. Total capital is calculated as equity plus net debt.

The Gearing ratios as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023	2022
Total liabilities	131.661.285.020	161.690.006.969
Less: cash on hand and in banks	(5.192.928.865)	(13.295.580.876)
Net liability	126.468.356.155	148.394.426.093
Total equity	123.539.921.112	108.598.034.633
Gearing ratio	1,02	1,37

In maintaining and adjusting the capital structure, the Company can adjust dividend payments to shareholders, issue new shares, seek funding through loans, restructure existing debt or sell assets to reduce loans. There were no changes in the objectives, policies or processes for capital management during the presentation period.

33. SEGMENT INFORMATION

Based on the financial information used by management in evaluating segment performance and determining the allocation of its resources, the Group's management believes that segment reporting is a business segment based on the type of business activity.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

33. INFORMASI SEGMENT (lanjutan)

a. Kegiatan Usaha

Informasi menurut segmen kegiatan usaha adalah sebagai berikut:

	2023				
	Sewa/ Rent	Penjualan/ Trading	Eliminasi/ Eliminated	Total	
Pendapatan neto	317.055.920.205	-	-	317.055.920.205	Net income
Beban pokok pendapatan	(270.976.816.111)	-	-	(270.976.816.111)	Cost of revenues
Laba bruto	46.079.104.094	-	-	46.079.104.094	Gross profit
Beban penjualan	(977.243.434)	(17.646.000)	-	(994.889.434)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	(15.461.580.927)	(128.554.417)	-	(15.590.135.344)	General and administrative expenses
Penghasilan usaha lainnya - neto	(1.218.112.437)	26.499.911	-	(1.191.612.526)	Other operating income - net
Laba usaha per segmen	28.422.167.296	(119.700.506)	-	28.302.466.790	Operating profit per segment
Aset					Asset
Aset segmen	255.229.255.546	2.509.757.968	(2.537.807.382)	255.201.206.132	Segment assets
Liabilitas					Liability
Liabilitas segmen	131.661.060.020	1.043.032.382	(1.042.807.382)	131.661.285.020	Segment liabilities
	2022				
	Sewa/ Rent	Penjualan/ Trading	Eliminasi/ Eliminated	Total	
Pendapatan neto	346.765.538.330	-	-	346.765.538.330	Net income
Beban pokok pendapatan	(306.205.667.604)	-	-	(306.205.667.604)	Cost of revenues
Laba bruto	40.559.870.726	-	-	40.559.870.726	Gross profit
Beban penjualan	(832.941.164)	(60.500.000)	-	(893.441.164)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	(13.311.482.468)	(570.867.321)	-	(13.882.349.789)	General and administrative expenses
Penghasilan usaha lainnya - neto	2.276.769.449	820.766.546	-	3.097.535.995	Other operating income - net
Laba usaha per segmen	28.692.216.543	189.399.225	-	28.881.615.768	Operating profit per segment
Aset					Asset
Aset segmen	270.166.741.529	5.248.575.883	(4.527.275.810)	270.888.041.602	Segment assets
Liabilitas					Liability
Liabilitas segmen	161.660.132.945	3.662.149.791	(3.632.275.767)	161.690.006.969	Segment liabilities

b. Segmen Geografis

Grup berdomisili di Indonesia dan tidak ada aktivitas signifikan di luar negeri sehingga tidak ada pendapatan dan pengeluaran modal dari aktivitas luar negeri.

b. Geographic Segment

The Group is domiciled in Indonesia and there are no significant overseas activities so there is no income and capital expenditure from overseas activities.

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

34. INFORMASI TAMBAHAN ARUS KAS

Aktivitas yang tidak memengaruhi arus kas adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Perolehan aset tetap melalui utang pembiayaan konsumen	-	1.384.337.548

Perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>				
	<u>Saldo awal/ Beginning balance</u>	<u>Arus kas-neto/ net cash flow</u>	<u>Non-kas/ Non-cash</u>	<u>Saldo akhir/ Ending balance</u>	
Utang bank	112.206.541.450	(15.559.634.810)	-	96.646.906.640	Bank loan
Utang pembiayaan konsumen	1.030.623.148	-	(508.032.386)	522.590.762	Consumer financing payables

	<u>2022</u>				
	<u>Saldo awal/ Beginning balance</u>	<u>Arus kas-neto/ net cash flow</u>	<u>Non-kas/ Non-cash</u>	<u>Saldo akhir/ Ending balance</u>	
Utang bank	132.210.150.610	(20.003.609.160)	-	112.206.541.450	Bank loan
Utang pembiayaan konsumen	-	(353.714.400)	1.384.337.548	1.030.623.148	Consumer financing payables

35. IKATAN DAN KONTIJENSI

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 terdapat beberapa perjanjian yang masih dan akan dilaksanakan pada periode berikutnya adalah sebagai berikut:

Perjanjian dengan Tuan Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Tuan Andre)

Pada tanggal 5 Oktober 2020, Perusahaan menandatangani Perjanjian Kerjasama dengan Pola Bagi Hasil dengan Tuan Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Tuan Andre), pihak ketiga, dengan pola bagi hasil sebesar 6% atau setara Rp60.000.000 per bulan dan untuk jangka waktu selama 3 bulan terhitung efektif sejak Dana masuk ke dalam rekening Perusahaan. Perusahaan dan Tuan Andre menyetujui untuk melakukan dan memberikan kontribusi, sebagai berikut:

- a. Tuan Andre menitipkan Dana kepada Perusahaan untuk mendukung kegiatan usaha Perusahaan. Penyediaan dana tersebut, baru akan dapat diberikan berdasarkan adanya permintaan dari Perusahaan kepada Tuan Andre;

34. SUPPLEMENTARY CASH FLOWS INFORMATION

Activities that do not affect cash flow are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Acquisition of fixed assets through consumer financing payables	-	1.384.337.548

Changes in liabilities arising from financing activities are as follows:

	<u>2023</u>				
	<u>Saldo awal/ Beginning balance</u>	<u>Arus kas-neto/ net cash flow</u>	<u>Non-kas/ Non-cash</u>	<u>Saldo akhir/ Ending balance</u>	
Bank loan	112.206.541.450	(15.559.634.810)	-	96.646.906.640	Bank loan
Consumer financing payables	1.030.623.148	-	(508.032.386)	522.590.762	Consumer financing payables

	<u>2022</u>				
	<u>Saldo awal/ Beginning balance</u>	<u>Arus kas-neto/ net cash flow</u>	<u>Non-kas/ Non-cash</u>	<u>Saldo akhir/ Ending balance</u>	
Bank loan	132.210.150.610	(20.003.609.160)	-	112.206.541.450	Bank loan
Consumer financing payables	-	(353.714.400)	1.384.337.548	1.030.623.148	Consumer financing payables

35. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

As of December 31, 2022 and 2021, there are several agreements that are still and will be implemented in the next period, as follows:

Agreement with Mr. Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Mr Andre)

On October 5, 2020, the Company signed a Production Sharing Agreement with Mr. Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Mr. Andre), third party, with a profit sharing pattern of 6% or the equivalent of Rp60,000,000 per month and for a period of 3 months effective from the time the Funds enter the Company's account. The company and Mr. Andre agree to do and contribute, as follows:

- a. Mr. Andre entrusts funds to the Company to support the Company's business activities. Provision of these funds, can only be provided based on a request from the Company to Mr. Andre;

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

35. IKATAN DAN KONTIJENSI (lanjutan)

Perjanjian dengan Tuan Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Tuan Andre) (lanjutan)

- b. Untuk pelaksanaan Project, Perusahaan akan menyediakan dan mengerahkan Kapal untuk digunakan oleh customer dalam skema Freight Charter yang semata-mata guna menghasilkan keuntungan;
- c. Baik Tuan Andre dan Perusahaan akan memfasilitasi dan atau memberikan kemudahan terkait pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang menunjang operasional dan usaha Perusahaan serta untuk penyelesaian Project;
- d. Wajib melakukan penyelesaian setiap Project yang dilakukan dan didukung oleh Tenaga Kerja dandilakukan secara transparan (terbuka) terhadap seluruh keterangan-keterangan yang disampaikan untuk diketahui oleh Tuan Andre;
- e. Apabila Tuan Andre memerlukan kembali Dana titipan tersebut, maka Tuan Andre memberikan waktu kepada Perusahaan selama 30 hari kalender sejak Tuan Andre memberikan surat kepada Perusahaan tentang penarikan Dana titipan tersebut.

Perjanjian Kerjasama ini diperpanjang lagi dengan Perjanjian Kerjasama pada tanggal 22 Maret 2021 dimana jangka waktu pinjaman diperpanjang selama 3 bulan terhitung sejak Dana masuk ke dalam rekening Perusahaan, dengan pola bagi hasil sebesar 5% atau setara dengan Rp100.000.000 per bulan.

Pada tanggal 15 November 2021, perjanjian kerjasama dengan pola bagi hasil antara Perusahaan dan Tuan Andre telah sepakat untuk diperpanjang selama 9 bulan terhitung sejak Oktober 2021 sampai dengan Juni 2022 dan telah diperpanjang sampai 31 Maret 2023.

Pada tanggal 3 April 2023, perjanjian kerjasama dengan pola bagi hasil ini sepakat untuk memperpanjang validitas kerjasama selama 9 bulan terhitung sejak 1 April 2023 sampai dengan 31 Desember 2023.

Pada tanggal 5 Januari 2024, perjanjian kerjasama dengan pola bagi hasil ini sepakat untuk memperpanjang validitas kerjasama selama 6 bulan terhitung sejak 1 Januari 2024 sampai dengan 30 Juni 2024 (Catatan 13).

35. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

Agreement with Mr. Dr. Ir. Andre Mirza Hartawan, MBA (Mr Andre) (continued)

- b. For the implementation of the Project, the Company will provide and deploy Ships for use by customers in the Freight Charter scheme solely for profit;
- c. Both Mr. Andre and the Company will facilitate and or provide convenience regarding the implementation of activities that support the operations and business of the Company and for the completion of the Project;
- d. Must carry out the completion of each Project that is carried out and supported by the Manpower and is carried out in a transparent (open) manner towards all information submitted for the knowledge of Mr. Andre;
- e. If Mr. Andre needs the deposited funds back, Mr. Andre will give the Company 30 calendar days from the time Mr. Andre gives the letter to the company regarding the withdrawal of the deposited funds.

This Cooperation Agreement was extended again with a Cooperation Agreement on March 22, 2021 where the loan term was extended for 3 months from the time the Funds entered the Company's account, with a profit sharing pattern of 5% or the equivalent of Rp100,000,000 per month.

On November 15, 2021, the cooperation agreement with a profit sharing pattern between the Company and Mr. Andre has agreed to be extended for 9 months from October 2021 to June 2022 and already extended until March 31, 2023.

On April 3, 2023, the cooperation agreement with this production sharing pattern agreed to extend the validity of the cooperation for 9 months from April 1, 2023 to December 31, 2023.

On January 5, 2023, the cooperation agreement with this production sharing pattern agreed to extend the validity of the cooperation for 9 months from January 1, 2023 to June 31, 2023 (Note 13).

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

35. IKATAN DAN KONTIJENSI (lanjutan)

Perjanjian dengan PT Pilar Putra Mahakam

Pada tanggal 22 Juni 2023, Perusahaan menandatangani Perjanjian Kerjasama dengan Pola Bagi Hasil dengan PT Pilar Putra Mahakam dengan pola bagi hasil sebesar 4% atau setara dengan Rp80.000.000 per bulan dan untuk jangka waktu 24 bulan terhitung efektif sejak tanggal Perjanjian Kerjasama. Perusahaan dan PT Pilar Putra Mahakam menyetujui untuk melakukan dan memberikan kontribusi, sebagai berikut:

- a. Perusahaan akan menyediakan Armada dan perizinan yang dibutuhkan atas itu, guna melakukan operasionalnya;
- b. PT Pilar Putra Mahakam diwajibkan untuk menyediakan dan menempatkan Dana sebesar Rp2.000.000.000, untuk mendukung kelancaran operasional dan atau kegiatan usaha Perusahaan;
- c. Dari hasil pelaksanaan kerjasama, maka Perusahaan akan memberikan bagi hasil atau keuntungan kepada PT Pilar Putra Mahakam.

Perjanjian kerjasama ini masih berlaku sampai dengan 24 bulan terhitung sejak bulan Juni 2023 (Catatan 13).

Perjanjian dengan PT Pelita Energi Bahari

Pada tanggal 19 Oktober 2023, Perusahaan menandatangani Perjanjian Kerjasama dengan Pola Bagi Hasil dengan PT Pelita Energi Bahari dengan pola bagi hasil sebesar 4% atau setara dengan Rp200.000.000 per bulan dan untuk jangka waktu 24 bulan terhitung efektif sejak tanggal Perjanjian Kerjasama. Perusahaan dan PT Pelita Energi Bahari menyetujui untuk melakukan dan memberikan kontribusi, sebagai berikut:

- a. Perusahaan akan menyediakan Armada dan perizinan yang dibutuhkan atas itu, guna melakukan operasionalnya;
- b. PT Pelita Energi Bahari diwajibkan untuk menyediakan dan menempatkan Dana sebesar Rp5.000.000.000, untuk mendukung kelancaran operasional dan atau kegiatan usaha Perusahaan;
- c. Dari hasil pelaksanaan kerjasama, maka Perusahaan akan memberikan bagi hasil atau keuntungan kepada PT Pelita Energi Bahari.

Perjanjian kerjasama ini masih berlaku sampai dengan 24 bulan terhitung sejak bulan Oktober 2023 (Catatan 13).

**35. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES
(continued)**

Agreement with PT Pilar Putra Mahakam

On June 22, 2023, the Company signed a Production Sharing Agreement with PT Pilar Putra Mahakam with a production sharing pattern of 4% or equivalent to Rp80,000,000 per month and for a period of 24 months effective from the date of the Cooperation Agreement. The Company and PT Pilar Putra Mahakam agreed to undertake and contribute, as follows:

- a. The Company will provide the Fleet and the necessary licenses thereon, in order to conduct its operations;*
- b. PT Pilar Putra Mahakam is required to provide and place funds amounting to Rp2,000,000,000, to support the smooth operation and or business activities of the Company;*
- c. From the results of the implementation of cooperation, the Company will provide profit sharing or profits to PT Pilar Putra Mahakam.*

This cooperation agreement is still valid until 24 months starting from June 2023 (Note 13).

Agreement with PT Pelita Energi Bahari

On October 19, 2023, the Company signed a Production Sharing Agreement with PT Pelita Energi Bahari with a production sharing pattern of 4% or equivalent to Rp200,000,000 per month and for a period of 24 months effective from the date of the Cooperation Agreement. The Company and PT Pelita Energi Bahari agreed to make and provide contributions, as follows:

- a. The Company will provide the Fleet and the necessary licenses thereon, in order to conduct its operations;*
- b. PT Pelita Energi Bahari is required to provide and place funds amounting to Rp5,000,000,000, to support the continuity of operations and or business activities of the Company;*
- c. From the results of the implementation of cooperation, the Company will provide profit sharing or profit to PT Pelita Energi Bahari.*

This agreement is valid for 24 months starting from October 2023 (Note 13).

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

35. IKATAN DAN KONTIJENSI (lanjutan)

Perjanjian dengan PT Trans Ocean Niagatama

Pada tanggal 14 April 2022, Perusahaan menyewa kapal milik PT Trans Ocean Niagatama dengan sistem *time charter* dimana kapal diberikan beserta awaknya.

Perjanjian sewa menyewa kapal ini berlaku satu tahun sampai April 2023 dan diperpanjang kembali selama satu tahun sampai dengan April 2024 (Catatan 8).

Perjanjian dengan PT Pelita Batulicin Bersujud

Pada tanggal 02 Maret 2022, Perusahaan menandatangani perjanjian sewa menyewa kapal dengan PT Pelita Batulicin Bersujud yang diubah terakhir dengan addendum kedua tanggal 26 September 2022. Berdasarkan perjanjian, Perusahaan menyewa kapal dengan nilai sewa sebesar Rp650.000.000 per satu set kapal, belum termasuk PPN. Jangka waktu sewa yang disepakati adalah 3 bulan dan terakhir diperpanjang selama 24 bulan sejak ditanda tangannya berita acara *on hire* kapal (Catatan 8).

Disamping itu, Perusahaan juga menandatangani perjanjian utang piutang dimana Perusahaan memberikan pinjaman kepada PT Pelita Batulicin Bersujud sebesar Rp3.000.000.000 dengan pencairan secara bertahap. PT Pelita Batulicin Bersujud dapat membayar kembali seluruh pinjaman melalui pemotongan tagihan sewa kapal bulanan sebagaimana tercantum di dalam Perjanjian Sewa Kapal antara kedua belah pihak (Catatan 7).

36. REKLASIFIKASI AKUN

Laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2022 telah direklasifikasi untuk menyesuaikan dengan penyajian laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023. Reklasifikasi sebagai berikut:

	Sebelum Reklasifikasi/ <i>Before</i> <i>Reclassification</i>	Reklasifikasi/ <i>Reclassification</i>	Setelah Reklasifikasi/ <i>After</i> <i>Reclassification</i>	<i>Statement of Financial Position</i>
Laporan Posisi Keuangan				
Kas dan bank	13.295.580.876	(58.411.000)	13.237.169.876	<i>Cash on hand and in banks</i>
Bank yang dibatasi penggunannya	1.097.325	58.411.000	59.508.325	<i>Restricted cash in bank</i>

**35. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES
(continued)**

Agreement with PT Trans Ocean Niagatama

On April 14, 2022, the Company leased a vessel owned by PT Trans Ocean Niagatama under a *time charter* system where the vessel is provided along with its crew.

Perjanjian sewa menyewa ini berlaku satu tahun sampai April 2023 dan diperpanjang kembali selama satu tahun sampai dengan April 2024 (Note 8).

Agreement with PT Pelita Batulicin Bersujud

On March 2, 2022, the Company signed a ship lease agreement with PT Pelita Batulicin Bersujud, last amended by the second addendum dated September 26, 2022. Under the agreement, the Company leases the ship for a rental value of Rp650,000,000 per ship set, excluding VAT. The agreed lease term is 3 months and can be extended for an additional 24 months from the date of signing the ship's *on-hire* certificate (Note 8).

Additionally, the Company also entered into a loan agreement where it provided a loan to PT Pelita Batulicin Bersujud amounting to Rp3,000,000,000 with disbursement in installments. PT Pelita Batulicin Bersujud can repay the entire loan through deductions from monthly ship rental invoices as stated in the Ship Lease Agreement between both parties (Note 7).

36. RECLASSIFICATION OF ACCOUNTS

Statement of financial position as of December 31, 2022 have been reclassified to conform with the presentation of consolidated statement of financial position as of December 31, 2023. The reclassification are as follows:

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT**

(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**PT BINTANG SAMUDERA MANDIRI LINES TBK
AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED**

(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**37. PENYELESAIAN LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan pada tanggal 25 Maret 2024.

**37. COMPLETION OF THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

The Company's management is responsible for the preparation of these consolidated financial statements which have been authorized by the Board of Directors to be issued on March 25, 2024.



Laporan Tahunan Terintegrasi

Integrated Annual Report

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk.



Gedung Rasuna Office Park JL. HR Rasuna
Said, Kuningan, Blok DO-03, Kawasan Rasuna
Epicentrum, Jakarta 12960.



corporate.secretary@bsmlines.com
www.bsmlines.com



021-22323392